



总部地址：杭州中河中路 258 号
瑞丰国际商务大厦3-7楼
电话：0571-87246788
传真：0571-87240484
0571-87247920
网址：http://www.hxss.com.cn
邮箱：jtxcb@hxss.com.cn
邮编：310003

主办：杭萧钢构集团董事会办公室

顾问：单银木 | 总编：陈瑞 | 主编：叶静芳、宁增根 | 责任编辑：林蔚航

内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

★ 要闻快递



杭萧钢构荣获“浙江孝贤”集体奖

本报讯 4月14日，第三届“浙江孝贤”颁奖仪式在杭州隆重举行。省委常委、宣传部长、省文明委主任葛慧君代表省委省政府看望并接见了奖项获得者。

获奖者有的是伺候身残婆婆的好媳妇，有的是轮流与父母同住的子女，有的是少年孝子……他们的行为，体现了中华民族传统美德和现代孝道结合的新型孝道，是“最美浙江人”中的一份子。

其中浙江杭萧钢构股份有限公司因在弘扬孝文化方面作出杰出贡献，而以企业单位的形式荣获该奖项。

杭萧钢构成立于1985年，是中国首家钢结构行业上市公司、中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”，被列入住建部首批建筑钢结构定点企业、全国民营企业500强、国家火炬计划重点高新技术企业。“孝”文化在杭萧钢构的企业文化中，占了举足轻重的比例。比如，公司在招聘员工时，对有孝心的优先考虑聘用；由于工作原因，员工不能时常陪伴在父母身边，公司定期组织员工父母外出游玩，积极落实和完善好员工相关激励帮扶制度；2007年，杭萧钢构投资6000万建造22层更结构宿舍大楼，让员工父母都能住进宽敞明亮的房间；每年年底落实员工返乡探望父母亲，公司安排组织人员购买车票，并安排车辆来回接送等。

杭萧钢构董事长单银木先生常常教导公司职员：在为自己、为家庭、为公司创造价值的同时，更要为社会创造价值，为社会承担更多责任。此次杭萧钢构作为唯一一家获得“浙江孝贤”奖项的企业，在董事长单银木先生的带领下，获得了社会各界一致认同的同时，也将肩负更多的使命和责任。杭萧钢构将一如既往地坚持公司使命，加强企业孝贤文化建设，使孝文化扎根人心、扎根基层，促进孝文化的现代化。

（董事会办公室 林蔚航）

鄂尔多斯广场 钢结构工程顺利开工

本报讯 4月17日，由广东杭萧钢构有限公司承建的鄂尔多斯广场钢结构工程首节钢柱开始吊装，由此拉开了建设鄂尔多斯广场的新高潮。

鄂尔多斯广场工程位于未来呼和浩特市的新中心区，建成后将是呼和浩特重要的地标性建筑。钢结构部分总用钢量近2万吨，计划于2015年夏天完成钢结构封顶。

该项目工期紧、要求严、担子重，但广东杭萧所有项目人员绝不为困难找借口，只为成功想办法，勇于挑战，争创辉煌。

广东杭萧承诺：在施工建设过程中，将树立高度的责任感、崇高的使命感。更新建设工

程理念，瞄准国内一流，优质高效完成鄂尔多斯广场钢结构工程各项施工任务。广东杭萧将全面落实项目标准化管理，按照高起点、高标准、高效率、高质量的“四高”要求，牢固树立责任意识和精品意识，本着永争第一、创新求强的精神，科学组织，精心施工，信守合同，牢记重托，不辱使命，树文明形象、展杭萧风采。

（广东杭萧 朱海鑫）



杭萧钢构董事长单银木荣获“全国钢结构行业优秀企业家”称号

本报讯 为持续推动我国建筑钢结构行业的健康发展，弘扬优秀钢结构企业家们的创新精神，发挥先进的引领作用，激发广大“钢构人”的创业激情，近日，中国建筑金属结构协会组织了全国钢结构行业优秀企业家评选活动。经过专家们的认真审核，浙江杭萧钢构股份有限公司董事长单银木脱颖而出，荣获“全国钢结构行业优秀企业家”称号。

浙江杭萧钢构股份有限公司作为国内首家钢结构上市公司，中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”，在董事长单银木的带领下，一直以“成为世界一流的绿色建筑集成服务商”为愿景目标，致力于钢结构绿色建筑集成产业的研究与发展，克难攻坚、开拓创新，取得了显著成绩。在化解我国钢铁产能过剩的同时，有效地破解了建筑垃圾污染环境的困局，减少工地扬尘，打响空气质量保卫战，藏钢于建筑，藏钢于民。用建筑产业现代化，新型建筑工业化，加快传统建筑业的转型升级。

单董事长表示，此次荣获“全国钢结构行业优秀企业家”称号，是对他个人的一种肯定，更是对杭萧钢构的一种肯定。杭萧钢构始终会坚持“让公司持续发展，为客户创造更大价值，为员工提供发展平台，为股东提供长期回报，为社会承担更多责任”的公司使命，稳扎稳打、继续创新，一如既往地我国的建筑产业现代化、新型建筑工业化和钢结构住宅产业化事业不懈努力，为社会创造更多价值。

（董事会办公室 林蔚航）

格鲁吉亚华凌国际商贸广场顺利开工

本报讯 春来杨柳绿茵茵，山青水碧草色新。由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的格鲁吉亚华凌国际商贸广场项目4月14日8时顺利完成首根钢柱吊装。华凌集团书记王生新、项目经理李建民、现场工程师赵永章、马海军，杭萧钢构项目管理人员刘勇、王舒、陈翔、郭兵等一同参加开工吊装仪式。

开工仪式上华凌王书记对杭萧钢构先前承建的格鲁吉亚青奥村酒店项目大加赞赏，此项目赢得了格鲁吉亚政府及奥组委的赞誉，获得了当地人民的一直好评，相信杭萧钢构现在承建的格鲁吉亚华凌国际商贸广场项目也必定能再创辉煌。杭萧钢构项目经理刘勇表态：会积极配合、全面策划、积极落实，高标准、高质量完成该项目，不辜负业主及当地政府对该项目的期望。

格鲁吉亚华凌国际商贸广场紧邻第比利斯海，建筑面积108878.17平米，地上四层地下一层。钢构制作和安装、自承式楼板供货和安装、现场楼板混凝土的浇筑、防火涂料的供货和施工均为杭萧钢构承建范围。该项目落成后将成为格鲁吉亚国家标志性建筑，其建筑面积、施工工期、工艺方案等在该国都是首屈一指的。格鲁吉亚国家领导人、中国驻格鲁吉亚大使馆经济商务参赞处都对该项目特别重视，多次莅临现场考察了解工程进展情况。

（浙江杭萧 王舒）



杭萧钢构喜签新疆绿城广场项目

本报讯 近日，浙江杭萧钢构股份有限公司新疆事业部成功签约新疆俊发绿城房地产开发有限公司开发的绿城广场1、2、3、5、9号写字楼项目。

本项目位于新疆乌鲁木齐市红光山路888号。绿城广场1号、2号楼主楼长45.4米，宽40.4米，地下3层为混凝土结构，地上41层为钢框架钢支撑结构，建筑总高度174.65米，地上总建筑面积142908平方米。

绿城广场3号、5号楼主楼长65.3米，宽25.3米，地下为3层混凝土结构，主体结构地上27层为钢框架钢支撑结构，建筑总高度108.65米，地上总建筑面积74299平方米。

绿城广场9号楼主楼长48.6米，宽21.7米，地下为1层混凝土结构，主体结构地上26层为钢框架钢支撑结构，建筑总高度104.28米，地上总建筑面积31440平方米。

该项目是目前新疆最大的商业综合体项目，是杭萧钢构在新疆承接的首个全钢结构的高层、超高层写字楼项目。此次杭萧钢构首次与在新疆极具影响力的开发商——新疆俊发绿城房产合作，意义重大，不仅提升了公司在新疆的知名度，提高了新疆市场的占有率，同时也为公司在承接承接高层、超高层等钢结构工程奠定了重要基础。

（浙江杭萧 王胜利）

杭萧钢构与陕西建科院 签署战略合作协议

本报讯 2014年4月15日，浙江杭萧钢构股份有限公司与陕西省建筑科学研究院共同签署了战略合作框架协议。

陕西省建筑科学研究院成立于1954年，是一个以应用开发研究为主的综合性建筑科学研究单位。院内荟萃了一批具有坚实理论基础和丰富实践经验的科技人员，现有职工二百多人，专业科技人员占职工总数的85%以上，其中正高职高工16人，高级工程师49人，工程师67人，获得国家、省级各类注册资格57人，享受政府特殊津贴专家7人，陕西省有突出贡献专家2人。院内设有九个专业研究所和七个科技型经济实体，以及陕西省建筑科学研究院试验基地等。建院以来，共取得科研成果285项，获全国科学大会和省科学大会奖

11项，获国家和省（部）、市级科技进步奖75项，获华夏建设科技奖3项。主编、参编国家行业地方规范标准90余项。

浙江杭萧钢构股份有限公司与陕西省建筑科学研究院在设计、检测、监测、研发等相关领域进行战略合作，建立长期的战略合作伙伴关系。

杭萧钢构与陕西建科院此次战略合作将充分发挥各自优势，双方将借此建立紧密互信、共赢发展的合作机制，借助双方优秀的管理精英团队，加强合作与交流，创造更多优秀成绩。杭萧钢构携手陕西建科院，将更有实力，更有效率地迎接未来绿色建筑市场，使杭萧钢构的钢结构住宅体系在实际工程中得到更广泛的推广与应用。

（营销管理中心 杨帆）

杭萧钢构牵手湖南省院

本报讯 5月1日，浙江杭萧钢构股份有限公司与湖南省建筑设计院（以下简称“湖南省院”）签署战略合作协议，正式展开全面战略合作，双方将整合优势资源，在杭萧钢构的战略平台形成全方位的合作。

湖南省建筑设计院创建于1952年7月。现有职工890余人，专业技术人员占90%，是国家高新技术企业，拥有国家工商总局守合同重信用单位、“十·五”全国建筑业技术创新先进企业、国家优秀勘察设计院、湖南省守合同重信用单位、湖南省直文明单位、湖南省先进单位、长沙市守合同重信用单位等多项荣誉称号。

4月15日，《湖南省人民政府关于推进住宅产业化的指导意见》（以下简称《意见》）正式签发。《意见》明确要求，到2015年湖南省住宅部品部件规模工业产值年均增长18%以上，实现规模工业产值400亿元以上。充分体现了湖南省对推进住宅产

业化工作的高度重视，《意见》出台必将极大刺激和推动湖南省住宅产业化发展。根据《意见》，湖南省将从土地保障、金融服务、财税支持、人才培养四大方面确保住宅产业化事业的突破性发展。将从完善技术体系、加强技术创新、壮大龙头企业、推进示范工程、促进产业聚集、打造质量品牌等六大重点推进住宅产业化发展。

这次签署战略合作框架协议，标志着双方合作进入了一个新的阶段。根据协议，杭萧钢构与湖南省院在技术支持、品牌宣传、新产品体系等领域，成为强强联合发展的有益尝试，并将引领绿色建筑发展的潮流，加快推进湖南省住宅产业化发展，推动住宅产业化装配式建筑工程建设。双方将根据《意见》，携手发挥各自的强大的资源优势，提升两家公司的综合竞争力，将为行业开拓新的发展模式和创新思路。

（营销管理中心 杨帆）

大都城二期10号楼封顶

本报讯 4月8日上午，万郡·大都城Ⅱ期工程10#楼主体结构顺利封顶。

随着万郡·大都城Ⅰ期完美交付，Ⅱ期工程的全面有序跟进，这座以百万方超大体量坐拥包头城市核心区域的钢结构大盘，正将其比肩世界典范的高端住区场景，和它所崇尚的高端生活理念一起，徐徐展现在人们的视线里。

作为包头首个钢结构大盘，万郡·大都城由中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”的杭萧钢构承建，这家引领中国钢结构走向世界的公司，以制造更

低碳、更安全、更健康的房子为终极梦想。万郡·大都城，更是他们集30年研发建造经验，融合200余项专利技术而铸就的住宅范本，被业内誉为“中国钢结构住宅典范”。

万郡·大都城，毗邻新政务中心，未来将坐享完善的市政配套；西侧一线四道沙河水景长廊的灵动相伴，以及5000亩奥林匹克公园、8000亩赛罕塔拉生态园等城市稀缺绿地的环境配套，成就了万郡·大都城作为真正的繁华与自然共享的价值烫金之地。

（万郡包头 乔鑫）



本报讯 为增强杭萧钢构“第三代钢结构住宅”研发团队的凝聚力和战斗力，提升研发质量与技术，杭萧钢构董事长单银木与集团副总裁兼总工程师杨强跃于4月22日在杭州花中城酒店组织研发团队的领导、技术决策小组和研发督导组等八个小组共八十多人，共同召开研发交流会。杭萧钢构集团副总裁陈伟英、陈瑞、方鸿强以及财务总监蔡璐璐等领导也出席了此次会议。

交流会一开始，董事长单银木首先致辞，向研发团队的成员进行鼓励，表示，随着杭萧钢构战略目标的逐步推进，今年的发展模式发生了重大的转变，发展速度也明显加快。单董事长为研发团队明确目标，鼓励研发人员勇于创新，将质量进一步提

高的同时，更要将成本进一步降低，建设世界一流的行业质量标杆企业。并提出，我们的目标是：更高的质量、更快的速度、更低的价格，真正做到为消费者谋福利，让每个人都实现“居者有其屋”的梦想，相信在所有同仁的共同努力下，杭萧钢构的梦想一定会实现：成为世界一流的绿色建筑集成服务商。

集团副总裁杨强跃随后也对各位研发成员的共同努力表示感谢，肯定了大家忘我的研发精神和奉献精神，杨总鼓励大家多交流，加快研发实施进度，在目标期限内成功完成领导交给的任务。

随后，八个项目实施小组（技术研发实施小组、工程试设计实施小组、加工制作实施小组、施工安装实施小组、项目宣

传推广实施小组、经济与成本核算实施小组、加盟商营销实施小组、技术保全小组）的各位组长以及浙江汉德邦建材有限公司和杭州杭萧建筑设计有限公司的领导依次上台，进行热情洋溢的演讲，立志高效高质完成任务。

交流会在轻松愉快的氛围下进行，此次会议的召开，明确了研发目标，增强了大家的信心，消除了大家工作和研究中的不少疑惑，不仅增进各个研发小组之间的相互了解，同时搭建了一个研发与销售沟通交流的平台。会上，大家纷纷表示要全力以赴，为杭萧钢构未来的发展做出更多的贡献。杭萧钢构已经开始走上新的里程，相信杭萧钢构的“第三代钢结构住宅体系”一定会让杭萧人的愿景目标早日实现。

（战略发展中心 窦贺男）

全国建筑钢结构行业大会顺利召开： 杭萧钢构喜报频传

本报讯 4月17日，2014年全国建筑钢结构行业大会于湖北武汉国际会展中心隆重召开。本次大会主题为“建筑工业化”，由中国建筑金属结构协会、湖北省住房和城乡建设厅及武汉市人民政府共同主办。全国建筑钢结构行业大会是建筑钢结构领域影响最大、规模最大的行业盛会，被誉为建筑钢结构领域的“奥林匹克”，每年一届。大会旨在研究建筑钢结构行业的发展趋势，传达落实行业相关产业政策，搭建学术交流和行业产业链上下游对接平台，加快钢结构行业转型升级。浙江杭萧钢构股份有限公司副总裁兼总工程师方鸿强代表公司出席此次会议。杭萧钢构在此次大会上斩获多项奖项，满载而归。

上午9点，全国建筑钢结构行业大会在杭萧之歌——《英雄本色》嘹亮的歌声后正式开幕。

大会揭晓了2013年度中国钢结构行业前30强。在前10强中：浙江企业占40%，杭州企业占30%，浙江杭萧钢构股份有限公司位列其中。

大会还公布了2013年度中国钢结构优质工程的最高荣誉——中国钢结构金奖。由浙江企业（包括各分公司）承担完成的占全国总获奖项目的27.2%。其中，杭萧钢构（包括子公司公司）共9项工程获奖，占全国总获奖项目的6.8%。并颁发了中国钢结构工

程的个人最高荣誉——全国钢结构工程优秀建造师。浙江企业（包括各分公司）获奖人数占全国总获奖人数的39.7%，其中：杭萧钢构（包括子公司）获奖人数占全国总获奖人数的8.8%。

大会同时表彰了为中国建筑钢结构行业发展做出巨大贡献的企业和个人。

浙江杭萧钢构股份有限公司董事长单银木先生凭借那颗坚持为中国建筑钢结构事业发展不懈努力的火热雄心，锐意进取、诚信经营，带领杭萧钢构全员以成为世界一流的绿色建筑集成服务商为愿景目标，以让公司持续发展，为客户创造更大价值，为员工提供发展平台，为股东提供长期回报，为社会承担更多责任为公司使命，不断进取，屡创佳绩，荣获“全国钢结构行业优秀企业家”称号。

浙江杭萧钢构股份有限公司集团副总裁兼董事会秘书陈瑞荣获中国钢结构行业突出贡献的个人最高荣誉——全国建筑钢结构行业优秀工作者。

同时，杭萧钢构也荣获中国钢结构企业的最高信誉——全国建筑钢结构行业推荐品牌（信誉AAA企业）。

作为中国首家钢结构行业上市公司，中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”，杭萧钢构经历了近三十年的风雨，始终不断进取，开拓创新，大力发展钢结构绿色建筑集成产业，成为如今的工业化绿色建筑集成和钢结构住宅产业化专家与领导者，在化解我国钢铁产能过剩的同时，有效地破解了建筑垃圾污染环境的困局，减少工地扬尘，打响空气质量保卫战，藏钢于建筑，藏钢于民。并先后荣获中国土木工程詹天佑奖、中国建筑工程鲁班奖和中国钢结构金奖等诸多奖项，获得200余项国家专利成果，以科技进步引领企业的发展，用建筑产业现代化，新型建筑工业化，加快传统建筑业的转型升级。用高标准、高质量，建设世界一流的绿色建筑集成服务商，建成世界一流的行业质量标杆企业！

（董事会办公室 林蔚航）



— 媒体聚焦杭萧 —

《新华网浙江频道》2014年4月2日 首页头条报道,《杭萧钢构在钢企产能过剩下逆势生长带来三大启示》。



《科技日报》2014年4月3日 第9852期第12版《绿色家园》报道,《钢结构助力绿色安居工程》。

《上海证券报》2014年4月3日 第6版《新闻·公司》报道,《杭萧钢构完成定增 自家人力捧》。

《建筑时报》2014年4月7日 第3107期第4版《建筑钢结构》报道,《杭萧钢构举行技能比武大赛》。



《中国经济时报》2014年4月7日 第9版《新型城镇化》报道,《钢结构建筑助力绿色城镇化》。

《证券日报》2014年4月8日 头版报道,《杭萧钢构9高管包揽定增遭质疑 董事长称“我本将心向明月”》。

《萧山日报》2014年4月15日 第8760期第B6版《企业》报道,《杭萧钢构刘克敏焊接技师工作室申报成功》。

《浙江日报》2014年4月15日 第23699期头版报道,《孝行谱写善与爱——第三届“浙江孝贤”群像》。

《浙江老年报》2014年4月16日 第1164期头版报道,《今天,孝贤最美》。

《浙江老年报》2014年4月16日 第1164期头版报道,《感动 传承 弘扬——第三届浙江孝贤颁奖典礼侧记》。

《中国建设报》2014年4月21日 第6161期第8版《钢结构》报道,《杭萧钢构牵手湖南湘钢》。

《萧山日报》2014年4月28日 第8773期第A6版《企业》报道,《杭萧钢构获“浙江孝贤”集体奖》。

《中国建设报》2014年4月28日 第6167期第8版《钢结构》报道,《杭州市市长张鸿铭莅临杭萧钢构调研》。



杭州市政协副主席朱祖德 莅临杭萧钢构调研考察

本报讯 4月17日,杭州市政协副主席朱祖德等领导一行在萧山区政协副主席蒋金梁的陪同下,莅临中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”——浙江杭萧钢构股份有限公司萧山红垦生产基地调研考察。杭萧钢构董事长单银木率公司领导一行进行热烈迎接。

朱主席一行首先来到杭萧钢构的制造二部车间。杭萧钢构集团副总裁兼董事会秘书陈瑞向朱主席等领导介绍,作为国内首家钢结构上市公司,杭萧钢构经历了近三十年的风雨,始终不断进取,开拓创新,发展成为如今的工业化绿色建筑集成和钢结构住宅产业化专家与领导者,先后荣获中国土木工程詹天佑奖、中国建筑工程鲁班奖和中国钢结构金奖等诸多奖项,获得200余项国家专利成果,以科技进步引领企业的发展。在考察车间的过程中,杭萧钢构集团副总裁兼总工程师杨强跃向朱主席介绍,杭萧钢构生产基地建筑面积25万平方米,拥有25条生产线,年生产能力达100万吨。产品涉及工业与民用钢结构建筑、空间结构、高层和超高层结构、市政桥梁工程、钢结构住宅和钢结构绿色建筑集成产业等,同时也介绍了杭萧钢构先进的全自动制作加工工艺和从美国、日本引进的最先进生产设备及焊接机器人和装配机器人设备,并指出,杭萧钢构大力发展钢结构绿色建筑集成产业,在化解我国钢铁产能过剩的同时,有效地破解了建筑垃圾污染环境的困局,减少工地扬尘,打响空气质量保卫战,藏钢于建筑,藏钢于民。朱主席仔细聆听了杨总的介绍,并亲自体验了杭萧钢构的产品质量。

紧接着,朱主席一行对杭萧钢构国家级质量检测实验室进行调研。技术



质量管理总监杨政向朱主席汇报实验室情况,用高标准、高质量建设世界一流的行业质量标杆企业,同时介绍了按照世界技能比武大赛要求进行的首届杭萧钢构集团技能比武大赛情况,汇报了按照欧标完成的法兰克福航空铁路中心等工程产品质量控制的情况,并告诉朱主席,杭萧钢构的产品和服务已达四十多个国家和地区。

朱主席对杭萧钢构出类拔萃的产品质量,卓越高超的检测技术和精益求精的工作精神,表示充分肯定,并希望杭萧钢构能够秉持这样的高标准、高质量,生产、建造出更多优秀的钢结构绿色建筑精品。

随后,朱主席一行在杭萧钢构萧山生产基地二楼会议室与杭萧钢构董事长单银木进行了深入的沟通和交流。会上,朱主席对杭萧人三十年如一日的艰苦卓绝、努力拼搏、开拓创新的精神品质,给予了高度的评价,指出,杭萧钢构为中国绿色建筑事业做出的巨大贡献大家都有目共睹,这与杭萧钢构单银木董事长的坚持不懈密不可分。希望杭萧钢构能够再接再厉,加大宣传力度,将

钢结构住宅体系大力推广。

单董事长向朱主席对杭萧钢构的肯定和支持表示衷心地感谢,并表示杭萧钢构将始终坚持,让公司持续发展,为客户创造更大价值,为员工提供发展平台,为股东提供长期回报,为社会承担更多责任的公司使命,一如既往地我国的建筑产业现代化、新型建筑工业化和钢结构住宅产业化事业不懈努力,为社会创造更多价值。

会后,朱主席一行考察了萧山人才公寓项目现场,认真听取了杭萧钢构集团副总裁陆拥军对萧山人才公寓项目情况的全面介绍,得知杭萧钢构正在建设世界一流的绿色建筑集成服务商,朱主席更是大加赞赏,表示完全相信杭萧钢构的实力,也对杭萧钢构的未来寄予厚望,提出杭州市要加快创新驱动 推动转型升级,充分发挥“中国钢结构产业基地”的优势,大力发展钢结构绿色建筑,在保障安居房建设中,采用钢结构住宅产业化体系,用建筑产业现代化,新型建筑工业化,加快传统建筑业的转型升级。

(董事会办公室 林蔚航)

上海市绿色建筑协会会长甘忠泽 莅临杭萧钢构调研考察

本报讯 4月14日,上海市绿色建筑协会会长甘忠泽、副秘书长王宝海、上海市房地产科学研究院院长陈洋等一行十余人在浙江省绿色建筑与建筑节能行业协会会长段苏明的陪同下,莅临中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”——浙江杭萧钢构股份有限公司萧山红垦生产基地调研考察。杭萧钢构董事长单银木、副总裁兼总工程师方鸿强、副总裁兼董事会秘书陈瑞等领导热情迎接。

浙江省绿色建筑与建筑节能行业协会会长段苏明代表协会以及浙江企业向上海市绿色建筑协会甘会长等领导的到来表示热烈欢迎,并对今后浙江与上海在绿色建筑领域的深入交流与合作满怀希望。

杭萧钢构副总裁兼总工程师方鸿强向甘会长等领导汇报了杭萧钢构的发展历程,并分别从产品概述、系统研发、产业化能力以及代表工程等方面着重介绍了杭萧钢构的钢结构住宅体系。方总工表示,杭萧钢构大力发展钢结构绿色建筑集成产业,现作为浙江省百强高新企业,拥有院士工作站、博士科研站和四大核心技术研究所,其产品和服

务已达40多个国家和地区。在化解我国钢铁产能过剩的同时,有效地破解了建筑垃圾污染环境的困局,减少工地扬尘,打响空气质量保卫战,藏钢于建筑,藏钢于民。

甘会长认真了解了杭萧钢构的发展情况,对杭萧人三十年如一日的艰苦卓绝、努力拼搏、开拓创新的精神品质,给予了高度的评价。指出,对于一个企业来说,能够为中国绿色建筑事业做出如此之大的贡献实属不易,这与杭萧钢构单银木董事长的坚持不懈密不可分,表示完全相信杭萧钢构的实力,也

对杭萧钢构的未来寄予厚望,希望更多的企业能够向杭萧钢构学习,加快创新驱动 推动转型升级。

单董事长向甘会长对杭萧钢构的肯定和支持表示衷心地感谢,并表示杭萧钢构将始终坚持大力发展钢结构绿色建筑,用建筑产业现代化,新型建筑工业化,加快传统建筑业的转型升级,一如既往地我国的建筑产业现代化、新型建筑工业化和钢结构住宅产业化事业不懈努力,做出更多贡献,为社会创造更多价值。

(董事会办公室 林蔚航)





包头市人大副主任张伯群 莅临万郡房产参观指导

本报讯 4月15日，包头市人大副主任张伯群、地震局局长王子义以及消防队领导一行莅临万郡房地产(包头)有限公司参观指导。万郡房产董事长洪建平、总经理刘亮俊进行了热情的迎接。

洪建平董事长就万郡房产钢结构住宅产业化体系向张主任作了详细介绍，并逐一回答了张主任等领导提出的问题。针对万郡房产钢结构抗震的特性，双方就如何进一步加强防震工作进行了探讨交流。

此次视察指导时，张主任指出，包头市位于华北地震带的

西北边缘地区，包头市的北部属于阴山——大青山地震带。所以包头市处于比较罕见的双地震带上，比较容易发生烈度较大的强烈地震！在历史上包头市发生过多次大地震。因此，抗震性能优越的钢结构建筑的优势就非常明显，非常适合在包头地区建造。通过调研考察，张主任等领导对万郡房地产有了深入的了解，特别是对企业正规划建设及精细化管理。在今后的工作中，万郡房产将再接再厉，取得更大的成绩，为包头市的经济发展保驾护航做出贡献。

(万郡包头 李敏)

包头市副市长李中军 莅临万郡房产参观指导

本报讯 近日，包头市副市长李中军一行莅临万郡房地产(包头)有限公司参观考察，万郡房产董事长洪建平及总经理刘亮俊陪同参观了万郡大都城二期现场及展示了服务中心相关配套设施。

洪建平董事长向李市长介绍了公司的发展情况，回顾了公司的发展历程以及未来的发展蓝图。指出，近两年来，万郡房地产各项工作取得了长足进步，工作方式、效率、劲头都得到杭萧钢构集团公司认可和学习。同时强调，当前房地产市场形势严峻，这对房地产行业提出了更高的要求，建议房地产在决策流程、审批流程以及其他相关流程方面，能根据市场形势变化进一步优化。



随后李市长又来到万郡房地产售楼部和工地现场，李市长首先在项目规划沙盘前认真听取了项目总体规划以及配套设施建设的介绍，并实地参观了万郡大都城小区和项目工地现场，详细了解项目进展情况。在参观考察过程中，李市长肯定了公司11年来所取得的成就，实现与当地政府共谋发展。

最后，李市长一行来到万郡大都城一期样板房，赞叹在万郡房产见到超乎想象的室内设计。对服务中心的娱乐场所、景观花园、游泳池、羽毛球场、篮球场等小区的配套设施更是给予了高度肯定。

李市长指出，万郡房产有凝聚力、生产力，自然而然就能建造出老百姓满意的好房子。同时还对万郡房产严格执行持证上岗的规定，落实各项安全措施，切实加强对施工人员的安全教育与现场管理，彻底消除事故隐患的做法大加赞赏。

(万郡包头 罗雅嘉)

经开区公安分局局长陈国梁 莅临江西杭萧调研考察

本报讯 4月2日下午，南昌经开区公安分局局长陈国梁一行4人莅临江西杭萧钢构有限公司调研考察，开展民情家访活动。

首先江西杭萧总经理郭立湘向陈局长汇报了企业经营情况，介绍了企业发展规划以及安全生产和安保工作的开展情况，陈局长认真听取了郭总的汇报，并对江西杭萧进一步加强安全生产和安保工作作出重要指示。座谈会上，调研组还详细询问了企

业目前生产经营中遇到的难题以及对经开区工作的意见或建议，并一一作好记录。

随后，调研组一行来到生产车间进行参观并重点查看了公司二期规划情况。

(江西杭萧 孔丽君)



河北邯郸复兴区书记李文海 莅临杭萧钢构调研考察

本报讯 4月12-13日，河北邯郸复兴区委书记李文海、副区长王景海等一行7人，莅临中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”——浙江杭萧钢构股份有限公司萧山红垦生产基地调研考察。杭萧钢构董事长单银木、营销管理中心总经理许荣根、工程项目事业部副总经理兼总工程师李文斌，战略发展中心副总经理兼招商主管窦贺男等领导热情迎接，并与公司办公楼会议室开展交流会。

会上，复兴区李书记介绍，邯郸是河北省第三大城市，辖5区、1市、14县总面积，1.2万平方公里，总人口1016.0626万人，位于晋冀鲁豫四省区域中心和环渤海经济区腹心，是河北南部钢铁、纺织、电子基地，被誉为现代“钢城”、“煤都”。邯郸市是国务院批准具有地方立法权的18个“较大的市”之一和市区人口超百万的特大城市，2013年中国城市竞争力第59位。

杭萧钢构单董事长代表公司对复兴区李书记等领导的到来表示热烈欢迎，并对今后杭萧与邯郸在钢结构住宅产业化方面的深入交流与合作满怀希望。工程项目事业部副总经理兼总工程师李文斌向李书记等领导汇报了杭萧钢构的发展历程，并分别从产品概述、系统研发、产业化能力以及代表工程等方面着重介绍了杭

萧钢构的钢结构住宅体系。战略发展中心副总经理兼招商主管窦贺男介绍了今后杭萧钢构的战略发展方向，携手战略合作伙伴，共同实现战略目标，杭萧的新型钢结构住宅体系适合在全国各地推广复制，成功运用此项技术，能有效的协助进地方政府解决就业、增加税收、加速住宅产业化升级转型等问题，在化解我国钢铁产能过剩的同时，有效地破解建筑垃圾污染环境的困局，减少工地扬尘，打响空气质量保卫战，藏钢于建筑，藏钢于民，同时能为合作企业及购房百姓带来巨大的经济效益和真正的实惠。最后许总代表杭萧钢构表达了与复兴区政府结成战略合作伙伴的意愿，携手为国家的经济转型升级做出贡献。

随后，李书记一行对杭萧钢构的制造二部车间进行调研。杭萧钢构制造部经理张平向李书记

介绍，杭萧钢构生产基地建筑面积25万平方米，拥有25条生产线，年生产能力达100万吨。产品涉及工业与民用钢结构建筑、空间结构、高层和超高层结构、市政桥梁工程、钢结构住宅和钢结构绿色建筑集成产业等，同时也介绍了杭萧钢构先进的全自动制作加工工艺和从美国、日本引进的最先进生产设备及焊接机器人和装配机器人设备。

李书记认真了解了杭萧钢构的生产情况，切身体验了杭萧钢构的产品质量与品质，对杭萧人三十年如一日的艰苦卓绝、努力拼搏、开拓创新的精神品质，给予了高度的评价。同时表示完全相信杭萧钢构的实力，也对杭萧钢构的未来寄予厚望，希望邯郸的企业能有机会向杭萧学习，与杭萧合作，加快创新，推动转型升级。

(营销管理中心 桑建涛)



杭萧钢构荣获工会工作先进集体称号

本报讯 近日，新街镇总工会召开了2013年度工会工作先进集体和先进个人表彰大会，浙江杭萧钢构股份有限公司工会荣获2013年度“工会工作先进集体”称号，职工黄志伟被评为2013年度“优秀职工”称号。

这几年，杭萧钢构工会在上级工会组织和公司党委的领导下，在公司行政的全力支持下，积极围绕公司中心工作，紧密结

合生产实际，积极调到广大职工的劳动热情和主观能动性，求真务实地开展各项工作和人文关怀活动，涌现出一批工会工作先进团体和个人，为构建“和谐企业”发挥了积极作用。

公司工会能荣获先进集体荣誉，体现了公司领导班子对工会工作一贯的高度重视和大力支持，也是公司各单位的积极配合和全体员工积极参与活动的结

果。在此，公司工会再次向大家表示衷心的感谢！

成绩代表过去，保持先进仍需作不懈努力。公司工会将紧密围绕公司发展的中心工作，积极履行职能、组织活动、发挥作用，努力为员工做好事、办实事，为公司实现战略目标和成为世界一流的绿色建筑集成服务商的愿景目标做出积极的贡献！

(浙江杭萧 楼宇)

杭萧钢构喜获浙江省优秀QC成果一等奖

本报讯 4月24日，为期两天的浙江省第二届“省质协杯”QC成果发布会于杭州山水宾馆圆满结束，来自全省电力、烟草、通信、建筑等行业共218支小组参加了此次发布会。浙江杭萧钢构股份有限公司喜获两项一等奖和四项二等奖。

发布会上，评审小组根据各QC小组提供的文档材料、发布会现场汇报情况，对各项成果进行了打分，并分别对每项成果开展的特点和不足进行了点评。经过2天紧张的发布，会议根据成果得分，评出了优秀QC小组活动成果奖。杭萧钢构装箱资料系统创新QC小组和钢丝绳保技术改进小组的成果获得了评委的高度评

价，赢得了广泛的好评。最终该两项成果荣获了浙江省优秀QC成果一等奖。钢构件工装改进QC小组、工厂节能改造QC小组、工艺工法改进QC小组以及焊剂成本降低改进QC小组四项成果荣获浙江省优秀QC成果二等奖。

据悉，浙江杭萧QC小组自组建以来，在生产一线工作中发现各类问题，逐步积累课题库。工

作之余，QC小组充分发挥班组长智慧，利用头脑风暴等方法，以创新的思维解决问题，为此次QC成果的获奖奠定了基础。

此次在QC成果发布会上获奖，是对杭萧钢构所开展的QC活动的鼓励，是对QC小组活动成果的认可，同时也为公司今后的QC活动开展积累了宝贵的经验。

(品控安环 倪侠)



《英雄本色》编舞大赛： 完美演绎杭萧文化

本报讯 4月22日，由浙江杭萧钢构股份有限公司举办的杭萧之歌《英雄本色》编舞大赛正式拉开帷幕，本次大赛特别邀请了杭萧之歌《英雄本色》的词作者，青年男高音、词作家，中国音乐文学学会会员杨青松先生作为总裁判长，欧洲新加坡管理学博士、清华大学高级培训师、原中欧商学院院长、原中欧管理教练学院院长李懿恒、著名音乐人、主持人、制作人郭劲、杭萧钢构集团副总裁陈伟英等公司领导及各子公司选派的代表共20人组成了阵容强大的专业评委团。

本次大赛采用网络视频技术与杭萧钢构各子公司进行现场对接，各子公司参赛队提前录制了舞蹈视频作品，现场通过视频播放，向全国各地子公司的员工展现了集体的智慧与创意，给大家带来百花齐放的感官享受。山东杭

萧队的刚柔并济，看似柔和的动作中却迸发出苍劲浑厚的力量；内蒙杭萧队的民族风情，如同草原的骏马，洋洋洒洒的动作中展现出热情奔放的情怀；广东杭萧队的无声手语，配合无间，演绎出了《英雄本色》每句歌词的精华。其他各个参赛队也毫不示弱，江西杭萧队的柔美舒缓、河北杭萧队的意气风发、新维拓教育队的大气豪迈等都给评委和观众留下了非常深刻的印象。他们的一举一动都展现出杭萧人蓬勃向上的朝气，体现出各子公司之间既竞争又合作的精神面貌。现场不时传来一阵阵爱的鼓励。

经过评委团公平公正、严谨精准的点评与评分，最终山东杭萧队以优异的表现获得最高分，荣获杭萧之歌《英雄本色》“优秀编舞奖”；广东杭萧队获得“优秀组织奖”。其他各个参赛

队也分别拿到了“优胜奖”和“积极组织奖”。裁判长杨青松表示：这是一次非常棒的企业文化活动中，各个参赛队都表现优异，不分上下，超出他的预期，带给他惊喜！

此次大赛得到了公司领导与各子公司总经理的大力支持，在4月27日的集团季度管理工作会议上，杭萧钢构董事长单银木与各子公司董事长、总经理亲自为各子公司参赛队现场颁发了奖杯、锦旗等，充分体现了公司领导对企业文化的重视与关心。

大赛中的每一个舞蹈作品都非常优秀，凝聚了各参赛团队的精彩创意，展现了杭萧员工的精神风貌，把杭萧之歌《英雄本色》的精髓诠释得淋漓尽致，既是“服从执行、责任担当、创造价值”企业文化的传承，也是单董事长“改变的力量”系列培训（规则×目标×PK=不一样的结果、定位归位×角色价值=价值最大化）精神的落地。杭萧人热情饱满、积极向上的精神风貌与杭萧文化的紧密结合体现出公司不可阻挡的力量，后续公司还将继续组织集团级的各项比赛与活动，不断贯彻前期各项培训活动的精神，为早日实现公司的战略目标与愿景目标打下坚实的文化基础。

（人力资源中心 何萍/沈文琪）



杭萧钢构学历教育及 管理提升班正式启动

本报讯 4月9日，浙江杭萧钢构股份有限公司2014年学历教育及管理提升班开学典礼于杭萧钢构萧山生产基地隆重举行。

出席此次开学典礼的领导有杭州市干部培训中心主任楼春晓、杭州市干部培训中心学历学位部部长黄洁、杭州市干部培训中心干部/工商学院院长勾岩冰以及杭萧钢构集团副总裁兼工会主席陈伟英、杭萧钢构集团人力资源中心总监何萍、浙江杭萧副总经理王庆礼、浙江杭萧人力资源总监张超等。

随着杭萧钢构战略目标的逐步推进，杭萧钢构为企业员工提供的发展机遇越来越多、发展平台越来越大；那么对于企业现有管理人员要求越来越高，对于管理人才的需求也越来越大。在此背景下，杭萧钢构集团董事长单银木做出工作指示——组织开展学历教育及管理提升班，给那些在工作中做出突出贡献的企业员工构建学习、发展平台，促进

企业员工不断学习、不断进步，从而推动杭萧钢构不断向前发展。

此次与杭州市干部培训中心合作开办的学历教育及管理提升班规模非常之大，学员来自浙江杭萧钢构股份有限公司、杭州杭萧钢构有限公司、浙江汉德邦建材有限公司、杭萧钢构集团工程项目事业部人才公寓项目部共82名基层干部及骨干员工。学历教育及管理提升班是杭萧钢提出的一种新的学习、培训模式，它从基础教育、理论知识、管理技能、实战经验四个角度着手，全方位的提升企业员工的基本素质、学习能力、知识水平、管理能力，为企业培养学习型、管理型人才。

杭萧钢构2014年学历教育及管理提升班开学典礼已然拉开杭萧钢构的人才战略的序幕，相信杭萧钢构的人才战略一定会让杭萧人的愿景目标早日实现。

（浙江杭萧 傅卿辉）

企业招聘进社区 内蒙杭萧举办专场招聘会

本报讯 为响应包头市政府“四五六”工作法的号召，2014年4月10日上午，在村支部的大力支持下，内蒙古杭萧钢构有限公司积极践行“四五六”工作法，走进包头市青山区昌福新村社区举办专场招聘会，提供了近20个岗位的用工需求，让村民在家门口就能找到工作。

专场招聘会在内蒙杭萧综合管理部的精心筹备下，于上午9时

在社区准时举行，根据当地村民的综合情况，本次招聘岗位主要是一线生产技术工人。在招聘会的现场，工作人员积极宣传企业文化和理念，向村民们发放招聘宣传资料，社区村民纷纷前来了解登记，有的村民还通知了自己的亲属、同学来到招聘现场。招聘过程中，工作人员对村民提出的问题给予耐心、详细的解答，加大了村民对企业的认可，有十

几位村民当场与单位达成了用工意向。

此次内蒙杭萧专场招聘会的成功举行，不仅带动了当地村民的就业，同时也对内蒙杭萧进行了良好的综合宣传，对“四五六”工作法的贯彻落实起到积极的推动作用。同时特别感谢昌福新村村委会对场地和物资的大力支持。

（内蒙杭萧 赵立华）

内蒙杭萧参加奠基仪式 二十四个项目集中开工

本报讯 4月12号，内蒙古杭萧钢构有限公司所在的包头装备制造产业园区举行了重点项目集中开工仪式。仪式上，共24个项目集中开工（其中包括内蒙杭萧的二期扩建项目和由内蒙杭萧总包的北大包头科技园项目），集中开工项目总投资102亿元。这些项目涉及重车关键部件、新能源新材料、石油机械、工程机械、节能环保、机电设备等领域，具有投资规模较大，投资密度强、科技含量高、产出效益较好的特点，对包头市产业结构调整、建设现代装备制造业基地有着重要的意义。

在过程中，记者对内蒙杭萧总经理张德才做了专访，之后张总向包头市市长包钢就公司的发展规划进行了详细汇报，市长和随同人员认真听取了张总的汇

报。此次项目集中开工仪式加强了园区综合实力和竞争力，还会给内蒙杭萧带来更多新的项目合作的商机。

（内蒙杭萧 刘宏宇）



权利 = 执行制度 + 忠诚企业 + 公司信任 + 个人能力

万郡房产召开 一季度经营管理会议



4月15日，2014年万郡房地产(包头)有限公司一季度经营管理会议顺利召开，公司各部门经理(含副职)以上员工参加了此次会议。

现场共有11名人员参加了工作汇报，首先汇报人员对各部门一季度重点工作的完成情况、发现亮点、不足及待协调工作进行了系统汇报。总经理针对一季度各部门工作指令、完成情况进行数据分析总结，直接明了的对各部门的工作效率进行点评。

万郡房产总经理刘亮俊对各部门一季度的工作完成情况以及二季度工作思路做了总结与汇报，要求各部门对照2013年度经营管理会议目标完成情况是否一致，重点讲述了“销售年、制度

年、服务年、质量年”的实施管理办法，引导各部门经理的工作方向和方法。要求各部门经理培养好本部门员工，帮助员工提升专业水平，落实执行力。随后刘总指示：

1、权利=执行制度+忠诚企业+公司信任+个人能力；

2、坚决摒弃：跨界管理、欺上瞒下、私心管理、人情管理、懒人管理、等人管理、无计划管理。

最后，洪建平董事长提出四个年度的要求：

- 1、质量要全面落实；
- 2、服务要一流水平；
- 3、成本要明确下降；
- 4、制度要基本完善。

（万郡包头 李敏）

纪念“五四运动” 山东杭萧开展知识竞赛



本报讯 4月24日，为纪念即将到来的五四青年节，山东杭萧钢构有限公司首届知识竞答大赛于公司多功能大厅顺利举行。总经理刘安贵、工程副总郭立新、营销副总刘宏杰、总工程师刘克新、人力资源部经理袁红、综合管理部经理张华霞以及制造部副经理刘银才应邀出席比赛现场，并担任比赛评委。

三十名参赛选手来自公司的各个部门、各个岗位、各个阶层，他们中既有技术系统的技能

型人员，也有生产一线的实操型人才。大家被随机分成6个小组进行团队作战。本着青春、理想、敢为、创新的比赛情怀，经过必答、选答、命题演讲以及抢答四个环节的层层比拼，最终决胜出了优胜三甲。

知识竞赛涉及到生活、历史、诗句、常识、时事、科技、地理、公司制度、企业文化等一系列知识，让参赛选手以及在场的观众在趣味竞答中丰富知识、了解企业文化，并以此机会

让参赛选手在活动中展现风采，学习五四精神，展现充满激情、科学创新、务实向上、奋发有为的精神风貌，并将这种积极向上的精神投入到工作当中。

当天的比赛一度掀起高潮。比赛中既有需要深度思、团队协作才能够答出的分析题，也有令人啼笑皆非的数冷僻字笔画数的诙谐题目。场上选手与场下观众积极互动，促成了现场共同协作、良性竞争的热闹场面。

此次知识竞赛大力弘扬“五四”精神，推动杭萧文化的进一步学习，积极促进广大员工继承优良的爱国主义传统，展现青年活力，敢为人先；在活动中展现风采，在竞争中加强合作，在紧张中保持理性，在困难中寻求方法，积极投身于生产建设之中，争做出彩杭萧人。

（山东杭萧 霍霞）

点点爱心 温暖真情 杭萧钢构组织员工捐款活动

本报讯 他，成品部一名普通发货员，领导眼中不折不扣的好员工；他，本应该过着合家欢乐的日子，却天天为着母亲的医药费而愁眉不展；

他，名叫朱世鹏，几年前为给其母亲突发风湿性心脏病及脑中风治疗，已花费巨额费用，此后其母亲一直处于半偏瘫状态，多年来一直靠药物维系，家庭甚是困难，一直是村里的低保户。此次，其母亲因心脏二尖瓣狭窄中重度关闭不全，主动瓣中度关闭不全，三尖瓣及肺动脉轻度返流，二度心衰并伴有肺部感染等，急需外科手术治疗，费用大致20万，若拖延手术，极易发生猝死或再次脑中风。

“百善孝为先”，朱世鹏的孝心感动着公司同仁，其家庭的遭遇和困难更是牵动着大家的心。公司、工会领导在得知这一情况后，向公司全体员工发出了爱心捐款倡议书。“一方有难，八方支援”，倡议发出后，1000元、500元、200元……，大家纷纷向这位不幸工友伸出了援助之手，很多在工地、在办事处的同事，都委托其他同事进行了募捐，积极参加到这次“爱心捐款”活动中来，爱，就是这样在杭萧每一位员工中传递着、流淌着，感动着……

“只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的人间”。此次捐款活动，体现了杭萧人的乐善

好施、扶危济困的传统美德，展示了杭萧人团结和谐的团队精神，通过几天的募捐，共募集善款41349.5元，公司把这凝聚着大家一片真情的善款如数转交到朱世鹏手中。让他切实感受到了大家的关爱，感受到了集体的温暖，希望他能在困境中迎难而上，陪着母亲一起战胜病魔！

（浙江杭萧 姚丽）



袋鼠跳、赶皮球，妙趣横生 内蒙杭萧趣味运动会圆满结束

本报讯 为进一步贯彻实施《公司年度文化计划》，积极响应“内蒙杭萧感恩生活，快乐工作”的号召，丰富员工业余文化生活，同时全面提高员工身体素质，倡导以“健康第一、以人为本”为指导思想，以快乐健身的方式，引导全体员工共同感受幸福生活，和谐工作环境，让员工在竞争中良好合作，营造“健康、快乐、合作、参与、共赢”的和谐氛围，4月15日下午，内蒙古杭萧钢构有限公司2014年度趣味运动会正式开幕。

比赛分为摸石头过河、袋鼠跳、纸衣往返接力及赶皮球。首先进行的是摸石头过河，当裁判长一声令下，大家低头不语，快速前行。但到赛中，由于各位选手力量的差异，有的仍然可以较快前进，有的却苦力支撑。通过五轮角逐，赛道上留下了他们的汗水和艰辛，比赛中分享着大家的欢乐与成功。接下来的袋鼠跳更是趣味横生，一个个小伙、姑娘，当半个身子全部装进口袋时，那简直就是真正的袋鼠，一蹦一跳，各个参赛者紧绷肌肉，

瞪大眼睛，全神贯注，有的一蹦就好远，迅速在小组赛中取得出线权。由于项目有趣且进度快，经过20分钟激烈角逐，产生4位第一名。第三项纸衣接力更是精彩万分。也许是天公作美，今天正好是5级东风，无疑给披纸衣的选手一个极好的有利条件，借着东风，参赛选手轻松完成此环节的比赛。四项比赛结束后，当场举行了颁奖仪式，并给获奖选手发放了精美的纪念品。大家用热烈的掌声和爱的鼓励祝贺获奖的选手，带着回味，带着喜悦，捧着奖品，大家似乎意犹未尽。在雄壮有力的《运动员进行曲》中结束了本赛季的趣味运动会。

此次比赛，不仅让内蒙杭萧的员工在紧张的工作之余分享业余文化生活的快乐，同时真正让大家体会到杭萧大家庭以人为本的文化理念！

（内蒙杭萧 郅洁）



高标准、高质量 杭萧钢构开展检验员培训

本报讯 为建设世界一流的行业质量标杆企业，提高检验员质量意识和技术水平，4月11日下午，集团品控安环中心基地监控质量主管倪侠于浙江杭萧钢构股份有限公司三楼四号会议室，为检验员们带了一场极为精彩、生动的培训。

首先，倪主管向检验员们阐述了检验员业务能力、业务素质的重要性和重要性，并指出检验员是有效信息的良好沟通者，是车间员工、技术人员和现场管理者的桥梁；是质量问题的发现者、协调者和最终解决的跟踪者。接着，倪主管提出检验员需要养成五大良好习惯：注重细节的习惯、尊重沟通的习惯、做事彻底的习惯、认真较真的习惯、坚持原则的习惯，并逐一举例分析证明养成这些习惯对工作的重要性。在培训中，倪主管多次提到检验员应具有：不合格品的识别能力、不合格品报告及处理能

力、员工技能水平的识别能力、产品质量提升的资源整合能力、尊重沟通的能力、问题处理人员水平的识别能力等，并借用因果图和排列图形象具体的展现出来。

此次培训，倪主管在向检验员们传授了QC经验的同时，也进一步明确了检验员的岗位职责，给检验员们指明了工作导向，解答了检验员们在平时工作中的困惑。检验员们从中也学到了如何才能更好地提高工作效率，如何才能提高产品出厂合格率，如何才能为建设世界一流的行业质量标杆企业这一伟大目标献出自己的一份绵薄之力。

（浙江杭萧 舒美芬）



杭萧钢构开展 员工宿舍消防逃生演习

本报讯 现已临近5月，即将进入夏季，各种诱发火灾的不安定因素增多，而且近月来国内部分省市相继发生了几起重大的火灾事故，给人们的生命安全造成了巨大的损失，再一次给我们敲响了警钟。

这些火灾事故的发生，也表明了火灾隐患离我们并不遥远。为了使杭萧钢构全体在司住宿员工了解消防基础知识，提高安全防范意识，增强自我保护能力，掌握对突发火灾的应变和逃生技能，学会灭火以及有序的进行人员、财物的疏散处理，确保员工生命安全及公司财产安全，2014年4月3号，杭萧钢构行政安全部及人力资源部共同组织了一次全员的消防演习活动。

4月3号下午14:00，全体宿

舍员工回到自己宿舍，等待火警报警；当警报铃声响起后，各演练工作小组和安全员迅速，以最短的时间内赶到各层楼梯间和安全出口处，通过口令加手势，指挥员工从指定的安全逃生路线进行有序的疏散，把所有员工快速疏散到安全地带。

此次演练，从火警警报响起起到宿舍全体员工全部安全撤离，耗时5分钟，整个演练过程做到快速、安全、有序，非常成功，不仅增强了员工安全防范意识，也教会了员工如何遇突发事件逃生的本领，对普及消防安全知识和提高员工自护、自救能力起着重要促进作用。此次消防演练，也让所有员工懂得“珍爱生命，远离火灾”的重要性。

（浙江杭萧 崔东伟）



重在参与： 江西杭萧参加海立杯羽毛球赛

本报讯 4月19日至21日，南昌市经开区工会委员会组织开展经开区2014年“海立杯”羽毛球赛。经公司内部报名选拔，江西杭萧钢构有限公司共6名选手代表公司参加比赛。比赛中，江西杭萧选手以团结一致、永不言败的精神和奋勇拼搏、坚持到底，认真打好每一个球的态度，得到了包括对手在内的其他单位

的赞扬与敬佩，最后荣获优胜奖。

虽然最终没有进入前八强，但是比赛的过程却是惊心动魄、令人振奋的。通过此次比赛，江西杭萧的队员更加体会到了团队协作重要性，同时在公司内部也掀起一股开展体育运动、锻炼身体热潮。

（江西杭萧 孔丽君）

万郡房产积极开展全员《钢结构住宅专业知识》培训

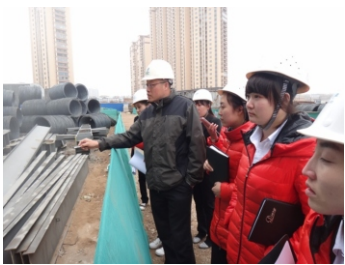
本报讯 万郡房地产公司管理层在全年销售计划中提出了全员销售的策略，人力资源部迅速作出联动反应，3月份与工程部专业技术人员沟通开发《钢结构专业知识》课件，组织讲师队伍，实施了培训与结果考试，根据考试结果4月份组织进行《钢结构项目施工》的现场培训，目的是让公司全员更专业的了解钢结构住宅知识，尤其是销售序列的岗位人员更进一步学习到钢结构建筑工艺及钢结构住宅产业化的特点。本次培训的知识内容包括：

钢结构材料（矩形钢冷弯钢板、H型钢梁）；
CCA板灌浆外墙的材料特点施工工艺；
斜撑墙砌体施工工艺；
条板内墙施工工艺；
管线布置施工工艺；
钢结构整体安装施工工艺；
一期、二期施工工艺优化对比。

在培训过程中，员工们表现非常积极热情，就来访客户关注的主要问题与工程部项目主管进行了细致的技术专业咨询与沟

通交流，对一期与二期项目优化部分进行了详细的了解。

通过整个课程，公司全体员工对钢结构住宅产业化知识有了更深刻的认识，在与客户、业主介绍时更能突显团队的专业性，同时对全员销售也起到了至关重要的作用。人力资源部也将继续根据公司提出的“销售年、质量年、服务年、制度年”的管理方向，开展主题培训课程，为公司整体目标的实现添砖加瓦。



（万郡包头 刘娜）

新疆绿城项目启动会议顺利召开

4月9日，新疆绿城项目启动会在浙江杭萧钢构股份有限公司顺利召开。新疆绿城项目由新疆俊发绿城房地产开发有限公司开发，新疆苏中建设工程有限公司总承包，浙江杭萧钢构股份有限公司承接钢结构的设计、制作与安装。

新疆绿城项目位于乌鲁木齐市红光山路888号，总建筑面积约248647平米，由五幢单体组成，其中1#2#楼地上39层，地下三层，3#5#9#楼地上25层，地下一层，总用钢量约3万吨，合同总金额3.06亿，结构形式为钢支承-钢框架结构，最厚钢板100毫

米。

本项目承包范围包括钢结构设计、制作、安装、楼承板、楼面混凝土、加气块砌体、防火涂料等，承包范围广，工程量大，工期相当紧，3号、5号、9号楼工期仅为120天，1号、2号楼工期为229天。为完成合同履行，现场拟计划安装10台塔吊配合钢结构吊装，平均每月安装量将达到5000吨，工厂制作压力非常大，目前本项目前期准备工作正在积极筹备过程中，预计5月份正式开工，本项目将作为杭萧钢构年度重点项目进行管控。

（浙江杭萧 黄微）

现场项目部集体参观“第三代”钢结构住宅试验场

俗话说“国家太平了，家庭才能安稳”。同样，只有公司发展好了，赚到钱了，员工才能得到更好的发展平台。

4月26日中午，杭萧钢构项目运营总监王生宏带领现场项目部安装项目经理一行二十余人，亲临公司“第三代”钢结构住宅——钢管束试验场地参观，让大家进一步熟悉“第三代”钢结构住宅的实施过程。虽然现场项目部已有数位人员从研发到试验参与“第三代”一步步

走向成熟的全过程，但是王总仍然鼓励更多人积极参与，力争为公司的发展增砖添瓦。

试验场中的“第三代”，只有3米、4.5米、6米、9米四种长度规格，但所展现出来的魅力远不止四种，那竖起来的绝不仅仅只是一堵墙，它将承载的是杭萧的血汗和欢笑，是行业的丰碑和标杆，是人民的蓝天和未来。参与和支持“第三代”，是杭萧每一位战士义不容辞的责任和义务。

（浙江杭萧 曹军宏）

精品战略 质量为本 河南杭萧制造系统开展交流促进活动

本报讯 为了切实践行杭萧钢构“精品战略”，进一步提高河南杭萧的产品质量，4月10日河南杭萧钢构有限公司制造系统利用工作之余组织各工段进行交流活动。

班组是生产的第一线，如果没有一支认真负责、精益求精的班组队伍，企业的精品战略就无从实施。河南杭萧三工段次构班组是刚刚成立的新班组，大家对于次构各环节的质量控制要点尚未熟练掌握，因此为了提高三工段次构班组的质量意识、工作效率，河南杭萧制造部经理、三工段工段长特地带领三工段次构班组全体员工向质量水平较高的一工段次构班组虚心请教。通过一



工段老师傅的言传身教、具体指导及相互地探讨，大家对次构生产环节的质量控制要点有了更加明晰的认识，也深刻意识到地自己平时工作中的质量盲点，大家一致表示将通过此次学习交流活动改进自己工作的不足，在保证质量的前提下提高工作效率，实现“产量、质量”双丰收。

此次学习交流活动是河南杭萧前期组织的工段长、班组长系统培训的后续活动，其目的就是通过对工段长、班组长、班组成员的系统性培训，进一步提高河南杭萧制造系统的管理水平、质量意识，从而为河南杭萧的可持续发展打下坚实的基础。

（河南杭萧 赵金勇）

长风破浪会有时 直挂云帆济沧海 人才公寓奋进的四月

钱江世纪城人才专项用房一期一组团一标段项目自开工以来一直受到政府领导的高度关注，也是我们杭萧钢构的重点项目，建成后本项目定将成为杭萧的品牌项目，标杆项目。4月17日杭州市政协副主席朱祖德莅临本项目调研考察，听取了公司总经理陆拥军以及工程项目事业部和项目部相关人员的汇报，对钢结构住宅的运用提出了高度的评价，并激励杭萧钢构员工再接再厉，百尺竿头，更进一步！

随后公司总经理陆拥军结合本项目对于公司发展的重要性，对工程项目事业部和项目部员工提出了几点宝贵的意见和期望，希望各位员工能乘风破浪，全力以赴：

1、计划管理：陆总首先对各位管理人员提出的就是节点管理，要求项目管理人员重视对项

目重要节点和里程碑的控制，通过项目分阶段的把控，以达到总目标的完成。陆总鼓励项目管理人员要运用好TOC项目的思想，做好对项目的过程控制，及时纠偏，控制风险。

2、团队建设：陆总非常关心总承包项目管理团队的建设，陆总提到总承包项目管理对于公司来说是全新的开始，非常重视项目管理人员能力和素质的培养，公司要提供好发展和展现能力的平台，充分发挥各个岗位人员的价值，使其能得到快速的成长，独当一面，复制到更多的项目中去。

3、安全管理：安全不光是项目的根本，也是企业的生命，陆总提醒项目管理人员，在全力推进项目进展的同时，一定要全员提高安全意识，时刻警惕，使安全意识深入到每个现场人员的

心中去，才能将安全风险降低到最小。

这是公司对项目非常关心的几个方面，同时陆总也对项目提出要求，一定要全力以赴，超越自我，完成项目目标。

弩马十驾，功在不舍；锲而不舍，金石可镂。目前人才公寓土方开挖已完成30余万方，基础大底板也正在分块大面积浇筑，钢结构安装同时也在势如破竹地推进中，也希望公司各部门大力支持和指导本项目，以期交出满意答卷。

（浙江杭萧 熊政）



中国移动国际信息港二期工程进展

中国移动国际信息港研发中心二期工程、网管支撑中心工程、业务支撑中心工程位于北京市昌平区中关村国家科技工程研发基地。钢结构工程于2014年3月16日开始吊装，预计至2014年7月底完工，浙江杭萧钢构股份有限公司承建钢结构工程范围为1#2#楼连廊；1#、2#楼中庭幕墙钢结构；1#、2#局部钢骨柱；3#楼钢楼梯等。

该工程主要特点是钢结构形式多样：1#、2#楼转角处各有一根十字柱，从负1层至顶层布置，其中有四根悬挑梁连结附加柱从底至顶；1#、2#楼连廊由钢柱、钢梁、连廊平台层、连廊屋面组成，连廊平台层楼板采用现浇混凝土组合楼板，压型钢板采用闭口型组合楼板；1#、2#楼中庭幕墙钢结构由4榀倒置“L”主管桁架支管和次支撑结构组成；3#钢楼梯梁。同时受到施工场地的约

束，吊装难度大，连廊采用25吨汽车吊进行高空散件安装，两端悬挑部分安装时在悬挑端搭设临时支架；1#、2#中庭幕墙支撑结构采用管桁架，跨度大且单榀桁架重达5.67吨，位于建筑内部，吊装机械无法进入安装难度大，采用塔吊将主桁架分段在中庭安装位置进行拼装，然后采用桅杆吊装装置进行整体吊装。

由于本工程为中建八局安全达标示范工程，质量要求为北京

市结构长城杯金奖、北京市建筑长城杯金奖和建筑鲁班奖，杭萧钢构项目部按总包要求严格管理，针对本工程特点进行分析采取措施安装，并在施工过程中做好各项安全防护措施，严格按照规范及设计要求进行检查，本着以安全为根本，以质量为保证的施工精神，追求至善，凭技术开拓市场，凭管理增创效益，树立良好杭萧形象。

（浙江杭萧 黄海洋）



努力地赞美他人

几天前，公司要求在每人办公桌前，贴上一小标签。我的标签上面写着“努力赞美别人，赞美别人=复制别人的优点”。这几日常常看见它，它也好象在常常提醒我，要努力赞美别人。日积月累地使我也感悟到了“赞美别人”新的内涵。

在生活和工作中，常常会碰到一些人当着众人面批评别人，受指责的人常显不悦，等批评的人一离开，便开始抱怨，并仍然我行我素。俗语说“甜言蜜语三冬暖，恶语伤人六月寒”。在现实生活中，耳边的赞美声太少，听到更多的是抱怨、嘲讽与责备；事实上，人人都喜欢受人称赞，人类本质里最殷切的需求是渴望更多的被人肯定和尊重。

学会真诚地赞美他人，首先要求我们尽量去了解别人，而不是用责骂的方式；尽量设身处地去想——他为什么当时会这么做，这比起一味地批评责怪要有益、有趣、有意义得多，让人易于沟通与理解。

学会真诚地赞美他人，其

次要求我们慷慨的“称赞他人”。天生具有引发人们热情的能力，促使人将自身能力发展到极限的最好办法是称赞与鼓励。要真诚、慷慨的赞美。人的生命只有一次，所以，任何能贡献出来的好与善，我们都应该现在就赞美，不要迟缓与怠慢。在您每天的生活之旅中，别忘了为世界留下一点赞美的温馨；这一点小火花会燃起友谊的火焰，您会惊奇地发现它会留下多么明显的痕迹。

学会真诚地赞美他人，当然也包括要求我们学会用心倾听他人意见，尊重他人意见，不要总是责怪他人，不要忘记微笑等等。日常生活如此，实际工作中也是如此，要真诚地赞美他人，真诚、慷慨地赞美他人在工作上取得的成绩，哪怕他人只有点滴闪光之处。

生活本来是阳光和美好的，所以，一定不要忘记要真诚的来赞美别人。这是对别人的肯定，也是对自己的肯定。

（河南杭萧 刘强）



胸怀感恩的心

每天早晨，被清脆的闹铃声叫醒，面对着琐碎而繁忙的生活，我常常在思索：生活的意义到底是什么？可是我们仿佛一直看不太清。寻寻觅觅中，我们在生活里搜寻到了太多的感动，当我们用最真挚的双手把它们怀抱胸前时，才发现：自己是世界上最富有的人。所以，我们应该认真地生活，怀着感恩的心来温暖地对待身边的每一个人。

一、感谢父母。他们给你生命，用自己的爱和汗水将你养大，他们却永远站在你的身后，为你喝彩加油。

二、感谢儿女。他们让你懂得世界上最深厚的爱来自父母的怀抱，人生最大的快乐就是看着风雨劳碌里养育的生命一天天长大。

三、感谢兄弟姐妹。他们让你明白血浓于水的亲情像生活中的云和月，也许不天天出现，但你永远知道它飘扬在头顶。

四、感谢第一个真心爱你的那个人。他无怨无悔的爱与牵挂让你匆忙的脚步有了短暂的停靠，抬头四顾，你才知道原来世界如此明亮温暖。

五、感谢你曾经受过的人，青春的萌动和不顾一切的付出，让你懂得爱为何物，那些痴心的等待和失落，让你明白世间缘分如风景，美却可遇不可求。

六、感谢人生每一个关口给你提醒的人，他们的语言也许简单尖锐，但是却让你少了许多辛苦与迷茫。

七、感谢身边知心朋友。会心的微笑，短短的问候，夕阳下的一次漫步，电脑前激烈的争论，都是你人生快乐的源泉。

八、感谢提携过你的领导。因为他们出现在你的生命中，给予你帮助，让你有更好的平台实现自己的价值，找到自己的位置和高度。

九、感谢中伤和背叛你的人，他让你懂得世界上并不只是光明和友善，就如太阳不可能永远灿烂辉煌，但是你仍要努力向上，传播正能量。

十、感谢一辈子和你牵手的人，因为他的如影相随，每一个日子你不再孤单和彷徨，同担痛苦，同享幸福，人生因此坚实和丰满。

随着社会节奏的加快，人们也更加浮躁，许多人总是会抱怨别人怎么样，却看不到他们带给我们的一切。所以，让我们学会感恩，感谢我们生命中出现过的每一个人，学会理解爱、给予爱，学会用宽阔的胸襟包容生活。因为只有我们懂得去感谢别人，我们才算是真正的懂得了生活的意义，懂得了存在的意义。

（江西杭萧 侯露露）



我们都经历了改变的力量七天六晚的“自我价值提升营”培训，回顾一下我们的受训历程，我们在受训过程中始终接受各种纪律、规范，其中有课程纪律、内务纪律、饮食纪律、出操纪律、作息纪律、洗浴纪律，大部份人对课程纪律和内务纪律印象深刻，其他纪律却很习惯，基本上没有人抵抗，这是为什么呢？

我们有十几门课程，每堂课程的纪律都不一样，即便这么多纪律，我们中间很少有人来反对，很少有人在意这样纪律的约束，大部份人很关注团队纪律扣分，并对自己行为不断改进，甚至还提醒团队其他成员注意避免纪律违规，这又是为什么呢？

我们在工作中，公司目前基本规范只有“员工行为规范”和“员工奖惩制度”，只要检查组一检查通报，很多人就抵抗、不

以为然、不满，甚至公然对抗、不服管理，对过错行为不觉得惭愧，也不觉得羞耻。这是为什么呢？

我们公司有成百上千个规则、制度、流程，很多人没有按规则、制度、流程执行，造成工作滞后、业绩不良，各级领导管理者都羞于检查、督促、考核、通报，美以名曰“宽容”。我们知道，一个团队有15%-30%职员只要其完成率在85%以下，那么团队其他成员就是完成100%也还是劳而无功的。如果对15%-30%人员的不良行为不去用规则、制度、流程约束，不以“员工行为规范”和“员工奖惩制度”为准则来考核与管理，领导与管理者又怎么对得起那些尽心尽力、努力工作的70%-85%的职员呢？

回想一下，我们为什么对提升营那么多考核会认可、认同

呢，因为我们知道不规范、不考核才是最大的不公正，依据规则、制度、流程规范执行检查与考核才是最大的公正，这样的行为才是所有人员认可、认同、接受的普遍做法。

“员工行为规范”和“员工奖惩制度”就是我们工作中的任务纪律、出勤纪律、效率纪律、出工纪律、作息纪律、奖惩纪律，我们各级领导与管理者是不是要按改变的力量七天六晚的自我价值提升营中纪律检查组一样，不断地公平、公正地行使好检查、考核权力，认真做好这项工作，让我们共同认可、接受，以至于让大家真正地受益呢？

所有人感谢了自我改变的七天六晚，希望越来越多的人也能感谢“员工行为规范”与“员工奖惩制度”。

（品控安环中心 叶俊）

与大自然的亲密接触

莺飞草长花盛开，踏春郊游烧烤来。架炉生火不简单，小小红薯也为难，手忙脚乱笑声传。

伴随着欢声笑语，我们广东杭萧设计部的兄弟姐妹们，来到了大自然的怀抱！

说真的，大自然的力量大得能一下子把人抛到与世隔绝的境地，山水花草本身极具诱惑，更何况身处大自然中吃烧烤，对于我们而言，并不在于吃什么，更在于怎么吃，从烧烤的原材料准备，和同事们一起架炉时的体验，还有飘散着肉香夹着火炭的烟气中神侃小聚的过程，才是我们所向往的。在原始自然风貌环境中，有汨汨流水声一直陪伴着



的感觉，这种需求恐怕是我们血液中一直流淌着的……

这次小聚，不仅缓解了兄弟姐妹们的工作生活压力、紧张情绪，也陶冶了情操，进而增加了兄弟姐妹们的感情。

虽然时间很短暂，但我脑海里却留下了很多鲜活深刻的画

面，情绪被设计部这个大家庭的氛围所感染着。有着“童心未泯”的领导、有着团结活泼可亲的同事。我的激情被大家所感染！设计部一定会越来越可爱强大，因为我们是个大家庭，我们是一家人！

（广东杭萧 李娟）

持之以恒 坚持不懈

在每天上班的路途中，都会经过一个消防支队，每次经过的时候，发现所有的消防官兵都在清洗车辆，消防车上的车轮、车把手、警灯他们一个都不会漏掉。开始我以为他们只是隔一段时间清洗一次，但是每天上班的时候都能看到他们在清洗，我这才知道他们一天都没有间断过，不会是因为昨天清洗过了，今天没有污渍就不再去清洗。他们对消防车都是如此，何况对工作呢！他们持之以恒、坚持不懈的精神值得我们学习。

从毛毛虫蜕变成蝴蝶，是一个艰难的、痛苦的过程，但它并没有因此而放弃，而是凭着坚持不懈的精神，最终赢得了美丽；蚌壳里钻进了一粒细小的沙粒，

使它不断地分泌汁液，这种过程是一种折磨，是一种煎熬，但它并没有向困难低头，而是凭着坚持不懈的精神，一层一层地包裹着这粒细小的沙，最终它孕育出了绚丽夺目的珍珠。

事实证明，无论多么艰难的事情，只要你有着坚持不懈的精

神，你就一定会战胜困难，收获成功的硕果。

人生不可能是一条平坦的大道，路上总是布满了荆棘，但是阳光总在风雨后，只要有着坚持不懈的精神，我相信，一定会越过那些山和海，看到成功的彩虹。（万郡包头 李春洋）



杭萧战略，人力资源在行动

3天2晚的活动，带给我的不仅是专业知识的提高，更是从内心深处真正体会到了人力资源工作的重要性。

一、如何让人力资源成为企业发展的动力。李博士从独特的视角，从教育、培训、规划三方面对人力资源职能进行定位，结合ABC行为法则，切实为以后的工作提供了方法。

二、各公司优秀案例分享。我在展示了内蒙杭萧的成功案例上，收获了信心，也从其他公司中吸取了很多宝贵经验，受益匪浅。

三、户外拓展活动。从活动中体会管理，寓教于乐的方式更易于接受。在整个活动中，加强了团队的凝聚力，体会到了“规则×目标×PK=不一样的结果”的深刻内涵。

每一天都很充实，各阶段环环

相扣。作为一位新进的杭萧人力资源工作者，我在杭萧这个大家庭里，感受到了企业不断前进的脚步，感受到了集体智慧的伟大。培训带给我的更是思想上的改变，以前对人力资源在企业发展过程中扮演的角色没能很好定位。在以后的工作中，紧紧围绕公司的目标，努力让人力资源工作成为企业发展的左膀右臂。首先，从自身做好人力资源各项基础工作，加强对21个管理制度的贯彻实施；其次，不断加强企业文化的渗透，除传统的培训，结合员工座谈会、一对一的沟通、员工的关爱等活动不断渗透。最后，加强人力资源规划对实际工作的指导，明确员工职业规划、打造企业人才梯队、培养精英专业人才，发挥人才的最大价值。

（内蒙杭萧 宋永平）

用更高的定位做好人资工作

鼓起爱的掌声真心感谢公司组织这次培训和活动！

1、不一样的定位、不一样的责任，注定不一样的收获

从被动的人事行政角色转化为与财务一起成为杭萧钢构的“左膀右臂”，可以促进自身能力的提升，对个人职业发展有很大的提高，同时也推动公司的发展。相信定位越高，收获就越大，路才能走得更远！

2、人力资源部管理新理念

李博士引导我们理解人力资源的三个全新理念：

1）教育：每个人都有自己固有的心智模式。如果心智模式未曾改变，在问题发生时，自然会陷入传统的窠臼中。所以，人力资源部首先要做的就是改变员工的心智模式，让其更好地融入杭萧大家庭。

2）培训：改变员工的行为习惯。

3）规划：公司目标的实现取

决于内部人力资源的发挥。为每一位员工做好职业规划，提供不断成长、职业成功的机会。

3、分享学习，共同进步

各公司分享的内容都很精彩，有很多可以学习借鉴的地方，同时也让我们看清与各公司间的差距，对日后的工作有很大的帮助。

4、团队建设

在反思自己团队管理中存在问题的基础上，我回公司后立即组织部门召开了大半天的会议，给大家讲述了在杭州这段时间的经历、培训的精髓等，重新给人力资源部各岗位定位，并将责任分解到个人身上。

这次培训和活动，将是广东杭萧人力资源管理工作关键的转折点，从现在起，人力资源部要成为公司的领头羊，强而有力地推动广东杭萧的全面发展，为“杭萧梦”创造最大的价值！

（广东杭萧 杨晓燕）

以教育、培训、规划为核心 扎实推进人力资源工作

一、定位明确，责任重大

通过李博士的培训，我更清晰地认识到我们的定位和所扮演的角色：HR不仅扮演着发动机、润滑剂等角色，更是总裁的左膀右臂，决定着企业发展和兴衰。要担当起三大职责：教育、培训、规划。通过有效运用ABC法则，让员工树立正确的价值观，借助于杭萧平台实现员工个人价值的提升，促进企业的持续发展。

二、务实高效

单董百忙之中一直关注着我们的学习分享情况，结合去年他亲自指导浙江杭萧工作使公司有了巨大转变。杭萧从无到有、从小到大，和董事长这种务实的作风和高效的执行息息相关——有问题就一起研究解决的办法，直到问题最终解决。反思我们平时说问题多，提供解决问题的方案少；安排任务多，跟进、帮助解决问题少；宏观思路多，具体措施少，致使效果和效率大打折扣。反思之后是行动。

三、共享学习交流平台，找差距，求进步，增友谊

我找到了自身工作的差距，学到了很多值得借鉴的做法和工作思

路，将在今后的工作中根据河南杭萧的实际情况予以有效运用。

四、突破常规，定好规则，掌握方法，方可事半功倍

在击掌游戏、“连续踩字游戏”等游戏中我认识到：做事之前，先集思广益，制定好规则和方法并让每一个人真正理解，然后正确、快速地予以执行，一定会取得好效果。

五、看规划，树信心

会上，何总组织对新修订的人力资源三年规划进行讨论，并对2014年的具体工作做出安排。回顾2013年以来集团开展的一系列企业文化建设，从促进观念的改变到促进行为的改变，令我看到集团正围绕战略目标的实现有计划、有层次地推进各项工作，让我对公司的发展充满了信心。

肩付着神圣的使命，承载着满满的收获，我们回到了工作岗位。我们将融会贯通、用心梳理，让人力资源真正成为河南杭萧发展与前进的动力。同时，我们也将与各位HR同仁一起携手并进，为杭萧战略目标的实现付出不懈的努力！

（河南杭萧 樊丽）



为了提高各公司人力资源管理水平，统一人力资源管理理念，使人力资源工作与公司发展战略紧密结合，推动杭萧战略目标的实施。2014年4月28日，“杭萧钢构2014年人力资源系统年度培训和联谊活动”在临安揭开序幕。集团特邀欧洲新加坡管理学博士、清华大学高级培训师、原中欧商学院院长、原中欧管理教练学院院长李懿恒博士为各公司的人力资源工作者们进行培训。期间，各公司还进行了优秀人力资源案例与工作经验的分享与交流、集团三年人力资源规划的宣讲与沟通以及户外定向拓展活动。

28日，人力资源系统年度培训活动正式开始。李懿恒博士在培训中就“如何让人力资源成为公司前进与发展的动力”这一内容进行了详细讲解，从“教育、培训、规划”的全新人力资源管理理念和定位出发，形象地把人力资源工作者比喻成公司前进的发动机，深入浅出，让人受益匪浅。各公司的人力资源工作者们都明确了自己在公司中的定位，意识到自己肩上的重任，纷纷表示有信心能成为公司发展的“左膀右臂”。

次日，各公司的人力资源工作者们进行了一整天的经验分享和交流。大家纷纷展示了各自工作中的成功案例与经验。同时，

对各自工作中产生的困难和疑惑及需要得到的支持等也进行了现场沟通。集团人力资源中心总监何萍就集团人力资源的三年发展规划进行了宣讲，听取了大家宝贵的意见与建议，并将在进一步的修改与完善后，将规划分解到各公司，形成每一年具体的工作计划，真正落到实处。大家各抒己见、踊跃发言，每个人都带着问题去聆听，总结他人的可取之处，分析自己的不足之处，现场气氛十分活跃，处处可见因沟通而擦出的智慧火花，不知不觉已过晚上十点。

活动进行到最后一天，新维拓教育给我们带来一场别开生面的“‘萧’雄争霸赛”。全体人员为了各自团队的荣誉，紧紧拧成一股绳，激情澎湃、齐心协力，一路过五关斩六将，用事实证明“团队的力量是攻无不克的”。在这样的信念坚持下，每一个成员都顺利到达终点，他们都是名副其实的“‘萧’雄”。

本次活动持续三天，不仅拉近了集团14家公司之间的距离，更是将前期单董培训中所阐述的“规则×目标×PK=不一样的结果”、“定位归位×角色价值=价值最大化”等核心理念得到了充分展现。活动得到了单银木董事长、陈伟英副总裁、各公司总经理等各级领导的大力指导与支持。单董、陈总于百忙之中抽出

时间和各公司人力资源工作者们共聚一堂。单董强调了人力资源工作在公司中的重要性，并表达了对人力资源工作的期许。他着重讲述了杭萧钢构数十年来走过的风雨历程，从当初一个只有几个人的小团体，一步步从村庄到镇上，从镇上市区，再从市区到浙江……最终成就了今日的杭萧钢构。公司的巨变离不开单董等公司领导对人才的高度重视与珍惜，离不开各类优秀人才的积极加盟与支持，而杭萧钢构未来的发展、战略目标的实现，更是离不开团队的凝聚力、执行力、创造力。什么样的人成就什么样的公司，人力资源工作者作为人才教育、培训、规划的责任人，作为公司战略目标实现的推动者，其责任之重、价值之大是不言而喻的。

此次人力资源年度培训和联谊活动是公司各位人力资源工作者们对自己工作的一次全新解读。十年树木，百年树人，中国文化中“以人为本”的理念生生不息，代代相传。时至今日，我们看到了人才对企业发展的重要性。而作为杭萧的人力资源工作者，我们更应扛起自己肩上的担子，让人力资源成为公司前进与发展的动力，凝聚杭萧人一起奔向我们的战略目标，一起奔向更为美好的明天！

（人力资源中心 沈文琪）



信念、行为、结果：让人资价值最大化

我在三天的集团人力资源系统年度培训与联谊活动收获多多。李博士的培训创新性将人力资源管理的传统六大模块解读为“教育——改变员工的心智模式、培训——改变员工的行为习惯、规划——规划员工的职业生涯”，让人力资源工作者明白人力资源在企业发展中的地位和作用——总裁的左膀右臂，并积极定位与归位。同时，他还传授给了我们“ABC行为法则”，即信念、行为、结果：我们首先要分

析员工的信念或目标，然后用行为为导向或激励，最后关注结果；结果出现后，我们再次找出其新的信念或目标，以此不断正向激励，实现价值的最大化。

“制度的执行力”是人力资源管理中常常出现问题的地方，在管理中经常将人情掺杂进来，导致执行过程与结果走形。我们考核的是员工的行为，而不是其本人，所以我将放下负担，积极改变，真正做到知行合一。

在各子公司HR案例与经验分

享中，我学到了新东西，看到了不足处，也明白了自己如何去调整，真正达到取长补短、为我所用。同时，各公司人力资源的负责人与骨干在这三天的活动中从不认识到畅所欲言，对今后HR管理工作更好的开展奠定了基础。

“学而不思则罔，思而不学则殆”，我将以此鞭策自己，把学到的管理经验或方法尽快应用到实际工作中去，发挥人力资源管理职能作用，为公司发展贡献力量。（河北杭萧 张小东）



各位同仁：

大家好！

生命的美好就在于不经意间积累起点滴回忆，只有在暮然回首时,你才会发现，那片刻留下的回忆，依然鲜活如昨天。人生里常怀感恩之心的初衷莫过于此。



献上第二十七期下午茶，欢迎品茗

一、【智慧之语】今天你笑了吗

今天你笑了吗？也许你会认为笑是需要理由的。快乐很重要，快乐不分富人穷人，和成就、钱多少、事业大小没关系，跟你有没有喜悦之心有关系。一个笑声爽朗的穷人，会震撼一个君王寂寞的心。

人们常会去抱怨这抱怨那，抱怨生活、抱怨爱情、抱怨贫穷、甚至还抱怨繁忙……企业家抱怨事业忙、应酬多、员工不听话，上班族抱怨加班多、工资少、工作累，家庭主妇抱怨家务多、事琐碎、不被理解，小孩子抱怨学习压力大、考试多、作业多，恋爱者抱怨电影演的时间不够长……我们令自己的人生中充满了抱怨。

学会不管事情结果怎样，都要笑一笑，这才是我们人生的目的和意义，这样的人才更加快乐和精彩！

“太棒了！

这种事情竟然发生在我身上！

又让我有了一次成长的空间！”

假如出门摔了一跤，人们时常都会跟倒霉联系在一起。我建议大家将我上面这句话用七到二十一天的时间，每天练习多次，你会发现当你再遇到不如意的事时，就会做这样的反应：成长空间又来了！

佛家有云：“逆境争上游，可遇不可求。



每一件不好的事，只要我们愿意从成长的角度去看，你会发现，你太应该去感谢上天了！因为他一定会教会你一些有意义的东西！需要提醒的是：不要以逃避和

压抑的方式去想所谓的吃一堑长一智，而是要以一颗勇敢开放的心向前继续大踏步前进。

不信你看看，那些创造了伟大成就的人，他们都是曾经历尽了很多磨难，所以铸就了他们坚强的品质。没有磨难跟挫折，就没有他们人生更大的辉煌。

今天的關鍵点是：

笑吧！

二、【职场故事】对你的老板好一点

鸬鹚从河里叼住一条鱼，鱼说：“你如果肚子饿，我宁愿让你吃了。可你辛苦半天，结果自己只能吃一小部分，大部分都被你的主人拿走了。而且你的主人在你捉鱼时怕你吃了，还用铁丝勒住你的喉咙，太残忍了！”

鸬鹚听了，毫不动心地说：“我不会上你的当！虽然我现在捉的鱼多，吃的很少，但到冬天，江河封冻，我捉不到鱼时，主人却照样饲养我，我才不至于饿死！

启示一：员工的忠诚度是企业长期培养出来的；

启示二：员工看到老板赚钱时不要光想去共同分享，因为在老板赔钱时你也不会去共同承担；

启示三：跳槽时要对企业心存感激，因为它肯定在不同角度和程度上帮助你。



百分之八十的老板都有胃炎、神经紧张、失眠、压抑、焦虑。老板都是以生命搏事业。所以，对你的老板好一点。

老板就是一棵树，员工就是枝干。竞争再激烈，市场再难做，资金再紧张，狂风暴雨、老板们都坚持着屹立不倒，照顾着这树下的一家大小。树大树小，总能遮风避雨。树好树坏，总有个栖息的地方。

若说责任，谁的责任最重最大？风光背后是刀光剑影，权力背后是投资者的全副身家。

老板所承受的各种痛苦、磨练不想说出来，老板所担当的压力也不想让你看出来，在不得不面对的各种血淋淋的竞争、算计、淘汰、陷阱、欺压的时候，你的老板能所做的，只有内心更加坚强，外在更加阳光！所以看懂了的人，就对你们的老板好一点吧。

三、【Office加油站】马云：斩断自己的退路，才能更好地赢得出路

摩托罗拉还沉醉在V808的时候，不知道诺基亚已迎头赶上；

当诺基亚还在注重低端机市场时，乔布斯的苹果已经潜入；

当苹果成为街机的时候，三星已经傲视天下；

当中国移动沾沾自喜为中国最大的通讯商时，浑然不觉微信客户已突破4个亿；

当中国银行业赚的盆满钵满高歌猛进时，阿里巴巴已经推出网络虚拟信用卡；

当工商银行独行天下时，殊不知小弟平安银行已偷窥多日，迅速在全国铺开；

当很多人还在想租个门面房开个小生意时，光棍节一天中国互联网天猫上创造天价成交额。

不要说停止学习，就是慢一点都有可能被淘汰出局。

未来十年拼什么？

这个社会一直在淘汰有学历的人，但是不会淘汰有学习力愿意改变的人！

读万卷书不如行万里路，

行万里路不如阅人无数，

阅人无数不如明师指路！

马云说：成功就是三步：

第一步是选择，第二步是坚持，第三步还是坚持。



今天很残酷，明天更美好，后天更美好，大多数人死在明天晚上，看不到后天的早晨的太阳。

你的圈子对了，你人生就对了，近墨者黑，近朱者赤。

你如果懂得选择正能量的人做朋友，我坚信你未来不会太差。

改变会痛苦，但不改变会吃苦。

改变很难，想改变，是一件很痛苦的事。

在很多时候，我们必须改变自己。斩断自己的退路，才能更好地赢得出路。

很多时候，我们都需要一种斩断自己退路的勇气。

因为身后有退路，就会心存侥幸和安逸，身后无退路，才会为自己赢得出路。

成功的人和不成功的人就差一点点。

成功的人可以无数次修改方法，但绝不轻易放弃目标。不成功的人总改目标，就是不改方法。

在每一次逆境中，都隐藏着成功的契机。

命运能给予你哭的境遇，也给了你笑的权力！

只有你爬到山顶了，这座山才会支撑着你。

只有你的境界提高了，这个境界才来提升你。

只有你关心别人，别人才会关心你。

只有你爱护这个环境了，这个环境才会爱护你。

只有你的亲人幸福了，你才会幸福。

只有你自己成功了，朋友才会离你更近。

一切，从自己做起！

四、【热点聚焦】鲁班的没有规矩不成方圆的故事

孟子说：“公输子之巧，不以规矩，不能成方圆”。这为营造尺寸的标准统一作出的巨大贡献。

不以规矩，不能成方圆。鲁班就发明了圆规量具，有了它,后人的建筑学上带来很大的进步。



鲁班规矩方圆的故事，来源于2500多年的赤水河畔，传说鲁班在赤水河畔修建双凤台寺庙，建筑双凤台寺庙旁的一个亭子所发生的一个动人的美丽的小插曲。

所建亭子要建成亭子座是圆的，而亭子外观是方的，而这些亭子对当今的建筑师来说，是十分容易的事，可2500多年前，要建好这样一座亭子，那是难上加难的，基本上是办不到的事。

鲁班受观音大士所托而修建双凤台寺庙，而观音大士是受玉帝圣旨做事，观音大士不能在规定时间内建好那座寺庙，她就得受到玉帝的惩罚。

鲁班顶着被观音大士的惩罚，整天冥思苦想，依旧没有好方法，建好那些圆底方形的亭子。

天上的赤足大仙也为鲁班建亭子的事着急，他很看重鲁班的能工巧匠好学的本领,他有意无意地说：“做什么都要讲良心，都要对得起天和地，更要对得起自己”。

鲁班听了赤脚大仙这么一说，他的心里忽然一亮，做什么事都要讲良心，其实是暗喻要他量圆的中心距离而建，即如今讲的圆的半径，有了圆的半径的距离长度，就可以建成规矩方圆的房子，也可以说对得起天（天庭）和地（地下的两只凤凰）更要对得起自己，自己的量心和做人的良心。

“做人要对得起良心，要对得起自己和别人的良心”。这也许是鲁班在赤水河畔建双凤台寺庙，所留下给赤水河儿女的为人之道。

做人有了良心和量心，就会有规矩成得了方圆。

如今双凤台寺庙没有了，只留下鲁班在赤水河畔建寺庙的传说故事，也留下了没有规矩不成方圆的古训，那是赤水河儿女精神文化中的精华。

故事流传至今，“没有规矩，不成方圆”这句话，已不仅仅是一条经济定理、社会规范，更是一个人生铁律。一个集体、一个社会，没有“规矩”、没有制度是不可想象的；同样，一个人，如果没了“规矩”，就有可能游走在危险的边缘。规矩和制度就如一条无形的牵引链,领着我们走向更宽广的道路。



希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议，谢谢！

祝工作顺利！

（人力资源中心 沈文琪）