



2014年7月31日
月刊第7期(总第36期)
刊号/浙企准字第S057号

7



欢迎关注杭萧钢构微信

总部地址：杭州中河中路 258 号
瑞丰国际商务大厦3-7楼
电话：0571-87246788
传真：0571-87240484
0571-87247920
网址：http://www.hxss.com.cn
邮箱：jtxcb@hxss.com.cn
邮编：310003

主办：杭萧钢构集团董事会办公室 顾问：单银木 | 总编：陈瑞 | 主编：叶静芳、宁增根 | 责任编辑：林蔚航 内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

★ 要闻快递

河北杭萧中标天津富力响螺湾A09地块钢结构工程



本报讯 近日，河北杭萧钢构有限公司与中建三局建设工程股份有限公司签订了天津富力响螺湾A09地块钢结构工程分包合同。

天津富力响螺湾A09地块钢结构工程位于响螺湾中心门户，是商务区核心地块，是集豪华酒店、精装豪宅、甲级写字楼及精品商业于一体的地标性城市综合体，是规划中响螺湾地区的最高建筑。项目以“攀升的海螺”为设计原点，利用海螺的旋转型结构，为各个层次提供了延展性观景平台，在此平台，响螺湾全视角风景将尽收眼底。该项目地上91层，地下4层，是享有“响螺湾第一高”的480米空中花园，

云端将独揽中国北部的繁华极境。在满足全部办公需求外，商业价值和商务品质实现了完美相拥。

河北杭萧钢构有限公司负责该工程钢结构部分的制作与安装。该“响螺湾第一高”工程，也将成为河北杭萧在天津地区的一张华丽名片，为河北杭萧今后的业务拓展奠定了坚实的基础。项目总包方中建三局建设工程股份有限公司非常认同杭萧钢构的企业愿景与经营理念，也十分肯定河北杭萧的实力与业绩，表示希望借此与河北杭萧建立长期合作关系，共同打造一流的钢结构项目，携手创造钢结构建筑的奇迹。（河北杭萧 辛海斌）



河北杭萧喜签新加坡船厂二期安装工程

本报讯 近日，河北杭萧钢构有限公司中标新加坡船厂二期钢结构安装工程。河北杭萧于2013年承接了新加坡船厂二期及巴西船厂工程的钢结构制作合同，目前构件制作正紧张有序地进行，构件产品得到了业主高度的评价。后经与业主的多轮洽谈，终签订新加坡船厂二期钢结构安装工程合同，预计今年9月份开始正式开始安装工作。

新加坡船厂二期工程为重钢结构厂房，是目前河北杭萧签订的最大的海外合同，项目建筑

面积为12万平米，总用钢量约为20000吨。主要构件为格构柱及H型钢梁，最大吊车为250吨。

河北杭萧高度重视本工程，由总经理张振勇牵头，派遣具有丰富的施工现场工作经验的项目团队负责施工。在新加坡，本工程在建筑面积、结构形式等方面都非常具有代表性，该项目的顺利签订也为河北杭萧今后在新加坡承接其它工程，开拓更广阔的海外市场打下了良好的基础。（河北杭萧 辛海斌）

再踏征程 迈向世界 杭萧钢构喜签蒙古国棚户区改造项目

本报讯 7月23日，蒙古国乌兰巴托市蒙古包棚户区改造钢结构住宅工程签约仪式于浙江杭萧钢构股份有限公司（以下简称“杭萧钢构”）总部瑞丰国际商务大厦5楼会议室顺利举行。杭萧钢构与亚洲中心建设有限公司、BURD蒙古包棚户区改造有限公司本着平等自愿、互利共赢的原则签署该工程合同，合同总额达26亿元，首批1#2#3#7#8#楼工程价款约6.5亿元。

蒙古国乌兰巴托市蒙古包棚户区改造钢结构住宅项目位于乌兰巴托市巴音珠日和区第13，14分区，项目总建筑面积约60万平方米，建筑地上26层。乌兰巴托市位于蒙古高原中部，是蒙古国的首都，也是蒙古国最大的城市和政治、交通中心。近年来，随着乌兰巴托城市化加速，住房的刚性需求强劲，原来住在棚户区和蒙古包的人，开始搬进楼房，而原来居住在老建筑里的人们，也开始改善居住条件。因此，具有“轻、快、好、省”等诸多优势的钢结构住宅，无疑是当地改善居住条件的最佳选择，同时也因其优越的抗震减灾性能，更适用于乌兰巴托这个处于六级地震区的城市。杭萧钢构负责该项目的工程设计、土建工程、钢结构工程、墙体工程、门



窗工程、装饰装修工程及水电消防工程。首批工程1#2#3#7#8#楼将于2015年10月竣工。

该项目是继安哥拉罗安达桑谷安居家园项目后，杭萧钢构在海外承接的又一个大型钢结构住宅项目。杭萧钢构董事长单银木说：“绿色建筑是可持续发展的载体，钢结构是绿色建筑的核心课题，而钢结构绿色建筑是新型建筑产业现代化的最优选择。”

项目建设方BURD蒙古包棚户区改造有限公司负责人表示，杭萧钢构成熟的、国际领先的钢结构住宅产业化成套体系，具有绿色环保、舒适节能、抗震减灾、建设周期短、建设投资省等诸多优势，这不仅大大改善了生活在棚户区蒙古人民的居住环境，同时也能有效地缓解水、土壤、大气等环境污染问题，为人民和政

府做出了巨大贡献。

亚洲中心建设有限公司负责人也对杭萧钢构表示充分的肯定，对本次合作充满期待，希望用真诚和智慧，做好该项目，用杭萧钢构的钢结构住宅体系，给蒙古人民带来更加舒适美好的生活，并祝愿该项目能够早日完工。

此次签约蒙古国棚户区改造钢结构住宅工程，为杭萧钢构钢结构住宅体系推向世界奠定了重要基础，对于杭萧钢构来说意义重大。目前，杭萧钢构的数千个样板工程已遍布德国、冰岛、印度、伊朗、南非、巴西、委内瑞拉、阿根廷、俄罗斯、新加坡、马来西亚等全球40多个国家或地区。杭萧钢构也将继续努力，将钢结构住宅推广到世界各地。（董事会办公室 林蔚航）

大象国际中心项目钢结构工程顺利封顶

本报讯 近日，由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的萧储（2010）17号商服地块——大象国际中心项目钢结构工程顺利封顶。

大象国际中心工程，位于钱江新城对岸的钱江世纪城CBD核心区域内，西南临公园西路，东北接城市公园，毗邻内环路地铁站，是一座以办公为主，集餐饮、商业用途的综合性商务大楼。总用地面积8579平方米，建筑占地面积3114平方米，地下室占地面积6219平方米，标准层面积1923平方米。总建筑面积92941平方米，其中地上71233平方米，地下21708平方米。建筑设计使用年限为50年。

本工程为钢骨砼框架—核心筒结构，地下3层（含夹层），地上37层，建筑物高度149.95米。地下室层高除地下三层为4.4米

外，其余均为3.6米；地上一到四层层高5.0米，顶部三层层高分别为5.0米、3.0米、4.0米，其余中间层层高均为3.9米。

工程安装难点在于两侧核心筒中间钢结构包含三道桁架，其中第一道（标高为+55.050m）和第二道（标高为+101.850m）桁架主构件为箱形结构，每道桁架总重约310吨。考虑结构形式和施工场地条件，桁架吊装采用分段吊装、空中对接的方法，虽然吊装技术较为传统，但吊装、测量、校正难度较大。项目人员在前期方案编制时也做了充分的考虑。在施工过程中严格按照方案实施，克服气候条件等种种困难，严要求、重监督，施工期内未发生一起安全质量事故，保质保量完成合同内全部施工任务，为杭萧钢构树立了良好的形象。

在项目部的精心组织、现场

施工人员的全力付出和各方的通力配合下，随着第三道桁架（标高+144.950m）的安装完成，意味着大象国际钢结构项目施工画上了圆满的句号，相信这也会为杭萧钢构在钱塘江畔留下的色彩浓重的一笔。

（浙江杭萧 赵龙）





包头三森国际灯饰体验广场工程顺利开吊

本报讯 蓝天白云，盛夏的草原郁郁葱葱，而这也正是北方建筑工程施工的好时机，2014年7月2日上午，在包头市三森置业有限公司和内蒙古杭萧钢构有限公司相关领导的指挥下，三森国际灯饰体验广场主体工程第一支钢柱准时开吊。

三森国际灯饰体验广场是2014年包头市北出口重点商业项目，本项目包括五层的大底盘商业及两栋23层主楼；总建筑面积139611.21平方米，其中地下建筑面积20294.52平方米，地上建筑面积119316.69平方米；地下

一层为商业、设备用房，战时为乙类常六级人防工程。一至五层为家具卖场。六层西楼为卖场配套管理办公用房，六层东楼为配套员工公寓。

作为包头市第一个大型钢结构商业项目，市领导及相关主管部门极为重视，内蒙古杭萧钢构有限公司从构件制造、安装施工，都本着高标准严要求的生产理念及对业主高度认真负责的态度，要将本项目打造成包头优质建筑工程，力争通过本项目在包头树立起杭萧钢构的品牌。

（内蒙杭萧 贾鹏飞）

杭萧钢构联盟安徽省院

本报讯 近日，浙江杭萧钢构股份有限公司与安徽省建筑设计研究院有限责任公司签署战略合作协议，双方表示将在工业化绿色建筑相关领域展开深度合作，共同推进工业化绿色建筑的发展。

安徽省建筑设计研究院有限责任公司是由成立于1952年的安徽省建筑设计研究院改制成的国有控股有限责任公司，是安徽省成立最早、规模最大的国家甲级综合性建筑设计院，具有建筑工程设计甲级、工程咨询甲级、工程监理甲级等资质。60年来，安徽省建筑设计院遵循“适用、经济、安全、美观”的设计方针，获得省部级优秀设计奖192项，省部级优秀科技进步奖、自然科学奖11项；公司在医

院、城市综合体、文教体育、居住区规划和住宅单体等专项设计中积累了丰富的经验，形成了自己的特色。

杭萧钢构与安徽省建筑设计院的合作将围绕工业化绿色建筑展开，杭萧钢构作为钢结构绿色建筑集成专家与领导者、钢结构住宅产业化推动者与领导者，致力于钢结构住宅体系的全套技术开发，在设计、制造、施工、管理、品牌等方面都处于国内领先地位，引领行业标准化。此次与安徽省建筑设计院联盟，双方将发挥各自强大的资源优势，提升两家公司的综合竞争力，共同拓展工业化绿色建筑市场，为行业开拓新的发展模式和创新思路。希望双方的合作能结出丰硕的成果。（营销管理中心 杨帆）



华晨宝马大东能源中心工程顺利开工

本报讯 近日，由河北杭萧钢构有限公司承建的华晨宝马大东能源中心工程开工仪式与项目现场顺利举行。在华晨宝马及河北杭萧的项目人员共同见证下，首榀桁架顺利完成吊装。

华晨宝马大东能源中心工程位于沈阳市大东区东望路东侧、沈闫线南侧，建筑面积7628平米，总吨位约430吨，工期60天。该项目工期紧、任务重，河北杭萧项目经理董志国与施工员黄齐峰、朱发坤在开工前

多次前往工地进行勘察，并与业主进行沟通，详细了解项目情况，以确保项目顺利开工，并能按时保质完成该项目。

此次吊装仪式是整个项目工程进程中重要的一步，首吊的顺利成功也预示着在河北杭萧及华晨宝马的共同努力下，华晨宝马大东能源中心工程开始进入安全、顺利的施工阶段，河北杭萧将始终秉承高标准、高质量，交给业主一份满意的答卷。

（河北杭萧 陈少萍）

杭萧钢构浙江省院士专家工作站获认定

本报讯 近日，中共浙江省委人才工作领导小组根据《浙江省院士专家专家工作站管理办法》等文件，研究决定，同意认定浙江杭萧钢构股份有限公司等22家单位的院士专家工作站为“浙江省院士专家工作站”。

2012年8月，浙江杭萧钢构股份有限公司市级院士专家工作站成立。中国工程院院士、同济大学教授、博士生导师、中国工程建设标准化协会薄壁型钢轻钢委员会副主任委员、中国工程建设标准化协会钢结构委员会常务委员、中国钢结构协会结构稳定与疲劳协会副理事长、上海金属结构行业协会副会长沈祖炎为首

的院士专家团队进驻杭萧钢构。

工作站成立至今，杭萧钢构与沈祖炎院士团队联合攻关《杭萧钢构高层钢结构住宅模数化设计技术及应用》、《防屈曲钢板墙在杭萧钢构高层钢结构住宅结构中的应用技术研究》、《杭萧钢构高层钢结构住宅经济技术指标优化研究》及《杭萧钢构高层钢结构住宅全过程信息化管理技术研究》四个课题，在钢结构项目开发、成果转化、科研规划、人才培养等方面都取得了可喜的成绩，同时也促进了企业、高校、科研院所的协同创新，形成了以企业为主体，“产学研”有效结合的协同创新体系，实现了资源

共享、优势互补、合作共赢，使院士专家等高端智力资源的效用最大化。期间，杭萧钢构的《矩形钢管混凝土与住宅钢结构技术研究及应用》项目荣获由中国钢结构协会授予的科学技术特等奖、由中国教育部授予的科技进步二等奖。

杭萧钢构“浙江省院士专家工作站”成功获得认定，是公司注重自主知识产权的研究与开发的有力印证，杭萧钢构将继续坚持驱动发展，完善体制机制，加强人才集聚培养，加快科研成果转化，努力为创新发展、建设“两美”现代化浙江做出更大的贡献。（董事会办公室 林蔚航）

华晨宝马大东工厂第七代新五系建设项目涂装车间顺利开工

本报讯 近日，由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的华晨宝马汽车有限公司大东工厂第七代新五系涂装车间钢结构工程开工仪式于项目现场顺利举行。仪式上，首榀桁架顺利完成吊装，意味着该钢结构工程正式开工。浙江杭萧钢构股份有限公司副总经理王庆礼、区域总监郑耀进、现场项目部叶建国、朱尧军等一同出席了开工仪式。

中建八局沈阳地区书记王涛就杭萧钢构对该项目的前期准备工作表示肯定，也相信杭萧钢构在该项目上一定会再创佳绩。杭萧钢构副总经理王庆礼表示，非常感谢华晨宝马、中建八局对杭萧钢构的信任和支持，杭萧钢构定会全力以赴、高质量高水平地完成该项目。

华晨宝马涂装车间位于辽宁

省沈阳大东区，为宝马5系生产厂房，本工程主要分为涂装主厂房；中转区、高架库、连廊、提升塔；制冷站几个单体结构。其中涂装主厂房43390平方米。中转区、高架库、连廊、提升塔单体建筑面积7559平方米。制冷站及制冷站连廊建筑面积54785平方米，钢结构总吨位10500吨。该工

程为单层厂房结构，主钢柱采用箱型柱，均为杯口基础，柱网结构为18米×18米，15米×18米、21米×18米；钢柱截面为1000毫米×600毫米、500毫米×500毫米等，屋面系统主构件由纵横桁架组成，桁架跨度15米、18米、21米，局部型钢夹层结构。

（浙江杭萧 李庆川）



保定万博广场南塔楼改造工程顺利完工

本报讯 7月7日，由河北杭萧钢构有限公司承建的保定万博广场南塔楼改造工程顺利完工，取得完工报告单。

保定万博广场南塔楼改造工程为原保定万博广场南塔楼的改造项目，其位于河北省保定市新

市区东风路与朝阳大街交口，原塔楼也由河南杭萧承建，共54层高258米，是保定市目前最高建筑和新地标建筑。改造部分高6层，总吨位400吨，钢柱单根最重6.5吨，钢梁单根最重4.8吨，楼承板1500平米，于2014年5月31日

开工，工程虽小，项目部也仅有吴俊鹏一人负责，但在他的努力下，质量与安全同时抓，丝毫没有马虎，克服了工期紧及安装过程中遇到的各种困难，圆满的完成了安装任务！

（河北杭萧 陈少萍）

河南杭萧与河科大签署战略合作协议

本报讯 近日，河南杭萧钢构有限公司与河南科技大学土木工程学院签署战略合作协议，双方就建筑钢结构领域合作的相关事宜达成重要共识。

河南科技大学土木工程学院创始于1997年，学院下设土木工程系、力学系、建筑系、建筑环境与设备工程教研室、工程管理与设备工程教研室以及建筑工程实验教学中心和工程力学实验教学中心五个教学科研机构。另有建筑工程安全与防护研究所、周丰峻院士实验室（建筑工程安全与防护实验室）、计算中心和图书资料室。学院拥有“工程力学”、“结构

工程”两个硕士点，其中工程力学属于河南省重点学科；土木工程、建筑环境与设备工程、建筑学、工程力学、工程管理及城市规划六个本科专业。

河南杭萧钢构有限公司成立于2002年，是浙江杭萧钢构股份有限公司的子公司，拥有国内外先进的钢结构加工设备，集钢结构建筑设计、制造、安装于一体。经过10年的努力，已发展成为河南省百高企业、高新技术企业、洛阳市优秀民营企业、高成长型企业和洛阳市“小巨人”企业，现已与多个知名院校建立了长期的密切合作关系，获得了

20余项国家专利成果。

在签约仪式上，河南科技大学土木工程学院梁院长表示，钢结构是今后建筑领域的发展趋势，河科大土木工程学院作为河南省内享有盛誉的建筑领域人才培养基地，正是看中了杭萧钢构作为国内首家钢结构上市企业，具有强大的研发、设计、制造能力，河科大土木工程学院作为河南省内享有盛誉的建筑领域人才培养基地，应与杭萧钢构互通有无，发挥各自的优势，在建筑钢结构领域合作共赢。

（河南杭萧 赵金勇）

— 媒体聚焦杭萧 —

《青年时报》2014年7月1日第4647期第A7版《善新闻》报道，《钢结构将成建筑节能减排的生力军》。



《科技日报》2014年7月3日第12版《绿色家园》报道，《钢结构：建筑节能减排的生力军》。

《中国经济网》2014年7月4日报道，《钢结构要当节能减排攻坚战“排头兵”》。

《中国建设报》2014年7月7日第6223期第8版《钢结构》报道，《华新云中城钢结构工程封顶》。

《中国建设报》2014年7月14日第6229期第8版《钢结构》报道，《杭萧钢构为内部培训师定级》。

《萧山日报》2014年7月14日第8850期第A6版《企业》报道，《杭萧钢构开展“公民爱心日”活动》。

《中国经济导报》2014年7月15日第B02版《产业·投资》报道，《“铁规、新标”让钢结构建筑迎来市场契机》。

《新华网浙江频道》2014年7月15日报道，《世界建筑奇迹“深坑酒店”钢结构工程花落杭萧》。

《中国经济网》2014年7月17日报道，《世界建筑奇迹“深坑酒店”钢结构工程花落杭萧》。



《建筑时报》2014年7月17日第3136期第4版《建筑钢结构》报道，《杭萧钢构中标上海“深坑酒店”》。

《新华网浙江频道》2014年7月18日报道，《三百小警察进工厂“杭萧钢构”杯小警察夏令营成功举办》。

《新华网浙江频道》2014年7月24日报道，《杭萧钢构喜签蒙古国棚户区改造项目》。



《浙江在线——浙商网》2014年7月24日报道，《杭萧钢构签约蒙古国棚户区改造项目》。

《新华网浙江频道》2014年7月28日报道，《“中国创造”钢结构住宅体系首次打入蒙古国》。

《经济日报》2014年7月29日第12版《公司》报道，《杭萧钢构“搭”出绿色未来》。



《中国贸易报》2014年7月31日第7版《公司治理》报道，《曲折曲折 绿色建筑从1.0升级至2.0》。

杭萧钢构上榜萧山区十强建筑业企业

本报讯 8月1日，萧山区建筑业发展暨建筑工业化推进会议于萧山蓝天宾馆顺利召开。浙江省住房和城乡建设厅党组成员、省建筑业管理局局长张奕，萧山区委副书记、萧山区副区长卢春强，萧山区委常委、副区长赵立明，杭州市建委副主任裘新谷，萧山区副区长洪关良，萧山区人大副主任商怀远，萧山区政协副主席吴关林，萧山区建设局局长徐晓福，杭州市建委市场处处长郭群参加此次会议。大会对2013年度萧山区十强建筑业企业、创优工程建筑业企业及十佳项目经理等进行了通报表彰。浙江杭萧钢构股份有限公司荣获2013年度萧山区十强建筑业企业，杭萧钢构安装项目经理史永安荣获十佳项目经理。

本次会议，四套班子领导均有出席，足见萧山区对于建筑业发展的重视。会上萧山区委副书记、萧山区副区长卢春强指出，为加快推进萧山区新型建筑工业化，促进建筑业转型升级，深

化建筑强区建设，根据《浙江省人民政府办公厅关于推进新型建筑工业化的意见》（浙政办发[2012]152号），结合萧山实际，政府将加大对新型建筑工业化生产企业的扶持，加大对新型建筑工业化市场的推广力度，以完成完善工业化体系、做强钢结构产业、推进示范应用工程、促进建筑节能环保这四个主要任务。

浙江国泰建设集团有限公司与浙江杭萧钢构股份有限公司两家企业董事长代表建筑业企业在会上发言。杭萧钢构董事长单银木指出，钢结构建筑是最适合预制装配式的工业化建造方式，十多年来，杭萧注重建筑工业化以及钢结构住宅产业化研发，投入大量的人力、物力和财力。钢结构住宅的推广和应用是符合国家“生态文明建设”、“建筑工业化、产业化”方针和政策，是实现建筑工业化的突破口，是实现“十二五”保障房建设目标的有力手段。

最后，单董衷心希望政府能出台

相关政策，推动绿色发展、循环发展、低碳发展，把生态文明建设融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各方面和全过程，形成节约资源、保护环境的空间格局、产业结构、生产方式、生活方式，并引导萧山建筑企业发展和实现转型升级。

（董事会办公室 林蔚航）



杭萧钢构顺利通过新加坡4S认证年审

本报讯 近日，新加坡钢结构协会会长陈建华和新加坡建委委员张龙一行，莅临浙江杭萧钢构股份有限公司进行新加坡钢结构协会4S认证年审。经严格审核，杭萧钢构顺利通过认证，获得2014年至2016年新标认证证书。

评审期间，评审专家就杭萧钢构体系建设、合同评审和合同签订、现场设备及现场生产情况进行了考察，对先进的进口生产设备及设备数量、完善的合同评审和合同签订流程、全面的人员培训和人员资质获取，非常认可，并表示，在参观过的钢结构企业中，杭萧钢构的车间环境很好，车间5S做得非常到位，具有可参观性。同时，杭萧钢构厂房规模、生产人员数量、ERP系统和TOC原理的熟练应用和管理，都给评审

专家留下了深刻的印象。经评审专家审核，杭萧钢构无一不合格项。最后，经过新加坡钢结构协会的材料终审，杭萧钢构新标年审顺利通过。

此次新标年审的通过，充分展现了杭萧钢构建设世界一流的行业质量标杆企业的决心，意味着杭萧钢构在进一步拓展国际市场，进军新加坡钢结构建



山东杭萧顺利通过新加坡4S认证

本报讯 近日，山东杭萧钢构有限公司顺利通过新加坡钢结构协会4S认证，获得由新加坡钢结构协会授予颁发的钢结构制造最高级别S1级认证，并取得了新加坡钢结构协会会员证书。

为加大海外市场的拓展能力，2014年3月，山东杭萧经认真准备，正式提报资料申请加入新加坡钢结构协会，同时申请新加坡钢结构制造S1级资质认证。初步文件审核通过后，经过与新加坡钢结构协会的多次沟通联系，于2014年4月25日山东杭萧接受新加坡钢结构协会资质审核专员的现场审核，审核

专员针对公司的人力资源、生产设施、设备、过往工程及财务状况进行现场审核调查。后经过新加坡建设局和钢结构协会3个月的联合评审，山东杭萧最终于2014年7月10日顺利通过了新加坡4S认证，取得S1级资质。

新加坡钢结构协会成立于1984年，多年来致力于推动钢结构在新加坡的应用和发展。该项资质的取得，为山东杭萧后续承揽新加坡工程奠定基础，并提供了拓展海外市场的良好平台，大力推动山东杭萧向国际市场拓展的进程。

（山东杭萧 霍霞）



广东杭萧喜获两项发明专利

本报讯 广东杭萧钢构有限公司与广东省建筑设计研究院共同申请的《一种有利于消减钢构件节点应力的型钢构件》和《蒙皮局部应用于桁架组合结构之安全性的分析测算方法》两项发明专利于近日顺利获得国家知识产权局颁发的发明专利证书。

该两项发明专利是以广东杭萧2009年承建的亚运城综合体育馆项目为

研究主体，在之前获得的实用新型专利的基础上，委托华南理工大学进行了进一步试验研究，进而申请获得发明专利。

广东杭萧作为高新技术企业，历来十分重视项目研发工作。目前公司已有发明专利两项，实用新型专利十余项。

（广东杭萧 关超）



洛阳市安监局局长王来安 莅临河南杭萧指导考察

本报讯 近日，洛阳市安监局领导王来安局长、孟津县安监局局长周献平一行6人莅临河南杭萧钢构有限公司督导检查“安全生产标准化工作及网上洛阳市安监生产综合监督管理系统”落实情况。河南杭萧生产总监石文利、设备处谢建孝及安保处人员陪同参加此次安全检查工作。

检查组在听取了河南杭萧生产总监和安保处相关人员关于大检查工作开展情况的工作汇报后，深入到河南杭萧制造部二期厂房，对车间现场进行实地检查。检查督导组王局长对河南杭萧安全生产大检查工作有部署、有方案、有措施、有成效地开展表示充分肯定，尤其是对特种设

备管理、日常安全隐患排查整改落实工作及开展安全生产月大检查活动给予高度赞扬，并对下一步河南杭萧继续深入开展“安全大检查”提出具体要求：一是态度要坚决。近期各类事故多发，安全形势非常严峻，必须高度重视，要坚决贯彻省、市会议精神，深入开展好安全大检查；二是措施要有效，要严格落实“安全隐患排查治理”制度，充分发挥安全监管职能，强化措施，落实责任，务求实效，并把河南杭萧列为“洛阳市安全隐患排查治理建设试点企业”，要求河南杭萧给洛阳市非公有制企业做好标杆带头作用。

（河南杭萧 韩应华）



本报讯 7月11日，北京大学副校长黄桂田一行数十人在包头市委常委、市委副书记刘德君、市委办公厅副秘书长刘晓东等领导陪同下，莅临内蒙古杭萧钢构有限公司北大科技园（包头基地）项目参观考察，内蒙杭萧总经理张德才、包头北大科技园总经理田瑞波等热情迎接。

北京大学黄桂田校长一行对北大1、2、3号楼施工进度情况进行了详细了解，认真听取了北大科技园总经理田瑞波对北大项目的介绍，对现场的施工管理和安全文明表示充分的肯定。随后黄校长一行进入3号楼，来到3层参观考察，对现场衔接得当的施工工序、整洁美观工艺流程大加赞赏，同时也对北大项目能够在

要求的控制节点保质完成非常满意，对包头北大科技园的科技成果转化进程给予了高度评价。

北大领导的此次考察是对内蒙杭萧北大项目部成员的辛苦劳作的考核和肯定。工期紧、施工任务相对集中是本工程工期的特点和难点，在施工进度的控制上，内蒙杭萧项目经理按照业主需求将分解指标每项责任落实到各楼栋负责人和各分包负责人，定期进行检查并召开进度分包会议，保证主要施工控制点的目标实现。内蒙杭萧总经理张德才更是经常来到现场指导工作，对该项“由政府重点认证并推进的工程”时刻关注，同时安排人员做好各方面的协调配合工作。

（内蒙杭萧 赵立华）

山西宏圣领导一行 莅临内蒙杭萧参观考察

本报讯 7月16日，晋城宏圣建筑工程有限公司执行董事张晋桥、副总经理刘忠、总会计师廉海廷一行十余人在青山区政府领导的带领下，莅临内蒙古杭萧钢构股份有限公司，对企业厂房进行了实地参观考察。内蒙杭萧总工程师赵志海全程陪同，并对公司生产情况、生产线、生产能力等做了详细介绍。实地观摩中，张晋桥就“杭萧钢构”的技术研发、人才构成、制作安装、产业结构等方面与赵总进行了细致深入的交流，并对此表示充分肯定。

晋城宏圣建筑工程有限公司

司为晋煤集团的全资子公司，成立于2002年11月，是山西省唯一一家引入并实施绿色可持续建筑的企业。在参观期间，双方表示，希望今后能够在相关方面深入探讨、学习互勉，共同为大力推进我国绿色建筑快速健康发展做出积极贡献。

（内蒙杭萧 赵立华）



本报讯 7月9日，江阴市副市长张继文率政府办、经信委、科技局等相关部门人员一行10人，莅临浙江杭萧钢构股份有限公司指导考察。

张市长一行在杭萧钢构生产运营总监覃波的陪同下，参观了生产车间。覃总向张市长一行汇报了车间整改情况、生产模式和生产力，介绍了高频型钢的主要用途和优点以及一般钢结构的制作流程和重钢工段对超厚和超长构件的制作能力，同时也带张市长一行参观了正在制作的结构复杂、板厚较大的江苏大剧院构件。张市长对杭萧钢构车间的规

模和生产能力，给予了充分肯定和高度赞扬，并对公司自主设计和建造的宿舍大楼赞不绝口。

随后，张市长在质管部副经理应勇跃的陪同下参观了杭萧钢构实验室，考察了原材料力学性能、化学成分及钢板、钢构件焊缝无损探伤等检验设备及工作情况，对杭萧钢构的质量把关给予了高度的评价。

杭萧钢构副总裁兼董事会秘书陈瑞向张市长一行汇报了杭萧钢构艰难的创业史和执着的追求路。在杭萧钢构发展过程中，不断研发与创新，参编、主编30多项国家、地方、行业标准及规程

规范，对钢结构行业的发展做出巨大贡献。张市长肯定了杭萧的创业精神和企业文化，高度赞扬杭萧钢构对整个行业做出的突出贡献和放弃专利推动行业发展的高贵品质。

张市长一行对杭萧钢构的钢结构住宅体系非常感兴趣，十分关注如制造成本、制作周期、墙面保温、安全问题以及政府扶持等钢结构住宅情况。对此次参观考察表示非常满意，收获颇丰，希望能与杭萧钢构一起，共同为新型建筑产业现代化、钢结构住宅产业化发展做出重要贡献。

（浙江杭萧 罗宏）

南昌航空大学学生来江西杭萧实习

本报讯 6月23-7月30日，南昌航空大学测试与光电工程学院18名探伤专业的大三学生分三批来到江西杭萧钢构有限公司进行超声波探伤实际操作实习。此次实习旨在加强学生对现代化工业生产企业中生产和管理的认识，并巩固和深化所学专业知

识，锻炼学生独立分析和解决实际焊缝探伤问题的能力，以达到将理论知识学以致用、融会贯通。江西杭萧总工程师张先进热情欢迎实

习学生，并敦促公司相关部门对学生的实习和在公司的生活起居做好妥善安排。

据悉，超声波探伤实际操作实习是高等院校探伤专业教学计划中实践性教学环节，也是帮助学生熟悉和了解焊接过程，实际掌握超声波探伤技能的重要教学手段。公司根据本次实习的目的，为学生安排了丰富周密的实习和培训计划。

此次学生实习活动，是今年

江西杭萧与各大高校交流合作的一个重要部分，有利于使更多学生全面真实的了解实际工作的情况，同时也为杭萧企业文化向高校渗透起到了良好的推动作用。

（江西杭萧 孔丽君）



本报讯 近日，浙江杭萧钢构股份有限公司运营总监黄振华、质量管理部一处焊接检验组长朱任和以优异的成绩取得了由中国工程建设焊接协会、中国钢结构协会联合举办的“钢结构焊接检验师”检验师资格证书。

《钢结构焊接从业人员资格认证标准》CECS331:2013已于2013年9月1日由中国工程建设标准化协会颁布实施。该标准在钢结构焊接从业人员的资格认证方

面做出了具体规定，对国家标准《钢结构焊接规范》GB50661—2011的实施有很好的配套作用。按照该标准对焊接从业人员进行系统培训，提高相关人员的综合素质和能力，对提升焊接质量控制水平及检验人员整体职业素养、提高工程及产品质量、降低事故率等将起到极大的促进作用。钢结构焊接检验师培训，成为焊接工程质量全面提升的推动者和实践者。

杭萧钢构质量方针就是打造世界一流的行业质量标杆企业，公司有计划有步骤地培养焊接检验人才，建立焊接从业人员管理体系，规范公司从业人员的行为规范，引领行业进步，促进工程质量的全面提升，实现持续发展，为客户创造更大价值，为职员提供发展平台，为股东提供长期回报，为社会承担更多责任的战略使命。

（浙江杭萧 朱任和）

江西杭萧荣获江西省QC小组成果二等奖

本报讯 近日，江西杭萧钢构有限公司的《提高超高层钢结构钢柱安装合格率》荣获2013年度江西省QC小组成果二等奖。江西杭萧质量工程师、QC小组成员孔丽君代表小组参加了现场成果发布会并领取该奖项。

本次大会由江西省质量协会、江西省总工会、江西省科学技术协会、江西省妇女联合会、

江西省团委联合举办，来自全省电力、通讯、轻工、建筑等行业近300个QC成果开展激烈角逐。江西杭萧钢构《提高超高层钢结构钢柱安装合格率》运用QC的质量理念、按照PDCA的方法，成功攻克疑难问题，获得殊荣。

通过QC小组活动，激发了江西杭萧一线职工的积极性和创造性，改进了质量，降低了成本，

提高了经济效益，在行业推广实施中起到了积极的示范作用。

（江西杭萧 孔丽君）



本报讯 “太好了，有了

这个假日学校，暑期我又能跟同学们一起学习玩耍啦！”21日上午，在杭萧钢构暑期假日学校的首堂课上，来自新街一小的三年级小朋友裴彦博开心地说道。

为了使暑期白天无人管、无事做、无处玩的员工子女有个美好充实的假期，解决家长的后顾之忧，丰富候鸟们的假日生活，杭萧宿舍楼里每年暑假都会开办假日学校，安排一系列教学课程，让孩子们学到课本上所没有的知识。

为了办好这次活动，浙江杭萧钢构股份有限公司工会下足功夫，把教学内容安排的满满当当。开班第一天，第一节为大家带来了一堂关于青少年安全知识的讲座。老师通过深入浅出、形象生动的讲解，使孩子们有针对性地学习了出行安全、家庭安全及遇到突发事件时的安全防护等知识。孩子们听得兴趣盎然，

不时地提问、发言。

此外，假日学校还安排书法、绘画、社会体验、走进军营等课程，通过各种丰富多彩的课程活动，让小候鸟们很快认识彼此，交上了新的朋友，在杭萧度过一个愉快的假期。

近年来，随着杭萧的日益发展，大量外来务工人员成为公司的一支重要新生力量，但因为大部分的外来员工平时忙于工作，无暇顾及孩子的教育问题，使很多“暑期小候鸟”儿童无人照顾、无人关心。正是基于对流动儿童的关怀，正是基于对广大职工生活的关心，也正是基于对和谐企业文化建设的关注，我们在区、镇有关部门的指导帮助下，开办了暑期假日学校班。杭萧工会希望通过假日学校活动的开展让小朋友们共同度过一个平安、快乐、健康、有意义的假日，在各方面取得有益的收获。

（浙江杭萧 楼宇）

又是一年“输血”季 山东杭萧迎来新毕业生

本报讯 又是一年盛夏，又是一年毕业时，又是一年“输血”季。7月11日，山东杭萧迎来了众多新鲜的面孔——2014届毕业生。

炎炎烈日，大包小包，满头大汗。从早晨开始，2014届毕业生便陆续来到山东杭萧钢构有限公司报到，带着初入社会的新奇，带着对第一份工作的憧憬，他们从五湖四海，汇聚到山东杭萧这个大家庭，开始了人生职业生涯的第一个旅程。

人力资源部早在一个月前便与相关职能部门沟通、协调，做好2014届毕业生入职的每一个细节的相关准备工作，包括住宿、培训等安排。并制定了完善的理论知识培训课程计划，从企

业文化到专业知识均有所涉及，为的是能让这些新生的力量尽快地、更好地适应企业，了解熟悉并认同企业文化，清晰工作的内容，明晰自己职业发展方向，可以让这股新鲜的“血液”快速、顺畅的在整个团队中流动起来。作为公司人力资源部门，迎接新生力量是一个开始，需要不断的跟踪、了解、反馈，帮助他们早日走上合适的岗位，发挥、创造自己的价值，同时实现个人与团队的共赢。（山东杭萧 高晓梅）



杭萧开展新街镇干部读书会

本报讯 21世纪的企业竞争，比的不仅是速度，还有学习。在国外，企业读书会早已盛行。近些年来，中国企业也开始重视企业文化，企业读书会则是培养企业文化的最佳模式。在此背景下，7月8日，杭萧工会举办新街镇工会、妇女、计生干部读书会，来自杭州的心理专家围绕“家风家教”这个主题为全镇工会、妇联和计生干部献上了一堂家庭教育指导课。

讲课老师从家庭的使命、家庭的目标、家庭成员的责任、方式和怎样才能使家庭幸福等方面出发，进行了系统的讲解。

“听一堂课，自己就有一种理解，多一个人就多一种理解。”通过听课，不少同志认为，对孩子不能过于宠爱，对家庭成员要学会宽容，变指责为提醒，这样家庭才能和睦，孩子才能健康快乐成长。

（浙江杭萧 楼宇）

浙江汉林建筑设计有限公司更名成功

本报讯 经杭州市工商局核准、浙江省工商局批准，杭州杭萧建筑设计有限公司于2014年7月17日正式更名为“浙江汉林建筑设计有限公司”。

浙江汉林建筑设计有限公司自2011年11月15日成立以来，依托

杭萧钢构集团公司大平台，在总经理杨强跃和副总经理叶祥荣的带领下迅速发展壮大，现已有注册资本金1000万元，拥有员工20名，其中拥有高级技术职称6名，中级技术职称6名，各专业技术人员齐整。能够完成各种规模

和类型的建筑工程设计任务。

浙江汉林建筑设计有限公司的更名成功，将有助于提高企业实力、提升企业知名度，对公司自身发展以及集团整体发展战略产生积极的推动作用。

（设计研发中心 陈晓）

内蒙杭萧通过安全设施“三同时”验收



本报讯 依据《中华人民共和国安全生产法》及国家安全监管总局《关于进一步做好冶金有色建材机械轻工纺织烟草商贸等行业建设项目安全设施“三同时”工作的通知》（安监总管四[2009]159号）的要求，内蒙古杭萧钢构有限公司委托评价机构就新建的“年产6万吨钢构件20万平

方米围护结构项目”编制完成了安全预评价报告、设计专篇、安全验收即安全设施“三同时”验收的内容。2014年7月18日，由内蒙古自治区安全生产监督管理局组织包头市安监局、青山安监局相关领导及几位专家对内蒙杭萧厂房项目安全设施进行了联合现场检查验收，内蒙杭萧副总经理

肖琦琛对建设项目安全设施建设、运行情况做了详细汇报，参加验收的专家经过审阅资料、现场核查和集体讨论，最终评定，内蒙杭萧“年产6万吨钢构件20万平方米围护结构项目”顺利通过安全设施“三同时”验收。

“三同时”工作是安全生产监督管理中一项带有根本性的重要工作，它体现了“安全第一、预防为主”的方针。“三同时”验收的认真落实，使建设项目从一开始就具备安全生产的工作条件，这样可以充分调动广大职工的生产积极性，有效地避免劳动危害，减少工伤事故的发生，从而降低了因事故造成的经济和设备损失，促进了生产的进一步发展。（内蒙杭萧 赵立华）

三百小警察进工厂 “杭萧钢构”杯小警察夏令营成功举办

本报讯 为了丰富公司员工子女暑期生活，促进和谐警民关系进一步发展，由杭州市公安局萧山区分局、共青团杭州市萧山区委主办，杭萧钢构冠名的第二届小警察夏令营于2014年7月6日正式开营，活动持续到7月18日。期间，“小警察”们来到浙江杭萧钢构股份有限公司进行参观，学习建筑文化，体会车间生活。

7月10日、17日下午，一营、二营各300名英姿飒爽的“小警察”兴致勃勃地来到浙江杭萧钢构股份有限公司萧山生产基地，在杭萧钢构党代表楼宇的引领下，他们排着整齐的队伍、踏着有力的步伐，有序地走进了公司的多功能厅，进行有关建筑发展知识的学习。

浙江树人大学张蕾老师为“小警察”们声情并茂地讲述了建筑是如何从茅草屋发展成如今的钢结构建筑的，同时也介绍了

许多与建筑相关的知识，“小警察”们表现出浓厚的兴趣，认真聆听着老师的介绍，并积极参与老师的互动。

课程结束后，“小警察”们在杭萧钢构讲解员的带领下，参观了钢结构的生产车间，看着飞溅的电焊火花，听着震撼的机器轰鸣声，小警察们着实被眼前巨大而奇妙的车间惊呆了。在杭萧钢构的讲解员们耐心地讲解下，小警察也对钢结构建筑的生产过程有了简单的了解。

“杭萧钢构”杯小警察夏令营不仅能让这些孩子们了解公安



的工作，体会父母在不同岗位的艰辛，也能培养孩子服从命令、遵守纪律、团结友爱的意识，锻炼孩子们独自面对挑战和困难的勇气。而此次参观杭萧钢构生产基地，也让孩子们对自己所居住的房子、所生活的城市的发展，有了更深的认识和体会。杭萧钢构用钢结构组成建筑的栋梁，建起美丽的家园，而这些美丽可爱的“小警察”们，同样是祖国未来的栋梁，希望他们能够像钢结构一样，坚实地撑起一片属于他们的天地，建设更加美好的明天。（董事会办公室 林蔚航）



与杭萧共成长 缔造完美人生

杭萧钢构董事长单银木讲授《完美人生》



本报讯 勿庸置疑，人人都想拥有完美的人生。患病的人觉得身体健康就是完美人生；失业的人觉得工作稳定便是完美人生；贫穷的人觉得家境富裕才是完美人生……“完美人生”成为一种愿望，成为众人追求的目标。但，除去这些，真正完美的人生到底是怎样的？

为了诠释“完美人生”的真谛，促进每一位杭萧人实现工作与生活的平衡，进一步树立和更好地实现更高目标，打造真正的完美人生，7月2日与7月4日，杭萧钢构董事长单银木亲自主授《完美人生》的培训课程。培训中，单董告诉参训学员：“完美人生”的概念来自TOC之父——高德拉特博士，他强调我们要追求的不应该是安逸的人生，而是完美

的人生。一个人拥有财富、运气、权力、长寿、地位，并不意味着就拥有完美的人生。完美的人生应该是拥有足够有意义的成功，也就是要设定伟大的极具野心的目标并成功实现。

拥有完美的人生需要具备三个条件：

- 1、有信心、耐心去克服失败。失败就重头再来，要坚持；
- 2、能够抓住机会，抓住足够让自己成功的机会；
- 3、自己有能力与人合作，与更多有能力的人合作。

拥有完美的人生还要具备能系统、全局、负责任的清晰思考能力。而要获得清晰的思考能力，就需要克服四个障碍：

- 1、克服认知：要克服现实是很复杂、很难、做不到的认

知，要坚信现实是极为简单的，当然简单并不等于容易；

2、很多冲突发生时，不要想当然地接受冲突，要坚信任何冲突都是可以消除的，重点在于措施与方法；

3、避免责备、抱怨：总有双赢解决方案，相信人都是好的；

4、永远不要说“我知道了”，每种状况都是绝对可以大幅度改善的。

为了使培训的内容更易让人接受和理解，单董结合了《死亡爬行》和《瓶颈理论》的视频进行深化讲解，旁征博引，深入浅出，让人受益匪浅。

在单董对“完美人生”的内涵、具备的条件及需要克服的障碍进行详细讲解后，参加培训的各位参训人员分成5个小组进行了头脑风暴，畅谈培训心得。讨论声此起彼伏，半小时的集思广益产生了很多宝贵的思想成果，最终都离不开一点，那就是坚信能够突破自己，相信自己可以做得更好。最后，单董做了总结与点评。他强调：要有设定伟大的、极具野心的目标的力量，工作中应该集聚能力与智慧，实现目标靠能力与智慧，目标实现就是完美人生！（人力资源中心 沈文琪）



本报讯 为全面、客观的了解新入职技校生的工作情况，倾听他们的心声，关心他们的职业发展，关注他们的思想动态，同时也为全面做好公司在人才方面的储备、培养、选拔、留用等工作，2014年7月4日由山东杭萧钢构有限公司人力资源部主持，制造部经理参与，共同召开了新入职技校生座谈会。

会议伊始，人资部经理袁红鼓励在做技校生大胆讲述工作、生活中遇到的各种问题，以及个人的职业规划、今后的设想等。

“我以后想做到副总”，“我想知道公司会给我们一个什么样的发展平台或发展机会？”……会上大家轮流上台发

言，畅所欲言，各自发表着自己的心声。人资部及制造部经理认真倾听，并针对每个问题都给与了耐心的解答。

袁经理告诉大家：要清晰自己的职业规划，不断学习、用心学习，做用心人、有心人，做综合性人才。

总经理助理兼制造部经理武强也为大家支招：转变思维方式，做好定位，做不一样的事，做不一样的人，不要单纯为了坚持而吃苦。

此次座谈会在热烈的气氛中圆满结束，相信公司的这些技校生在企业领导对他们的工作目标和今后努力的方向给予指导及引导后，一定会有更多的收获！

（山东杭萧 高晓梅）

内训队伍再壮大，杭萧价值争创造

杭萧钢构第三批内训师培训与课程认证圆满结束

本报讯 7月25日，杭萧钢构第三批内训师培训与资格认证在集团公司五楼大会议室拉开帷幕。来自集团公司与各子公司的内训师候选人都主动抓住这个难得的机会，认真参与培训，积极主动学习，为在课程认证中展现出最好的一面做出全面准备。

7月25日至26日，杭萧钢构特邀了国内实战派管理专家、美国环球教育中心GEC（中国）高级经理、AACTP认证导师叶敬秋先生给大家主授2天1晚的“培训师技能训练特训营”课程。各位培训师候选人在培训中认真听讲，反复思索，结合自己的实际情况，不断进行培训课件的完善和修订。为了使授课效果达到最佳，各个内训师候选人都积极投入到现场演练中，会场中到处充满激情澎湃的讲授和慷慨激昂的辨析。培训老师叶敬秋先生对学员积极进取、开拓创新的学习态度给予了高度评价。

29日，杭萧钢构第三批内训师课程认证正式举行。邀请了GEC美国环球教育集团顾问、AACTP国际注册培训师、浙江省首届十佳HR经理人之——张涵老师，新维拓教育、山外山教育总经理、资深培训师王建林老师及集团副总裁陈伟英等内外部专家作为评委。本次认证分2天进行，参加认证的27个内训师候选人都展现出自己独具一格的授课方

式，各有千秋、不分伯仲。有的审慎严谨、逻辑清晰，对课程内容的讲解得心应手；有的讲解细腻、生动形象，授课如讲故事般娓娓道来；还有的激情洋溢、陈词昂扬，对现场人员的把控十分得体，充分调动起听者的积极性。大家的表现都十分优异，整个认证现场就是一场场精彩的培训会，每个认证老师都用自己独特的方式阐述了“传道、授业、解惑”的精髓，得到了现场人员及评委老师的一致肯定。最后，共有26位内训师候选人通过了资格认证。

对于此次资格认证，张涵老师用了9个字表达了她的感受：“很感动、有品质、新起点”。她表示，是公司领导的重视和支持，是认证老师的用心和努力，使得本次课程认证圆满结束并取得良好成绩。同时，这是一个新的起点，希望大家继续努力，再创高峰。王建林老师也对本次认证做出高度评价，他从“激

情”、“微笑”、“深度”、“亲和”等多个角度给出专业的评价，并对第三批内训师们提出要求和希望。最后，集团副总裁陈伟英女士对本次认证进行了全面性的总结，陈总表示：一分耕耘一分收获，希望各位内训师能积极发挥自己的作用，加强学习，提高自己的能力和素质，最终全部达到五星级的内训水平，为公司的发展做出贡献。

本次内训师的培训和课程认证得到了单银木董事长的大力支持。单董百忙之中抽出时间与各位内训师们欢聚一堂，充分表现出对人力资源和内训师工作的高度重视和大力支持。相信通过本次内部培训师培训和课程认证，各位内训师都能意识到自己肩上的重任，从而更高标准地要求自己，提高课程质量，提升培训效果，为杭萧挖掘、培育出更多高品质的人才，为公司的发展战略献出自己的最大贡献。

（人力资源中心 沈文琪）



提技能 促质量

山东杭萧组织开展金蓝领培训班



本报讯 为进一步提升生产一线员工操作技能，提高产品质量，经与青岛市人社局联系，7月18日，“2014年金蓝领电焊工专业培训开课仪式”在山东杭萧钢构有效按年该公司隆重举行。

员工培训工作是企业生产经营的必需，更是企业发展进程中一项具有战略意义的工作。尤其是企业的高级技能工人，他们以自己精湛的技艺和丰富的实践经验，在解决实际生产技术难题等方面起着重要的作用，是企业生产中不可缺少的技术骨干。为此山东杭萧人力资源部积极协调上级部门，经过不懈努力，最终由青岛人社局组织，免费为公司培训一批电焊工高级人才。

此次培训得到了青岛人社局的大力支持，青岛人社局车院长一行亲临现场，就培训工作进行督导检查，车院长在开班仪式上指出：“人才培养是当前企业发展的重中之重，拥有一支政治、技术、文化素质过硬的队伍，能够在未来市场中立于不败之地，也是铸就百年杭萧的重要基础”，同时也要求培训老

师：“培训工作要做到从生产岗位和技术改造的需求出发，按需施教、学用结合；要密切联系生产实际，注重实效；坚持技术理论传授和技能培训相结合，培训内容既要达到技术等级标准要求，又要适合岗位需要，以培训对象达到应该掌握的技术理论和实际操作技能为基本目标。”

同时，公司制造部经理武强在开班仪式上对学员也提出了相关要求：他希望大家珍惜这次来之不易的学习机会，希望大家端正态度，认真学习，真正做到学有所收获，学以致用，把课堂上所学到的知识灵活地运用到生产实践中，为杭萧的发展做出更大贡献。

此次培训，从7月18日开始至9月13日结束，时间持续约两个月，均由具备多年理论和实操经验的高级电焊工讲师为员工讲课。

此次培训，将进一步提升一线员工的操作技能，特别是理论知识的系统提高，为树品牌，提技能，促质量打下坚实的基础。

（山东杭萧 袁红）

河南杭萧党支部 获评先进基层党组织

本报讯 在建党93周年之际，河南杭萧钢构有限公司党支部被中共麻屯镇党工委评为“民营企业先进党组织”，这是镇党工委对河南杭萧党支部工作的充分肯定。

近年来河南杭萧党支部积极响应上级党组织的号召，为更好地开展公司的各项工作，党支部高度重视党组织活动的开展，把活动融入到日常管理各个环节，融入到企业文化建设，通过深入开展“践行群众路线、为党旗添光彩、为企业做贡献”、党员先锋岗、党员示范点等主题实践活动，进一步增强党组织活动的吸引力和实效性，努力实现“企业需要、职工拥护、党员欢迎、员工支持”的目标。在开展党性实践活动的同时，党支部结合自身业务实际开展了“践行群众路线，安全生产月活动”、

“抓服务质量、创杭萧品牌”等一系列活动。同时，为了提升党员素质和为全心全意人民服务的精神，党支部先后组织了党员和积极分子及优秀员工100人次到延安、西柏坡、井冈山、红旗渠、枣庄等红色革命圣地旅游学习，学习革命老一辈艰苦奋斗，自力更生、敢于斗争、勇于胜利的工作作风和实事求是、不畏艰难、敢打硬仗的进取精神。这些主题实践活动的开展，进一步提升了企业形象，树立了党员和员工的信心，促进了企业经济发展。

此次获评“民营企业先进党组织”是一个的起点，河南杭萧党支部将充分认识所肩负的责任，以更大的工作热情，更大的干劲投入工作，促进公司的持续发展，为杭萧的战略目标做出贡献。

（河南杭萧 韩应华）



江西杭萧开展 拔草护绿实践活动

本报讯 7月21日，江西杭萧钢构有限公司行政安全部组织了拔草护绿实践活动，本次劳动由各部门负责人进行监督，清理完杂草的部门在进行清洁区卫生检查合格后方可算任务完成。

位于办公楼东面及西面的草坪上有很多杂草，有些地方地势比较低，面积比较大，除草机也难以清理干净，需要人工进行手工清理，草场上杂草丛生，各部门成员实行包干制，埋头苦干，对清洁区进行了地毯式的清理杂草行动。大家不怕脏不怕累，拔的拔、搬的搬，分工合作，草场上一派热火朝天的劳动

场面。

拔草活动结束后，原本长满杂草的绿地变得平整美观、更加倩丽。大家觉得这次活动很有意义，不仅对公司环境的美化起到了促进作用，而且这次拔草实践活动，让大家更能理解绿化工人的辛苦，提升了公司成员的团队精神，培养了职员保护环境、美化环境的意识，进一步增强了公司各部门员工参与活动的积极性。在各部门的共同努力下，大家圆满完成了公司第一次“清草”活动，响应了“公司是我家，清洁靠大家”的口号。

（江西杭萧 何丁丁）

安徽杭萧开展除草活动

本报讯 为了进一步优化厂区绿化，改善公司办公环境，丰富员工业余生活，促进情感交流，7月24日，在公司各领导的大力支持和各部门同事的高度配合下，安徽杭萧钢结构有限公司“劳动光荣，人人有责，绿我家园”活动顺利开展，大家积极踊



跃参与其中。

炎炎夏日，一场暴雨过后，厂区绿化带和景观树就像正值青春少年，簇簇的往上冒尖。可是经过大家一番辛勤修整后，焕然一新。一排排绿化带像勇往直前的杭萧战士，精神抖擞。一颗颗景观树排起来像等待检阅的战士。

在劳动中大家团结互助，互相交流，不亦乐乎。年长的同事显然经验丰富，率先完成任务，完成任务的部门热情地传授技巧、帮助他人，大家就像一家人一样。本次活动，不仅使厂区绿化环境得到了大幅改善，也增进员工相互间的感情，提升了员工们的企业归属感。

（安徽杭萧 王宁）

舞出风采 赛出精彩 杭萧钢构《英雄本色》司舞大赛圆满成功

本报讯 “高山知道我，直冲霄汉的性格；大海知道我，气吞长虹的胆魄……”7月15日下午，这熟悉的旋律、熟悉的曲子飘荡在浙江杭萧钢构股份有限公司行政楼三楼多功能厅，萦绕在人们的耳畔；由杭萧钢构总工会、人力资源部、行政安全部联合举办的“杭萧钢构《英雄本色》司舞大赛”在此隆重举行。杭萧钢构集团副总裁、工会主席陈伟英，副总经理王庆礼、总工程师方鸿强等共12位公司领导应邀出席了本次大赛，并担任大赛评委。最终决出一等奖1名（制造一部）、二等奖3名（设计部、财务管理部、应届大学生）、三等奖5名（人力资源部+审计决算部、行政安全部、清单定额部、履约管理部、成品部+型材生产部）。

本次“杭萧钢构《英雄本色》司舞大赛”吸引了来自公司各个系统、部门的共18支参赛队



伍参赛，参赛人数达200多人。

大赛准时开始，期间，大家欣赏到了财务管理部美女们的曼妙舞姿，也感受了设计部团队的众志成城，看到了应届大学生这支杭萧新生代队伍的活力与青春，更被制造一部的一身戎装所深深震撼和感动。18支参赛队伍依次进行了表演，向评委及观众们展示了他们的风采、展示了杭萧的精神。

最终，持续3个多小时的比赛圆满结束，通过此次司舞大赛，杭萧钢构“服从执行、责任

担当、创造价值”的企业文化精神将更深深地烙刻在每位杭萧人的心中。企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力，更是每位杭萧人共同的价值观念和行为规范。《英雄本色》司歌、司舞是杭萧企业文化的真实体现，是杭萧企业文化的载体；学习《英雄本色》司歌、司舞是深入地融入、理解杭萧文化非常重要的一步，是每位杭萧人的必修课。来吧，杭萧人！让我们团结一致，为杭萧的美好明天努力奋斗！

（浙江杭萧 傅卿辉）

河南杭萧组织党员“七一”红色游

本报讯 为进一步学习和宣传党的十八大精神，感悟光荣历史，近日，河南杭萧钢构有限公司党支部组织党员前往革命老区枣庄参观学习。

在台儿庄大战纪念馆，一幅幅黑白的史实图片、配上详细的注脚，辅以讲解员甜美但不失稳重的讲述，党员们仿佛从高空俯瞰着一九三八年的枣庄。投影仪循环播放着当时的影像，大家全都肃穆地站着，展厅里闪烁着的，除了荧幕上的视频，还有大家的眼睛的光芒。最让大家震撼的是那堵庞大的烈士墙。真正站

在这些英雄的名字组成的墙体前、站在这些烈士用血肉之躯筑成的墙体前，油然而起的崇敬之情、感恩的心，让每个人为之深深地动容，是这些英雄用生命换回了我们今天的幸福生活！在铁道游击队纪念碑前，全体党员在党旗下庄严宣誓，每个党员重温入党誓词，接受党性教育，进一步加强党员的组织性、纪律性，牢记党员自己的义务、责任，为共产主义事业奋斗终生。

两天的行程很快就结束了，革命先烈的事迹在我们脑海中闪烁，让大家的心情久久不能平

静，深切感受到革命先烈为抗击日寇的爱国主义精神，热血将士们抛头颅、洒热血誓死保卫台儿庄的英雄壮举；深切感受到英雄前辈们为了国家、民族的利益，英勇杀敌的感人事迹和崇高精神；深切感受到战争之惨烈和中华民族的抗争意志与不屈精神，深刻认识到和平幸福生活来之不易，大家一致表示应该坚定理想信念，自觉弘扬和践行社会主义核心价值观，立足岗位，努力学习，认真工作，来报答先烈用生命为我们换来的幸福生活。

（河南杭萧 陆京云）

弘扬文化 传承孝贤 万郡房产组织“三年以上员工家人”来司参观

本报讯 为感谢员工家人多年来对子女、丈夫或妻子在工作上的默默支持、理解和帮助，以及在万郡发展过程中做出的特殊贡献，万郡房产于2014年7月20日特邀请工作满三年以上员工的家人来公司参加活动，全部费用由公司承担，以增强员工的荣誉感与归属感，让员工家人了解员工的工作环境，体验万郡之家的温暖。

来自公司各部门共计9位员工家人来到公司进行了为期半天的参观，公司总经理、工会、人力资源部等领导出席了本次活动。在接待人员的引导和陪同下，各位优秀员工家人一起参观了公司办公区、样板间、小区实景及地下花房。家人在参观过程中，了解到公司长久规划发展后，表示能够成为万郡员工的家属感到十分骄傲和自豪。

公司还安排了欢迎午餐，让家人们品尝特色温馨佳肴，并安

排司机带领外地员工韩富昌及其父母一同在包旅游。最后为每位家属送上了精美的小礼物。

万郡房产总经理刘亮俊对各位优秀员工以及家属多年以来对公司的关心与支持表示由衷的感谢，并表示在公司管理团队的正确引导下，在全体员工同心协力和各位家人的鼎力支持下，公司的明天会更加美好，广大员工明天的生活会更加美好。

关心员工是万郡房产企业文化的核心，也是万郡房产多年来的优良传统。每年召开关心关爱员工座谈会，想方设法提高员工福利待遇。制订专项福利政策，并安排专人前往祝贺或慰问。通过本次参观公司活动，各位员工和其家属不仅能了解、共享万郡发展的成果，还深刻感受到了企业大家庭的真情和温暖。

（万郡房产 王国强）



真情关怀暖人心 万郡房产工会及人资领导探望生育员工

本报讯 万郡房地产有限公司自成立以来，一直非常重视企业文化建设，注重关爱员工日常生活，提升员工企业归属感。时常在员工生病或生育时给予关心和慰问。

万郡房产成本部经理助理王凯渲于2011年7月5日入职，是公司入职三年的老员工，同公司一起发展、成长，伴随着公司经历了很多的困难时期。刚进入公司时，她还是一个对这个社会懵懵懂懂的小女生，从一个实习生一步一步做到了经理助理的职位，她通过自己的努力与公司领导的教导，已然可以独挡一面。现在她买房、结婚、生子，建立

了自己的家庭，万郡真正成为她温暖的家。

2014年7月16日，万郡工会及人力资源部领导前往医院亲切地探望生育员工王凯渲和她刚出生的宝宝，代表公司带去了公司领导及同事的关怀和慰问，并嘱咐她照顾好自己和宝宝，欢迎她健康快乐地返回工作岗位。

（万郡房产 王欢）



河南杭萧关爱员工 组织免费健康检查

本报讯 为提高员工的健康意识，提早预防职业病等各种病症，河南杭萧钢构有限公司于2014年7月7日~7月11日在公司为全体员工开展免费健康检查活动。这是公司真正把员工的关爱落到实处，切实维护和保障员工的身体健康的重要举措。

员工身体健康情况是关乎企业发展的一件大事，公司领导高度重视，精心筹备，从积极为员工谋利益、办实事出发，由工会牵头，邀请华西医院医学博士为员工做较为全面的健康检查，受到了广大员工的一致好评和广泛响应。在为期一周的活动时间里，医生的临时办公桌前都围满了人，有人请医生把脉，有人请

医生看脊椎，认真询问治疗方法并仔细做了记录。

参加体检的员工纷纷表示：公司能够处处为员工着想，让大家都觉得很有归属感，平时没有时间去医院做正规的检查，现在公司把医生请上门来，并且免费为我们服务，真是方便又实惠。

本次体检活动充分体现了以人为本的经营理念，极大地增强了企业凝聚力，激发了员工的工作热情，使全体员工对自己的身体健康状况有所了解，做到有病治病，无病防病，建立了正确的健康观念，为进一步促进公司的稳定和谐发展提供了有利保障。

（河南杭萧 王多多）



清单定额部参观工地现场

本报讯 7月6日，在清单定额部部门经理关建红的组织下，清单定额部全体人员来到萧山人才公寓施工现场参观学习。此次参观学习旨在使部门人员了解构件安装方法、施工顺序和结构类型，加深对各类构件的了解和安装，拓宽视野、增长见识，以利于更好的做好本职工作。人才公寓现场项目负责人汤海潮为参观人员进行讲解。

汤海潮向大家介绍了钢柱的对接过程，强调钢柱的对接能否顺利完成取决于对接耳板是否安装到位，这就要求每个清单编制员在编制清单时必须认真仔细。随后，汤海潮还讲述了楼承板的铺设过程及预埋件的安装过程，并参观人员提出的问题，耐

心详细地解答。

尽管仅有2小时的参观实习，但每一位清单编制人员都学习和体会到了很多。大家纷纷表示：平时工作都是看着图纸编制清单，对构件的实物和安装了解不多。此次参观学习，将理论与实践很好的结合，使部门人员对钢结构有了更深入的认识，为以后的清单编制打下了良好的基础。同时，清单编制员也深知了自己的责任，编制清单过程中的一点错误都会给工地安装带来很大麻烦，给公司造成损失。本次参观实习大大提高了清单编制员的工作能力，给现场顺利安装提供了保障，为公司早日实现战略目标打下了良好的基础。

（浙江杭萧 张庆安）

杭萧钢构开展“下车间、送清凉”活动

本报讯 烈日炎炎，公司生产也进入了旺季，奋战在生产一线的员工每日汗流浹背，却依然坚守着自己的工作岗位。浙江杭萧钢构股份有限公司工会以关爱员工为出发点，积极采取措施，于7月29日开展了“下车间、送清凉”的活动。

当日下午3点，杭萧钢构副总经理王庆礼带领各系统总监、部门经理等管理人员为在高温中奋战的工人兄弟们送去了清凉。看到每位师傅在工作时汗流浹背的样子，各位领导赶忙送上饮料，叮嘱工人师傅在做好工作的同时也要做好相应的防暑降温措

施，保证高温作业下的身体健康和安全。工人师傅们看着领导送来的慰问品，很是高兴，脸上挂满了微笑，可是手上的活又不能放下来，只好连声致谢。

其实从7月份开始，公司工会组织已为现场工人师傅们送去了消暑物品，每天轮流熬制绿豆汤，发放矿泉水，在车间办公室配备各类急救解暑药品等，为车间生产做好后勤保障，为员工创造一个良好的工作环境。

公司通过此次“下车间、送清凉”活动，向坚守在高温岗位上的员工送去一份清凉，从细微处做好员工防暑降温工作，确保员

工的身心健康和安全生产，让员工深切的体会到公司的人性关怀。

（浙江杭萧 姚丽）



开展安全知识竞赛 激发员工学习热情

本报讯 2014年6月23日全国安全生产月期间，在公司上下员工万众一心创建“安全零事故”的大形势下，由公司工会举办的“安全知识竞赛”活动开始了，五个工段各经内部选拔出了六名安全意识好的员工，经过下午两个小时紧张激烈的比赛，最终制造部二工段以579分的成绩获得了此次安全知识竞赛的团体冠军，下料工段以574分的成绩获得了团体亚军，一工段、三工段和成品工段获得了并列团体季军。在此，公司工会对参加决赛比赛的选手取得的优异成绩表示热烈的祝贺。

河南杭萧近几年来，投入了大量人力、物力和财力狠抓安全生产，从而迅速扭转了安全生产

的被动局面，安全管理水平有了很大提高，已经连续几年被“孟津县和洛阳市人民政府评为安全生产先进单位”。

公司广大干部职工员工在思想认识上，实现了由“要我安全”到“我要安全”的突破；在管理机制上，实现了由“对人负责”到“对事负责”的突破；在工作方法上，实现了由“事后补救”到“事前防范”的突破；在责任追究上，实现了由“一人处罚”到“连带责任”的突破。总之，这两年广大干部职工员工围绕安全生产做了大量工作，取得了明显的成绩，应该给予肯定。所以，工会举办的这次“安全知识竞赛”比赛，把广大干部职工员工“我要安全”的心声通过安全知识竞赛这

种形式反映出来，寓教于乐，是很有现实意义的。

此次活动，进一步增强了全体员工的安全意识，提高了全体员工的安全知识水平，另外安全生产工作还是河南杭萧当前压倒一切的任务，虽然前期我们做了一些工作，取得了一些成绩，但安全生产这根弦永远也不能放松。

我们要通过这次安全知识竞赛，进一步增强公司全体员工做好安全生产工作的责任感、压力感和使命感，按照公司统一部署，认真做好创建“安全无违章、零事故先进公司”工作，进一步巩固和发展安全生产的良好局面，确保公司制造部全年生产任务的尽早实现。

（河南杭萧 韩应华）

杭州杭萧组织非财务人员会计知识培训

本报讯 继6月组织了“财务人员专业知识培训”后，杭州杭萧有限公司于7月17日组织了“非财务人员会计知识培训”，旨在通过此类培训，加强非财务人员对财务工作的认知，从而了解财务部门的工作流程及依据。

此次培训，财务部从“财务会计框架及公用基础、财务报表入门、费用报销管理、付款审批流程、适用于生产系统的会计进

阶培训”等五方面进行讲解，使得参训人员对财务的基本框架，工作内容及性质都有了一定的了解。其中通过对“费用报销管理”的讲解，使参训人员都系统了解到报销管理的要求及程序，从而也理解了为什么财务部对报销过程控制比较严格的原因。随后对“适用于生产系统的会计进阶培训”的讲解，也使大家受益匪浅，尤其是生产系统的相关人

员，进一步明确了相关数据的核算方式。通过组织非财务人员会计知识培训，一方面使其他部门更明确了财务部工作的要求及流程；另一方面也使各部门在做相关工作时能够进一步规范；第三方面则是在明确相关数据的核算要求及方式后，比如各类税率的计算，从而帮助各部门在碰到相关工作时能够更准确的处理。

（杭州杭萧 王雯婷）

万郡大都城杯“鹿城球王” 羽毛球争霸赛隆重开赛

本报讯 万郡大都城杯“鹿城球王”羽毛球争霸赛热身赛于7月12日在万郡·大都城健身中心羽毛球馆隆重开赛。本次羽毛球争霸赛由包头市体育局和体育总会主办，万郡·大都城独家冠名。作为包头市近年来规模最大、参与人数最多、影响力最大的全民健身赛事，“鹿城球王”的精彩绝对不容错过！

本次活动作为大区赛前的一次热身赛，旨在为进入大区赛的选手提供一个集训和调整的机会，并邀请专业教练为选手们指

导，纠正他们的动作误区，传授竞技技巧，让他们能够充分放松身心，调整自己的动作和心态，以最好的状态迎接接下来的大区赛的比赛。本次热身赛我们同样邀请到了本次“鹿城球王”专业级别的裁判和教练一起为现场的选手们保驾护航，希望他们能够在万郡·大都城羽毛球馆度过愉快轻松的一天，在大区赛中取得好成绩！

本次热身赛万郡·大都城为选手们提供了绝佳的比赛场地和比赛环境，希望每一位来到万

郡·大都城参与比赛的选手都能够感受到万郡·大都城的美丽和热情。

（万郡房产 党晓龙）



照镜子 正衣冠 洗洗澡 治治病

近日，万郡房产召开“经理级以上人员二季度座谈会”，主题为“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，大家对这句话并不陌生，这是国家领导人对党的群众路线管理要求之一。

突出本次面谈与以往面谈不同的是，由直属主管领导的优劣势点评改为平层级跨部门之间的待改进方向点评，各与会人员必须对每一个人点评、自评两条待改进方向。高层管理者对经理层分别从目标管控的执行力、模范表率敬业度、决策水平的大局观、协调能力、管理高度等提出了工作要求；团队之间分别从责

任心、纪律性、工作效率、业务技能、沟通协调等方面提出待改进评价；目的是使工作缜密和严格遵守各项制度，打造一个和谐、合作、互助的工作氛围。

通过别人对自己的评论，了解各方面的意见，查找差距，知晓优劣，以达到提高自己的目的。其作为员工的一面镜子，有助于员工自省、自律、自强、自信，对员工产生正面的激励，有利于提高员工队伍的整体素质，与会人员都给出了彼此一个比较客观公正的改进建议。本次面谈会促进了员工在企业不断发展中不断纠偏，达到争先的目的。通过员

工自己、上司、同事等不同方面了解了自身工作绩效，使与会人员听到了不同的声音，从最初的紧张、脸红到最后的释怀、坦然面对与接受，这是一个改变的过程。

反省是发自内心的，结果在今后的路上陪伴左右，对大家提出的待改进建议，每个人梳理出一条作为本月“我要改变、我能改变、我一定会改变”的改变目标，用自我独特的宣誓口号结束面谈工作。制定计划、坚持梦想、坚信自己、为杭萧的梦想全力以赴，改变无处不在。

（万郡房产 燕秋玲）

提升服务理念 创新服务意识

物业是劳动密集型的微利行业，也是关系到千家万户，提供服务产品的服务性企业。物业企业要想在竞争中脱颖而出，离不开强烈的服务意识，更离不开服务理念与技巧的创新。我认为应做到以下几点：

1、先人后己。这是“顾客至上”服务理念在物业这个特殊行业当中的具体应用。大家都知道，业主是物业企业的“上帝”和衣食父母，作为物业服务人员应尊重业主，树立高尚的情操。把自己放在一个管家位置上，主动为业主提供服务，打造管家式的立体服务。

2、不断创新。所谓不断创新，就是指理念要先进，并不断接受新思想，做到与时俱进，更新理念，在为业主提供日常专业服务的同时，在生活方式和居住理念上给业主创造高格调、高品位的艺术享受，让业主真正感受到家的温馨。比如，物业企业每逢重大节日都要进行节日的装饰布置，而这种布置最好能够反映

时代的先进性要求，适应广大业主的品味，并体现出本小区的特色。

3、务实求细。物业工作比较简单但又繁杂，其服务质量往往看得见、摸得着、闻得到，来不得半点虚假。因此，物业服务无小事，无论是安保、保洁还是绿化、维修，每一位员工都要尽职尽责，细心做好自己的本职工作。有些事情，在物业企业看来是小事，但对于业主来说，可能就是大事。所以，不论是一线员工还是后勤工作人员，都要强化服务意识，加强责任心，做到精细化管理，细微服务，把工作激情与“首问责任制”联系起来。要建立起一整套以业主为中心的服务质量标准体系和工作流程，并做到先想先做，任劳任怨，以保证服务工作的及时性和品质。

4、急人所急。物业企业应多站在业主的立场上想一想，把热情服务、贴心服务与主动服务、及时服务结合起来，做到急业主之所急，想业主之所想，切



实帮助他们解决实际需要，从而拉近企业与业主的距离。事实上，有些业主的需求往往是火烧眉毛的急事，物业必须提供及时、便利、高效、经济、便民的服务。而要做到这一点，除了设立24小时的服务电话，及时受理业主各种投诉或需求外；还可以通过定期召开座谈会等形式，面对面地直接及时地了解业主的需求；主动把事情想在前、做在前，把矛盾和问题化解在萌芽状态。（万郡物业 高紫涵）

图纸会审是基础

人才公寓项目部在7月15日，邀请建设单位，设计单位，监理单位以及杭萧设计院，同聚现场展开图纸会审。随着我国社会主义市场经济体制的发展和完善，工程人员必须适应新的形势和要求，大力加强自身实力，提高自身素质，在工程建设中继续发挥重要作用。一个工程项目建设过程中，技术含量高，工作量大，作业时间长，投入产出多的当推设计阶段和施工阶段。如何保证设计质量，关键的环节是高度重视图纸会审。

图纸会审是指工程各参建单位（建设单位、监理单位、施工单位）在收到审查合格的施工图设计文件后，在设计交底前对图纸进行全面细致的熟悉，审查出施工图中存在的问题及不合理情况并提交设计院进行处理的一项重要活动。通过图纸会审可以使各参建单位特别是施工单位熟悉设计图纸、领会设计意图、掌握

工程特点及难点，找出需要解决的技术难题并拟定解决方案，从而将因设计缺陷而存在的问题消灭在施工之前。因此，图纸会审的深度和全面性将在一定程度上影响工程施工的质量、进度、成本、安全和工程施工的难易程度。只要认真做好了此项工作，图纸中存在的问题一般都可以在图纸会审时被发现并尽早得到处理，从而可以提高施工质量、节

约施工成本、缩短施工工期，提高效益。因此，图纸会审是工程施工前的一项必不可少的重要工作。人才公寓项目部人员在前期看图过程中发现图纸问题近300条，在此次会议中基本得到解决，并形成图纸会审纪要，经设计、甲方确认后发回项目部。此次图审为后期顺利施工打下了坚实的基础。

（工程项目事业部 熊政）



人才管理的色彩

一、人才管理

人力资源管理是现在企业管理的核心工作之一，作为企业的管理者如何做好管理，首先就要反思与总结如何有效合理的开发与挖掘人才的潜能与合理的引导，达到人尽其才，岗有所适的规律。

在管理中发现一个真正优秀的人才，除了具备我们常见的专业能力之外。还是一个非常特别，但被大家很忽视的一个能力，那是——《士兵突击》中的许三多所表现出来的——钝感力。

二、钝感人才特点

钝感力意为表象是反应迟缓，但是这类人才的思维却非常的缜密，注重细节，按性格色彩学来分类，基本上都是“蓝色”，这正是成大事者的思维共性。所以，从这个角度分析人力资源管理，在人才的结构方面进行人才的分类，具备钝感力的员工更具备完成重要任务。

有钝就有锐，所以就有了锐感力人才，锐感力人才基本都是创造性的人才，他们在企业的最前沿，个性洒脱。在企业的创业与二次创业期间，是不可或缺的人才。如同西游记中的孙悟空，我们需要引导性的任用，最终会有不一样的效果。

当然，一流的创造性人才都是锐感力强的，他们具备两方面的能力：一是包容力，二是引导感化力。

当企业具备一批创造性人才后，如何固化其成绩，做到企

业管理可复制性，那就需要具备一批锐钝兼备的人才来进行流程、标准的梳理与固化。他们在企业管理方面，虽然创造性差那么一点，但在管理规范化的建设方面一定是卓越的。更重要的是他们的悟性非常的好，能够快速捕捉到关键点。

锐感力强的人，执行力一般是较差的，而执行力强的人创造性一般又会是差些，这就是我们理解的锐感型、钝感型人才的差别。

所以，在我们的企业管理过程中，在合理的区分出这三类人才，并合理的分配做到人岗匹配，即做到一流的人才搞创造，优秀的人才搞标准，行动力强的人才搞执行。

三、改变的力量——培训学习

人本能性的内容基本上是不可改变的，但我们可以通过工作引导、企业文化熏陶、领导艺术向导，可适量的影响不同类型人才，让其优秀的一面更加优秀，不足的一面慢慢调整。

在人才的潜能调整与开发方面，通过培训学习解决。开发企业发展与员工发展相匹配的培训，强调契约精神，将企业的发展融入和引领自己的职业规划中，在不同阶段进行对应的知识培养。例如：在基层岗位的人才，更多的侧重在心态、向心力、行动力及自我认识的角度上进行培训。而在中层方面更多的重在执行力与向上管理的能力，高层需要进行战略与视野的熏陶。（工程项目事业部 朱树阁）

一路上有你们

入职汉德邦一月有余，但在这短短的一个月时间里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至——让我感到加入汉德邦是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，难免还是有点压力。尤其是对自己的岗位认识还处在一知半解的情况下，为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，这段时间我学到了很多知识，自己的技术水平也得到了很大提高，过得非常充实和快乐，再累也是值得的！在这里，我要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事，正是因为他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助，才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我能尽快地适应了环境，全情地

投入了工作！

在汉德邦，安全管理员这个岗位对我来说是全新的职业，对于之前从来没接触过的我，具有很高的挑战性，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我要去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质。

一路上有你们，我将奋勇向前，开拓人生之路，期待能和你们并肩前行，探寻属于我们的巅峰之旅、王者之路！

（汉德邦 诸樟梁）



各位同仁：

大家好！

炙热的七月在一波波热浪的簇拥下如期而至。似乎一瞬间，周围充斥着火辣辣的气息，夏日里特有的燥热感弥漫在周身。也许，这时的你应该沏一壶清茶，用茶香隔开扑面而来的热气，享受一下午的静谧时光。

献上第三十期的下午茶，请品茗：

一、【智慧之语】竹子的故事

一种只生长在中国最东边的竹子：毛竹。那里的人们到处播种，每天细心培养，竹子萌芽，即便农民们几年来一直精心照顾，毛竹4年也只不过长了3cm。

别的地方的人看到这种情景，摇着头表示完全不能理解。会想花这么长时间种它做什么，浪费时间，精力。

但是，竹子5年后以每天足足30CM的速度生长着。这样只用6周就可以长到15米，这里瞬间就可以变成郁郁葱葱的竹林。

虽然4年间只长了3CM，但从第5年开始了暴风成长或许看起来6周间好像发生了不可思议的变化。

但之前的4年间，毛竹将根在土壤里延伸了数百平米。

我们身边也有这样的人，即使拼了命去努力也看不到成果或者即使不被人知道也坚持到底的人们。

当我们看到他们的时候，也许会认为他们很不幸或认为他们是傻子，但他们并不是不在成长，而是在扎根，很深很深很结实的根。



等到时机成熟，他们会登上别人遥不可及的巅峰。

也许你现在做的事情看不到成果，但不要害怕——你并不是没有成长，而是在扎根。

二、【职场故事】认清自己的定位：定下心来努力工作

山上的寺院里有一头驴，每天都在磨房里辛苦拉磨，天长日久，驴渐渐厌倦了这种平淡的生活。它每天都在寻思，要是能出去见见外面的世界，不用拉磨，那该有多好啊！

不久，机会终于来了，有个僧人带着驴下山去驮东西，他兴奋不已。

来到山下，僧人把东西放在驴背上，然后返回寺院。没想到，路上行人看到驴时，都虔诚地跪在两旁，对它顶礼膜拜。

一开始，驴大惑不解，不知道人们为何要对自己叩头跪拜，慌忙躲闪。可一路上都是如此，驴不禁飘飘然起来，原来人们如此崇拜我。当它再看见有人路过时，就会趾高气扬地停在马路

中间，心安理得地接受人们的跪拜。

回到寺院里，驴认为自己身份高贵，死活也不肯拉磨了。

僧人无奈，只好放它下山。

驴刚下山，就远远看见一伙人敲锣打鼓迎面而来，心想，一定是人们前来欢迎我，于是大摇大摆地站在马路中间。那是一队迎亲的队伍，却被一头驴拦住了去路，人们愤怒不已，棍棒交加……驴仓皇逃回到寺里，已经奄奄一息，临死前，它愤愤地告诉僧人：“原来人心险恶啊，第一次下山时，人们对我顶礼膜拜，可是今天他们竟对我狠下毒手。”

僧人叹息一声：“果真是一头蠢驴！那天，人们跪拜的，是你背上驮的佛像啊。”



人生最大的不幸，就是一辈子不认识自己。有时，离开平台，自己什么都不是！

有时我是我，有时我不是我，有时认识自己比认识世界还难。每天我们都有照镜子，但是我们在照的时候，有问过自己一句话：“你认识自己吗？”

人生如此，职场也是！

做到这六点，你就是公司和团队的宝！

- 1、不要老想着做不顺就跳槽，哪个公司都有问题，哪个公司都有优点。
- 2、跟对领导很重要，愿意教你的，放手让你做的领导，绝对要珍惜。
- 3、公司的问题就是你脱颖而出的机会，抱怨和埋怨公司就是打自己耳光，说自己无能，更是在放弃机会！
- 4、心怀感恩之心，感谢公司给你平台，感谢同事给你配合。
- 5、为公司创造利润是你存在的核心价值，公司不是慈善机构。
- 6、遇到问题请先思考，只反映问题是初级水平，思考并解决问题才是高级水平。

谁能最后享受到胜利成果？

- 一、能始终跟着公司一起成长的人。
- 二、对公司的前景始终看好的人。
- 三、在公司不断的探索中能找到自己位置的人。
- 四、为了公司新的目标不断学习新东西的人。
- 五、抗压能力强且有耐力的人。
- 六、与公司同心同德，同舟共济，同甘共苦的人。
- 七、不计较个人得失，顾全大局的人。
- 八、雄心博大，德才兼备，有奉献的人！

三、【Office加油站】推销你的梦想

迈克是德国一家保时捷分店的销售经理，他头脑灵活，善于出奇制胜，用一些新颖的方式招徕顾客，在业界素有“鬼才”之称。可是最近半年来，由于周围新开了几家名车销售店，竞争激烈，接连几个月，迈克所在店的销售额不断下滑，迈克很伤脑筋。

一天早晨，他拨通几个有购车意向的客户的电话，预约了前去拜访的时间。随后，他叫上一个助手和一名摄影师，带上了电脑和打印机等设备，开着新车向第一个目标客户家驶去。

当车开到那个叫乔恩的客户家门

口时，迈克一行下了车。迈克并没有急着去敲乔恩家的门，而是在乔恩家门前屋后转了一圈，然后示意助手将新车开到一个适于做乔恩家的停车位的地方。随后，迈克吩咐那个摄影师给房子和车子拍照，并告诫他：照片看上去一定要有新车与房屋完美融合在一起的效果。

按照迈克的要求，摄影师忙活起来，他从各个角度对车和房子进行取景。不一会儿，摄影师拍好了一张照片，摄影师将照片传到电脑上，通过连接在电脑上的打印机打印出了照片：只见在一栋有白色窗户的赭色房屋前，静静泊着一辆崭新的黑色保时捷，房屋前的几棵树落下的黄叶铺满了地面，一片树叶刚好落在新车前面的挡风玻璃前，整个画面看上去是那么协调、完美，不禁让人联想到照片里这一家人的安适和富足。迈克拿起照片欣赏了一番，对摄影师翘起了大拇指。这时，房屋主人乔恩出来了，迈克上前跟乔恩简短地寒暄几句，送上那张照片，然后跟乔恩道了别，一行人开着车，向另一个客户家驶去。

一天下来，迈克带着助手开着新车重复做同样的事情。他的这一举动让助手和所有的员工们都感到很奇怪，不知他葫芦里卖的什么药。

两个多月过去，迈克的店没有对新车进行过一次撒网式宣传，也没有跟竞争对手进行过价格宣传战，只是为154户有购车意向的人家拍摄了照片。奇怪的是迈克此举却换来了极高的成功率，154户人家中，有超过30%的住户预约看车，最终的成交率也极高。那些决心购买迈克的车的人，几乎都说过类似的话：“车很漂亮，也许是最适合我们家的一款车。”



看着销售额一天天高起来，员工们都惊讶。原来，这是迈克想出的一种聪明的促销手段，他根据有购车意向的人的心理，用一张张车与房屋完美融合的照片，激起他们对拥有照片里那辆车的美好渴望和联想。因为看着照片里新车与房屋完美搭配显示出的那种和谐、丰足的意境，谁不会为之心动并说服自己买下那辆车呢？迈克意味深长地说：“我推销的是车，更是在推销购车人心中那个对美好生活的梦想啊。”

四、【热点聚焦】四个故事：检验你是千里马，还是一头驴

白龙马随唐僧西天取经归来，名动天下，被誉为“天下第一名马”。白龙马想念家乡，找驴，羊，牛等儿时伙伴玩，驴迫不及待询问成功秘诀，白龙马说：努力工作！这时，驴委屈得嚎啕大哭：为什么自己这样努力工作却一无所获。

白龙马说：“我去取经时大家也没闲着，甚至比我还忙还累。我走一步，你也走一步，只不过我目标明确，十万八千里我走了个来回，而你在磨房自己的小圈圈原地踏步。”驴愕然：什么是目标？

像驴一样勤奋，工作却原地踏步；像驴一样劳累，得到的却是皮鞭，这是很多职场人真实的体验和感受。其实，摆脱驴的命运，变身职场千里马得

到赏识并重用，并不是没可能。读读下面的文字，或许我们能从中找到突破口。



寓言一：动物们要举行一场联谊会，领导秘书狐狸对驴说：“你的嗓门高，来曲独唱吧。”驴说：“我不去，我唱得很难听。”狐狸说：“那你去试试做主持人吧。”驴说：“我不去，我形象不好。”狐狸说：“那你干什么？”驴说：“我只拉磨。”狐狸说：“好，你就去拉磨吧。”

感悟：在职场，不能像驴一样只知埋头拉磨，除了本职工作，公司里的其他事情都应该尝试着主动去做。如果什么事都不去关心，什么情况都以本职工作为挡箭牌推托，久而久之，你就只能原地踏步。

寓言二：老虎下山视察，看到其他动物都在玩，而只有驴在拉磨。老虎顿时赞不绝口：“有这样勤奋的员工，是我们动物王国的幸事！”秘书狐狸对老虎说：“驴很勤奋没错，但是，磨上已经没有东西了，他还在拉磨，这不是制造假象吗？”老虎一看，果真如此，不禁摇头叹息。

感悟：驴子的勤劳毋庸置疑，没有功劳也有苦劳的结果，虽然让人不便指责，却让人叹息，在职场，你忙碌与否并不重要，老板看重的是你把工作做好了没有。与其劳而无功地超负荷工作，不如抽时间静下来思考如何提高效率，增加效益。

寓言三：驴发现墙头上有一簇青草，非常眼馋，可又够不到。这时，它发现墙角有把梯子，但驴怕搬来梯子后，需要羊帮忙扶梯子，青草要被羊分吃，便干叫了几声放弃了。

感悟：驴吃不到青草，不是它智力不行，而是它没有合作的胸襟。个人的才智、力量终究有限，要想有一番作为，需要合作伙伴。在与人合作之前，你就要有与人分享成果的准备。因为合作既包括工作，也包括分享。

寓言四：年终大会上，驴又没被评上“劳模”。驴委屈地向秘书狐狸申诉：“为什么我最勤劳、最辛苦，却年年评不上先进？”狐狸笑着说：“是啊，你拉磨的本领无人能及，可是，我们已经改用机器拉磨了。”

感悟：时代在前进，公司在发展，如果固步自封，迟早会被淘汰。做个保值品其实并不难，只要你关注市场的发展方向，关心企业的需求，学习新的技能，那么，你不但是一个保值品，还是一个增值品！



希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议（请与集团人力资源中心沈文琪联系，电话、邮件、微信等都可），谢谢！祝工作顺利！

（人力资源中心 沈文琪）