



2014年6月30日
月刊第6期(总第35期)
刊号/浙企准字第S057号

6

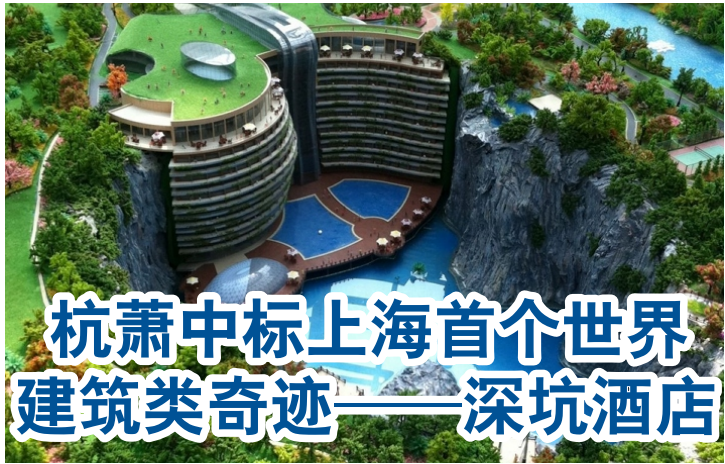


欢迎关注杭萧钢构微信

总部地址：杭州中河中路 258 号
瑞丰国际商务大厦3-7楼
电话：0571-87246788
传真：0571-87240484
0571-87247920
网址：http://www.hxss.com.cn
邮箱：jtxcb@hxss.com.cn
邮编：310003

主办：杭萧钢构集团董事会办公室 顾问：单银木 | 总编：陈瑞 | 主编：叶静芳、宁增根 | 责任编辑：林蔚航 内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

★ 要闻快递



杭萧中标上海首个世界建筑类奇迹——深坑酒店

本报讯 近日，浙江杭萧钢构股份有限公司（简称“杭萧钢构”）中标上海世茂新体验深坑酒店钢结构工程（简称“深坑酒店”）。

上海世茂新体验项目深坑酒店位于上海松江区佘山国家旅游度假区，酒店地上三层、地下17层、水下一层，并设有蹦极等娱乐项目。整个项目投资6亿元左右，含天然室内花园、大型景观瀑布、景观总统房、水中情景房等。酒店海拔负65米，有望成为世界上人工坑内海拔最低的酒店。

深坑酒店由迪拜帆船酒店原班设计团队英国阿特金斯打造，美国国家地理频道进行全程报道并入选“伟大工程”，深坑酒店与迪拜帆船酒店同时入选世界十大建筑奇迹中的两大酒店类奇迹。

建造这样一个上下高度落差巨大的深坑酒店是极其复杂、浩大的工程，因其“深度”也将同时带来许多的建筑技术难题。

作为国内首家钢结构上市公司，中国首个钢结构国家住宅产业化基地——杭萧钢构，此次中标深坑酒店，负责其钢结构工程的制造与安装。杭萧钢构副总工程师李庆刚表示，杭萧钢构将采用先进的计算机施工仿真模拟技术和机器人智能安装施工技术，攻克各种建造难关。

历年来，杭萧钢构十分重视科技与创新，与浙江大学、同济大学、福州大学、西安建筑科技大学等多所著名院校和研究所建立了密切的合作关系，拥有院士工作站、博士后科研工作站。参编、主编30多项国家、行业标准及规程规范，90多项工程获鲁班奖、詹天佑奖、中国钢结构金奖、省（市）钢结构金奖等行业奖项，先后获得200余项国家专利成果。相信对于技术实力如此雄厚的杭萧钢构来说，该工程的技术难题都将迎刃而解。杭萧钢构也定能在创造世界建筑奇迹的新篇章上画上浓墨重彩的一笔。

（董事会办公室 林蔚航）

大众汽车自动变速器（天津）DL382项目首吊成功

本报讯 6月23日，由河北杭萧钢构有限公司承建的大众汽车自动变速器（天津）有限公司DL382项目吊装仪式于项目现场隆重举行，在河北杭萧员工齐心协力下，首吊圆满成功。获得业主及各方的一致褒奖。

河北杭萧负责大众汽车自动变速器（天津）有限公司DL382项目A-H轴-（2/4）-18轴范围内的钢结构工程及废料库、油品库钢结构工程的制作及安装。制作准备期为30天，施工工期为63天，总重量为4500吨。该项目工期紧，任务重，对此，河北杭萧工程部的做了充分的准备，配备了精干的项目管理人员及安装队

伍。该项目建设方是中外合资企业，对杭萧钢构建设世界一流的绿色建筑集成服务商这一愿景目标十分赞赏，同时该次合作，也为杭萧钢构走向世界奠定了良好的基础，具有积极的推进作用。河北杭萧将以精益求精为原则，高标准严要求，力求将本工程打造成钢结构精品工程。为杭萧钢构的发展做贡献。

（河北杭萧 晏达）



杭萧钢构董事长单银木一行应邀出席非洲九国部长交流会

本报讯 6月25日，应中国商务部培训中心的邀请，浙江杭萧钢构股份有限公司董事长单银木先生一行出席在京举行的非洲基础设施建设部研讨官员与杭萧钢构的交流会，与来自埃塞俄比亚、南苏丹、坦桑尼亚、莫桑比克等9个非洲国家主管基础设施建设的部长共叙友情，共谋非洲基建发展。

单银木在会上表示：多年前，杭萧钢构就已开始进入非洲基础设施领域，曾先后总承包过安哥拉卢安达住宅工程和埃塞俄比亚糖厂工程等大型项目。

2007年，公司承建的安哥拉卢安达住宅工程为32幢钢结构高层住宅，住房单元共有4000多套，是安哥拉政府当年所推出的样板工程。在短短两年的时间里，杭萧钢构克服了工期紧、任务重等挑战，以其一流的项目管理团队，及时并高效地完成了安哥拉政府所交付的任务，工程质量受到了当地政府、业内专家及业主的一致好评。今年5月，李克强总理成功访非，标志着中非合作正在进入一个全新的发展时期。作为一个长期参与非洲基础设施建设的上市企业，杭萧钢构非常愿意为

非洲蓬勃发展的基础设施建设做出积极的贡献。

非洲的诸位部长对杭萧钢构在安哥拉的项目给予充分肯定，对公司的钢结构住宅体系也具有浓厚的兴趣，纷纷邀请杭萧钢构赴非洲进行访问，共同探讨未来项目的合作事宜。

此次交流会在轻松、愉悦的气氛下顺利进行。商务部培训中心对杭萧钢构单董一行的到来表示感谢，对杭萧钢构在非洲做出的贡献表示肯定，期待杭萧钢构未来能为非洲朋友提供更好的住宅。

（浙江杭萧 董志武）

郑州金水万达项目顺利开工

本报讯 近日，由河南杭萧钢构有限公司承建的郑州金水万达中心钢结构工程顺利开工，开工仪式于工地现场隆重举行。

郑州金水万达中心项目总投资约50亿元，项目总占地83.5亩，总建筑面积约36万平方米，该项目集超五星级万达文华酒

店、甲级写字楼、奢华精装大户豪宅、名流社交商业街4大顶级业态。项目建成后将成为郑州市首座超五星级城市综合体。

郑州金水万达中心钢结构工程是河南杭萧在郑州承接的首个钢结构高层写字楼项目，具有重要意义，为河南杭萧的业务拓展

奠定了良好的基础。该工程工期紧、质量要求严格，但是河南杭萧的全体员工本着力争第一、创新求强的精神，科学组织，精心施工，信守合同，牢记重托，不辱使命，将最完美的钢结构产品呈现出来，展现杭萧风采。

（河南杭萧 王多多）

中原黄金冶炼厂升级改造工程顺利开吊

本报讯 初夏的嵩函大地，生机盎然，处处涌动着上项目、抓产业、促发展的热潮。近日，由河南杭萧钢构有限公司承建的河南中原黄金冶炼厂整体搬迁改造工程顺利开始吊装。

河南中原黄金冶炼厂整体搬迁升级改造位于三门峡市中金产业园区，园区共投资328亿元，中原黄金冶炼厂整体搬迁项目是整个园区的龙头项目，全部建成达产后将成为亚洲最大的黄金综合回收基地，该项目是三门峡市打造5个千亿产业集聚区的重要组成部分，是除郑州富士康产业园之外河南省投资最大的工业项目，河南省省长郭庚茂多次前往考察、指导，对该项目极为关

注。该工程用钢量12000余吨，是河南杭萧承接的用钢量最大的加工项目。

开工仪式上，河南杭萧总经理孙伟代表公司致辞，孙总感谢中金集团、十五冶集团对河南杭萧加工能力的认可，河南杭萧作

为中西部地区最大的钢结构生产基地将精心组织、科学管理，保质保量地满足施工需要，不辜负政府、业主、总包的殷切希望，真正展现杭萧钢构作为钢结构行业领跑者的实力和风采。

（河南杭萧 赵金勇）



祝贺杭萧独立董事张耀华 荣获福建省优秀企业家称号

本报讯 6月18日，戴尔中国董事总经理、浙江杭萧钢构股份有限公司独立董事张耀华先生荣获由福建省企业与企业联合会评选的“福建省优秀企业家”称号。两年一次的“省优秀企业家”评选旨在弘扬优秀企业家的创业精神，推动企业科学发展。

张耀华，中国籍，男，1970年出生，毕业于浙江大学EMBA，硕士，现任戴尔（中国）有限公司和戴尔（成都）有限公

司董事总经理，浙江杭萧钢构股份有限公司第五届董事会独立董事。张耀华以其卓越的智慧及领导精神，为戴尔创造价值，也为厦门地区发展做出了巨大贡献。

2011年，张耀华获得由厦门市政府授予的“厦门经济特区建设30周年30位杰出建设者”荣誉，如今又获得“省优秀企业家”奖，他的领导才能及企业家精神再次受到业界认可。

（董事会办公室 林蔚航）



本报讯 6月19日下午，省建设厅党组成员、省建筑业管理局局长张奕、省建筑业管理局副局长柴林奎等一行5人莅临浙江杭萧钢构股份有限公司的子公司——杭萧绿色建材基地浙江汉德邦建材有限公司调研绿色建材产业化发展情况。浙江杭萧钢构股份有限公司董事长单银木、副总裁陈瑞、杭州杭萧总经理单际华、汉德邦总经理史志强等进行了陪同和接待。

张奕一行实地参观了建材基地纤维水泥板和钢筋桁架楼承板两大产品的生产情况。在随后召开的座谈会上，单银木董事长

就杭萧钢构目前的发展情况以及新一代钢结构住宅体系向张局长作了汇报，并进行了深入的沟通与交流。会上，张局长就杭萧对《浙江省人民政府办公厅关于推进新型建筑工业化的意见》的积极贯彻响应表示赞许，并充分肯定了杭萧钢构在钢结构住宅方面所取得的成就，指出，政府对建筑工业化方面进行专项调研后将出台相关支持政策以引导市场。单董事长对政府给予的关注和支持表示感谢，希望杭萧钢构能为我国的建筑产业现代化、新型建筑工业化和钢结构住宅产业化做出更大贡献。（汉德邦 李栗琴）

汉德邦CCA板获评 建设科技成成果推广项目

本报讯 由浙江杭萧钢构股份有限公司子公司、杭萧钢构绿色建材生产与集成基地——浙江汉德邦建材有限公司生产的“压蒸无石棉纤维素纤维水泥平板（CCA板）”新产品日前获得浙江省建设科技成果推广项目证书。专家一致认为，汉德邦建材提供的技术资料基本齐全，符合评估要求，压蒸无石棉纤维素纤维水泥平板（CCA板）产品适用于工业与民用建筑工程。

汉德邦建材生产的压蒸无石棉纤维素纤维水泥平板（CCA板）以纤维素纤维为增强材料，在混凝土中掺入硅质、钙质材料为基材，经制浆、成型、高压蒸汽养护制成的板材，具有轻质、高强、高韧、大幅面、A1级不燃，不透水，防火防潮、隔热保温、防腐防蛀、耐候性好等优良性能。

专家认为，汉德邦建材的生产规模大、工艺优良、设备先进、生产效率高、且质量管理体系

系通过ISO9001认证，环境管理体系通过ISO14001认证，保证了产品质量的稳定性。压蒸无石棉纤维素纤维水泥平板（CCA板）符合相关标准的要求，产品经用户使用，反映良好，符合国家绿色建材方向，可在浙江省建设工程中推广应用。

据悉汉德邦建材生产的压蒸无石棉纤维素纤维水泥平板（CCA板）引进国际先进的装备和技术。CCA板已在浙江大学紫金港校区、浙江美术馆、浙江省博物馆、杭州市民中心、武汉证券大厦、武汉世纪花园、重庆合景聚融广场、北京首钢、上海中山医院等工程中实际应用，受到用户好评。（浙江杭萧 余杨琴）



河南杭萧献爱心 解英雄家属燃眉之急

新华网河南频道 据南阳网消息：正气留千古，丹心照万年。6月4日下午，在娄底短暂停留的殷晓非和朋友见一女子落水，立即跳入水中奋不顾身相救。由于河水湍急，殷晓非在托住落水者向岸边游回数米后，因体力不支沉入水中英勇牺牲。之后，殷晓非的感人事迹被各大媒体关注。

据悉，殷晓非20多岁就离开了家乡，长年在外以玩杂耍为生。他的父亲15年前去世，家中还有70岁的老母亲、年轻的妻子和3个年幼的孩子。

6月10日下午，为了解决英雄家属精神、生活等方面的难题，河南杭萧钢构有限公司总经理孙伟从洛阳来到英雄殷晓非的家看望慰问英雄家属并带去了



10万元的慰问金，孙总还承诺，这10万元只是暂时解决家里的燃眉之急，以后还会解决三个孩子上学问题和就业问题。随后，孙总给殷晓非的妻子留下联系方式，说以后有什么情况都可以联系他。

孙总说：“我们董事长单银木先生昨晚看到此报道后，第一时间通知我，不能让已经流血的英雄再流泪，同时，我们也是一家民营上市公司，解决社会难题本来就是我们应该承担的责任”。

曲靖质检站领导莅临曲靖第一高楼考察

本报讯 近日，云南省曲靖市建筑工程质量监督站站长邹利民一行莅临曲靖市第一高楼——金都佳园1#楼钢结构安装项目参观考察。

首先，质监站领导与业主、监理、总包及杭萧钢构等相关人员在总包单位现场会议室进行交流探讨。会中，总包单位云南建工第四建设有限公司项目经理毛得宝首先对钢柱柱芯混凝土的浇筑工艺进行了详细的介绍，杭萧钢构驻曲靖项目部项目经理徐武仁对钢构件的制作、安装工艺及现场安装质量的控制情况作了简要的说明，并展示了曲靖金都佳园1#楼的制作及安装过程的模拟

效果。质检站领导对钢结构的车间制作生产过程及现场安装工艺产生了浓厚的兴趣，频频点头，并对某些关键的制作节点及安装节点提出了疑问，徐经理一一详尽作答。会后，质监站领导对项目的各项资料进行了检查，质监站邹站长指出曲靖金都佳园1#楼钢结构工程总高度218m属曲靖市重点工程，各项资料的齐备和完整是施工过程中质量控制的关键。

最后质监站领导对1#钢结构主楼现场进行了参观考察，参观途中就项目的避难层施工工艺及自承式楼承板施工过程与杭萧钢构项目部人员进行了深入的交流

和探讨，对杭萧钢构安装的焊缝质量表示赞赏。邹站长在听取项目部的详细讲解后，对杭萧钢构承建的此钢结构工程给予了充分的肯定及高度的评价。

（浙江杭萧 余涛）



萧山区领导莅临考察 杭萧关工委工作获赞

本报讯 6月10日，萧山区关工委主任王中恩、副主任黄新良，以及区各街道、企业关工委负责人等100余人莅临浙江杭萧钢构股份有限公司参观考察企业关工委建设情况。考察组一行人在杭萧钢构集团副总裁兼党委副书记、工会主席陈伟英，副总经理王庆礼，工会副主席、人力资源总监张超，行政安全部经理陆斌丰等陪同下，就杭萧钢构在关工委建设和活动开展等方面进行了了解和沟通。

考察组首先听取了杭萧钢构助企党工部楼宇对公司关工委的概况介绍，以及公司在建立企业关工委后针对青工特点开展的各项活动。

王中恩主任在听取汇报后，充分肯定了杭萧钢构关工委的工作成果，特别强调公司领导对关工委工作认识到位，而且把关工委工作放在心上、抓在手上和将关工委工作融入中心、化为生产

力，为公司发展和社会和谐发挥了积极作用，值得全区开展企业关工委工作学习和借鉴。

最后，陈伟英主席代表杭萧钢构感谢区关工委领导对公司关工委工作的亲临指导，并表示，杭萧关工委将在今后工作中做到更好。

杭萧钢构关工委成立以来，一直致力于营造企业与青年、与职工和谐发展的良好格局，紧紧围绕制定的工作要点，以青年职工的道德教育为核心，以快乐儿童俱乐部为主要阵地，结合公司

的转型创新和经营发展的工作实际，充分发挥“五老”作用，进一步完善自身规范化建设，不断提高工作水平。

在前进中探索，在探索中前进，工作中有成绩也有不足，下一步，将戒骄戒躁，取长补短，继续本着“以人为本、关爱青年”的总体原则，不断创新和完善各项工作机制，确保将关爱行动落到实处，真正意义上发挥关工委的部门职能，为“服务青年成长，服务企业”贡献力量。（浙江杭萧 楼宇）



— 媒体聚焦杭萧 —

《中国建设报》2014年5月26日第8版《钢结构》报道,《杭萧钢构联姻“两院”》。

《大河报》2014年6月11日第A18版《社会》报道,《爱心老板派发10万元抚慰英雄家属》。

《新华网河南频道》2014年6月11日报道,《爱心企业献爱心 解英雄家属燃眉之急》。



《萧山日报》2014年6月16日第8822期第A6版《企业》报道,《杭萧钢构刚开展党群路线教育活动》。

《中国贸易报》2014年6月19日第7版《公司治理》报道,《钢结构公司需做“技术加法”》。



《国际商报》2014年6月23日第8021期第C1版《商业地产》报道,《绿色建筑评价标准 钢结构迎来市场契机》。



《中国高新技术产业导报》2014年6月23日第C8版《科技创新》报道,《钢结构建筑将成节能减排生力军》。



《中国建设报》2014年6月23日第6211期第8版《钢结构》报道,《青山湖科技城桁架滑移成功》。

《南方日报》2014年6月27日A03版《深圳观察》报道,《新“绿色建筑评价标准”颁布 加快建筑行业技术升级》。

《萧山日报》2014年6月30日第8836期第A6版《企业》报道,《杭萧钢构高频焊两产品获推广》。

《中国建设报》2014年6月30日第6217期第8版《钢结构》报道,《杭萧钢构高频焊两产品获推广》。

浙江省建设厅张奕莅临萧山人才公寓参观考察



本报讯 近日,浙江省建设厅党组成员、建筑业管理局局长张奕一行莅临浙江杭萧钢构股份有限公司萧山人才公寓项目部参观考察。

张局长一直致力于发展浙江建筑业,对浙江建筑之“优”充满信心。提

到浙江建筑为何如此之强,表现在三个方面:首先要有强质,不仅发展规模要大,而且发展质量要高、增长方式要科学、发展的内涵要好;其次是要有强势,就是建筑业要有明显的发展优势和强劲的发展态势;最后是要有强企。企

蒙古国网络联盟新闻代表团一行莅临内蒙杭萧参观考察

本报讯 6月17日下午,蒙古国网络联盟新闻代表团在自治区外宣传办及青山区装备园区领导的陪同下,一行20余人莅临内蒙杭萧参观指导。

在内蒙古总工程师赵志海的全程讲解下,蒙古国网络联盟新闻代表团了解了公司的规模、生产工艺流程等,并于

赵总进行了经验交流。代表团表示,内蒙杭萧给他们留下了深刻印象,回国后将把这所见所闻都宣传出去。

本次参观交流在轻松愉快地氛围中结束,内蒙杭萧也衷心希望能与蒙古国有更多的合作机会,实现强强联合,共创辉煌! (内蒙杭萧 赵立华)



广州市住建委技术指南项目组专家莅临杭萧钢构考察指导

本报讯 为编制《广州地区轻型钢结构住宅技术指南》,将杭萧钢构成熟的钢结构住宅体系写入技术指南,并且加大在广东地区的推广应用,6月14日,广州市城乡建设委员会副处长杨丽、广州大学土木工程学院副院长教授张永山、广州大学工程材料研究所所长甘伟、广州市建筑节能与墙材革新管理办公室宁志超科长等技术指南项目组专家一行7人莅临浙江杭萧钢构股份有限公司考察指导。

杨处长等项目组专家一行首先对制造一部车间进行考察,技术质量管理总监杨政向杨处长等项目组专家介绍杭萧钢构生产基地基本情况,生产规模,产品类别,工艺质量,设备及焊缝机器

化操作,项目组专家了解了H型钢、钢筋桁架楼板的整个生产过程并体验了杭萧钢构的产品质量。随后,专家组参观了杭萧钢构的实验室,考察了钢结构原材料力学性能、化学成分及钢板、钢构件焊缝的无损探伤等检测设备及工作。项目组专家对我公司大力发展的绿色建筑集成产业表示充分的认可,对杭萧钢构钢构高标准、重质量、严管理给予了高度评价,充分肯定了单董事长的远见卓识、开拓创举的精神和魄力。

在萧山生产基地二楼会议室,项目组专家与杭萧钢构集团副总裁兼总工程师杨强跃、集团营销管理中心总经理许荣根进行了深入的沟通和交流。项目组专家认真听取了许总对杭萧钢构总体

情况、产品体系、发展目标等内容介绍,提出了一些建议及疑问。杨总针对专家的问题都做了全面详细的解答,并对专家的建议表示感谢。

会后,项目组专家考察了萧山人才公寓项目现场,实地感受了钢结构住宅项目的现场施工情况,杨总根据萧山人才公寓项目现场情况进行了全面介绍,项目组专家对杭萧钢构新型建筑工业化、现代化的产业化体系表示赞赏,认为杭萧钢构充分发挥了萧山这个了“中国钢结构产业基地”的优势,希望杭萧钢构能加大宣传力度,将如此利国利民的新型钢结构住宅系统全面快速地推向市场,为社会创造更多的价值。

(营销管理中心 杨帆)

孟津县委书记黄玉国莅临河南杭萧考察指导

本报讯 近日,孟津县委书记黄玉国在孟津县委常委、办公室主任张俊强、麻屯镇党委书记王旭升等领导的陪同下,一行20余人莅临河南杭萧钢构有限公司考察指导,河南杭萧总经理孙伟代表公司进行了热烈迎接。

在孙总的陪同下,黄书记一行来到重钢生产车间,实地考察了河南杭萧的重钢生产线,黄书记对河南杭萧的生产规模、产品质量给予了充分肯定和高度赞扬。随后,孙总向黄书记汇报了公司近年来的代表性工程,并就许昌空港新城20号楼廉租房项目进行了重点讲解,黄书记认真听取了孙总的汇报,对河南杭萧紧跟政策导向、把握行业发展趋势的经营思路给予了赞许。

黄书记指出,河南杭萧作为孟津县的重点企业,在当今经济环境持续低迷的情况下逆势飞扬,充分发挥了钢结构行业领跑者的实力,积极开辟新的市场、培育新的利润增长点,非常值得赞赏和学习,希望河南杭萧能够成为孟津

县一张漂亮的企业名片。孙总对于县委、县政府长久以来的关心和支持表示感谢,并表示河南杭萧一定不负各级政府的重托,努力为孟津经济的发展贡献应有的力量。

(河南杭萧 赵金勇)



杭州杭萧组织财务人员开展专业知识培训

本报讯 为提升杭州杭萧财务人员的专业知识和业务水平，6月20日，杭州杭萧财务部组织全体财务人员进行“财务人员财务知识培训”，并邀请汉德邦建材全体财务人员共同参加。

此次培训，是作为内训师的杭州杭萧财务部经理朱磊，在参加完集团组织的财务管理培训及研讨会后组织授课的，旨在将集团专业的财务知识以及各子公司优秀的财务管理经验及时传达分享给每一位杭州杭萧及汉德邦建材财务人员。

作为公司最为核心部门之一的财务部，在公司的发展运作中扮演着至关重要的角色。每一笔费用的核算、资金管控、风险评估，都直接影响着公司的资金链运转。目前杭州杭萧及汉德邦建材的财务管理团队都还很年轻，对于他们而言，如何让公司有限的现金流得到最大限度的利用，如何评估各项费用的风险，如何安排每一笔项目费用的合理支出等等，都是他们需要进一步学习和掌握的。因此，在此次培训中，每一位财务人员都学得很认真，希望通过此类培训能够让自己的专业知识得到提升，让自己在工作中碰到的疑问能够找到解决的方式方法，从而提升自己的业务水平。

同时作为此次培训的授课人，不仅具备专业的财务知识，丰富的财务管理经验，同时也具备内训师的专业知识，因此朱经理能够很好的将专业知识与工作经验结合，并用最通俗易懂的方式传授给在场的每一名财务人员，使得在场的每一位都受益匪浅。

培训后，每一名参训人员都表示学习到很多知识，同时也表示，希望公司今后能组织更多类似的培训，从而在自身业务能力得到提升的同时，将所学运用到工作中，为公司的发展贡献自己的力量。（杭州杭萧 王雯婷）



杭州杭萧组织开展一线工人技能培训

本报讯 为进一步提升一线工人技能水平，提升公司产品质量，近期，杭州杭萧加大对一线工人的培训力度，先后对电焊工、装配工组织多项培训。

根据公司年度培训计划以及实际生产情况，由人力资源部门牵头组织，并在工艺质量部、制造部等部门的配合下，杭州杭萧在5月上旬首先安排了电焊工培训。培训内容分为电焊理论培训以及实践操作培训。公司安排工艺质量部经验丰富的电焊检验员，结合生产实际中的一些问题，对电焊工进行了细致的电焊标准、项目要求等等的讲解，以及目前我司在实际电焊中存在的问题分析。随后又安排了现场实践操作培训，将理论知识运用到实践操作中，亲身示范了最为标准的电焊操作及成型要求。最后通过比赛的形式，让员工将培训成果运用到实践，这也极大促进了员工的培训积极性。

在5月下旬，杭州杭萧又安排了装配工的技能培训。同样采用了“理论培训+实践操作培训”的形式：先分析目前存在的问题，后将问题直接带到实践演练中进行解析。通过检验员最为通俗易懂的讲解方式，以及最真切的现场操作演练，让员工较为直接的看到自己目前不足的地方及掌握培训内容。

此类内训方式，一是公司能够掌握员工的学习特点，采取合理的培训形式；二是可以结合

目前生产中的实际问题对症下药。因此能够达到较为直接的培训效果。

除此之外，6月-7月，杭州杭萧还与外部培训单位合作，鼓励员工培训的积极性，组织了技能等级评定的培训课程。通过外培单位的培训老师，增加培训课程的新鲜度，从而引起员工的培训兴趣，获取更多新知识。同时通过技能评定，也进一步强化了员工的技能水平以及加大了员工提升自己技能的动力。

公司的发展取决于产品质量，产品质量取决于工人的技能水平。因此，杭州杭萧将在今后的工作中，继续注重一线工人的技能培训，同时也会增强员工意识改变的培训内容，以此增加杭州杭萧产品质量，为杭州杭萧的发展加大推动力。

（杭州杭萧 王雯婷）



河南杭萧荣获“工人先锋号”称号

本报讯 近日，河南杭萧轻钢工段焊工班组被洛阳市总工会授予“工人先锋号”荣誉称号。

河南杭萧轻钢工段焊工班组是一支能勇善战的队伍，他们特别能吃苦，特别能受累。每当在生产过程中遇到新问题或难以克服的困难时，电焊班的员工总是能够团结一心，互帮互助，最终圆满完成各项生产任务，为杭萧发展贡献力量。在深入开展“创建学习型班组、争做知识型员工，提升个人价值”活动中，班内初步形成了工作学习化、学习工作化，以学习推动工作，以工

作促进学习的方式，全面提升效能。

在知识决定命运、学习成就未来的今天，开展创建学习型班组活动，最关键的是要与生产实际有机结合，学以致用、相互融入，这样才能充分调动员工的热情，使班组的绩效实现最大化。

为了提高电焊班员工素质，优化员工队伍，在制造部领导的大力支持下，电焊班对班组人员情况及需求情况进行了调查摸底，按照专业技能水平划分技术等级，优化人员组合配置，始终做好传、帮、带工作，以先进带动后进，以水平高者帮助技能有

待提升者，形成团结协作、互助互学的良好氛围，班组成员齐心协力争创一流班组。电焊班成员积极参与公司各项生产计划，始终保持团结拼搏的精神，根据公司下达的生产计划，由班组长根据班组成员实际工作能力和水平分解到每个成员。采取由班组长带头攻关，班组成员团结拼搏的形式，圆满完成了又一个又一个生产任务，特别是在多次面临突击任务时，凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神，在公司领导面前树立了“一支敢打硬仗的队伍”的良好形象。

（河南杭萧 韩应华）

强化红线意识、促进安全发展 内蒙杭萧“安康杯”知识竞赛圆满结束



本报讯 金色六月，是一个收获的季节，也是全国一年一度的安全生产活动月，安全生产是永恒的主题，是生存、发展的基础。它关系到企业发展、经济效益和全局的稳定。今年是全国第十三个安全生产活动月，其主题是：“强化红线意识、促进安全发展”。正所谓未雨绸缪，防范于未然，可以说安全与生活是息息相关的，安全带来了光明，也推动着幸福生活的车轮不断向前。坚持安全第一、保证生产安

全稳定，是创建现代企业的必然要求，也是企业可持续发展的一项长期任务，大家都有责任、有义务做好安全生产各项工作。

为了深入开展“安全月活动”，积极落实安全生产月活动的要求。在深入开展安全生产“隐患排查整治”、“反违章”活动之际，公司如期举办此次2014年第一届“安康杯”安全生产知识竞赛。此次比赛，共有八支代表队踊跃报名参加。比赛现场高潮迭起，掌声不断，一个个

精彩的回答引来阵阵掌声。经过一个半小时的激烈竞争，工程部刘欢代表队荣获了一等奖。

此次“安康杯”安全知识竞赛让员工受益匪浅，大家明白在日常工作中必须时刻注重安全生产，要注意有哪些安全问题，增强自己的防范意识，提高预防事故的能力。这样，对公司和个人来说，都是有百益无一害的。要进一步完善安全制度，员工之间要相互照应，及时掌握工作情况，发现违规作业行为要及时劝诫，这样才能营造更安全的工作环境，才能使工作更好的开展，努力杜绝安全事故的发生，时刻牢记：安全生产，警钟长鸣！

生命诚可贵，人生价更高，只有生命的存在，才能去实现更高的人生价值，珍爱生命，安全第一，是大家永恒的话题。

（内蒙杭萧 佟莹）

整合让培训更贴近需求 杭萧开展内训师座谈会暨单董指示传达会

本报讯 “传道、授业、解惑”是内训师的崇高职责，杭萧内训师都过了统一的资格认证，具备了内训师的能力素质，也具备了内训师授课的能力和资格。但所传之“道”，所授之“业”，所解之“惑”是否为企业所需，是否能为企业解决实际问题，是更为重要却也是内训师队伍建设初期最容易被忽视的问题。

为此，单董逐一评阅了所有内训师开发的课程，并做出专门批示：应系统、全面地思考内训师的工作。关于培训课件应注重整合性、标准化，清晰课程结构的因果关系，把原来零散、重复的课程，根据公司的实际整合成规范化、专业化的培训课件，说明这样去做的好处及不这样做的危害。课件整合并经过认证后，成为多个内训师都可以讲授的标准课件。

为了使单董的批示精神得到更好的落实，同时为了让内训师

培训更加切合企业的实际需求，6月18日下午，集团人力资源中心组织了“内训师座谈会暨单董指示传达会”。会议针对现有课程目录，研讨了需要完善修改、需要整合的以及需要新开发的课程，经重新梳理形成了由管理序列、技术序列、工程序列、营销序列、生产序列组成的五大杭萧内训师课程体系框架。在经过充分沟通和论证后，将以此课程框架为引导，展开课程体系的建

设。

针对内训师的培训工作，大家展开了热烈讨论，纷纷畅所欲言，分享了自己的心得感悟、工作中遇到的困惑及对内训师工作的意见建议。集团副总裁陈伟英女士也对内训师工作表示肯定，并做出指示和要求，希望各位内训师应大力完善和开发课件，提高内训师工作效果和水平。

本次座谈会将进一步提高内训师的工作热情和认识，使大家意识到内训师工作的重大责任和对公司发展的意义。在新的课程体系下，杭萧的内训师一定会更加契合公司的需求，为公司发展提供更加强劲的动力

（人力资源中心 邓坤来）



山东杭萧顺利通过“三标一体”外部监督审核

本报讯 近日，方圆标志认证集团有限公司对山东杭萧钢构有限公司进行了为期两天的外部监督审核，经过审核组严格细致的评审，山东杭萧顺利通过“三标一体”综合管理体系外审。

“三标一体”是指质量、环境、职业健康安全以及GB/T50430施工企业质量管理体系要求的综合管理体系，山东杭萧近年来坚持推进管理体系的贯标工作，将其作为提升管理水平，推动公司健康、持续发展的契

机。

根据外部审核计划，方圆标志认证集团有限公司审核组的四位老师分别对公司高层领导、综合管理部、人力资源部、技术部、综计办、供应部、制造部（设备处）、质管部、财务部仓库、工程管理部、监理与客服部等职能部门逐一进行了审查。审核组与公司领导进行交流，采用听取汇报、检查资料记录、现场查验以及具体工作人员交谈等方式对职能部门进行检查，检查过程中做了详细记录、复印以及

拍照取证。此外，审核组还深入到在建的中科华联项目工地进行现场审核。

经过两天的监督审核工作，审核组认为：山东杭萧重视体系管理的建立、实施和持续性改进，管理体系基础良好，关键要素及关键环节管理完善，过程控制适宜，通过外部审核。此次外审的顺利通过，是对公司一年来管理体系运行的肯定，山东公司也将继续进行自我改进与自我完善。

（山东杭萧 张华夏）

血的教训——安全事故图片展成功举办

本报讯 2014年6月是全国第十三个安全生产月，为切实加强安全工作的宣传力度，增强全员安全意识，营造安全生产良好氛围，减少安全事故的发生。浙江杭萧钢构股份有限公司一改过去会议灌输式的被动教育做法，于6月18日至20日在三楼多功能厅举办了“安全事故案例图片展”。

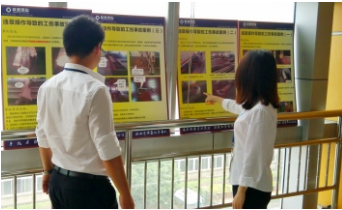
此次图片展全部素材选取于近几年车间出现的各类安全事故现场的第一手资料、图片，以案

说法，令人警醒，通过触目惊心的事故图片、简明扼要的文字剖析，图文并茂地展现事故带来的危害，以血的教训，警示大家在工作中一定要克服麻痹思想及侥幸心理，自觉遵守安全规章制度，确保安全生产。针对此次活动，各部门领导都高度重视，认真组织本部门员工参观学习。过程中，不少员工认为这种形式很有视觉冲击力、很有心灵震撼力、很有警示教育力，让他们了解安全知识、牢记安全规范、掌

握事故规律，真正从思想上系好“安全带”，绷紧“安全弦”。

本次“安全事故案例图片展”使员工进一步了解了安全责任、重在落实的重要性，安全教育收到了良好的效果。

（浙江杭萧 姚丽）



赠人玫瑰，手有余香 山东杭萧组织开展员工爱心捐款活动

本报讯 近日，山东杭萧钢构有限公司工会向全体员工发出了爱心捐款倡议书，为车间一线员工刘现福进行爱心捐款。刘现福，山东杭萧二期车间装配工，也是装配工段装配班长刘威的父亲。父子二人于2002年入司，在车间从事装配工作；后刘现福又把技校毕业的小儿子介绍入司，组成父子班组，三人刻苦耐劳、同帮互助，已在杭萧服务十余年；刘威更是在父亲的帮扶下成长为装配工段铆工骨干力量。近日，刘现福被查出罹患肺

癌，幸运的是早期，只要进行手术就有康复的可能；可是高额的手术费用，却难倒了这个居住在鲁西南贫困地区的家庭。

刘现福的遭遇和困难牵动着了杭萧人的心。倡议书发出后，1000元、600元、300元……大家纷纷伸出了援助之手。捐款不论多少，善举不分先后，贵在付出爱心，很多在外地的营销人员、施工管理人员都委托公司其他同事进行了爱心捐款。赠人玫瑰，手有余香。爱，就是这样在杭萧每一位员工中传递，给人温暖，

令人感动。持续几天的募捐，共募集善款37832元，此外公司又从工会基金中拿出了部分款项，当公司把这笔凝聚着杭萧人真情与温暖的善款如数转交给刘现福手中时，他真切地感受到杭萧集体的关爱与温情，也有了早日战胜病魔的勇气与力量！

人，免不了有难，帮助和抚慰是每一个杭萧人共同的义务和责任。只要大家伸出双手，用关心和爱心，就能为他们点亮一盏希望的灯，帮他撑起一片蔚蓝的天。

（山东杭萧 张华夏）

凝聚份份爱心，输送浓浓情意 杭萧员工参加“我为七一献热血”活动

本报讯 “捐献可以再生的血液，拯救不可重来的生命”，为响应国家无偿献血的号召，呼吁杭萧员工积极参与无偿献血活动。6月27日上午，浙江杭萧钢构股份有限公司组织员工报名参加“热血挚爱，奉献互助”为主题的“我为七一献热血”活动，此



次活动得到了杭萧领导和员工们的大力支持和热情参与。

为了确保活动的顺利进行，献血的员工们早早来到活动地点。活动伊始，参加无偿献血的队伍已经排成了长队，依次进行着填表、注册、验血型、采血、登记等步骤，每一个步骤都井然有序地开展着，活动现场热闹非凡，到处充满爱的浓意。此次献血的员工已经不止一次参加无偿献血活动，而当被问及参加无偿献血的原因时，一位员工朴实的说：“有些人因为缺少血液而失去生命，我的捐献可能对他们有

用。”简简单单的一句话，却真实地反映出了无偿献血的本质：只要献出一点爱心，增添一份关怀，就可能挽救一个生命。当奉献成为习惯，当温暖成为力量，当感动不断蔓延，殷色希望，传递爱心。

此次献血活动，展现了杭萧人对公益事业的热情支持和积极参与，也表现出他们立志于为自己，为社会创造更大价值的决心。感谢参加献血的员工，因为有他们的参与，更使得杭萧的爱心传承焕发闪耀光芒。

（浙江杭萧 楼宇）

山东杭萧第二届职工运动会隆重举行

本报讯 自信的气息如同初升的朝阳，蓬勃的力量如同阳光的挥洒，2014年6月29日，山东杭萧钢构有限公司全体员工迎来了盼望已久的第二届职工运动会，在人力资源部的组织和全体员工的积极配合下，运动会在山东胶州市体育场顺利举行。

上午7点30整，运动会开幕式在铿锵有力的杭萧司歌下正式拉开了帷幕，400多名杭萧员工唱出了气势，唱出了杭萧人的精神。山东杭萧总经理刘安贵、工程副总兼工会主席郭立新、生产副总巩汉生、营销副总刘宏杰以及财务经理孙绪刚出席此次开幕式。

6月的天，阳光洒在赛场上，运动员的汗水洒在跑道上，浇灌着杭萧成功的花朵开放。赛

场上杭萧人奋勇争先，无论是百米冲刺还是千米长跑，绿茵上的足球大战，或是篮球拼抢，杭萧人始终顽强拼搏，团结协作，赛出竞技水平，赛出道德风尚，赛出个性风采，赛出团结友谊，赛出杭萧风范。

因为自信，所以拼搏，因为拼搏，所以胜利。热血在赛场上沸腾，巨人在赛场上升起。这正是杭萧精神的写照，无论在运动会上，还是在今后的工作中，都将赢得胜利，创造奇迹。

（山东杭萧 李迪/霍霞）



河北杭萧开展员工生日会

本报讯 为弘扬公司文化，让员工感受到河北杭萧大家庭的温暖，给员工长期以来辛勤的工作给予肯定和感谢，表达公司对员工的点滴关怀，近日河北杭萧钢构有限公司为工6月份生日的员工举行了生日Party，当月的寿星们同各部门人员聚齐在一起，其乐融融，幸福萦绕其中。

生日会上，唱生日歌、吹蜡烛、切蛋糕，各个庆祝环节一个不落，同时公司还为每位寿星们购买了当期的彩票，虽只是一张小彩票，但却用另种方式倾注了公司对员工的祝福和关爱，这样真情的关怀充满了向公司的每个角落，积极调动大家的爱岗敬

业和热情的工作态度和作风，让大家深深感受到家的温暖，以一颗爱岗敬业的热心，齐心协力同公司一起成长

歌声阵阵，笑语片片，所有的祝福和问候早已注入河北杭萧人的心田，愿给彼此相识相知，让真挚的友谊像高山流水般永远流淌在河北杭萧，河北杭萧也会将这份祝福持续下去，让甜美的笑脸永远绽放。

（河北杭萧 辛海斌）



江西杭萧开展免费健康查体服务活动

本报讯 为了切实提高员工的健康水平，加强健康和医学知识的宣传普及，让更多员工对自己及家人的健康重视起来。江西杭萧钢构有限公司于2014年6月10日-13日在公司第二会议室开展免费健康查体服务活动。

健康查体服务内容有：1.测量血压；2.中医把脉；3.常见慢性病拔罐、针灸治疗、足疗、按摩（如颈椎病、关节炎、肩周炎、腰痛、前列腺炎、高血压、高血脂、糖尿病、通风、胃痛、减肥美容、便秘、鼻炎、失眠、静脉曲张、妇科等疼痛性疾病）。

公司呼吁员工们要从自我做起，做自己的保健医生，培养健康的生活方式，保持身心健康。同时为提高员工的自我保健意识，检查医生还为员工讲解了慢性病防治的日常饮食，生活习惯、如何进行心理减压、保证睡

眠、养生保健及中医食疗等等。动员员工们积极预防各种疾病，学习日常保健知识和技能，倡导员工逐步养成健康的生活行为习惯，树立健康生活方式，这是江西杭萧对每一位员工的责任体现。

此次免费健康查体活动受到公司员工们的一致认可，这不仅提升了员工们的防病治病、健康保健意识，而且也体现了公司对员工身心的关心与爱护，为员工更好的工作和生活打下良好基础。

（江西杭萧 侯露露）



从现在起 现金为王 山东杭萧召开工程收款动员大会

本报讯 “我手上的应收款是公司赖以生存的血液，已经影响到公司的生死存亡，我会竭尽全力，排除一切困难，坚决收回。针对每个项目，我会认真分析，排出具体计划，坚决按计划执行，当天的事当天必须做到，若当天不能做到第二天要将两天的任务一起完成，绝不拖到第三天，我会把每天真实的计划及完成情况汇报给领导，我自己坚决执行并请公司及领导监督！”

“从现在到中秋节总共有80天的时间，我会把这80天的每一分每一秒都充分利用起来，从潜意识里行动起来，任何困难我都能克服！”

这是山东杭萧钢构有限公司全体营销人员在2014年6月16日工程收款动员大会上的庄严宣誓。

2014年，国内经济数据走弱、增长速度下行，国家宏观经济形势以及钢结构行业环境都不容乐观，很多企业因资金链断裂导致破产。山东杭萧乃至杭萧钢构集团都面临着重大考验，“现

金为王”已经成为不争的事实。

此次动员大会由山东杭萧总经理刘安贵发起并主持，本次会议也是6月9日总经理办公会议的扩大与延续，公司高管、全体营销人员以及工程管理骨干人员参加了会议。

会上，总经理刘安贵对目前的宏观经济形势以及行业现状进行了通报，并将公司2014年的新签合同、销售收入、收款等各项指标完成情况与上年同期作了对比，明确指出“盯收款、抓合同是公司当前压倒一切的工作重点”。

上周，营销、工程、财务系统共同制定了山东杭萧107个应收款工程（包括已施工未结算项目）的收款政策，明确了每项工程的收款时间节点、责任人以及奖惩办法。会上，营销副总刘宏杰对收款政策又做了通报与强调，希望以重奖重罚的方式激发营销人员的收款主动性，加速工程款回收。在营销副总的带领下，营销人员现场宣誓，一表完

成收款重任的决心；同时公司各副总分别表态，将全力以赴为各工程收款扫清障碍。

总经理刘安贵指出：“宣誓不是作秀，而是一种郑重的承诺，更重要的是我们要在工作中践行诺言。“狭路相逢勇者胜，置之死地而后生”，面对公司内外部环境压力以及集团公司的要求，公司上下要形成一种危机意识，并将这种意识带进接下来的工作中，重点解决现金流问题。在此非常时期更需要各位副总以身作则、更多的付出，带领各系统、各部门与公司同舟共济，共度难关；各部门负责人要责无旁贷担当重任，发挥领导职能，对布置给下属的工作必须及时跟进、督促、检查、指导，在过程中做好风险控制；基层员工则是加强自身的主观能动性，积极完成领导交给自己的工作，全力以赴达成工作目标；公司职能部门，更要加强责任心，将公司利益放在首要位置，将“尽力而为”转化为“全力以赴”，上下齐力配合，为收款创造一切条件！”

虽然公司面临的内外部环境都不容乐观，但是，公司有信心、有决心、有意志在集团及总经理的带领下，在各系统各部门的密切配合下，认真、细致地开展各项工作，同舟共济，在逆境中求生存、求发展。

（山东杭萧 张华霞/霍霞）



自我提升 创造价值 万郡组织全员学习《员工行为规范》

有什么样的思想，就有什么样的行为；有什么样的行为，就有什么样的习惯；有什么样的习惯，就有什么样的性格；有什么样的性格，就有什么样的命运。
——查·艾霍尔



本报讯 “防微杜渐，禁于未然”、“没有规矩，不成方圆”，2014年6月，万郡房地产人力资源部组织发起了全员学员《员工行为规范》的大潮，学习《员工行为规范》十分重要，它贯穿在我们的工作之中；它能够杜绝风险事故发生；它可以使公司健康的发展；它更能体现我们员工的精神面貌。公司领导带头学习，各部门员工积极投入，利用晨会、例会、夕会及休息时间，相互指导、坚持不懈。

6月18日至20日，万郡房地产有限公司人力资源部组织全员分三批参加了《员工行为规范》的闭卷考试，考试分为A/B卷，由人力资源部监考，一分耕耘、一分收获，本次考试平均分95分。成绩只代表过去，执行才是我们的职责。

公司制度各项规章制度，其执行必须加大监督机制，强化各级管理，让各项制度为公司健康发展保驾护航！

（万郡房产 刘娜）

办年票、谋福利 员工关爱在行动

本报讯 为了进一步丰富员工的业余生活，切实践行“员工关爱”活动，近日河南杭萧杭钢有限公司为入职满一年的261名员工办理了洛阳市旅游年票。

洛阳市旅游年票是洛阳市旅游管理办公室，为了方便市民游览洛阳旅游景点而推出的一种电子套票，其中包含中国著名的佛教艺术宝库——龙门石窟、中国首座佛教寺院——白马寺、中国最美的地方——白云山、中国峡谷第一峡——龙潭峡大峡谷等

31个旅游景点，其中国家5A级景区5个、国家4A级景区6个，涵盖了人文景观、自然景观、民俗风情等多种旅游资源。由于该年票仅对洛阳市地区的居民进行办理，河南杭萧尚有48名非洛阳市户口的员工无法办理，为了体现杭萧大家庭的温暖，公司与当地派出所多次沟通协商，由公司出资为他们办理暂住证，从而使得他们顺利地拿到了旅游年票。

旅游年票的办理仅是后续活动的序幕，河南杭萧将利用公司

班车多批次、广覆盖地组织员工利用节假日进行旅游，同时各系统、各部门也可以在工作之余自发组织各项旅游活动，真正将员工关爱活动落到实处，让员工切实感受到杭萧钢构家庭般的温暖。

（河南杭萧 赵金勇）



杭萧拜访吉林省投资集团

本报讯 近日，在新加坡的吉林松原代理商刘玉杰夫妇的牵线下，杭萧钢构集团营销中心总经理许荣根带领团队来到吉林省投资集团有限公司与该集团总经理潘中玉以及投资副总孙大鹏就杭萧钢结构住宅体系以及大加盟模式进行了探讨。潘总认为，钢结构住宅产业是战略新型产业，高新技术产业，并且很好的解决了当地钢产能过剩问题，同时可以提升住宅品质，顺应国家绿色节能建筑的标准。吉林省投资集团非常希望能将杭萧引进吉林市场，为吉林的绿色建筑与经济发展添砖加瓦。

吉林省投资集团有限公司是吉林省政府出资成立的国有控

股企业，拥有10家全资子公司，4家控股子公司以及21家参股子公司，集团总资产200多亿元，净资产60多亿元。公司为政府企业，具有引导吉林市场的能力，公司四大业务板块：公益板块、基础设施板块、实业投资板块、金融板块；七大专业平台：公益项目、交通、新能源、现代农业、石化产业、汽车产业、金融产业。

（营销管理中心 沈滨）



安全，生命中不停息的旋律 ——记紧急救护健康知识培训

本报讯 为迎接全国第十三个安全生产月，落实安全生产责任制，在公司营造“安全管理，人人有责”的浓厚氛围，创建“人人管安全，人人要安全”的和谐企业。为配合公司“安全生产月”活动的整体安排，近日，行政安全部组织开展了“珍爱生命、关爱健康”、“职业健康——紧急救护健康知识讲座”培训，制造系统班组长以上的人员参加了此次培训。

培训过程中，培训老师通过一桩桩因麻痹大意造成揪心而残酷的血淋淋的实例，让我们意识到原来危险离我们是这样的近，也许不经意的一个念头或一个违章动作可能会造成无法挽回后果。我作为一名安全员，也深知遇到紧急情况基本的急救方法很重要，它能让我知道如何做好突发事故。老师在培训中运用一些较为简单的方法，教会我们如何对外伤害事故（即工伤等）进行应急处理，CPR现场紧急救护知识（如：人工呼吸、胸外按压、中暑急救、溺水、触电等现

场急救知识学习及CPR假人模拟示范）亚健康常见症状（四肢无力、头晕头痛、经常感冒等）一系列的预防措施。

对于一些坐办公室的职员来说，“三大职业病”（脊椎、腰椎、肩椎炎）的危害与预防的措施也需要防范于未然，老师了通过此次培训告诉我们如何在日常的生活中，也可以通过做些简单的运动来舒展自己的身体，或者使用针灸来疏通穴位的有害物质，预防职业病的发生。其实很多“职业病”只要提前预防，是可以避免发生的。

最后我认为，我们一定要谨记人的生命只有一次，我们好好珍惜它，爱护它，用行动来丰富自己的生活，使它变得更有意义！我们要从每一天的工作做起，从一点一滴开始，规范操作，不断提高操作技能，在工作 and 处理问题时，时刻保持冷静的头脑，相信我们的安全一定能得到有效的控制，安全事故一定能够大幅度的下降。

（浙江杭萧 黄志明）

清单定额部开展 围护清单编制培训

本报讯 为了提升清单编制人员的整体技能水平，促进技术、技能型人才的培养，提高清单编制人员的工作效率，同时结合公司的发展目标，浙江杭萧钢构股份有限公司清单定额部于6月26日组织部门所有人员开展了围护方面的清单编制培训，由清单定额部部门经理关建红担任培训讲师。

培训在期间，关经理分别介绍了围护材料、规格性能介绍；围护清单包括内容及一般规则；保温棉分断要求及计算；围护清单编制细则等几个章节。培训生动有趣，氛围浓厚，每个员

工都听得聚精会神，认真记录。培训结束后，参与培训的员工纷纷表示：通过培训学到很多东西，平时工作很少能接触到围护方面的清单，对围护的认识不够深入，这次的培训提供了很好的机会，都直言感谢公司并会将学到的东西付诸到今后的工作中。

清单定额部是连接设计与生产的枢纽，清单编制人员的工作能力直接影响到公司的生产效率。此次培训大大提高了员工的清单编制能力，给生产提供了保障，为公司早日实现战略目标打下了良好的基础。

（浙江杭萧 张庆安）



6月7日清晨，我和我的父母来到公司，带他们来参加公司组织的十周年及以上老员工父母旅游的活动。看到自己的女儿在如此优秀的企业工作，他们感到非常自豪和欣慰。

这次“组织十年员工父母旅游”的可贵，就在于我们老员工的付出和价值，得到了企业的充分肯定。充分感受到公司大力弘扬的“孝贤文化”及对老员工全方位的关爱，让我们员工感觉公司是一个温暖的大家庭，在这个大家庭里工作是一件幸福的事。

公司对老员工父母献上的这份“孝心”，也代表我们对父母的感恩。因为自己平时工作忙，离家相对有点远，加上家里小孩子在休息日又有兴趣课要上，陪父母的时间很少，真心感谢公司的这次安排，让两老体会到公司对我们的关爱，也放心自己的女儿在这样的企业工作。

两天的旅行，父母很开心！一回家就高兴的对我说，宋城的千古情演出很精彩，公司的陪同人员对他们非常照顾。

在晚上的聚餐中，公司领导都百忙之中赶过来，单总感谢我们的父母培养了这么优秀的员工，一直为公司的发展做出贡献。方总及其他领导也都对我们的父母表示了感谢。这对父母们来说，是一件多么值得骄傲和开心的事。我父母深受感动，让我在公司好好工作。公司有这么好的领导和发展前景，千万不要辜负公司对我的培养，要为公司做出更大的贡献和成绩。

感谢公司这次体贴入微的活动，让我们员工真正感受到公司是一个温馨的大家庭，感谢公司对于我们的重视与关心，我们会在今后的工作中做得更好，做得更出色，为自己和公司创造更大的价值。

（浙江杭萧 关建红）



“物业”这个词在我国市场上可谓姗姗来迟，随着住房改革的不断深化及房地产行业发展的蒸蒸日上，物业管理服务行业在经济和社会中的地位日益突出，它象征着房地产的售后第二张面孔逐渐被提上日程，对于美化城市形象、改善居住环境，发挥着无可替代的作用。

物业管理行业是一个新兴的服务行业，表面上看是人对物的管理，但本质上是人对人的服务。因此，物业管理企业应确立“以人为本”的经营宗旨，抓住人的情感诉求点，对企业员工实行人性化管理，对客户的人性化服务，使企业具有强大的凝聚力和团队精神，从而提高企业核心竞争力，快速占领市场。

“上辈子造孽，这辈子做物业。”这是一位物业管理人吐过的苦水。事非亲历不知难，做物业管理这行很累，付出很多很具体，收获很少很抽象。笔者听到一个故事，说一位业主喝醉了，保安员将他背上楼，被吐得

满身都是污物。但保安员一直不受尊重，甚至被一些业主讽刺为“看门狗”。

时下，人们一谈到物业管理，就会认识到实施物业管理可促使物业得到保值和增值，但是具体怎么保值和增值，人们对此却认识不足。从物业管理企业的角度出发，只有为业主提供更多的增值性服务，才能确保物业得到保值和增值。从房地产开发企业的角度出发，只有物业管理能带来物业增值的时候，此时的物业管理才可能成为楼盘销售的“卖点”，否则则是楼盘销售的“缺点”。

谈起物业管理，起步时间不长，其产生、发展、成熟需要有一个较长时期的过程。随着房地产业的发展，越来越多的商品房小区，越来越多的商业中心，物业，可以说是这些区域的配套设施，为业主、企业，做着许多的后勤工作，让他们住的安心，用得放心。

（万郡物业 范小红）

青岛财务会议有感

6月12日晚上，在结束了一天的工作后，我们一行4人赶到机场，心中抑制不住的激动，青岛，我们来了。

青岛的天亮的早，迷迷糊糊地，听到了海浪的声音。看到窗外，阳光明媚，碧海蓝天。我马上冲下楼把这美丽的风景揽入怀中。美，是我对青岛的第一印象。仿佛受到浪花的感染，湛蓝湛蓝的天，和杭州的天有很大的区别；潮水轻轻拍打着岩石，缓缓发出琴声般的天籁之音；大海一望无际，让人心胸开阔；我沉醉于这种清虚和幽静，仿佛世间的一切烦恼，都能随着大海远逝。

景色虽美，但学习和培训才是这次青岛之行的主要任务，也是我们准备和期待了很久的一次会议。这次的财务培训会议内容安排的非常充实，包括财务人员财务知识培训、非财务人员财务知识培训、会计基础工作培训、高新技术认定复审讨论、半年报工作布置等。

财务人员财务知识培训，从财务基础工作、财务内控制度、税务管理、成本分析、收入确认、承兑汇票风险管理、新会计准则变化等多角度加强财务人员的业务能力提升。

非财务人员财务知识培训，分别从营销、工程、生产系统的角度培训财务知识，具有针对性，指导和推动各公司针对不同系统的财务培训工作，提高业务人员的财务思维，树立“随时算账”的意识。

会计基础工作培训，通报近期财务检查中发现的问题，对企业的财务基础工作提出要求。

半年报工作布置，按照上市公司定期报告公告的时间性要求，对半年报的工作进行了安排，并提出了要求。

高新技术认定事项的讨论非常热烈，各企业各抒己见，提出高新技术认定中存在的困难、目前的做法、建议，集思广益，对后期工作有很大的益处和帮助。

同时，为加强财务报表报送

质量，会上提出了报表质量考核方案，各位财务人员非常欢迎报表的督促方式，希望通过报表考核的方式加强自身的报表报送工作。

会议的最后，蔡总就TOC原则的管理，做了详细的讲解，使各财务人员深刻理解TOC原理内涵，要求在工作中树立TOC的意识，缩短工期，加快应收账款回收进度，为公司带来更多的经济效益。

海上生明月，天涯共此时。充实而忙碌的培训会后，晚上所有的参会人员以天为幕，以地为席，海边高歌，唱出家乡的美，唱出心底对生活的热爱，唱出对美好感情的向往。

培训会议虽短，但意义深远。通过这次培训会，提升了财务人员的业务能力，加深了各企业财务人员的工作交流，财务人员将会以更好、更专业的工作状态，做好财务工作，为杭萧的战略目标贡献自己的力量。

（财务管理中心 陆奕同）

万郡行销人 激情固阳行



出发了，出发了！万郡的小蜜蜂们出发了！清晨我们守望着第一缕阳光整装待发。每个人都洋溢着激情，打算把所有的万郡情送给每一个固阳人民！这已经不是我们第一次的外拓了，但心情还是那么激动，一行8人将我们万郡的精神绽放给每一个固阳人民！

在刘经理的带领下，我们准时出发前往固阳，一路上的欢声笑语，一路上对今天一天行程的满怀期待，我们真想快一点让我

们家一样的万郡融入这个地方，让每一个固阳人民了解到万郡的情、万郡的精神、万郡的品牌！

进入固阳刘经理简单介绍，贯穿固阳，安排完任务，我们就从起点出发，分成两个小队，南北各一对开始扫街了！万郡的小蜜蜂从不落下每一个商铺和途径的每一个人，并进行热情的讲解，让每一个固阳人民都了解到万郡的精神万郡的情！

在包头房地产竞争激烈的市场中如何取胜，所以销售部建议

采用行销模式，“行销”一词，运用反向思维，便会极易与我们传统的“座销”挂起钩来，单单从销售活动的主动性与被动性来讲“行销”一词译得很够形象。现实的市场竞争中，“座销”早已无异于坐以待毙，所以“行销”一词所体现的也正是房地产对销售活动的一种主动把握。而“行销人”给人的形象联想是一位叱咤于疆场、文武双全的战场指挥官，直接影响着甚至决定着战局的演变，从而也形象的说明了行销在整个市场与销售活动中所处的核心和领导地位。就此我营销部放弃传统的座销而采用行销模式，这种模式更适用于现今房地产市场，采用行销模式快人一步抢占市场，主动出击，与客户面对面交流，在客户心中扩大项目优势，唯有如此才能够留住客户，才能提高客户的忠诚度，实现项目的销售最大化。

（万郡包头 杨子瑶）

今天的“日事日清”你做了吗？

距离4月1日起实行“日事日清”到现在为止已经过去将近三个月了，要实现把公司做大、做强的目标，时间对于我们来说显得非常宝贵，我们一天也耽误不起。全公司上下务必要鼓足一往无前的劲头，提倡“日事日清”的作风，咬定目标、真抓实干，抓住每一天、干好每件事。

“日事日清”就是对每一项工作、每一个行动计划，都要按照时间节点推进，不等不靠，不推不拖，雷厉风行，抓紧实施，力争先人一步、快人一拍、胜人一筹。确保干一件、成一件、清一件。

“日事日清”是一种负责任

的敬业精神，敬业是日清工作的基础。一个没有敬业精神的人，即使监控制度再严格，也很难做到日事日清；而那些具有敬业精神的人却能轻松做到日事日清。

“日事日清”是一种完美的执行能力，没有今日事今日毕的执行，再正确的战略也永远发挥不了作用。可以说，没有强有力的执行，就没有企业的发展。

“日事日清”是一种良好的工作习惯，如果成为一种习惯，将会使人受益无穷。一个有着日事日清习惯的员工，他的魄力、能力、工作态度及负责精神都将会为他带来巨大的收益；一个有着日式日清习惯的老板，不但会

感染自己的员工与他一同改进日常的工作，还能让自己的事业每天都有新的进展。

“日事日清”是一种追求卓越的态度，追求卓越像是一块坚硬厚重的磨石，它会砥砺你日事日清、日清日高，把你的工作带到完美境界。

日清日高，每天都要有所进步。一个人如果每天都能提高1%，就没有什么能阻挡他抵达成功。成功与失败的距离其实并不遥远，很多时候，它们之间的区别就在于你是否每天都在提高自己。所以，今天的“日事日清”你做了吗？

（内蒙杭萧 张茜）

浅谈核心员工管理

“核心员工”是近来人力资源管理中流行的一个概念。很多公司都认同这一概念，认为核心员工很重要。然而，究竟什么是核心员工？是不是高层、主管和技术人才就是“核心员工”？谁是核心员工？

“备份”，是个不折不扣的IT词汇。备份的目的是为了防止信息、文件损坏和丢失，同样道理，“人才备份”是防止因员工流失引起损失的重要工具。但是，活的人才不同于死的文件，某些人身上特有的才华是很难备份的。由此，逆向思维就可发现，能否进行人才备份是甄别核心员工的最重要工具：备份不了的就是“不可替代”，就是核心员工。那么，核心员工又该如何来判断呢？

我们可以通过此方法判断：

我们公司有个技术经理A，在公司中没有人能比他做出更好的业绩相同岗位上的，在外部以大致相当的条件薪酬水平等也难以找到比他更合适的人，那么，A就是核心员工。如果在外部以很低的条件能够找到比他更有技术能力的B，但B没有领导团队的能力，或与相关部门难以合作，那么，A仍然是难以代替的核心员工。但如果B在角色能力上比A优，在薪酬要求上比A低或大致相同，也就是说，在人力资本的“性价比”上比A更优，那么，A就不是核心员工。

所谓“核心员工”其实与职位的高低没有必然的关系，因此，不能认为只有CEO（总裁）、CFO（财务总监）、CIO（首席信息官）等角色才是核心员工，相对于其他一般的员工，也是核心员工，因为他们“不可

代替性”。

不可替代更需未雨绸缪。

也许，把一般员工定义为“核心员工”有些难以服众，但是就他的“不可替代性”确实是一个企业需要深思的问题，不可替代就更需未雨绸缪，因此，核心员工的备份问题也是企业核心管理之一。

在国内的一些企业当中，像海尔集团就做得比较好。同一产品，不仅国内有研发小组，在国外也有很多科研机构同时开发，即使有几名技术人员流失，也不会对企业产生太大影响。做好人才备份，一方面要强化人才的储备和技术培训，使某项关键技术不会只被一两人独占；另一方面，同一尖端技术岗位至少要有两至三人同时攻关。对于非技术岗位的某些重要职位，可采取设立后备人员的培养计划，让这些“替补人员”提前熟悉将来的工作，一旦发生这些岗位人员的流失，候选人能在最短的时间内胜任工作，从而降低了由于员工空缺而造成的损失。

另外，建立一个智能化的人力资源信息系统，将企业内外部有关人力资源的信息集成为一个信息包，可以方便和增强管理者对这些信息的管理。企业内部信息包括在职人员信息、离职人员信息、人才储备信息、员工工作动态跟踪信息等。通过这些信息，企业可以随时了解知识型员工离职率变动情况以及离职原因，从而有针对性地及早采取相应措施。

我们将人才储备作为重要的高度，完善人才梯队建设，为企业发展提供有力的人才保障，为企业发展发挥贡献最大价值。（工程项目事业部 朱树阁）



如果说，通往成功的路，总是在施工中。那么，你会就此停下脚步吗？如果说快乐的工作，总是死机中，那么，你就不工作了吗？卡耐基总是对年轻人说：“你有信仰就年轻，疑惑就衰老；有自信就年轻，畏惧就衰老；有希望就年轻，绝望就衰老”。这六个动词，都是由你的态度所决定的。

央视有一个广告，一个女孩在跳彩带舞，有个男声的旁白：心有多大，舞台就有多大。我们的舞台，就是我们的工作岗位。是博得满堂彩还是嘘声一片，就在于我们怎么去表演了。

洛克菲勒说：“工作，是

一个施展自己才能的舞台”。

所以，找工作，一定要找自己喜欢的，或者要让自己喜欢上他这份工作。如果自己都不喜欢，又怎么能施展出来自己的才能呢？社会的浮躁带动人员的浮躁，人员的浮躁又升华社会的浮躁，人人都觉得自己是人才，人人都觉得自己很牛逼，而最终却摆不正工作的心态。

用积极的心态工作，工作会把 you 送上天堂；用消极的心态工作，工作会把 you 拖向地狱。所以，工作是种态度，做不到一见钟情，那就试着日久生情。你要至死不渝，才会两情相悦。

（浙江杭萧 潘江江）

我与万郡物业共成长

时间如流水，很快，我进入物业这个行业已经一年！一年的从业生涯，走过的路尽管曲折坎坷，但再回首，却惊喜地发现自己真的成长了、进步了。在这一年的工作中锻炼了我脚踏实地、不懈拼搏的性格，铸就了我坚强的毅力，为人处事变得更加成熟稳重。

我很庆幸自己能够成为万郡物业的一员，并融入这个大家庭，回首点滴，我依然喜悦和激动。记得刚入职时，我什么都不懂，公司很快就安排了上岗培训，使我尽快熟悉工作内容，认同企业文化。每当我工作有进步，就会听到领导和同事肯定的话语，使我感到很温暖。

有一句话说的好——上帝为你关上一扇门，必将为你开启一扇窗。我曾经跌倒，但我已经站起，怀着感恩的心，未来的路，我会走的更斗志昂扬。万郡物业

是我职业生涯的转折，也是一个新的起点。在新的历程中，我要以最真挚的心态投入到工作中，吸取以往的教训，总结借鉴经验，提高自己的服务水平，执着奉献。我要做一个拥有智慧、富有激情的物业人，做一个富有责任，敢于挑战的物业人。

万郡物业为我提供了生活及生存的保障，给我提供了实现价值，给了我奋斗的力量。在这里，我就像一颗饱满的种子，渴

望能在公司的精心栽培和爱心浇灌下，破土发芽、茁壮成长。在与万郡物业共同成长的途中，我看到了很多希望。“服从执行、责任担当、创造价值”是公司的口号，也是我的口号！

看到公司蓬勃兴起的大好局面，做为万郡一员，我深感这一切都来之不易，瞻望未来，让我们携手，共同打造万郡物业明天更美好。

（万郡物业 王春梅）



房地产市场销售淡季——我当做什么

在经济市场的影响下以及一期墙体问题的曝光，使二期销售遇到了很大的困难，作为房地产的销售人员来说，可以把这个阶段视为一个重新学习和自我审视的机会。用心学习

从事房地产销售工作的人员应致力于个人事业的发展，因为生活只会随着自我改变而改变，唯有不断地学习，才能不断的进步。所以要成为一名好的销售人员，首先必须学习的是如何保持一种积极向上的心态，这也是阅新闻老师在培训时教授于我们的一大要领。积极的心态

销售的业绩与心态有很大的关系，好的心态会使我们精力充沛，要有正确的售楼心态，不花言巧语，诚信为根本。培养亲和力

所谓亲和力，就是销售人员

和客户交流沟通的能力，先让客户认同接受，才会更好的接受你的产品。销售人员的工作性质是直接面对面地与客户打交道，怎样才能更好地与客户沟通，让客户认可你，必须通过规范你的言行举止来实现。在售楼的过程中，语言是沟通的桥梁。语言应该是一门应酬与交往的艺术，不仅要注意表情、态度、用词，还要讲究方式和方法，遵守语言礼仪。

提高专业性水准

房地产产品的特殊性要求销售人员有较深的产品知识与专业知识。产品知识和专业知识是销售人员自信的基础，也是销售技巧的保证。楼盘产品知识的掌握是正式进入推销的第一步，你有再好的心态与自信心，可对楼盘的产品知识一无所知，楼盘特点、户型、价格、周边配套等等的时候，你却一问三不知，客户

就根本不会买你推荐的楼盘。用心体会

“利他”的思考方式，换位思考，站在客户的立场替他着想，可以拉近彼此关系，建立信任感，同时善于倾听，创造优势。不用太专业的术语，否则使客户感到有距离。

用心做事

- 1、有良好的工作态度；
 - 2、每天做工作计划；
 - 3、认真做好客户档案的记录；
 - 4、对当日接待的客户做好分析与总结；
 - 5、个人的仪容仪表，良好的印象有助于消除客户的戒备心理和彼此距离感；
 - 6、和同事领导很好的相处，有很强的团队精神。
- 放正心态，认真做事，学习，坚持，和团队在一起。
- （万郡包头 段晓芳）

快乐的劳动者——记我们安装队的施工工人

这张照片是从中航信工地施工日报上摘下来的，看到这张照片，我们首先感到的是这是一个快乐的劳动者，受到他的感染，我们的嘴角也会泛起一丝丝笑意！

他们衣着普通，朴实厚道，没有高等的文化学历，他们是最基层的劳动者，抬头仰望，在数十米高的钢梁上，他们的身影仿佛在半空中飞舞，这是他们在辛勤地工作，每一处的施工现场都能看到他们埋头苦干的身影！

炎热的夏季已经来临，当我们坐在舒适凉爽的办公室里喝着纯净水或饮料也有出汗感觉的时候，安装队的施工工人依然坚守

在他们的工作岗位，或在进行着高空作业，或在进行着构件搬运，他们工作的地方没有空调和风扇，只有火一样的太阳无情的暴晒着他们本已黝黑的皮肤；他们工作的地方也没有清凉的纯净水，只有随时都有可能被太阳蒸发掉的白开水来补充体内水分的缺失；他们工作的地方更没有舒适的桌椅，只有钢构件、钢筋和混凝土……可是，当我们真正去接近那些建筑工人时，会惊奇的发现他们在如此炎热的工作环境下表现出来的不是浮躁不安，而是豁达乐观！

我不知道以怎样的言词去描写、赞美他们，只知道如果没有

他们一年到头的辛勤工作，就不会有漂亮、壮观的高楼大厦！他们是值得我们尊敬的人，是我们工地上最可爱的人！

（河北杭萧 陈少萍）



改变创造价值 杭萧开展“改变的力量”深入培训

本报讯 为了进一步让公司中高层深刻理解董事长单银木主授的“改变的力量”三个系列培训的精髓和主旨，不断营造“服从执行、责任担当、创造价值”的企业文化。6月5日晚，由单董主讲的“改变的力量”系列主题培训在集团大会议室正式开课。此次培训是在去年单董主授“改变的力量三部曲”的基础上再深一步的培训，包括目标管理

与改变的力量、规则×目标×PK=不一样的结果、定位归位×角色价值=价值最大化。

现场参加培训的公司中高层们也深受鼓舞，纷纷发表了自己的感想。集团副总裁、浙江杭萧总工程师方鸿强首先发言，他指出：通过此次培训，结合去年的实践感受，有很大的收获。改变是我们最主要的内容，也是我们最需要的内容，也是我们的优势

所创造出来的价值。集团副总裁陈伟英提到给自己定位什么就是什么，定位能改变人生。每件事、每个岗位、每个工作、每个活动要有效产出，创造价值。集团财务总监蔡璐璐分享了“全局思维和规则非常重要；有了目标规则就要去执行，才能创造更大的价值。”

最后，单董做了总结，进一步号召各位树立更高目标，创造更大价值，承担更多责任，让公司价值最大化的同时实现战略目标，让钢结构为社会创造更大的贡献和价值，让TOC和钢管束成为公司的核心竞争力。面对公司广阔的发展前景，强调大家应共同努力，让公司持续发展，为员工家庭创造价值，为客户创造更多价值，为股东提供长期回报，为社会承担更多责任！

（人力资源中心 邓坤来/沈文琪）

让改变的力量最大化 提升营全面系统解释系列培训顺利举行

自2013年6月15日至今，杭萧钢构“改变的力量——自我价值提升营”已组织了19营，共5700人参训。通过培训，学员们实现了从刚来时的抵抗、排斥、怀疑、不信任转变为逐步服从、接受、认可、相信，从原来的自我设限到突破自我等巨大变化。为了更好地挖掘提升营学员参训前后产生巨大变化的原因，总结提炼工作中可以运用的理念、方法等，由集团人力资源中心组织的“改变的力量——自我价值提升营”的全面系统解释系列培训分别于6月10日、13日开展，由集团总裁助理兼品控安环中心副总经理叶俊、集团人力资源总监何萍讲授。

培训围绕提升营“开始与结局、过程的变化、开幕式和闭幕式”三个阶段中学员的巨大改变，针对性地提出17个问题，引发学员思考的同时，由培训老师对各个问题的原因进行了解释，更进一步提炼出工作中应该去运用的理念和方法。

叶总、何总通过“提问、解释、思考”的培训形式指出，公司提倡“创造价值、敬业忠诚、尊重沟通、诚信服务”、“服从执行、责任担当、创造价值”等是确保公司基业长青的做人做事的价值观和文化行为理念；公司各级领导在团队中应该

建立和传播公司正能量文化；各级领导对下属进行制度、规则、流程培训的重要性以及员工予以遵守的必要性；领导层要获得业绩、执行力、能力等方面的改变，就首先要改变自己，从而影响团队，依靠团队智慧，而执行层要改变命运、业绩等，也要改变自己，包括树立信心、改变消极情绪、熟练掌握岗位规则、制度、流程等。

培训现场气氛活跃，参训人员纷纷分享了自己的心路历程以及培训心得，介绍了自己通过提升营的训练，强化了信心，树立了更加正能量的情绪，改变了自我设限，实现了自我突破等收获。而通过培训老师对提升营各环节的解读，使学员们不仅重温了提升营的精神，更进一步明确了应如何去改善工作中的理念和方法。（人力资源中心 邓坤来）



强健体魄 磨练心智 又一批杭萧战士凯旋

“改变的力量——自我价值提升营”第十九营圆满结束

6月26日下午，浙江省军区教导大队，在激动人心的乐曲声中，杭萧钢构“改变的力量——自我价值提升营”第十九营闭营仪式隆重举行。经历了7天的洗礼，300号杭萧人有如脱胎换骨一般，以最昂扬的气势和最嘹亮的声音唱响杭萧之歌《英雄本色》。杭萧钢构集团董事长单银木、新维拓教育董事长王建军、以及浙江省军区教导大队二中队队长、第十九营营长庄权等领导代表三方为优秀团队和个人佩戴了荣誉勋章、颁发了荣誉证书。

“改变的力量——自我价值提升营”自2013年6月15日开营以来，至今已经完成19期培训，每营300人，共有5700名杭萧战士经过七天六晚的洗礼胜利毕业。

第十九营的培训自6月20日开始，采取封闭式、军事化、拓展式等培训方式。培训内容包括自我改变、数一数二、精英熔炼、卓越团队、众志成城、知行合一等模块，结合电影解读、连与连PK等方式展开。

7天里，来自全国各地的杭

萧人齐聚一堂，经过在团体中的体验式学习，让学员认识到了改变的力量，挑战自我、突破自我，最终产生巨大的改变，组织性、纪律性与执行力大大增强，大局观和整体意识不断提升，形成了团结友爱、富有战斗力的团队。同时，更让学员深入理解了杭萧的企业文化及个人的角色价值等。各团队与个人在培训中更加注重践行“服从执行、责任担当、创造价值”的行为理念，通过培训项目的不断实践运用，转化为更加牢固的思维理念和行为意识，并将有效转化和运用到今后的工作岗位上。

提升营培训是杭萧投入巨资

开展的一项全员培训活动，不论年龄、性别、职位，都必须在提升营这个“大熔炉”中锤炼自我。十九营的训练结束后，学员也将同前十八营的学员一样，奔赴各自工作岗位。相信通过一系列严密设计的培训内容和环节，将更好地锻造杭萧人的意志，树立卓越的团队思维，使职员做到服从执行、责任担当、创造价值。同时，也必将让杭萧人自我改变，树立更高的目标，以更高的视野和格局做好心理、思维、能力等方面的准备，去适应市场变化以及公司发展的需求，积极推动杭萧战略目标的顺利实现！

（人力资源中心 邓坤来）



改变的力量系列培训进入人才公寓

本报讯 近日，在钱江世纪城人才专项用房一期一组团一标段工程项目部会议室，单董亲自给项目部全体人员及工程项目事业部管理层人员进行“改变的力量”培训，集团副总裁陆拥军、工程项目事业部总经理莫伟标等领导一同参加。单董将“目标管理和改变的力量”、“规则X目标XPK=不一样的结果”、“定位归位X角色价值=价值最大化”

进行了全面的培训和讲解，在过程中教导项目管理人員多运用管理方法，去制定规则并解决问题，同时要求项目管理团队要不断加强培训及培训课程的在工作中的实际运用，做好真正理解和掌握。

随后单董听取了人才公寓项目的施工、TOC的推进与运用等情况，从品牌宣传、标杆示范、成本节约、资金流转等问题，针对

性的给予方向性意见和要求。并指出管理人员要善于提出问题，积极主动出击，制定详细规则，让每个人正确定位归位，设定目标，思考解决问题和方法，做出快速有效的改变，利用TOC的宝贵经验和资源，帮助项目突破瓶颈、实现目标，进而打造高效能管理团队、打造杭萧品牌、创造最大价值。

（工程项目事业部 朱树阁）

江西杭萧继续深入组织 “改变的力量”主题培训

6月25日至26日，按照集团人字（2014）71号关于继续深入组织“改变的力量”主题培训通知的要求，江西杭萧钢构有限公司人力资源部特在公司第一会议室组织此次培训，培训内容有改变的力量——自我价值提升营全面系统解释；目标管理与改变的力量并学跳杭萧之歌《英雄本色》舞蹈，参加本次培训的是公司高管及办公室各部门所有员工。

杭萧一直注重企业文化的培养，让每一位员工牢记“服从执行、责任担当、创造价值”，为此有了“改变的力量——自我价值提升营”以及杭萧之歌《英雄本色》。培训以《英雄本色》舞蹈视频开场，大家默契地将会会议室围成一个圆圈，各部门人员边唱边学跳舞蹈，歌声洪亮、气氛热烈；之后的培训主要是围绕改变的力量——自我价值提升营全面系统解释以及目标管理与改变的力量，让大家了解提升营的



每一个项目背后都有深层次的含义，主持人带领大家回顾了提升营的精彩理念并结合自身培训感悟以幽默风趣的言语和大家分享了关于他自己在提升营所经历的改变，“目标管理与改变的力量”着重讲述了全公司的战略愿景、目标、价值观及经营理念，目的在于让公司职员在创造价值、敬业忠诚、尊重沟通、诚信服务的价值观的指引下和服从执行、责任担当、创造价值的行为理念的鼓舞下，更好的为家庭、为公司、为社会创造更多的价值、承担更大的责任。培训最后由提升营学员代表谈感悟，大家踊跃发言，对他们印象深刻的项目发表了自己的观点并总结了提升营培训的意义及对公司企业文化的再次认可。

继续深入组织“改变的力量”主题培训显示了“创造价值、敬业忠诚、尊重沟通、诚信服务”的价值观、“服从执行、责任担当、创造价值”的文化行为理念、“全员参与、持续改进注重过程、追求实效做精做实、合作多赢”的经营理念等确保公司基业长青永恒的企业文化，也显示了杭萧人共努力、共学习、共奋斗、共分享的精神。

（江西杭萧 何丁丁）



各位员工：

大家好！

江南的六月，一半盛开在微热的初夏烈日下，一半浸润在潮湿的梅雨季节中。这样的奇妙搭配，让6月散发出更为迷人的气息。我们的下午茶，依旧如故，不管是骄阳似火还是梅雨靡靡，一盏清茶，一杯咖啡，伴我们渡过一下午的静谧时光。



献上第二十九期的下午茶，请品茗：

一、【智慧之语】：你总得带上点什么

寺庙里的柴米不多了，早上，老和尚让小和尚下山去化缘。

傍晚，小和尚两手空空回来了，老和尚问：“今天有没有遇到好心的施主？化了些什么？”

小和尚说：“山下村民遇到灾荒，地里的庄稼全被蝗虫吃了，村里的人颗粒无收，日子很不好过，没有化到柴米。”

第二天，老和尚还是让小和尚下山化缘，临行前他交代说：“既然山下遇到灾荒，你就走远一些吧，说不定那里的情况会好些。”

天下起了大雨。不到中午小和尚就回来了。老和尚问：“今天怎么这么早就回来了？”小和尚说：“通往远方的桥被洪水冲断了，无法过去，也没有渡船，只好空手回来请师父指教。”

第三天，雨过天晴，老和尚给小和尚交代了同样的任务。这次小和尚向师傅保证绝不空手回来。他趟过一条河，到了另一个村庄。然而所看到的景象实在是太悲惨了。由于洪水引起瘟疫，疫情蔓延，家家户户紧闭大门，无论怎样敲门，就是没有人理睬。即便好心的人家开了门，家里仍是没有人理睬。小和尚怀着忐忑不安的心情回到寺庙，心里想着怎样回答师父的发问，做好了接受批评的准备。



师父静静地坐在暮色中的庙台边，台上泡着两壶茶，静候小和尚的到来。小和尚轻轻推开庙门，长跪不起。师父说：“起来吧，口渴了，先喝点水。”小和尚

不知道师父会怎样发落他，还是长跪不起。师父一把将茶壶推到地上，摔成几片。茶水很快渗进泥土不见了。

“把茶壶里的水给我收上来。”师父严厉地说道。

小和尚抬头，怯怯地说：“师父，覆水难收啊！你惩罚我吧。”

“记住，你说出的话就像刚才泼出去的水一样，是肯定收不回来的。但有一点是肯定的，水渗进泥土里了却并没有消失。”小和尚不明白师父的意思。

师父说：“你出门三天，总得带回些什么吧？第一天下山化缘，遭遇蝗灾，你可以捡拾一些枯干的柴禾；第二天化缘，尽管无法到达更远的地方，但你可以就近采一些山果，哪怕一壶水，一棵掉落在地上的麦穗，一朵田野的野花；第三天你可以更多地带来那些需要安抚的人们的信息，有多少人生病我们就可以送出多少份祈祷。尽管这些都琐碎、渺小，并不是你真正所要达到的目的。但一把干柴，即便暂时没用，堆放在墙角可以备不测之时来用，助我们度过难关；你付出了走路的辛苦，带回一壶很普通的水，可以浇灌后院的花草，让我们的后院芬芳常驻；一个需要祈福的信息也是你化来的缘啊！”



生活中的每一天都是生命的一段旅程，一天的旅程尽管很短，但也有值得我们带回来的东西，偶然听到的一段轻松美妙的音乐，一个无意中看到的暖人的瞬间，一只在窗外翻飞用翅膀裁剪云朵的鸟儿……这些尽管很常见，但是只要用眼看到了，用耳听到了，用心慢慢地体悟了，都可以成为我们短暂旅程的礼物

所以，当晨曦照耀窗户，当我们即将迈出今天的第一步时，先作一个深呼吸，然后提醒自己：你总得带上些什么

二、【职场故事】：得失与取舍——孔雀和狼

在长白山区，一些猎人常在狼出没的地方埋下一种“闸”，狼一旦踩到，腿就会被牢牢地夹住。当狼拼死挣扎逃脱无望时，就会果断地将自己被夹住的腿咬断，以求得逃生。

狼用失去一条腿的代价，而保全了自己的性命。狼的这种积极的得失观，让我想到了另一种动物，它就是孔雀。

据说，雄孔雀最珍惜自己的美尾，所

以猎人专门选择下大雨的时候出击。这时孔雀的美尾已被淋湿，它担心这时飞起会弄坏了它的美尾，所以宁愿被捉也绝不动弹，于是纷纷“落网”。

孔雀因害怕失去漂亮的美尾，结果丢失了整个自由和生命。



当我们面对人生的得与失时，多想想狼与孔雀吧，也许，我们可以从中学会树立正确的得失观，在得与失面前，做出聪明而智慧的选择。

励志心得：在面对困境的时候，懂得适时舍弃，你就能更好的保持，不值得舍弃一分一毫，最终你将损失殆尽，一无所有。

三、【Office加油站】：持久力与爆发力

记得我在小学时，有一位同学个子不高，力气却奇大。在桌上比腕力，他几乎所向无敌。

但是后来，有人发现了他的弱点，于是一个告诉一个：“跟他比力气，你要拼命撑着，别让他一下子压倒，只要你能不被他按倒在桌子上，撑个二三十秒，再拼命一扳，就能反败为胜。”果然，只要撑到那一刻，这常胜将军就不堪一击了。



记得有一次看拳击赛，评论员说的一番妙语：“对付穿蓝裤子的，只要你能在五局之内不被他打倒，就八成能赢了。对付穿红裤子的那个，只要你在八局之内不把他打倒，你就九成要输了。”

那场拳赛真像是交换挨打的比赛，前面几局蓝裤子的拳如雨下，后几局红裤子的占尽优势。我心想，为什么前者不保留一点体力到后面，后者又何不在前面多花点力气？

但是看到结尾，蓝裤子倒在地上，让我想到那位小学同学。我知道他没有错，因为他知道自己是短时间爆发力强的那一型，对方则起动力有限而持久有余，当然要发挥自己的长处，攻击对方的短处。

每个人都有所长，也有所短。短跑的高手，不见得能长跑。马拉松的健将，参加百米竞赛，八成会不堪一击。上天把人生得不一样，就要以不一样的方法，去利用自己的长处。如果你不认识自己，就注定要输。

四、【热点聚焦】：微笑决斗

十多年前，一位旅行家到马来半岛旅游。

半岛地处热带，雨林蓊郁，繁花似锦，五颜六色的奇异鸟儿在空中飞翔鸣唱。自然风光让旅行家如痴如醉，淳朴民风更让他流连忘返。特别是偶然遇到的一场奇异的决斗场面，更让他眼界大开。

决斗者是两名萨凯部落的勇青年，几乎一样健壮、一样帅气。他们满脸严肃地走到决斗的地点，赤裸着上身，一副不是

鱼死就是网破的神情。令旅行家大惑不解的是，决斗者的手中，既没有枪，也没有剑，而是一人握着一根孔雀翎。孔雀翎就是孔雀的尾羽。他们握住上端的羽梗，将下端去触碰对方身体，先笑的就输了。决斗后，冤家对头往往会握手言和。刚才的两个小伙子是一对情敌，为一个姑娘互不相让，所以只好决斗。决斗后胜者高兴，输者也心悦诚服，因为世代相传的游戏规则早已内化为自觉遵守的观念。这样的决斗，不仅能使难题迎刃而解，而且双方身体都不会受到伤害，更不会造成流血。

旅行家的心灵受到了强烈的震撼，他没有想到，在这个近乎原始的地方，竟然存在着如此高超的生存智慧，如此充满艺术魅力的维护尊严的方式。这样的决斗，留给对手的不是血泪和伤害，而是让对手即使失败了，也能笑出声来。间有一只美丽“眼睛”的尾部指向对方，找好适当位置站定。



决斗开始了，只见他们举起“武器”，把那美丽的“眼睛”触向对方赤裸的上身，而且专找那些最薄弱的地方，千方百计地给对方搔痒。随着时间的推移，两人的表情也发生着微妙的变化，由怒气冲冲慢慢地变成了“忍俊不禁”。最后，一方终于难耐“折磨”，控制不住笑出声来，决斗即告结束。决斗的双方竟然怒气全消，互相拍拍肩膀，一前一后地离开了。

旅行家问导游：“这是不是一场特意安排的幽默表演？”

导游肯定地答复说：“绝对不是。这是萨凯部落的一个传统习俗，已经流传了好多年。在这个部落里，一个人若以为受到了别人的侮辱，便可以用决斗来泄愤。决斗的方式只有一种，就是你刚才看到的。决斗的时间没有限制，可以从早到晚，直到一方笑出声来，方告结束。先笑者为输家。曾经获得世界冠军的美国拳击手杰克，每次比赛前必先安静地祷告一会儿。一次，有人问他：“你在祷告什么？”杰克说：“我在祷告我们双方都能打得漂漂亮亮，最后让我们谁都不受伤。”

为自己祈祷，也为对手祈祷，祈祷自己和对手在竞争中都能少受些伤害甚至不受伤，让对手在失败后还能笑出声来。但愿这种充满人性的对手渐渐多起来，这样，我们的生活就多了一份笑声，少了一份泪水；多了一份关爱，少了一份冷漠；多了一份温情，少了一份伤害。



希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议（请与集团人力资源中心沈文琪联系，电话、邮件、微信等都可），谢谢！祝工作顺利！

（人力资源中心 沈文琪）