



2013年11月30日
月刊第11期(总第28期)
刊号/浙企准字第S057号

11

总部地址：杭州市中河中路 258 号
瑞丰国际商务大厦3-7楼
电话：0571-87246788
传真：0571-87240484
0571-87247920
网址：http://www.hxss.com.cn
邮箱：jtxcb@hxss.com.cn
邮编：310003

主办：杭萧钢构集团董事会办公室 顾问：单银木 总编：陈瑞 主编：叶静芳 责任编辑：林蔚航 内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

要闻快递



格鲁吉亚青奥村 酒店项目顺利封顶

本报讯 2013年11月28日，经过全体项目人员的共同努力，由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的格鲁吉亚青奥村酒店钢结构工程顺利封顶。

格鲁吉亚青奥村酒店酒店为五星级酒店，毗邻第比利斯海，用于2015年欧洲青奥会的接待工作，业主华凌集团及当地政府对该项目十分重视，也对杭萧钢构的施工安全、质量、进度等特别满意。

当日，在施工现场举办了盛大的封顶仪式，华凌集团工程处处长左凤宝、副处长袁先政、

现场项目经理李建民、总工程师叶家权、现场工程师赵勇章及杭萧钢构现场项目经理刘勇等参加了封顶仪式，当地记者也对此进行了现场采访和报道，对杭萧钢构施工的钢结构项目节能环保、污染少、抗震等优势十分赞扬，杭萧钢构现场项目经理刘勇带领施工管理人员与当地人员进行了交流、沟通，并表示杭萧钢构会一如既往地秉承公司的企业文化与精神，为早日实现“成为世界一流的绿色建筑集成服务商”的愿景目标不懈奋斗。

（浙江杭萧 王舒）



自我价值，决定杭萧的逐梦征程 杭萧开展《定位归位×角色价值=价值最大化》培训

人生就如一场戏，每个人在社会的舞台上都有自己的角色定位，如同在杭萧的所有人，执着于自己的岗位，就能赢得最大的肯定及尊重，这就是改变的终极力量！

本报讯 11月29日，浙江杭萧钢构股份有限公司董事长单银木用定位、归位、角色、价值为主题，对全公司主管及以上的人员进行了深度培训。从目标管理及改变的力量到规则×目标×PK=不一样的结果，到本次的定位归位×角色价值=价值最大化；每一个改变都在递进，目的只有一

个：真正的学会为自己的价值而存在！

培训中，单董通过不同的故事，不同的案例，为杭萧职员讲述了工作的真正意义。不是只有简单的执行、不是只有盲目的服从，不是只有短暂的改变，职员需要站在更高的角度去主动发现问题，主动处理问题，主动避免问题，这才是每一个杭萧人应该具备的职业素养。

自我价值决定一个人的选择能力，一个人的选择能力决定一个人的决定能力，一个人的决定能力影响一个人的行动力，而行

动力决定一个人的自我效能感，每一个改变，每一点付出都能增加获得更多的尊重和肯定；在改变中主动出击，不放弃行动，积少成多，这种改变的价值就会让职员富有，这种富有才是杭萧的真正价值所在！

杭萧在10年的征程中改变，而杭萧人，更应该将培训的内容真正落地，每天的一小步，都存在着巨大的能量。扮演好在杭萧这本舞台剧的角色，展现真正的英雄本色！

（人力资源中心 谢湛）

杭州国际博览中心 项目顺利封顶

本报讯 近日，在所有项目人员的共同努力下，由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的杭州国际博览中心顺利封顶。

杭州国际博览中心，位于钱江新城对岸的钱江世纪城CBD核心区域内，为杭州市新地标性建筑，工程总用钢量近14万吨，其中杭萧钢构供货工程约2万吨已供货完毕。

杭州国际博览中心钢结构安装工程投标文件质量目标定为优良工程。在整个施工过程中，杭萧钢构根据质量管理体系和工程质量保证体系，认真履行合同中签订的各项条款，坚决执行国家的法律、法规，严格按照施工图纸、设计变更组织施工。

项目的大型吊装正值当地气温最热时期，且遭遇暴雨天气，加之工艺图纸到位较晚且不齐全，使原本工期紧张的工程雪上加霜。但纵使有以上种种困难，杭萧钢构的员工们，仍本着

精心安装、用心服务的服务理念，诚信合作、理性经营、利益共享的经营理念，严格工艺、持续改进的质量理念，增加施工力量，增加技术管理力量，采用先进质量保证方案，保质保量保时地完成合同内及增加的施工任务，为本工程的顺利提前投产奠定了坚实的基础。

（浙江杭萧 曹军宏）



杭博最后一根钢梁吊装

临海银泰城项目主体结构顺利完工

本报讯 近日，通过杭萧钢构全体同仁的共同努力，临海银泰城钢结构工程主体结构顺利安装完成。

临海银泰城项目位于临海市东方大道南侧、靖江路东侧交叉路口。本项目钢结构工程现场施工分为三部分：A-07地块钢结构、A-08地块钢结构及中庭连廊钢结构，总建筑面积16.92万平方米，其中地上10.55万平方，地下6.37万平方。本工程主要特点是钢柱、钢梁种类多（钢构部分采用钢管灌注柱，圆管柱、劲性柱、H型钢梁，HN钢梁，方钢梁，劲性钢梁等），施工面扩散，工

期较短。在保障安全、质量的前提下，为保证项目能够按时顺利完成，项目经理黄耀辉组织所有管理人员开会讨论决定：项目所有参建人员实行全天24小时轮班

进行施工作业。经过5个多月的艰苦奋战，临海银泰城项目终于完成了所有主体结构的施工任务，并于2013年11月12日，主体结构验收完成。（浙江杭萧 曹军宏）



热烈庆祝
浙江杭萧钢构股份有限公司
上市十周年
详见第11、12版

胶州市委书记张德平 莅临杭萧钢构参观考察

本报讯 2013年11月13日上午，胶州市委书记、市人大常委会主任张德平、胶州市经济技术开发区管委会主任杨波、胶州市政府市委常委、市委办公室主任宋业敏、胶州市九龙街道办事处党工委书记刘涛等一行来到浙江杭萧钢构股份有限公司生产基地参观考察，杭萧钢构董事长单银木、集团副总裁、总工程师兼杭萧设计院总经理杨强跃、集团副总裁陈伟英、集团副总裁兼董事会秘书陈瑞、集团战略发展中心总经理刘中华、山东杭萧总经理刘安贵等陪同考察。

考察中，山东杭萧刘总介绍了杭萧钢构的基本情况，同时将



山东杭萧现状做了汇报。随后，单总向张书记介绍公司企业文化，杭萧战略愿景目标：成为世界一流的绿色建筑集成服务商；战略使命：让公司持续发展，为客户创造更大价值，为职员提供发展平台，为股东提供长期回报，为社会承担更多责任。张书记高度评价了杭萧钢构为社会做

出的贡献，对公司的各项工作给予了充分肯定。在谈到胶州未来的发展时，张书记与单总就胶州开发区发展事宜相互交流了意见，张书记也表达了杭萧在胶州大力投资的希望。另外，集团杨总还就胶州开发区发展规划图做了详细的汇报。

（浙江杭萧 杨海平）

走进杭萧，放飞梦想 杭萧钢构邀请重点高校菁英学子参观交流



11月29日上午，浙江杭萧钢构股份有限公司总部——瑞丰国际商务大厦，迎来了一批特殊的客人，他们是来自浙江大学、同济大学、上海大学等重点高校的菁英学子。

为了让刚走出校园的学子们尽快接触社会，更多地了解杭萧钢构，感受企业的文化和氛围，杭萧钢构热情邀请了浙江大学、同济大学、上海大学等23名国内重点高校的菁英学子，共同参与以“走进杭萧，放飞梦想”为主题的高校菁英学子杭萧行活动。

上午，来自各重点高校的23名即将毕业的学子，怀着满腔的好奇和热情来到杭萧钢构总部——瑞丰国际商务大厦，在杭萧钢构设计部经理陈勇敢、人力资源部招聘主管刘亮亮以及集团人力资源中心招聘主管沈颂康的

陪同下，参观了公司设计部、投标办、营销中心。期间，设计部陈经理向学子们介绍，杭萧钢构拥有设计研发人员共计300余人，其中拥有教授级高级工程师、高级工程师、博士、硕士等职称及学历的高级人才110余人，并成立博士后工作站、院士工作站，致力于技术的研发创新和标准化工作。通过陈经理的介绍，学子们充分感受到杭萧的企业氛围，了解了杭萧的技术研发实力。

午后，学子一行乘坐杭萧钢构厂车一同前往萧山红垦厂区。参观了公司三楼展厅并于二楼会议室开展了公司高管与学子座谈会。杭萧总工程师方鸿强、集团人力资源中心总监何萍及人力资源部经理张超等出席会议。会上，方总向学子们介绍了杭萧钢构的基本情况和未来的发展方

向，并着重介绍了钢结构住宅未来的前景以及杭萧在这方面的强劲实力。在方总慷慨激昂，生动风趣的介绍后，学子们踊跃提问，并与各高管展开了更深入的交流和沟通，方总也耐心地解答了学子们的疑惑。通过方总的介绍和解答，学子们对于杭萧的业绩成果、愿景目标以及今后的战略方向有了更为深入的了解，对于自身未来的发展方向，也有了更明确的目标。

会后，在生产总监助理石岩的带领下，学子们一同前往生产车间进行参观。一进入车间，学子们都被眼前规模庞大，宽敞整洁的车间景象所震惊。在石总的耐心讲解下，学子们对公司的产品种类、生产方式等有了更深入的了解，也激发了他们浓厚的兴趣。

此次邀请重点高校的菁英学子到杭萧钢构参观交流，让学子们更早、更快、更多地了解了企业和社会，增进了公司与学子间的认知与交流，展现了公司对于人才的重视和培养，同时也为公司未来发展吸引更多优秀的重点高校学生打下了坚实的基础。

（董事会办公室 林蔚航）

江西公司顺利通过 “三标一体”管理体系认证审核

本报讯 近日，经过中质协质量保证中心审核组一行对江西杭萧钢构有限公司质量、环境、安全“三标一体”管理体系两天的现场审核，最终认定，公司“三标一体”管理体系的建立符合标准要求，运行有效，同意推荐认证注册。

为提升公司综合管理水平，增强公司市场竞争力，谋求公司更大发展，从今年4月份开始，江西杭萧在原有质量管理体系基础上导入环境、安全管理体系。为了顺利通过三标一体审核，各部

门从参加标准培训，建立、检查本部门的体系运行情况，外请老师进行指导，到不断整改完善，做了大量工作。

根据审核计划，审核组专家分别对公司13个部门进行了审核，并查看了正在施工中的云中城工地。专家们本着实事求是的态度，通过查、问、记、看等方式，以组织管理体系文件、法律法规为准则，对企业三标一体管理体系运行的符合性、适宜性进行了认真而仔细的现场审核。

审核结束后，应公司要求，

审核组专家对各部门负责人、内审员再次进行标准的解读，结合公司的实际情况，用平实的语言把深奥难懂的标准条款讲得浅显易懂，进一步加深了参会者对标准的理解。（江西杭萧 孔丽君）



杭萧钢构与唐钢中厚板 达成战略合作

11月7日，有“中国钢构第一股”之称的浙江杭萧钢构股份有限公司（以下简称杭萧钢构）与唐山中厚板有限公司（以下简称唐钢中厚板）在浙江杭州签署战略合作协议，杭萧钢构与唐钢中厚板本着互信、互惠、优势互补、双赢的原则，在材料采购、产品品牌宣传、工艺和技术支持等方面达成战略联盟。

杭萧钢构是经浙江省人民政府批准于2003年11月在上交所挂牌上市，专业设计、制造、施工（安装）厂房钢结构、多（超）高层钢结构、大跨度空间钢结构、钢结构住宅、绿色建材（包括TD、钢筋桁架、钢筋桁架模板及连接件、CCA墙体部件、防火包梁柱体系等产品），是“国家住宅产业化基地”。

唐山中厚板有限公司是唐山钢铁股份有限公司的控股子公司，具有240万吨/年的板材生产能力，产品品种涉及普通碳素结构钢、低合金结构钢、船用结构钢板、桥梁结构用钢、高层建筑结构用钢、厚度方向性能钢板等，工艺先进，技术可靠，装备精良。

10月15日，国务院发布《关于化解产能过剩的指导意见》，指出钢铁行业面临“产能过剩”困局矛盾，传统钢铁企业发展带来了“产能、环保”等问

题。在化解钢铁产能过剩的主要任务中，《指导意见》明确提出要开拓国内市场需求，推广钢结构在建设领域的应用。

而发展钢结构建筑将对钢铁产能过剩起到缓解作用，也有利于国家战略资源储存。钢铁是国家的战略资源，钢结构建筑拆迁后70%以上可以再利用，这种可循环使用的建筑方式，可以将钢铁资源储存起来，达到“藏钢于建筑”的战略目的，同时也能有效破解建筑垃圾困局。

杭萧钢构在国家治理产能过剩的政策背景下，积极倡导绿色建筑，大力发展钢结构建筑。

此次战略合作的达成，杭萧钢构不仅有效地降低采购成本，还能保证材料供应的质量、进度，使其承揽项目有了有力的支撑；对唐钢中厚板而言，开发了钢结构领域的终端客户，有利于其钢结构行业客户的进一步拓展，同时可以借助杭萧钢构的平台，将产品应用在大中型国内标志性建筑和海外工程上，提高知名度。

杭萧钢构副总裁陆拥军、财务总监蔡璐璐及唐钢中厚板副总经理尹宝良等出席了本次战略签约，战略合作双方还表示将在钢结构项目用钢的技术交流和技术创新上加强合作和交流。

（转自新华网浙江频道）



本报讯 2013年11月28日下午，玉田县委书记方成毅一行十五人莅临河北杭萧钢构有限公司参观考察。方书记在河北杭萧总经理张振勇的陪同下，视察了公司生产车间，重点观看了轻钢、重钢生产线及公司门焊机、端面铣、箱型柱组立机、电渣焊等主要设备运转情况，了解整个生产工艺流程，对河北杭萧的产品质量给予了高度肯定，同时提出了更高的期望。

生产现场参观结束后，在公司会议室，张总向方书记等领导介绍了浙江杭萧钢构股份有限公司及河北杭萧钢构有限公司的发展历程，重点介绍了公司几年来承建的重点工程项目及今后的发展规划，使县委各位领导对公司的成长历程、转型升级及发展愿景有了进一步的了解与认识。

方书记对河北杭萧的发展理念及商业模式给予了高度评价，对几年来取得的业绩予以高

度赞扬，并指出钢结构产业是国民经济不可缺少的一部分，特别是蓄势待发的钢结构住宅产业项目更是能拉动钢材及周边产品的一剂良药，加快钢结构住宅发展是调整优化经济结构、提高经济运行质量的需要。建议公司抓住环渤海及滨海新区快速发展的时机，利用公司地理位置优势，钢铁之城唐山的资源优势，杭萧钢构的技术优势，快速发展。政府一定会协助企业进行产业规划与引导，强化政策扶持，加快钢结构住宅产业基础设施建设，促进钢结构住宅发展，从而促进玉田乃至唐山经济的蓬勃发展。

张总表示河北杭萧一定不辜负领导的期望，秉承对国家和社会负责，对客户负责，对企业负责，对员工负责的企业精神，争创民族优秀钢结构建筑企业，成为中国钢结构行业的领航者。

（河北杭萧 辛海斌）

— 媒体聚焦杭萧 —

- 《中国建设报》2013年11月4日第6025期第8版《钢结构》图片新闻，《罗蒙环球城主体结构封顶》。
- 《中国建设报》2013年11月4日第6025期第9版《钢结构》报道，《河南杭萧钢构有限公司形象报道》。
- 《萧山日报》2013年11月5日第8599期第B6版《企业》报道，《杭萧钢构举办维修技术比武大赛》。
- 《新华网浙江频道》2013年11月7日报道，《杭萧钢构与唐钢中厚板达成战略合作》。
- 《建筑时报》2013年11月11日第189期第4版《建筑钢结构》报道，《格鲁吉亚青奥村酒店项目顺利开工》。

格鲁吉亚青奥村酒店项目顺利开工



- 《中国建设报》2013年11月11日第6031期第8版《钢结构》报道，《推进钢结构住宅产业化应用》。
- 《证券日报》2013年11月11日第4069期第C2版《特别策划》报道，《钢铁业产能过剩行业榜首力推钢结构建筑成破局之道》。
- 《中国建设报》2013年11月18日第6037期第8版《钢结构》报道，《杭萧钢构牵手唐钢中厚板》。
- 《中国青年报》2013年11月18日第10版《视野》报道，《钢铁企业与建筑企业结盟》。
- 《中国房地产报》2013年11月18日报道《杭萧钢构签署采购协议》。
- 《21世纪经济报道》2013年11月19日第23版《真实世界的变革》报道，《浙江杭萧钢构股份有限公司董事长单银木：钢铁业产能过剩催生钢结构市场机遇》。



- 《中国企业报》2013年11月19日第4589期第6版《改革大时代》报道，《节能环保：传统行业展露商机》。
- 《科技金融时报》2013年11月19日第4262期第A8版《要闻》报道，《钢结构轻快好省“美丽杭州”离不开他》。
- 《人民公安报》2013年11月22日第6860期第2版《时讯》报道，《杭萧钢构签署首份钢铁采购协议》。
- 《建筑时报》2013年11月25日第190期第4版《建筑钢结构》报道，《优势互补藏钢于民杭萧钢构与唐山中厚板达成战略合作》。



- 《中国建设报》2013年11月25日第6043期第8版《钢结构》报道，《江西杭萧钢构联姻华东交大》。
- 《浙江在线》2013年11月27日报道，《将孝文化融入企业“孝行浙江”走进杭萧钢构》。
- 《今日早报》2013年11月28日第11版《新闻·民生》报道，《“孝行浙江”昨走入企业宣讲》。
- 《每日经济新闻》2013年11月28日第16版《证券·公告》报道，《助钢企消化产能 杭萧钢构欲推钢结构房》。
- 《浙江老年报》2013年11月29日头版报道，《走进杭萧钢构孝文化》。



- 《浙江老年报》2013年11月29日头版报道，《“孝行浙江”进企宣讲》。
- 《新浪地产》2013年11月29日报道，《钢结构引发建筑业变革》。

媒体聚焦杭萧上市十周年内容详见十周年专刊12版



杭萧钢构举行“孝行浙江——走进杭萧”主题宣讲活动

本报讯 为了弘扬“孝贤”精神，将“孝贤”文化更好地带入企业员工生活中，11月27日下午，浙江杭萧钢构股份有限公司在三楼会议厅开展“孝行浙江——走进杭萧”主题宣讲活动，邀请了浙江日报报业集团副总编辑陆熙、浙江社会文化研究院院长应忠良、省文明办公民道德建设指导处处长叶彤、省文明办公民道德建设指导处唐建寅、浙江老年报业股份有限公司总经理陈惠和浙江杭萧钢构股份有限公司董事长单银木等领导出席，此外还邀请浙江日报、钱江晚报、浙江在线、今日早报和老年报的记者及200位杭萧钢构员工参加，由杭萧钢构集团副总裁兼董事会秘书陈瑞主持本次活动。

首先董事长单银木致发言词，发言强调，“孝”在平时生活和工作中的重要性，并指出，在企业里，我们需要的就是每一个人都有一个真心。有了真心，他才会懂得去爱惜，去孝顺，才会懂得去学习，去不断提

高，来承担他的责任，来回报社会。随后应忠良院长作了一场“建设一个大孝大爱的世界”的主题演讲，围绕“树立孝贤典范，宣扬现代孝道”的中心思想，提倡大力弘扬新时期孝贤文化，发扬孝道精神，带给我们一场别开生面的孝文化精神洗礼。

在杭萧钢构，企业在招聘员工时，对具有孝顺品质的员工，公司会优先考虑聘用，因为这样的人有责任心、敢于担当，能为公司发展尽心尽责。在日常工作中，企业也创造了许多条件让员工关爱父母，践行孝道，如定期组织员工父母外出旅游；设置大房间让员工能在父母身边尽孝道；建立员工关爱制度帮助员工及家属度过生活困难时期；配备老人健身器材，丰富老人业余生活；春节慰问员工父母，买单让员工春节回家看望父母等。在这样的氛围和制度下，“孝”文化已经成为员工们认同并且信守的重要文化内涵，企业也涌现出了不少孝贤典范，比如被同事们亲切

地成为“坚强姐妹”的单利娟和单彩芬。她们不辞辛苦地照顾中风瘫痪的老母亲，无怨无悔、坚持寻找资料帮她做康复训练。孝贤文化向上继承传统儒家文化中的“孝”，有广泛的群众基础；向下延展至现代企业发展急需的“感恩”，有强大的内在需求。

总之，孝贤是中华民族传统美德和凝聚力的核心，是每个人为人处世的基本准则和道德行为底线。而“感恩+孝贤”概括起来，就是对父母、他人、社会和自然给予自己带来的恩惠和方便，在内心产生认可并意欲回馈的一种认识、情怀和行为的总和。通过宣讲孝贤文化，促使员工与员工、员工与企业之间相互感恩，营造出一种融洽、和谐的人际关系，将弘扬传统美德与爱企敬业相结合，增强了职工和家属对企业文化的认同感，提升了企业的凝聚力，感恩孝贤文化接地气、顺民意、为企业和社会和谐发展传递正能量。

（浙江杭萧 楼宇）



走进杭萧，感受杭萧 杭萧钢构顺利开展媒体开放日活动

本报讯 为了通过媒体，向更多的人展示杭萧，让更多的人了解杭萧，11月22日，浙江杭萧钢构股份有限公司特别邀请了人民日报、中国建设报、建筑时报、经济观察报、中国经营报、中国企业报、中国房地产报、新华社浙江分社、浙江在线、新浪地产及萧山日报等多家媒体的记者朋友参加杭萧钢构媒体开放日活动，向其展现杭萧钢构的企业风采。

上午，媒体朋友到达杭萧钢构萧山红垦厂区，杭萧钢构集团副总裁、董事会秘书陈瑞、集团董事会办公室主任叶静芳以及生产运营总监助理石岩进行了热情接待，并带领媒体朋友前往车间进行参观。出发前，石总向媒体朋友分发了安全帽，并讲述了车间安全事宜。在参观过程中，石

总不断地向媒体朋友介绍公司的产品种类、特点以及生产过程，媒体朋友在赞叹生产车间的规模和齐整的同时，也对公司的产品和生产工艺产生了浓厚的兴趣，石总也耐心地解答了媒体朋友的问题。

参观完工厂，媒体一行来到了杭萧钢构的员工宿舍，在员工宿舍的样板房，石总为媒体朋友对钢结构住宅的相关内容作了更充分的讲解，双方也进行了更为深入和知识交流。

下午，在公司二楼会议室，召开了媒体开放日活动见面交流会。杭萧钢构董事长单银木、集团副总裁、董事会秘书陈瑞、集团总工程师方鸿强，以及集团董事会办公室主任叶静芳等出席了此次会议。会上陈总向媒体朋友介绍了数十年来，杭萧走过

的风雨历程，也讲述了杭萧现在所做的诸多努力和未来的前进方向。随后媒体朋友也向单董和方总提了他们和外界所关心的问题，单总和方总也一一作了详尽的解答。

晚上，媒体朋友也一同参加了杭萧钢构上市十周年庆典晚会，共同感受了杭萧人在上市十周年之际的那份收获和喜悦。

此次媒体开放日活动，是杭萧钢构与媒体朋友构建良性关系的首次尝试，有效地促进了杭萧与各个媒体之间的沟通与了解，积极地向媒体和外界展示了杭萧钢构的企业文化和精神品质，树立了企业的良好形象，为今后杭萧钢构的宣传推广工作奠定了坚实的基础。

（董事会办公室 林蔚航）



唐山市、包头市质监站 莅临内蒙杭萧参观考察

本报讯 近日，唐山质监站、包头质监站一行15人来到内蒙古杭萧钢构有限公司进行钢结构制作现场考察。内蒙杭萧副总经理肖琦琛、技术、质量等供应链生产系统相关人员陪同参观。在内蒙杭萧会议室，肖总向质监人员介绍了公司情况，并一同观看了集团宣传片。随后进入现场，肖总向质监人员对公司整体生产经营情况做了介绍，各专业技术人员详细介绍了工艺流程、操

作规范、市场潜力及前景优势。参观者以极大兴趣对每条生产线、专业知识、生产流程、技能要点等与陪同人员交流探讨。参观考察后，质监人员与我司陪同人员一一告别，并表示，希望与内蒙杭萧建立长期的友好关系。此次考察，为今后进一步深化合作、建立战略伙伴关系奠定了坚实的基础。

（内蒙杭萧 鄧洁）

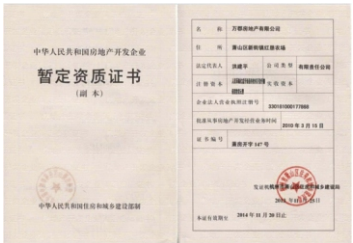
万郡房地产喜获 房地产开发暂定资质

本报讯 11月25日，通过全体员工的共同努力，经杭州市萧山区住房和城乡建设局核准，万郡房地产有限公司（以下简称“万郡房地产”）获得房地产开发暂定资质。

此次获得房地产开发暂定资质，无论是开发经营范围还是规模都是一次质的飞跃，是万郡房地产未来进行房地产开发经营的重大突破，为公司更多地参与一些大型重点项目投标、扩大企业规模、保持在同行中的领先地位奠定了坚实的基础。这一资质

的获批，将进一步提升公司管理水平，提高市场竞争力。公司也将积极应对市场挑战，用改革创新推动公司发展，为成为中国钢结构房产的领跑者树立更高的企业形象。

（万郡房地产 陈晓丹）



住博会在京召开 杭萧钢构成焦点

本报讯 近日，第十二届中国国际住宅产业博览会在北京隆重召开。会议一改以往的剪彩等传统仪式，由中国住建部副部长齐骥在会馆召开座谈会，参会人员包括全国各地市政官员以及知名企业代表。浙江杭萧钢构股份有限公司集团总工程师方鸿强出席发言，方总阐述了杭萧钢构的发展思路以及绿色建材的工程应用，得到齐部长的高度肯定。齐部长指出：我们目前和发达国家比较起来，还远远不够，杭萧的同志也指出，我们应该尽可能地做到室外的工作室室内做，高空的工作平台做，但我们目前的工程大多是室内的工作室外做，平台的工作高空做，我们的工作还是任重道远的。齐部长的发言中，多次引用了方总的讲话，并在会后与方总作进一步的沟通和交流。

在展位上，参观者络绎不

绝，方总在开幕式上的讲话起到了很大作用，很多客户都直奔杭萧而来，对杭萧钢结构住宅体系具有浓厚的兴趣，杭萧钢构俨然成为了整个展会的焦点，工作人员耐心地为各个客户介绍杭萧的产品，始终贯彻一个中心思想——有问题，找杭萧咨询；怕麻烦，找杭萧合作。在三天的展会期间，杭萧展位高峰期的人流量超过了100人次/小时，对钢结构住宅深入了解的客户涵盖了行业协会、设计院、开发商、总承包等各方面人士，三百余份资料发放一空。同时，在住博会上，汉德邦的CCA板入选了《保障性住房建设材料部品采购平台优秀产品选用目录》，被授予了荣誉铜牌；并且杭萧的钢结构住宅体系，CCA板灌浆墙，万郡大都城住宅小区（一期）全面开花，均获得了住博会重点推广技术的殊荣。（营销管理中心 沈滨）

河北杭萧成功举办唐山市 住建局系统钢结构建筑推广培训班

近日，受唐山市政府、住建局委托，河北杭萧钢构有限公司成功举办了唐山市住建局系统钢结构建筑推广培训会。河北杭萧特邀浙江杭萧钢构股份有限公司集团总工程师杨强跃参加此次会议。

今年以来，唐山市委市政府高度重视钢结构住宅及公建项目的推广和应用，先后召集河北杭萧钢构有限公司、唐山钢铁等一批市内钢结构建筑和钢铁领域的领军企业，共商钢结构推广大事。唐山市委市政府、住建局等领导多次组团前往万郡房地产（包头）有限公司、浙江杭萧钢

构股份有限公司实地考察。此次唐山市住建局系统钢结构推广培训会，参加单位为唐山市各区县住建系统主要负责人及唐山市各勘察设计公司技术负责人，通过

杨总此次的介绍和展示，大大加强了唐山地区对钢结构建筑产业的认知，为进一步推动唐山地区钢结构建筑发展起到了积极地作用。（河北杭萧 辛海斌）



杭萧钢构顺利召开党委换届选举大会



本报讯 11月25日，根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定和上级党委的要求，经公司党委会议研究决定，浙江杭萧钢构股份有限公司召开党委换届选举大会。选举将产生新一届中共浙江杭萧钢构股份有

限公司党委委员会，并选举产生8名党委委员。本次大会邀请了新街镇换届选举工作领导小组联络员俞红霞同志。

本次会议除6人因病缺席外，其余党员全部到场，超过应参加会议人数的五分之四，随后由主持人宁增根宣布大会正式开

始，全体起立，奏唱国歌。

大会共分四项议程：一是通过《选举办法》，二是选举党委委员候选人名单，三是通过大会监票人、计票人名单，四是进行大会选举。最后由监票人宣布选举结果。

在雄浑激昂的《国际歌》中，选举大会圆满完成，大会选举出单银木、陈伟英、宁增根等8位同志为中共杭萧钢构新一届党委委员。

随后新一届党委委员召开杭萧钢构党委会议，推选出单银木同志为党委书记，陈伟英、宁增根和赵崇甫同志为党委副书记。

（浙江杭萧 楼宇）

杭萧钢构校园招聘 暨浙江大学专场宣讲会顺利召开

浙江杭萧钢构股份有限公司一年一度的校园招聘经过前期的充分准备，于9月下旬拉开了帷幕，按照计划我们将在10月至12月分别前往浙江大学、同济大学、重庆大学、湖南大学、长安大学、西安建筑科技大学、福州大学、哈尔滨工业大学等10余所国内知名重点高校进行专场宣讲及综合招聘，吸纳引进各大重点高校优秀毕业生，到公司从事营销、设计研发、生产管理、工程管理等岗位，为公司人才储备培养、梯队建设打下扎实的基础，给应届毕业生提供一个良好的发展平台，从而为个人为公司为社会承担责任，创造价值。

近日，杭萧钢构走进了浙江大学紫金港校区建筑工程学院进行了专场宣讲招聘，通过和高校老师前期的有效沟通，在院校老师的热情帮助下，很多同学在专场宣讲前都纷纷来电或邮箱投递个人简历，咨询关于专场宣讲的具体情况，此次一同前往的有集团人力资源中心总监何萍、设计部经理陈勇敢、设计部主任陈杭滨等，在宣讲会前15分钟已经不



少同学陆续赶来，直至宣讲会开始，已有近40名同学前来参加专场宣讲会，同学们都做好了充分的准备，按照宣讲议程，杭萧钢构先为在场的同学播放了企业宣传片，人力资源部招聘主管刘亮亮重点介绍了公司的基本情况、企业文化、战略方针、2014届校园招聘计划等，设计部陈经理介绍了公司的设计团队组成、设计部的职责与目标、设计人员规划等，最后集团人力资源中心何总做了总结，由于在场同学较多，分成2组面试，杭萧钢构的领导们与每位同学都进行了深入沟通了解，最后现场达成意向的近20人，领导们向这些同学发出邀

请，希望他们可以到杭萧钢构的公司参观，从而更进一步了解公司，为日后加入杭萧打下良好的基础。

此次专场宣讲会圆满结束，同时这也是我们的开始，后续公司还会到同济大学、重庆大学、长安大学等国内重点高校继续进行校园招聘，希望通过校园招聘这个平台让更多的人知道杭萧、了解杭萧，同时也希望通过校园招聘能给更多的优秀毕业生提供就业机会，为更多的优秀毕业生提供发展平台，为个人、为公司、为社会承担责任，创造价值。

（浙江杭萧 刘亮亮）

杭萧钢构顺利通过 杭州市院士专家工作站考核

本报讯 近日，杭州市科协郭丽娜主席一行来到瑞丰国际商务大厦杭萧钢构总部，参加杭萧钢构院士工作站考核汇报。各位领导在听取了杭萧钢构院士工作站建站一年来的工作汇报后，对院士工作站运行中的各项工作提出了宝贵的建议和意见，杭萧钢构对各项问题逐一进行了回答和讲解。杭萧钢构最终顺利通过考核，成为杭州市级院士专家工作站。

浙江杭萧钢构股份有限公司自2012年10月建立院士专家工作站以来，严格执行杭州市和萧山区有关院士专家工作站的各项规章制度和管理办法。公司建立了院士专家工作站的成套制度，规范了年度创新计划，完善了各项配套设施。公司科研实力强，资金保障到位，院士创新团队及配套团队研发人员结构合理。

在沈祖炎院士的带领下，院士创新团队及配套团队围绕“杭

萧钢构高层钢结构住宅模数化设计技术及应用”、“防屈曲钢板墙在杭萧钢构高层钢结构住宅结构中的应用技术研究”、“杭萧钢构高层钢结构住宅经济技术指标优化研究”、“杭萧钢构高层钢结构住宅全过程信息化管理技术研究”等项目开展研究，目前项目进展顺利，在知识产权、核心技术及共性关键技术方面取得了很好的成果。

（设计研发中心 王彦超）

赛技能、展风采，保质量、提产能 内蒙杭萧开展技能比武大赛

本报讯 2013年11月9日上午，内蒙古杭萧钢构有限公司制造部组织员工进行了技能比武大赛。

参赛选手共17名，比赛项目分别为冷作工、手工焊、CO2电焊、气割四项。随着比赛指令的发出，参赛队员仿佛离弦的箭一般奔向各自比赛场地。有识图的，有用直角尺测量的，有搬构件的，现场顿时忙得不亦乐乎，但仍然有条不紊，忙而不乱。

现场评委认真检查，进行过程监督，做好相应的记录。参赛者争分夺秒、快速精细、一丝不苟。历经两小时，比赛圆满结束，分别产生各类别的一、二、三等奖。在颁奖仪式上，副总经理肖琦琛亲临现场做了热情洋溢的讲话。最后，比武大赛在爱的掌声中圆满结束。

通过本次技能比武，进一步提升了一线操作工的技能水平，同时也提升了团队协作能力和企

业凝聚力！今后更会加大类似工作的开展力度！

（内蒙杭萧 郅洁）



杭萧钢构质管部开展质量知识培训



本报讯 为进一步抓好质量管理工作，有效地降低生产成本，提高生产效率和产品品质。浙江杭萧钢构股份有限公司质量管理部于2013年11月14日在行政楼三楼多功能厅会议室，召开了联

系单反思会，并对质管部全体人员进行了质量培训，会议由质管部经理徐兵主持，质管部全体人员参加，会议还邀请了成都银泰项目监理费工做质量方面的培训。

会上，质管部徐经理针对十一月前半月的联系单情况做了总结，并和大家一起分析了导致问题的原因和解决办法，鼓励大家严抓质量，争取联系单数量慢慢变零，为公司负责，更要为自己负责。接下来，监理费工对质管人员进行了质量知识培训，费工

将培训的内容制作成幻灯片，采用敞开式数据分析，一切用实际数据说话，讲述了他们平日遇到的一些质量、安全问题，并强调质管人员对产品质量安全问题务必要引起注意，尽全力做到最好，防止出现因质量问题而给业主及公司造成损失。

此次会议在热烈的掌声中圆满结束，为后续的质量管理奠定了良好基础，质管人员将以更高的热情开拓公司新局面，迎接新挑战，确保每个产品的质量！

（浙江杭萧 舒美芬）

杭萧钢构党委开展 “立足本职岗位创业创新创优”主题活动

本报讯 为了配合公司战略目标的实施，更好地发挥“改变的力量——自我价值提升营”的培训效果，更好地发挥员工立足本职岗位、创造业绩、创新工作、创建优秀团队和个人的劲头，特此公司党委联合人力资源部开展“立足本职岗位创业创新创优”主题活动。

一、开展创业活动。

通过工段“政委”主动关爱、激励所在工段员工，做好员工思想政治工作，记录员工工作、生活等方面的诉求和困难，并做好跟踪帮扶工作，持续发挥好“自我价值提升营”的战斗力，激励职工创造更好业绩；要

求工段政委、工段长和工段员工结合本次主题——立足本职岗位，创造业绩、创新工作、创建优秀团队和个人，以“工效提升、6S改善、质量提升、设备改善”为推荐依据，推选优秀班组、政委和个人，通过树标杆立典型来影响身边的同事。

二、开展创新活动。

召开员工座谈会、头脑风暴等形式，集思广益，通过收集关于“技术革新，内部挖潜，降低成本，提高效益”等意见建议，把好的经验和做法运用于生产经营，给公司带来更大的效益。

三、开展创优演讲活动。

通过“优秀政委、优秀工段

长、优秀个人”关于自身本职岗位内容的演讲比赛，来选拔优秀人才，为公司挖掘潜在的人才。

此次“立足本职岗位创业创新创优”主题活动的举行，大大加强了党建工作与企业的生产经营、人才培养、企业文化培植之间的联系；增加了党员骨干的工作经验，增强了党建氛围的宣传和党员队伍的建设。活动旨在要求党员带头克服困难，以身作则，做好员工的思想工作，通过模范带头作用带动周围员工做好各项工作，使公司的业务质量、服务水平不断得到提高。

（浙江杭萧 楼宇）



安徽杭萧特邀知识产权公司 开展专利知识培训

本报讯 11月13日，安徽杭萧钢结构有限公司邀请芜湖安汇知识产权代理有限公司的老师为技术部、工艺处、设备处等各技术人员，举办了一场专利基础知识培训。

本次培训将专利知识基本理论和企业实际案例相结合，深入浅出、通俗易懂地解说了专利法的基本知识、专利的审查程序、申报时机、专利文献的基本结构和利用方法，如何发掘专利以及如何撰写技术交底书，专利授权的条件等内容。通过培训，参加培训的人员基本掌握了专利知识，了解了如何把握好递交的技术材料公开化的尺度，如何将现有技术申请技术作对比等。

近年来，随着企业知识产权保护意识的增强，及芜湖市《关于加快创新型城市建设打造经济升级版的意见》等系列科技创新政策的需要，专利申请越来越受到重视，2009至2013年，安徽杭萧申请实用新型专利20项，其中19项获得授权。仅2013年一年就获得专利授权7项，目前因专利知识的不完善，企业在专利申请方面出现了瓶颈，专利知识普及迫在眉睫。

通过此次培训，宣传普及了专利知识，调动了企业技术人员发明创造的积极性，为公司全面开展专利工作起到了积极的促进作用。

（安徽杭萧 金英姿）

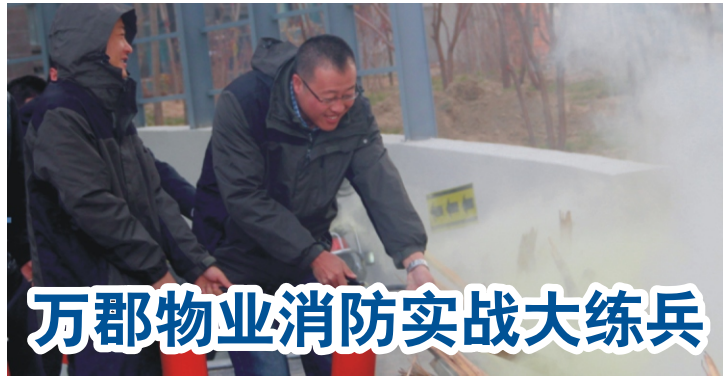
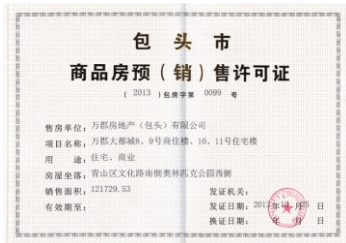
万郡大都城二期 取得预售许可证

本报讯 近日，在万郡房地产（包头）有限公司全体同仁的努力之下，万郡大都城二期一标段正式取得了预售许可证！预售证编号：（2013）包房字第0099号。目前万郡大都城二期五证齐全，已经进入正式签约阶段！

毋庸置疑，生活在万郡大都城是幸福的，也将是令人羡慕的，生活在一个优雅的居所，过一种优雅的生活，于繁华之间随时展现轻松的姿态，对业主来说，是幸运，是幸福！这里将点

燃包头新都市区的生活热情，生活更加方便快捷，日趋完善的配套，排除所有的生活顾虑和烦恼，用最简单、最便捷的方式，成就最美满最幸福的生活。

（万郡包头 李敏）



万郡物业消防实战大练兵

为了促进防火安全工作，提高全体员工及业主的消防意识，掌握火警应急处理及安全疏散的正确方法，杭州万郡物业服务有限责任公司包头分公司于2013年11月9日全民消防日，在万郡大都城小区内举行了一次业主与物业人员共同参与的火警演习，参与人员在100人左右。此次演习极大的提高了万郡大都城全体业主的消防意识，同时也增强了义务消防队员的灭火战斗力，也是对消防设备（施）一次很好的检验。

当天上午，随着总指挥的一声令下，演习开始。通过对讲机的一道道指令，所有人员各司

其职，相互配合。扑救小组在组长的带领下，迅速提着灭火器，快速奔向起火点；疏散小组迅速跑向消防通道，指挥人群有序撤离；救护组的人员则给受伤的同志进行及时护理。随着大型登高车的云台缓缓升起，如一条银龙直冲云霄，将被困人员成功营救，现场爆发出一阵热烈掌声，演习圆满结束。

秋冬季是火灾的高发期，此次消防演习是对万郡物业消防实战能力的一次大练兵，也通过本次活动在万郡大都城社区进行了消防知识的宣传普及，强化了业主的消防意识，赢得了广泛好评。

（万郡物业 吴丹）

收获季：河北杭萧战绩连连

本报讯 近日，在这个收获的季节里，恒盛泵业工程、麦达斯工程相继取得完工报告，大盟广场取得验收报告。恒盛泵业项目于2012年12月开工建设，项目部克服种种困难，10月18日，在工程接近尾声时顺利取得完工报告；麦达斯工程2011年11月开工建设，由于业主变更，于2013年10月22日才取得完工报告；大盟广场为2010年项目，停工后又复工项目，2013年4月工程复工后，项目部加大施工力度，于2013年10月顺利取得验收报告。

同时，晟纳吉工程、通辽泰丰工程、北京中航信工程相继开

工。晟纳吉工程位于鄂尔多斯市，于10月15日开工建设，总建筑面积约50000平方米，工期紧，任务重；通辽泰丰工程位于通辽市，于10月11日开工建设，虽然只有300来吨，3000来平米，但项目部仍然会以客户为中心，做好每一个工程；北京中航信位于北京，于10月13日开工建设，建筑面积52673平米，同样存在工期



通辽泰丰工程吊装

紧、任务重的情况，工程部为以上三个项目配备了精干的项目施工人员及施工队伍，按期保质地为客户交一份满意的答卷！

在今后的施工过程中，工程部将继续落实“满足客户要求”的观念，合理安排工期，密切配合客户要求，为公司的持续发展做出贡献！

（河北杭萧 陈少萍）



晟纳吉工程吊装

万郡大都城二期8#楼主体结构顺利封顶

本报讯 2013年11月2日，在这个初冬的上午，在白雾皑皑的天空下，伴随着鞭炮轰鸣，万郡大都城住宅小区二期项目8#楼最后一道钢梁的吊升，代表着8#楼主体结构顺利封顶。

从2012年9月开始垫层施工以来，万郡大都城住宅小区项目部全体人员艰苦奋斗、不懈努力，克服重重困难，在公司各级领导和同仁的大力支持和帮助下，在各分包、汉嘉设计院以及长城监理等单位的精诚合作下，经过一年零两个月的奋战，最终使该工程顺利封顶，取得了工程建设的阶段性胜利。

在现场，当项目经理刘成涛宣布8#楼主体结构顺利封顶的消息后，大家的脸上都洋溢着难以言表的激动。这是全体人员辛苦



奋战换来的成果！是全体人员向公司提交的成绩单。此时此刻大家的心里早已忘记过程中的困难和挫折，有的只是作为一名杭萧人的使命感和荣誉感！杭萧人将继续发扬艰苦奋斗、顽强拼搏的工作作风，再接再厉、保质保量的搞好后期各项施工建设工作，

加快进度完成工程的各项指标和任务。相信在不久的将来，一定能交付一个让业主满意，让用户放心的优质工程，为杭萧的建设和发展做出积极的贡献！

最后向奋战在第一线的建设者们表示崇高的敬意和衷心的感谢！（工程项目事业部 朱树阁）

遥望曲靖第一高楼 云南曲靖雄业金都佳园项目顺利进行

11月的曲靖，寒冷的冬天也毫不例外的悄然而至，但在曲靖市的核心地带（荷花塘片区）“金都佳园”项目仍在如火如荼的进行中，其中由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的1#钢结构高楼，未来的“雄业酒店”，在这繁华的曲靖市中心成了一道亮丽的风景线。人们每到此处，都会驻足观望，然后纷纷谈论，这个项目一时间成了这个城市人们茶余饭后聊的热门话题。

此项目位于云南省曲靖市市中心，地理位置优越，环境优美，交通便利，是曲靖市重点工程。项目东临寥廓南路，南临文昌路，北临书院路；项目西面正对交叉口，东北角为曲靖市麒麟公园。项目建筑面积约9万平方米，钢混结构，地下6层，地上51层。建筑高度218米，总用钢量8046吨，建成之后将是曲靖市第一个钢结构高楼，曲靖市第一个CBD商业中心。。

项目自开工以来就引起了各方领导和当地百姓的广泛关注，

当地政府相当重视。各地领导经常来工地现场视察指导工作，对钢结构安装工作和资料检查相当严格。在项目部的精心组织下，1#楼钢结构安装正在紧张有序的进行中，业主和监理单位对杭萧钢构的钢结构安装工作给予了高度的肯定。目前，主楼核心筒已经安装至核心筒六节柱、外框第四节柱，施工进度满足业主和总包的需求。

在项目的施工过程中，碰到了许多的施工问题：由于施工现场在市中心，构件堆放的场地相对狭小，公司运来的构件没有场地堆放；再者本项目所使用的塔吊型号是C7030，附作后的自由高度为36米，根本满足不了高层建筑的施工，导致在吊装过程中遇到了很多麻烦。项目部充分利用现场可用条件，克服现场施工中遇到的种种困难，使钢结构安装顺利进行。项目部每时每刻都在督促自己保质保量保进度的完成项目，严格按照业主、总包的进度需要完成安装工作。

时间如白驹过隙般，来到曲靖项目部已经快三个月了，作为刚毕业的我，这是我职业生涯的第一个项目。对于第一次接触高层钢结构，我的脑海里冒出无数的疑惑。正如老子说：“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下”，现在只有一步一个脚印，踏踏实实的干好自己的份内事，才能使自己得到更快更大的进步。在施工现场和在做资料的过程中，遇到了不少困难，但在项目部的领导指导下还是慢慢的适应了过来。现在我要努力的完善自己的钢结构安装知识，多看规范，多跑现场，尽快让自己在杭萧的舞台上能尽情的“展现”。

在此我感谢项目部同事们给予我的帮助和指导，感谢那些能吃苦耐劳的安装师傅们对我工作的支持，我相信在项目部和安装队“空军们”的共同努力下，我们能克服一切困难，万众一心，顺利的完成这个项目。

（浙江杭萧 余涛）



仁恒滨海中心A标段 地下工程顺利完成

本报讯 经过公司各部门的努力，珠江建设工程监理有限公司和总包龙信建设集团有限公司珠海分公司的密切配合，以及项目部人员的不懈努力，由广东杭萧钢构有限公司承建仁恒滨海中心A标段钢结构工程地下室5层（含一层夹层），历时11个月的紧张施工，于11月底如期完成，这成为本工程的一个标志性的里程碑事件，同时为地上部分的顺利施工奠定了基础。

仁恒滨海中心A标段钢结构工程位于珠海拱北情侣南路南端，合同总价为1.25亿。工程施工的总体布署思路主要包括工程管理与工程施工两方面，工程管理上以“顾全大局、职责分明、发挥强项、统一协调”为指导思想；工程施工方面，对于仁恒滨海中心A标段钢结构工程，充分发挥技术与设备的优势，以统一的专业化管理，精湛的施工技术，确保工程优良的品质。工程管理方面，为了有效地对仁恒滨

海中心A标段钢结构工程地上部分的施工进度、施工质量、文明施工等方面进行控制，顺利实现预期制定的质量、进度、安全、文明施工等的目标，广东杭萧本工程钢结构工程施工中有丰富经验的项目管理机构，对设计施工图的协调、加工场地的综合安排、加工工序搭接协调、加工质量的控制监督、加工全过程监控等方面进行全面项目管理，将本着用户至上的原则，精心组织施工，用汗水和智慧赢得业主的信任。广东杭萧积极响应标书的要求，做好各项工作，应业主、总包需要，调用有经验的施工队伍，聚集良好的设备，充分发挥我们管理优势、设备优势、技术优势，执行“保生存发展的质量，达安全环保的目标，创杭萧钢构的品牌”的质量方针，时刻准备为本项目的顺利建成做出贡献。真正做到服务周到，让业主、总包满意，让公司放心。

（广东杭萧 黎武）

躬亲示范 全员参战 万郡大都城二期二标筏板提前完工



近日，万郡大都城二期二标筏板工程最后一个浇筑单元的混凝土伴着振捣机轰鸣的节奏缓缓合拢。至此，二期二标2013年筏板浇筑工程提前于计划节点5天顺利完工。

回首日夜奋战的过往，在抢工期、保节点过程中出现了太多值得书写的段落。

经温度测量，包头市于11月2日便进入了冬施期，伴随着日照时间的缩短，冷空气也逐渐袭来，一线工人的施工效率大大降低。为保证项目按计划完成，钢筋班组实施加班措施，全力提升项目进度。为保证工人加班到深夜的积极性，班组自发筹措十万元以实施现金鼓励。

平面钢筋绑扎阶段，总包为保证低温天气到来前完工，加快了施工进度，钢筋施工班组劳

动力凸显不足，为缓解短期压力，中铁二十四局项目经理张总及上海东方监理总监赵总多次组织参建，各方项目管理人员近40人亲临现场搬运钢筋。他们亲力亲为染了一线的每位工人，现场一派热火朝天的施工景象。

类似故事不胜枚举：

现场两个区段的生产经理为了工期提前常常暗中较劲；安徽杭萧及内蒙古杭萧为了配合总包大计划一次次调整生产计划，为完成计划任务加班加点毫无懈怠。

在参建各方的共同努力下，二期二标2013年筏板浇筑工程终于提前于计划节点5天顺利完工，提前完工的成果将激励着参建各方为完成更大的目标全力以赴。

（万郡包头 王逸群）

杭州杭萧实施“政委政策”

“全员参与，持续改进，注重过程，追求实效，做精做实，合作多赢”——这是杭萧二十四字经营理念，是杭萧经营的指导方针。如何把杭萧做得更大更强，是每一个管理人员都必须考虑的问题，尤其是面对现在竞争激烈，纷繁复杂的市场环境，如何更好的把理念贯穿于实际，如何把握机遇，全力出击，是杭州杭萧所有管理人员首先要解决的问题。

针对目前公司实际情况，且为了更好的把杭萧经营理念贯穿于生产，杭州杭萧推出了“政委政策”：各部门经理及相关部门负责人，分别被委任为一个工段或一个外包队的“政委”，由“政委”深入到各工段，各外包队，了解生产过程中的问题或难处，并进行协调解决。同时通过

奖惩兼济，调动所在工段或外包队的员工积极性，从而达到车间员工全员参与的目的，也促使各部门领导人相互合作，共同解决疑难问题，合作创造多赢。

自“政委政策”开展以来，每日下午三点成为了“政委交流会议”的时间。在会议中，各个“政委”及工段负责人，分析各工段绩效及完成状况，对于完成较好的给予“爱的鼓励”，对于完成较差的，则给以“爱的惩罚”。此政策在一定程度上提高了工作效率和积极性。

“全员参与，持续改进，注重过程，追求实效，做精做实，合作多赢”，不仅仅是书面的理念，更是实际行动的体现。杭州杭萧通过真正可行的政策，让行动更加有力。

（杭州杭萧 陆晔欣）



江西杭萧参加经开区篮球赛

为缓解员工们繁忙的工作压力，丰富工作之余的文化生活，同时增加与昌北经开区各个单位间的交流与合作，增进相互间的友谊，在公司领导的关心和大力支持下，江西杭萧钢构有限公司参加了由南昌市公安局分局主办，江西欧菲光科技有限公司、南昌海立电器有限公司、南昌奥克斯电器制造有限公司承办的“警企杯”篮球赛。

南昌经开区“警企杯”篮球赛在江西财经大学麦庐校区体育馆举行，共有14支队伍参加，其中有公安分局、奥克斯、富昌石油、欧菲光等传统强队，大家强强对峙，难分高下。

比赛开始以后，赛场上的球员们你追我赶，积极展开竞

争，充分展示自己的实力，决不放过任何一次宝贵的机会。场下拉拉队员们的喊声更是一浪高过一浪，他们用自己的热情，激励着场上奋战的队员们。经过一场紧张激烈的比赛，每个球队都彰显了自身的魅力，江西杭萧首次闯入了前八强，并最终获得了“道德风尚奖”。

为期九天的“警企杯”篮球赛圆满结束。这仅是一场友谊赛，输赢并不是那么重要，重要的是，我们看到了团队的合作和凝聚力，还有他们面临考验，所表现出来的良好心理素质，这一切，将给我们的杭萧团队注入更多的活力、更多的希望。

（江西杭萧 侯露露）

安徽杭萧开展管理人员读书活动

近期，单董的两次培训，对管理人员提出了更高要求，为了提高管理人员的综合素质，开阔思路，拓展思维，树立一种勤于学习、善于学习的学习理念，将读书所得知识运用到工作中，安徽杭萧总经理汪飞发起了管理人员读书活动，规定每位管理人员一月读一本优秀书籍，同时结合自身感悟写一篇读后感。

平时管理人员工作都很辛苦，很少有人能真正静下心来读书，在汪总的推动引导下，开展

读书活动，为所有管理人员提供一定的读书条件，形成见贤思齐、争相学习的读书氛围。此次读书活动主要利用业余时间，通过自觉、休闲、轻松地阅读，使大家充分享受求知的快乐，养成多读书、读好书的习惯，树立终身学习的理念。

读书活动联系实际，重在实效。通过读书学习，不断的改进和完善自我，为个人、为家庭、为公司、为社会创造更多价值。（安徽杭萧 金英姿）

杭萧钢构生产系统十月发货量创历史新高

2013年9月底，单董亲临股份公司指导工作，重抓生产等相关工作，对目前存在的各种问题进行了分析，围绕实现月产量3万吨和在短时间内打造成为可参观的漂亮工厂的目标，进行了工作布置和督导。要求生产系统10月份以发货为目标，执行拉动式生产模式。在单董的指导下，生产系统对工作进行了梳理：1、每个工段配备1名政委，协助工段长建立工段基础组织架构，建班子带队伍，对公司制度（薪酬、TOC、基础工艺）进行宣导，主要与工段员工进行思想沟通，正面引导激励员工，提高团队凝聚力。2、

执行生产工段日计划、周计划、月计划完成的评比，每日组织工段长和政委召开日计划总结会，对工段计划完成率汇总后进行排名，末三名的工段长和政委在会议中执行俯卧撑奖励，主要为激励和督促工段每日的计划完成率都能达到100%。3、每日不定时针对现场构件摆放进行检查督导，主抓制作工段构件按照成品工段需求顺序摆放，逐步延伸到工段各区域，对不合格工段执行俯卧撑奖励，提升成品工段抛丸、油漆的制作效率，提高发货量。

在新的管控模式下，生产系统一线员工服从执行，责任担

当，发扬自我价值提升营的良好作风，每日加班加点，坚持不懈。在股份公司各部门的通力协作下，最终实现了月发货量达到20183吨（历史最高发货量为2011年9月份19640吨），创杭萧历史新高，实现月产值1.3亿元，降低产成品4635吨，节省资金成本20万元。

后续生产系统将继续以发货量为目标，按照现场项目需求计划，进行拉动式生产，同时控制投料，确保项目履约。激励生产系统全体员工努力拼搏，发挥个人最大潜能，为公司创造更大价值。（浙江杭萧 杨汉英）

杭萧钢构开展一线员工技能等级评定工作

2013年9月，为了提高一线员工的技能水平，更好的发挥一线员工的价值，同时降低一线员工流失率。根据单董的工作指示，浙江杭萧钢构股份有限公司各部门快速行动，正式拉开了股份公司一线员工技能等级评定工作的序幕。

《技能等级评定表》分别由冷作工、电焊工、油漆工、辅助工、设备操作工、行车叉车工6大类的技能等级表组成。《技能等级评定表》是公司一线员工发展的目标、学习的方向，是对员工培训的要点、重点，更是一线员工技能水平的评判。随着一线员工技能等级评定工作的开展，它将完善公司的薪酬制度，从而让公司的薪资体系实现良性循环，最终降低员工的流失率。一线员工技能等级评定工作是继一线员工入职培训方案改革之后，公司又一重大动作。

根据要求，杭萧钢构人力资源部开始组织落实“一线员工技能等级评定表”中各工种应知应会内容培训教材及理论（应知内

容）考试试卷的编制工作。最终于11月完成了所有教材的编制及审核工作。为保证培训工作的顺利开展，11月11日晚，公司选择了一批焊工（90人）进行了试讲，评价不错。应会内容评价规则的制定，因牵扯到专业知识等相关内容，人力资源部通过各部门、各专业人员的通力配合制定出了具有实用价值、可操作的评价规则。截止11月底，已培训焊工200人次，油漆工53人次，理论（应知内容）考试试卷编制完成，应会内容评价规则的初稿编制完成。

董事长单银木在11月29日晚对公司主管及以上人员做了《定位归位*角色价值=价值最大化》的培训，而一线员工技能等级评定又何尝不是一种对于一线员工的“定位归位*角色价值=价值最大化”贯彻呢！

相信通过此次一线员工技能等级评定工作的开展，对员工重新定位归位起到了积极的促进作用，提高了员工的知识、技能水平，明确了员工的学习、发展方向，让员工重新认识自己的角色，更好的进入角色，以创造更大的价值。（浙江杭萧 傅卿辉）



爱心，在这里传递 杭萧钢构职员为常开林捐款

常开林，贵州人，2013年5月进入浙江杭萧钢构股份有限公司，在制造二部轻钢二工段从事清磨工，从小父母双亡，依靠自己的双手，结婚、建房，支撑起整个家庭，在工作中对各部门领导及同事的作业要求，都任劳任怨尽力完成工作，同事对于他均有较高的评价。

2013年11月2日，常开林妻子因产生大出血抢救无效去世，现如今小孩无人照顾（岳母瘫痪在床多年无力照顾），家庭所有的经济来源全部由他一个人在承担，18个月与6天的两个小孩全部要靠奶粉来维持，对于目前常开林的家庭来说，更是雪上加霜！

“一方有难，八方支援”，当广大职工得知此消息时，经公司工会爱心倡议，一场声势浩大的爱



心捐款行动在公司内迅速开展起来，大家纷纷解囊，捐款相助，在这即将到来的冬天里谱写了一曲充满温暖与爱的乐章！短短几天时间，公司全员共捐善款35613.4元！也许这个数字微不足道，但其承载的是公司全体员工沉甸甸的关爱，带去的是大家满

满的祝福。

我们相信，涓涓细流可以流淌成浩瀚大海，点滴爱心可以汇聚成洪流，流进这个家庭每个人的心田，让常开林看到希望，多增添一份战胜困难的力量！让爱心，在这里传递！

（浙江杭萧 陆斌丰）

秋日登高，团结奋进 杭萧钢构开展团员登山活动

秋日登高是一项有益于身心健康的活动。秋日登山的习俗在我国古代就已经十分盛行。诗圣杜甫在重阳节独自登高远眺，写下了“无边落木萧萧下，不尽长江滚滚来”的雄伟诗篇。他登泰山时所写的“会当凌绝顶，一览众山小”，更可谓是千古绝唱。

11月3日，公司也在当下佳季组织了一次秋日登山活动，以此增强员工的团结协作精神，促进员工之间的沟通交流，当然也是为了领略“独行一古道，坐看几重山”的闲情韵意。

杭州被群山环绕，所以有很

多行山的路线，而杭州人尤为喜爱的一条玩山线路叫“十里银铛”，其实就是“万岭山之背游”。这条线路起自灵隐，途径龙井，梅家坞，五云山，终于九溪。

当天上午，公司一行人在九溪公交站集合之后，沿着既定的登山路线出发，沿途大家分成5组，各组之间相互竞争，又彼此协作，得益于这个难得的契机，不同部门之间似乎有了一条隐形的桥梁，大家一路上相互交流，相互沟通，为自己扩大了人脉圈，也为工作增加了亲切感。我

想，集体活动的意义就在于此吧。

沿途我们能看到正在劳作的阿姨，半路擦肩而过的同行者，遇到陡坡时彼此的手拉手，背起受伤队员前行的伙伴……在我们的平时工作中，大家需要的也正是这种正能量。登上山顶，立于巅峰的时候，真的有一览众山小的感觉，远远望去，可爱的村庄房屋，连绵的绿树群山，环绕的朦胧雾气，都涌进眼下的一幅画中，美不胜收。

登高是一种情趣，当你登的更高的时候，你的视野也会更开阔。人生本身是一个过程，活着，就要体味这个过程的每个细节。年轻人就应该有带着梦想与飞翔的状态，就像登山这样，挑战，激情，超越。更要天天保持阳光，积极地心态，这样正能量才会天天跟着你，这就是正能量吸引力法则。

（浙江杭萧 梁杰）



好习惯是怎样养成的

小时候我有个坏习惯，出去玩儿热了渴了，回来直接喝深井里提上来的生水。

妈妈为此很伤脑筋，为了让我深刻认识到喝生水的危害，她孜孜不倦地对我进行科普教育，可我还是屡教不改。不利于健康这种话距离我实在太遥远，无论当时在妈妈面前做出多少承诺，只要渴了，就脑袋一热，直接走了捷径。

有时我也不明白，为何小时候会如此执拗。现在我终于意识到原因，妈妈尽管一直说喝生水不好，但家里却没有任何凉水壶或者凉水杯，当我口渴想喝水的时候，必须等待从暖水壶里倒出来的热水晾凉，我等不及，于是就直接喝了生水。

我妈想让我改变喝生水的坏习惯，却没有给我创造一个可以随时随地喝凉开水的环境，所以她的话就打了水漂儿。在培养孩子的过程中，与其一味讲道理，不如在行动上、环境上为孩子创造条件。

我的儿子四岁半，上幼儿园

中班，由于工作原因，我很少接送他。偶尔接一次，老师会很负责责任的把孩子的情况跟我交流。有一天，我去接他的时候，老师说，儿子最近爱抠鼻子，并且把鼻屎抹在床底下，这是午睡后老师收拾小床时发现的；跟儿子讲了很多次，但是没什么改善。在回家的路上，和儿子聊天，了解到儿子因为中午睡不着觉无聊才抠鼻子，顺手把鼻屎抹在床底下了；儿子很清楚这个习惯不好。

第二天早上去幼儿园前，我给儿子穿了件带口袋的裤子，把纸巾折叠后分成两半放在口袋里，告诉他如果中午睡不着觉又想抠鼻子的话，用纸巾擦干净，午睡后再把纸巾放入垃圾桶。又问儿子四张纸够不够？儿子说两张份就够了。晚上回家一摸他的口袋，纸巾没有了。儿子说，他今天没抠鼻子，爸爸把口袋里的纸取出来了。跟老公确认，确实如此。第二天，再跟儿子沟通口袋里放几张纸的问题时，儿子说，不用了，他午睡时不抠鼻子了。

一周后的某一天我去幼儿园接他，老师说儿子早就不抠鼻子了。

教育是日复一日的浸染和体验。对孩子来说，养成好习惯和坏习惯都需要时间，这并没有什么不同。问题是，如果在生活中具备有利于好习惯的环境、氛围，在行动上、思想上搭建出好习惯的技术支撑体系，好习惯就像生活本身一样，融化在孩子的认知里。父母在教育孩子之前，不妨先反省一下自己。

我想企业文化、经营管理理念的宣导灌输也是这样，需要日复一日的浸染和体验。对于员工来说，认同公司的经营管理理念，养成好的工作习惯，也需要公司具备有利于好习惯形成的环境、氛围，公司要搭建出好的企业文化、经营管理理念的支撑体系，让员工感受到、体验到，毕竟“所有的政治都是地方的（只有能切身体会到的，群众才认为那是真实的）”。这是我们所有管理者都需要思考的。

（山东杭萧 张华霞）

专注细节，感受平凡之美

平凡是伟大的，生活中每一个人平凡的奉献都是一种美，平凡的奉献，平凡的爱，平凡的温暖……都是一种美。

有一次，我走在车间里，一位工人正在擦拭他的机器，他的机器外观虽然有破损，但外表整洁，所有润滑部位都闪着油光，电器部位保护得很好，没有任何粉尘。我看着他工作，很想去打个招呼，但看着他那么认真、专心，就没去打扰他，心中觉得

这真美。

当我走到一个废料堆放场时，我又发现了美，一位工人正在检查他的翻斗车，翻斗车的边沿由于经常使用被撞得不平整，这位工人弯着身，手里拿着铁块一点一点地将边沿敲平，他的专注、认真使我再次感受到平凡之美。

雨滴很不起眼，但它为了干旱的土地，为了我们的庄稼，为了我们的森林，默默地奉献了生

命，它们滋润了大地，滋润了庄稼，找回了丰收的田野；它们滋润了森林，恢复了苍翠的绿林。这，就是一种美，平凡之美。

朋友，让我们学习平凡之美，让我们在工作中认真、专注于每一个细节，我相信，这样的认真、专注地做好每一项工作，每一项工作细节，一定会带给我们——平凡之美。

（品控安环中心 叶俊）

让下道顾客满意

所谓顾客满意是指顾客对某一事项已满足其需求和期望程度的意见。公司要生存、要发展、要持续地进行质量改进就要积极地、主动地收集顾客满意程度的有关信息，了解顾客需求、分析顾客的感受，把顾客满意作为公司的出发点和归宿点。

顾客可以分为内部顾客和外部顾客。内部顾客是指企业内部从业人员：基层员工、主管、经理乃至股东；外部顾客分为显著型和隐蔽型两种。显著型：具有消费能力对某商品有购买需求，了解商品信息和购买渠道，能立即为企业带来收入。隐蔽型（潜在）：预算不足或没有购买该商品的需求，缺乏信息和购买渠道，可能随环境、条件、需要变化，成为显著顾客。顾客最关注的是卓越的产品质量、优质的服务、货真价实，以及按时交货。而“顾客完全满意”就是倡导的一种“以顾客为中心”的文化。企业把顾客放在经营的中心位置，让顾客需求引导企业的决策。在那些建立“顾客完全满意”管理模式的企业当中，企业需要了解顾客及其业务，了解他们使用产品的目的、时间、方式、周期；企业需要以顾客的角度进行思考，即“用顾客的眼睛看世界”。



这是一个老生常谈的话题，也是一个容易被人忽略的话题，其实事故时时刻刻都会发生，它就像颗威力十足的炸弹，一时大意，这颗埋伏在我们生活中的炸弹就会爆炸，炸得家庭破碎，炸得人心悲苦。

前几天听到一个噩耗，儿时的好伙伴开车带着怀孕的妻子，路途中不幸发生车祸，怀孕的妻子当场身亡，他自己至今躺在医院昏迷不醒，家人无法接受现实，终日泪洗面。我们姑且不去讨论事故该如何解决，事故已经发生了，人已经离开了，即使得到再多物质的赔偿、再多言语的道歉，也终究难以弥补父母的丧子之痛，更难以挽回失去的生命，因为上天赋予我们的生命只有一次，一旦失去将不再重来。

由事故一词，我想到我们的工厂，我们的工人。工人整天和机器打交道，制板机、堆垛机、撤垛机、切割机。这些机器是他们一天中最亲密的伙伴。机器在节省人力、提高效率的同时，危险也无时无刻不伴随左右，只要操作人员稍不小心，都将会面临巨大的危险。因此掌握丰富的安全知识和正确的机械操作技巧就显得尤为重要，在此提出几点拙见，希望能有所用处！

我们在服务顾客时经常“换个角度思考”，立足顾客需求，把具体、周到的措施提供给顾客，这里包括对顾客现实需求的满足，及对顾客潜在需求的发掘和引导，让顾客认同我们的企业、认同我们的产品或服务，获得超值感受，获得充分满意，进而成为企业忠实的“回头客”，为企业效益持续、长期稳定地增长奠定良好的顾客市场基础。

在生产过程中，我们每道工序都可以形成供求关系，即前道工序为下道工序提供产品，下道工序作为前道的顾客。整个制作过程可以看成一个个让顾客满意为目的的整体。每一道工序作为一个完整的过程，转化为上道工序满足下道工序，满足其满意度为目的。形成每道工序都做到，为后道提供优质、高效的产品，从而提高整体质量水平，防止劣质产品流转后道工序，给后道工序造成工作难度，产生瓶颈。质量与产量完全可以产生双赢，所以更需要我们在每道工序中做好“本职”，减少返工，减少抱怨，优质高效地生产，把你的下道工序作为你的顾客，具有当家人的思想，真正做好每一单“生意”，赢得后道顾客的满意，从整体上有利于公司良性发展。（品控安环中心 倪侠）

1、一般设备操作人员上岗前必须指定专人进行岗前培训，并保留培训记录；

2、设备操作人员在操作设备时需严格执行安全操作规程；

3、设备操作人员需调整设备内部零件或取出设备内部物品，需停止设备运行，并关闭电源；

4、设备在启动时应提前通知，必须确保已经无人在设备上或设备内作业后方可启动；

5、设备操作人员在操作设备前需穿戴要求的防护用品；

6、设备异常时，岗位操作和设备维修人员能排除的应立即排除，无力排除的设备要详细录并上报领导，要密切关注设备的异常发展；

7、最后，对设备进行定期的保养可延长设备寿命，防止设备出现异常情况，减少设备故障的次数。

其实，世界不会因为谁而停一停，地球也不会因为谁而停止转动，活在时间的长河中，我们只不过是沧海一粟，尽管我们的力量很微薄，但我们依然可以照顾好自己，“珍爱生命，注意安全”，把这句话刻在骨子里，时刻警醒自己，相信您的安全会是家人最大的财富！

（汉德邦 何汉龙）

保定万博广场结构顶部大型钢针施工方案及其验算

河北杭萧 李锋、宋志云

【摘要】工程结构顶部大型钢针，采用了“液压同步提升”的施工技术，先安装最上部结构，然后再逐步提升并安装下部分结构的分段拼装倒装提升的安装方法；并对提升前后及提升过程中的提升架结构及其原附属结构进行了验算。

【关键词】液压提升、倒装法、提升验算

1、工程概况及安装方案简介

1.1 工程概况

如图1所示，保定万博广场酒店顶部钢针塔架设在塔顶混凝土结构上，标高为207.50m。高度共51.4m，其中出屋面楼板后悬挑长度为48.1m，悬臂圆管柱在底部18.95m部分四周有方钢管框架。钢针上部钢管为 $\phi 1200 \times 14$ ，顶标高258.90m，长度 $L=34.25\text{m}$ ，重量 $W=15\text{T}$ ，下部钢管为 $\phi 2000 \times 25$ ，标高224.65m，长度 $L=17.15\text{m}$ ，重量 $W=30.1\text{T}$ 。外围方钢管框架重23.8吨。

1.2 施工方案

本工程中，钢针塔架结构顶面标高为+258.900m，若采用传统的分件高空散装，不但高空组装、焊接工作量大，现场机械设备很难满足吊装要求，而且所需高空组拼胎架无法搭设，存在很大的安全、质量风险。施工的难度大，不利于钢结构现场安装的安全、质量以及工期的控制。

所以本工程拟定采用分段拼装、倒装提升的实施方案。将本工程钢针在屋顶层分段拼装，利用“超大型构件液压同步提升技术”将其逐段累积提升到位，这会大大降低安装施工难度，于质量、安全和工期等均有利且有保证。

钢针同步提升利用钢平台大梁设置提升平台（上吊点），并安装液压同步提升设备，同时在临时悬臂牛腿结构上安装专用锚具（下吊点），并安装专用底锚，上下吊点通过钢绞线连接。液压提升系统通过计算机集中控制，全自动实现同步动作、负载均衡、姿态矫正、应力控制、操作闭锁、过程显示和故障报警等多种功能，从而确保提升的安全及精度。

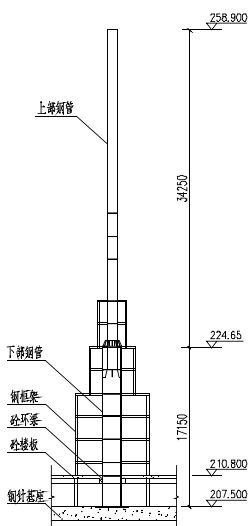


图1 顶针结构示意图

2、施工方案具体流程简介

2.1 结合本工程结构特点，为减少提升支架临时措施的费用，拟利用钢针底座外围框架作为提升支架。钢针在提升安装圆管前先将外围钢框架安装，并增加相应临时支撑杆件，以作为提升支撑支架。

2.2 结合塔吊起重重量及悬壁长度，对钢针进行了分段处理。

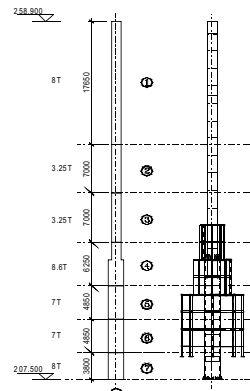


图2 钢针分段及各段重量示意

2.3 同专业液压提升厂家共同确定了如下的提升方案，详见图3。

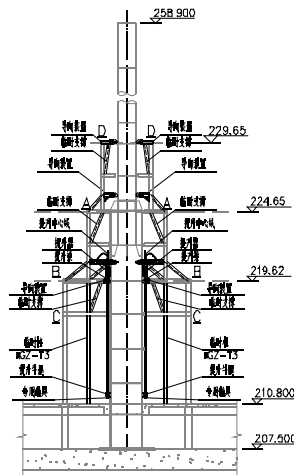


图3 钢针提升立面示意图

2.4 提升步骤简介：

2.4.1 安装第7段钢针，钢针7出屋面楼板500mm，以方便最后一段钢管的现场拼接。同时混凝土楼板下方的支撑等被支撑措施也一并安装就位，此处不再示意。

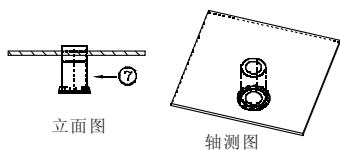


图4 安装第7段钢针

2.4.2 安装楼面以上外围钢框架，并根据计算要求及提升要求安装好相应的辅助措施。为了减少提升次数及现场拼接点数量，第1段钢针长度为17.65m，所以钢针安装时先预留一空缺，以便第一段钢针可以从侧边送入。同时钢针框架作好相应的防侧向失稳的措施。

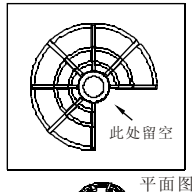


图5 安装外围钢框架

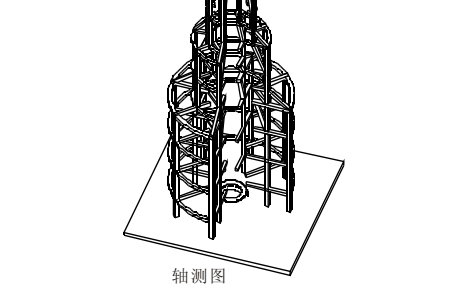


图6 安装第1段钢针

2.4.3 将第1段钢针由框架缺口由塔吊送入。同时作好防侧向失稳的措施。

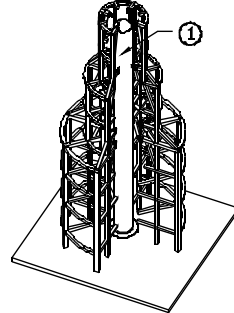


图7 安装第1段钢针

2.4.4 将外围钢框架顶部分封上缺口，同时安装提升平台梁及导向滑轮。

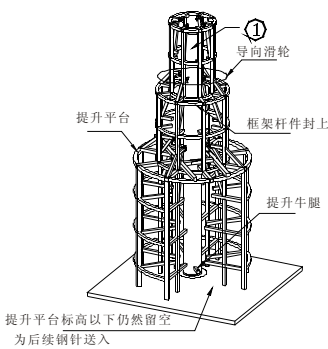


图8 提升平台及提升梁

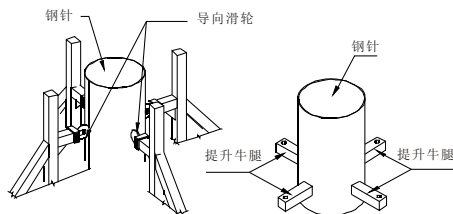


图9 导向滑轮

2.4.5 将1段提升就位后，准备将第2段从预留口送入提升支架内，送入提升架后，2段顶部与1段底部进行拼接，拼接好后再进行提升。

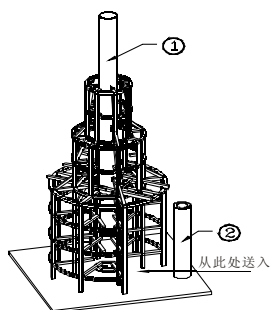


图10 提升牛腿

2.4.6 同 2.4.5，进行逐步提升其余各段。最后一段安装完毕后，将留空部位框架杆件补全，同时将后装段安装，然后再将临时杆件及导向轮、提升措施等拆除。

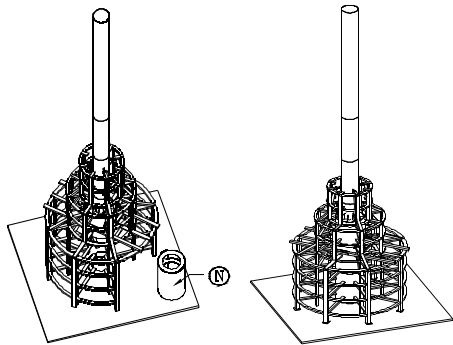


图11 第1段钢针提升

图12 第N段钢针安装 图13 全部钢针安装完毕

3、顶升过程中钢针及提升支架的验算

3.1 结合原有外框架结构，按下图所求增加临时杆件，以保证提升过程中结构的安全与稳定。

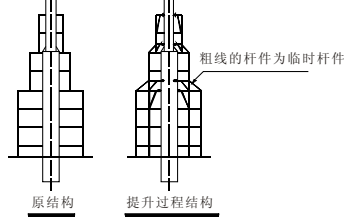


图14 提升过程结构立面图

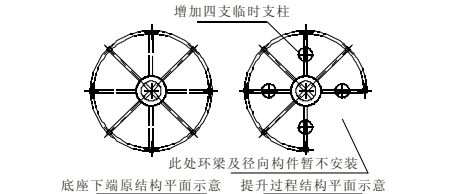


图15 提升过程结构平面图

3.2 针对上述提升结构及整个提升过程稳态中各阶段进行分析，对最不利的各种工况下进行了原有结构及提升结构的验算。

3.2.1 荷载取值：

基本风压： $w_0 = 0.40\text{kN/m}^2$ （50年）

地面粗糙度：B类； 柱顶高度： $H = 258.9\text{m}$

在该处的风压高度变化系数：

$$\mu_z = 2.8 + \frac{2.97 - 2.80}{300 - 250} \times (258.9 - 250) = 2.83$$

风荷载体型系数取： $\mu_s = 1.3$

根据《荷载规范》，结构基本自振周期近似取

$$T_1 = 0.013H = 0.013 \times 48.1 = 0.6253$$

$$w_0 T_1^2 = 0.4 \times 0.6253^2 = 0.156 \Rightarrow$$

脉动增大系数

$$\xi = 1.88 + \frac{2.04 - 1.88}{0.2 - 0.1} \times (0.156 - 0.1) = 1.97$$

脉动影响系数 $v = 0.87$

$$\frac{z}{H} = \frac{48.1}{258.9} = 0.186 \Rightarrow \varphi_z = 0.06$$

风振系数

$$\beta_z = 1 + \frac{\xi v \varphi_z}{\mu_s} = 1 + \frac{1.97 \times 0.87 \times 0.06}{1.3} = 1.036$$

风荷载标准值

$$w_k = \beta_z \mu_s \mu_z w_0 = 1.036 \times 1.3 \times 2.83 \times 0.4 = 1.52\text{kN/m}^2$$

3.2.2 提升过各程中，导向轮共设于3个位置，提升过程中如遇钢针变径，导向轮会相应调整，提升过程为缓慢提升，且随时进行钢针垂直度检测，所以提升过程中主要承受的侧向力为风荷载。采用软件SAP 2000 V15.1进行验

算。

3.2.2.1 工况一，当三层滑轮共同起作用时，结构的应力比图如图所示，主体框架的最大应力比为0.387，提升梁的最大应力比为0.331，临时支撑的最大应力比0.344，临时柱的最大应力比0.364，均小于1，满足安全要求。风荷载作用下最大水平位移在X和Y方向各位36.83mm，满足吊装位移要求。

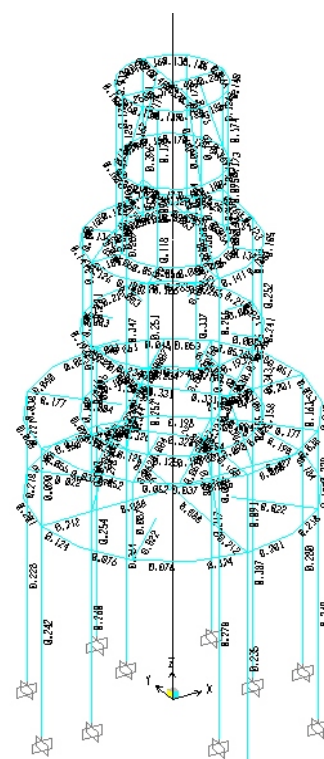


图16 工况一结构应力比图

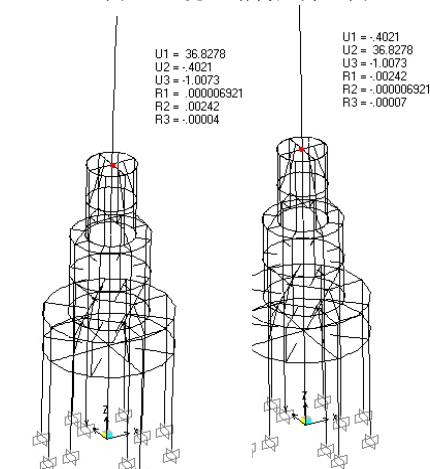


图17 工况一结构变形图

3.2.2.2 工况二，当中层与上层滑轮均起作用时，结构的应力比图如下，主体框架的最大应力比为0.572，提升梁的最大应力比为0.355，临时支撑的最大应力比0.350，临时柱的最大应力比0.514，均小于1，满足安全要求。风荷载作用下最大水平位移在X和Y方向各位37.12mm，满足吊装位移要求。

3.2.2.3 工况三，当中层与下层滑轮均起作用时，结构的应力比图如图所示，主体框架的最大应力比为0.426，提升梁的最大应力比为0.337，临时支撑的最大应力比0.410，临时柱的最大应力比0.410，均小于1，满足安全要求。风荷载作用下最大水平位移在X和Y方向各位49.62mm，满足吊装位移要求。

3.2.2.4 工况四，当上层与下层滑轮均起作用时，结构的应力比图如图所示，主体框架的最大应力比为0.352，提升梁的最大应力比为0.331，临时支撑的最大应力比0.353，临时柱的最大应力比0.443，均小于1，满足安全要求。风荷载作用下最大水平位移在X和Y方向各位36.82mm，满足吊装位移要求。

4、结语

通过施工方案的探讨及验算，液压同步提升已是在工程中高空高耸结构整体安装时使用较为普遍的技术，同时因结构在安装、提升过程中结构受力模型与设计时所考虑的受力模型不同，所以进行构件在施工过程中的受力及变形验算是非常有必要的，同时计算结果也为施工时对构件的补强及临时构造措施等提供了可靠的依据及保证。同时在不破坏原有结构的基础上进行最大限度的利用原有结构，从而减少了了窗外附加措施的用量，节省了成本，在经济性上也较为可取。



各位员工：

大家好！

爱在深秋。

淡黄色的阳光随着夕阳的倾斜，悄无声息的映在了窗户的斜边上，没有给人一点点察觉的机会。深秋，无限的惆怅……



献上第二十二期的下午茶，请品茗：

一、【智慧之语】：《学习力》

有一个博士分到一家研究所，成为学历最高的人。有一天他到单位后面的小池塘去钓鱼，正好正副所长在他的一左一右，也在钓鱼。他只是微微点了点头，心想，这两个本科生，有啥好聊的呢？不一会儿，正所长放下钓竿，伸伸懒腰，蹭蹭蹭从水面上如飞地走到对面上厕所。博士眼睛睁得都快掉下来了。水上飘？不会吧？这可是一个池塘啊。正所长上完厕所回来的时候，同样也是蹭蹭蹭地从水上飘回来了。怎么回事？博士生又不好去问，自己是博士生哪！过一阵，副所长也站起来，走几步，蹭蹭蹭地飘过水面上厕所。这下子博士更是差点昏倒：不会吧，到了一个江湖高手集中的地方？博士生也内急了。这个池塘两边有围墙，要到对面厕所非得绕十分钟的路，而回单位上又太远，怎么办？博士生也不愿意去问两位所长，憋了半天后，也起身往水里跨：我就不信本科生能过的水面，我博士生不能过。只听咚的一声，博士生栽到了水里。两位所长将他拉了出来，问他为什么要下水，他问：“为什么你们可以走过去呢？”两所长相视一笑：“这池塘里有两排木桩子，由于这两天下雨涨水正好在水面下。我们大家都知道这木桩的位置，所以可以踩着桩子过去。你怎么不问一声呢？”



学历代表过去，只有学习力才能代表将来。尊重经验的人，才能少走弯路。一个好的团队，也应该是学习型的团队。

二、【职场故事】：《就算一生洗厕所，也要最出色》

在日本，有一个18岁的姑娘，刚刚高中毕业出来找工作，第一份工作是在东京帝国酒店当服务员。上司安排她的工作竟然是洗厕所，而且要求特高，必须把马桶抹洗得光洁如新。她从小就是父母手上的掌上明珠，一直过着饭来张口，衣来伸手的日子，所以她哭了，无法接受自己这份工作。正当她准备打退堂鼓的时候，是她的以为前辈来到她的身边，以自己的行动对她教育后，才彻底坚定了她的信心。

这位前辈一遍遍地抹马桶，直到抹洗得光洁如新；然后他从马桶里盛了一杯水，一饮而尽！这个行动胜过千言万语，使她恍然大悟，如梦方醒，使她懂得了真正意义上的工作的价值。她痛下决心：“就算一生洗厕所，也要做一名洗厕所最出色的人！”



从那时起，她变成了一个全新的，振奋的人。她的工作质量也到了那位前辈的高水平，当然她也多次喝过厕水。“就算一生洗厕所，也要做一名洗厕所最出色的人！”正式基于这一点，成为她走向成功的并不神秘的奥秘之所在，成为她几十年来一直奋进在成功路上的动力之所在。

这个姑娘就是曾经担任过日本政府邮政大臣的野田圣子！

★ 职场点睛：

不要小看平凡的工作，只要找到自己的角色定位，你就最值得尊重，你就创造了自己的价值！

三、【Office加油站】：《成功并不像你想象的那么难》

并不是因为事情难我们不敢做，而是因为我们不敢做事情才难的！

1965年，一位韩国学生到剑桥大学主修心理学。在喝下午茶的时候，他常到学校的咖啡厅或茶座听一些成功人士聊天。这些成功人士包括诺贝尔奖获得者，一些领域的学术权威和一些创造了经济神话

的人，这些人幽默风趣，举重若轻，把自己的成功都看得非常自然和顺理成章。



时间长了，他发现，在国内时，他被一些成功人士欺骗了。那些人为了让正在创业的人知难而退，普遍把自己的创业艰辛夸大了，也就是说，他们在用自己的成功经历吓唬那些还没有取得成功的人。作为心理系的学生，他认为很有必要对韩国成功人士的心态加以研究。



1970年，他把《成功并不像你想象的那么难》作为毕业论文，提交给现代经济心理学的创始人威尔·布雷登教授。布雷登教授读后，大为惊喜，他认为这是个新发现，这种现象虽然在东方甚至在世界各地普遍存在，但此前还没有一个人大胆地提出来并加以研究。惊喜之余，他写信给他的剑桥校友，当时正坐在韩国政坛第一把交椅上的人——朴正熙。他在信中说，“我不敢说这部著作对你有多大的帮助，但我敢肯定它比你的任何一个政令都能产生震动。”

后来这本书果然伴随着韩国的经济起飞了。这本书鼓舞了许多人，因为他们从一个新的角度告诉人们，成功与“劳其筋骨，饿其体肤”、“三更灯火五更鸡”、“头悬梁，锥刺股”没有必然的联系。只要你对某一事业感兴趣，长久地坚持下去就会成功，因为上帝赋予你的时间和智慧够你圆满做完一件事情。后来，这位青年也获得了成功，他成了韩国泛业汽车公司的总裁。



人世中的许多事，只要想做，都能做到，该克服的困难，也都能克服，不一定要什么钢铁般的意志，也不一定要什么技巧或谋略。只要一个人还在朴实而饶有兴趣地坚持着，他终究会发现，造物主对世事的安排，都是水到渠成的。

四、【热点聚焦】：《适可而止莫贪图》

有一个小孩，大家都说他傻，因为如果有人同时给他5毛和1元的硬币，他总是选择5毛，而不要1元。有个人不相信，就拿出两个硬币，一个1元，一个5毛，叫那个小孩

任选其中一个，结果那个小孩真的挑了5毛的硬币。

那个人觉得非常奇怪，便问那个孩子：“难道你不会分辨硬币的币值吗？”孩子小声说：“如果我选择了1元钱，下次你就不会跟我玩这种游戏了！”

这就是那个小孩的聪明之处。

的确，如果他选择了1元钱，就没有人愿意继续跟他玩下去了，而他得到的，也只有1元钱！但他拿5毛钱，把自己装成傻子，于是傻子当得越久，他就拿得越多，最终他得到的，将是1元钱的若干倍！因此，在现实生活中，我们不妨向那“傻小孩”看齐——不要1元钱，而取5毛钱！



而更多的人在社会上，却常有一种不拿白不拿，不吃白不吃的贪婪！殊不知你的贪不仅损害了他人的利益，还会使他人对你的贪反感。或许他人可以容忍你的行为，不在乎你的贪，但如果你懂得适可而止，他会对你有更好的印象与评价，因此愿意延续和你的关系。

可叹的是，现代社会充斥着下列现象：人际关系一次用完，做生意一次赚足！以为自己这样做是聪明，殊不知这都是在断自己的路！我不希望你有这种聪明，而希望你能一直拥有那个小孩一样的“傻”，因为这会让你得到更多回报。

10个5毛钱多，还是一个1块钱多？你自己算算吧！



欲望的永不满足不停地诱惑着人们追求物欲的最高享受，然而过度地追逐利益往往会使人迷失生活的方向，因此，凡事适可而止，才能把握好自己的人生方向。



希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议，谢谢！

祝工作愉悦、幸福安康！

（人力资源中心 谢湛）



杭萧钢构上市十周年 庆典晚会圆满举行

11月22日晚，杭萧钢构上市十周年庆典晚会在浙江杭萧钢构股份有限公司萧山红垦厂区隆重举行。会上，公司领导、企业员工、先进代表、离退休老前辈、客户单位代表、媒体朋友以及帮助、关心和支持杭萧发展的各界朋友两千六百多人共聚一堂，共襄盛举。

十年来，杭萧钢构一直秉承“创造价值、敬业忠诚、尊重沟通、诚信服务”的理念，从一个名不见经传的小企业逐步发展壮大成为钢结构首家上市公司，并一跃成为建设部首批建筑钢结构定点企业和全国民营企业500强，创造了钢结构行业一个又一个的奇迹。

晚会以“十年钢构梦·一路杭萧情”为主题，通过杭萧人

自编自导自演的舞蹈、歌曲、戏剧、小品等一个个精彩的节目，展现了杭萧人与企业共同经历十年坎坷的深厚羁绊和感恩之情。会上，杭萧钢构董事长单银木在庆典晚会上亲致祝酒词，并倾情献唱《在我心里永远有个你》，真诚地表达了对所有员工和帮助、关心与支持杭萧的各界朋友的感谢。

晚会还颁发了杭萧钢构上市十周年“集团优秀奖”。在颁奖典礼上，单董表示，所有杭萧人要牢牢把握上市十周年契机，以感恩的心态，苦练内功、开拓创新，为个人、家庭、企业和社会创造价值，为“成为世界一流的绿色建筑集成服务商”这个杭萧梦而共同努力。

（董事会办公室 林蔚航）

十年，梦的开始

十年的我，有了回忆，记忆过去的点滴，有一抹微笑；

十年的我，有了伤痕，抚摸满身的印记，有一些荣耀；

十年的我，有了成绩，回眸曾经的累积，有一丝自豪；

十年的我，有了憧憬，展望未来的宏图，有一份期望……

十年前的我，因为小小的感触，萌发了创业的初念；

十年前的我，因为些许的感悟，激发了上市的决心；

十年，是一个起点；十年，是一个总结；十年，更是一个开始！

很有幸，我们相遇杭萧的十年；

在十年的沉淀中学会了改变、积累和包容；

在十年的成长中学会了团结、肯定和坚持；

在十年的总结中学会了创造、拼搏和力量！

下一个十年，从今天开始，我愿成为杭萧的守护者；

一起打开杭萧新的篇章，一齐开启杭萧的逐梦征程。

期待回首下一个辉煌的十年！

（人力资源中心 谢湛）

十年创业史，迈向新征程 热烈祝贺杭萧钢构上市十周年

一年一大步，十年一跨越，2013年11月22日，是浙江杭萧钢构股份有限公司上市十周年庆典晚会在萧山红垦厂区隆重举行，所有分公司也在特殊日子里布置了分会场，激情高涨，观看节目并参与直播互动。

在一个企业的发展历程中，十年光阴，在历史长河中稍纵即逝。但十年的跨越式发展，经历了无数艰辛与磨难，足以使一个企业完成从内涵到外延，从品质到品牌的升华。虽然我未曾经历杭萧这十年的成长，但其成长轨迹足已展现杭萧上市这十年来企业壮大的历程，最终创造了钢结构行业一个又一个的奇迹。作为内蒙杭萧的员工，我亲身经历、目睹、见证了公司三年来的发展，生产厂房、设备、工艺、环境、管理等方面，都在最短的

时间内走向正轨。上市十年里，公司更加人性化，尊重人才、尊重知识、尊重沟通，足以显示深厚的文化底蕴。同时公司通过“改变的力量——自我价值提升营”的训练，使公司每个员工的心智在最短的时间内的得以提升和改变。

人生有几个十年，我相信在接下来这个十年里，公司会随着社会发展的需求继续向前不断的发展，我们应当珍惜、呵护、发扬企业潜在的文化。面对未来公司规划出的美好愿景，我们更要提高产品质量、扩大产品规模，不断发展、不断进步。最后内蒙杭萧全体员工祝愿杭萧钢构在公司上下的共同努力下，取得更大的社会效益和经济效益，迈向辉煌！

（内蒙杭萧 赵立华）

“杭萧钢构上市十周年庆典晚会” 开创杭萧网络直播晚会先河

2013年11月22日，浙江杭萧钢构股份有限公司在萧山红垦厂区举办“杭萧钢构上市十周年庆典晚会”，这对信息管理部来讲是一个不寻常且具有特别意义的日子。公司首次通过网络向各子公司直播“杭萧钢构上市十周年庆典晚会”现场，让各子公司能够在第一时间共享庆典晚会的喜悦氛围。

通过网络直播晚会现场，是公司有史以来第一次进行尝试，网络的通讯条件和设备调试是影

响直播效果的主要因素。为了完成这次直播任务，信息管理部和各子公司的网管进行了通力合作，主会场架设了临时光缆，增加了临时网络接入点。各子公司根据总部的提议和要求，购置和改进了自己的音响、视频和网络设备，增加了网络带宽。特别是内蒙古杭萧，其网络只有移动10M带宽，直播质量会很差。为了顺利完成任务，他们通过与移动公司协商，把网络临时提升到100M，直播质量有了很大的提

升。

为了确保庆典晚会直播的顺利进行，晚会前，信息管理部通过各类方案的对比及预演，对直播设备进行了多次测试。晚会正式开演后，各子公司的网管和集团信息管理部人员全都坚守在直播设备旁，应对和处理各种突发状况，及时反馈和收集各公司的效果，终于顺利而圆满地完成直播任务，也开创了杭萧钢构通过网络直播晚会的先河。

（浙江杭萧 李永江）

展示杭萧精神 献礼十周年庆 杭萧钢构开展生产系统会操比赛

为展示杭萧员工精神面貌，延续和巩固“改变的力量——自我价值提升营”的良好作风，11月22日下午，浙江杭萧钢构股份有限公司生产系统、组织系统及工艺、质管各部全体员工进行了会操比赛。各部门参赛方队，在萧山红垦一期厂房前，隆重集合，为公司上市十周年献上一份特别的礼物——杭萧精神！

今年，是很有纪念意义的一年，同时又是充满契机的一年，每一个员工更是在努力地奉献，为公司的长远发展而努力。此次生产系统队列会演也是如此，大家都以饱满的热情和认真的态度，给公司十周年庆典，加油添彩。每个部门都认真准备了这次比赛，并在会演时，百分百地展示了自信、沉稳的杭萧气质，体现出服从执行、责任担当的杭萧品质。会操期间，主席台前时而

走过大气的杭萧蓝，时而走过自信的中国红。方队中的每一位员工，穿戴整齐、精神饱满地完成了齐步走、正步走、停止间转法、敬礼与礼毕这四个项目的展示。每一个转身，每一个步伐，每一次敬礼，方队中的每一员，都在专注地完成，正是有这种对细节的把握和积累，才有今天杭萧的壮大。

此次会操，紧张而又有序，严肃而又活泼，展现出来的，是

杭萧人的精神品质。每个杭萧人，不仅是在曾经和现在，用行动诠释杭萧精神，更要在将来，把这种精神发扬下去，投身于各自的岗位工作中，奉献自己的力量，为实现公司的战略目标助力加油。

今朝，杭萧人用这种形式，为公司十周年庆献礼，明日，杭萧人更要用这种精神，铸造钢构新辉煌！

（浙江杭萧 杨汉英）



杭州杭萧欢庆 杭萧钢构上市十周年

11月22日，为庆祝上市十周年，浙江杭萧钢构股份有限公司在萧山红垦厂区举办了大型庆典晚会。作为子公司，杭州杭萧全体员工在分会场，共同见证，共同欢庆如此盛大的时刻。

晚上，在热切地期待中，杭萧上市十周年晚会终于如期开始。小品、豫剧、歌舞、朗诵……一个个精彩的节目一一呈现。虽然没能在主会场感受现场的热烈气氛，但每一名在分会场观看晚会的员工仍然被欢快、喜庆的氛围所环绕，大家时而被搞笑的节目逗乐，时而被精彩的歌舞吸引，时而被诚挚的言语触动，叫好声、鼓掌声始终不断。

除了在分会场观看晚会，以表达对公司上市十周年的祝贺以外，杭州杭萧还准备了精彩的诗歌朗诵节目在主会场助阵演出。一首《城市因我们而美丽》道出了所有工人心声，感动了所有的人。而朗诵这首诗歌的演员，他们没有任何表演经验，他们没有任何表演技巧，

他们只是杭州杭萧最普通的员工，但他们用自己最真诚的情感，用最质朴的声音，表达了所有一线工人、所有农民工内心最淳朴的心声。如果说这是一个表演，不如说这是农民工们内心的呼唤。一幅幅画面，一句句诗歌，表达了几千名工人的内心感受，这字字直击心扉的诗歌始终萦绕在耳边：“……农民工怎么了？我们骄傲，我们自豪！因为，城市因我们而美丽！”

是的，作为农民工，我们骄傲，我们自豪！作为杭萧人，我们更加骄傲，更加自豪！因为，这里有我们的梦想，这里有我们的价值，这里有我们未来！

历时三个小时的晚会，在欢声笑语和感动不舍中落幕，但杭萧人的明天才刚刚开始！因此，杭州杭萧全体员工祝愿我们共同的杭萧，在今后的日子里去创造更多的奇迹，更多的辉煌！

（杭州杭萧 王雯婷）

昨日秦砖汉瓦 今日杭萧钢构 杭萧钢构上市十周年庆 （藏头诗）

昨夜星辰昨夜风，
日来月往看往昔。
秦筑万里长城长，
砖墙牢固延万代。
汉宫辉煌显艺术，
瓦当发展创新高。
今非昔比看杭萧，
日新月异景象新。
杭城高楼拔地起，
萧山崛起立新标。
钢铁雄心铸江山，
构建蓝图谱新篇。

杭萧上市已十载，
萧萧风雨创红山。
钢铸诚信响四方，
构造十年新篇章。
上下齐心共奋进，
市场开拓业绩多。
十载春秋大飞跃，
周密安排齐运筹。
年积月累收获丰，
庆典同欢冀辉煌。

（广东杭萧 杨晓燕）

十年钢构梦 一路杭萧情

热烈庆祝浙江杭萧钢构股份有限公司上市十周年

昨日秦砖汉瓦 今日杭萧钢构

浙江杭萧钢构股份有限公司（简称“杭萧钢构”）成立于1985年，经过近30年的努力，已发展为国内首家钢结构上市公司（股票代码：600477），被列入住建部首批建筑钢结构定点企业、全国民营企业500强、国家火炬计划重点高新技术企业和国家住宅产业化基地，杭萧钢构与浙江大学、同济大学、福州大学、西安建筑科技大学等多所著名院校和研究所建立了密切的合作关系，拥有院士工作站、博士后科研工作站。杭萧钢构参编、主编30多项国家、地方、行业标准及规程规范，90多项工程获鲁班奖、中国钢结构金奖、省（市）钢结构金奖等行业奖项。在楼承板、内外墙板、梁柱节点、结构体系、构件形式、钢结构住宅、防腐防火和施工工法等方面先后获得200余项国家专利成果。

目前，杭萧钢构拥有12家全资或控股子公司，包括浙江汉德邦建材有限公司、安徽杭萧钢结构有限公司、山东杭萧钢结构有限公司、江西杭萧钢结构有限公司、河南杭萧钢结构有限公司、河北杭萧钢结构有限公司、广东杭萧钢结构有限公司、杭州杭萧钢结构有限公司、内蒙古杭萧钢结构有限公司、万郡房地产有限公司、杭州杭萧建筑设计有限公司及杭州新维拓教育科技有限公司，总占地面积3000余亩，厂房面积100余万平方米。

公司愿景

成为世界一流的
绿色建筑集成服务商

公司价值观

创造价值 敬业忠诚
尊重沟通 诚信服务

公司使命

让公司持续发展
为客户创造更大价值
为员工提供发展平台
为股东提供长期回报
为社会承担更多责任

公司经营理念

全员参与 持续改进
注重过程 追求实效
做精做实 合作多赢

杭萧上市十年大事记

- 2003年，杭萧钢构在上海证券交易所挂牌上市，江西杭萧成立；国内第一座自主创新超高层钢结构建筑，湖北第一高楼——中国民生银行大厦顺利结项；
- 2004年，广东杭萧、河北杭萧、汉德邦建材等子公司相继成立；“高层建筑钢砼组合结构”列入国家火炬计划，成为“国家火炬计划重点高新技术企业”
- 2005年，荣获“全国绿色建筑创新奖”；被评为“浙江省高新技术企业50强”；
- 2006年，成立国家级博士后科研工作站；在人民大会堂获颁“中国建设科技自主创新奖”
- 2007年，签订344亿元的安哥拉安居工程项目，当时全国规模最大的钢结构住宅——武汉世纪家园完工；
- 2008年，杭州杭萧成立，签订法兰克福航空铁路项目，进军欧洲市场；2009年，捐建四川广元沙河小学、广元中学钢结构教学楼落成；通过美国钢结构AISC认证；
- 2010年，成为行业首个国家住宅产业化基地，万郡房产、内蒙古杭萧成立；
- 2011年，杭萧设计院成立，获得工程施工总承包资质；荣获“全国工程建设质量管理优秀企业”称号；承建的重庆大剧院项目获“鲁班奖”；
- 2012年，联合同济大学成立院士工作站；与以色列合作导入TOC生产管理系统；
- 2013年，全国最大的钢结构住宅——万郡大都城一期交房；深圳北站综合交通枢纽工程荣获“詹天佑奖”；拉开未来十年战略的序幕……

媒体聚焦杭萧上市十周年

- 《萧山网》2013年11月22日报道，《杭萧钢构上市十周年再迈新征程》。
- 《新华网浙江频道》2013年11月23日报道，《“杭萧钢构上市十周年纪念日”晚会在萧山举行》。
- 《钢结构在线》2013年11月25日报道，《杭萧钢构上市十周年纪念日晚会在萧山举行》。
- 《中国建筑钢结构网》2013年11月26日报道，《十年钢构梦、一路杭萧情杭萧钢构上市10周年千人庆典晚会》。
- 《萧山日报》2013年11月26日第8620期第B11版《企业》报道，《萧钢构上市十周年庆典晚会自编自演》。
- 《中国商报》2013年11月29日第8版《财经/产业》报道，《杭萧钢构上市十周年确立新目标》。
- 《新浪地产》2013年11月29日报道，《杭萧十年 钢结构将迎发展机遇》。
- 《中国建设报》2013年12月2日第6049期第8版《钢结构》报道，《杭萧钢构喜庆上市10周年》。
- 《建筑时报》2013年12月5日第191期第4版《建筑钢结构》报道，《杭萧钢构举行上市十周年庆典》。

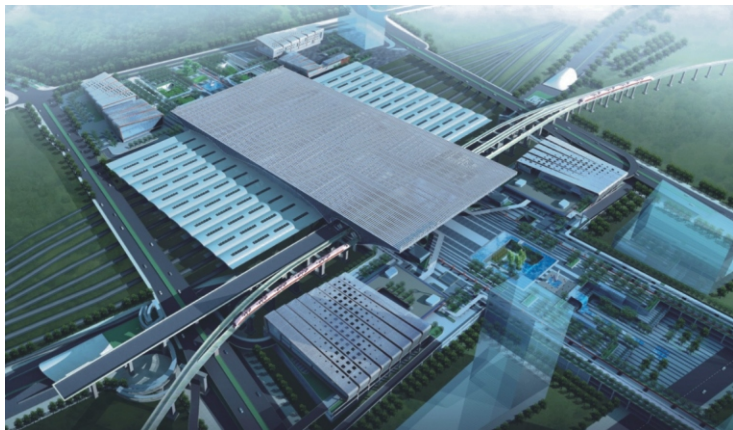
杭萧精品工程



广州亚运城综合体育馆（1项）钢结构工程（中国钢结构金奖、广东钢结构金奖）



天津津门酒店（中国建设工程鲁班奖）



广深港客运专线深圳北站站房（中国土木工程詹天佑奖、中国建设工程鲁班奖、广东钢结构金奖）



希尔顿酒店（中国钢结构金奖）



重庆大剧院（中国钢结构金奖）



霍煤鸿骏铝合金三车间和电解四车间（中国钢结构金奖）



呼和浩特市邮政综合楼（浙江省“金刚奖”）



天津泰达广场A区钢结构工程（浙江省“金刚奖”）



万银双子中心钢结构工程（中国钢结构金奖）



奇瑞汽车大连分公司冲焊联合厂房钢结构工程（浙江省“金刚奖”）



成都仁恒置地广场（浙江省“金刚奖”、四川省优质工程奖）