

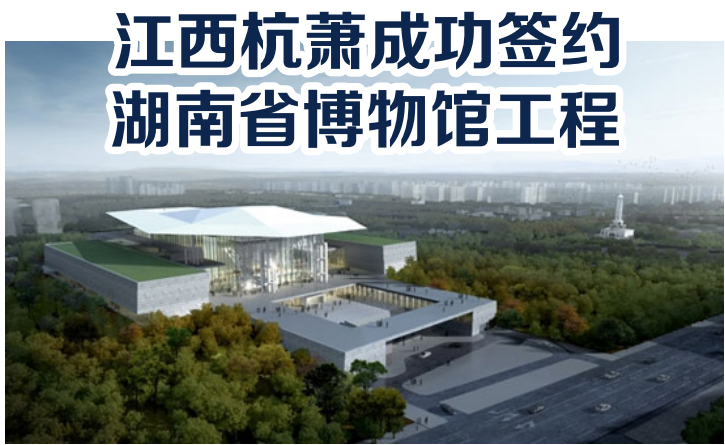


欢迎关注杭萧钢构微信

总部地址：杭州中河中路 258 号
瑞丰国际商务大厦3-7楼
电话：0571-87246788
传真：0571-87240484
0571-87247920
网址：http://www.hxss.com.cn
邮箱：jtxcb@hxss.com.cn
邮编：310003

主办：杭萧钢构集团董事会办公室 顾问：单银水 | 总编：陈瑞 | 主编：叶静芳、宁增根 | 责任编辑：林蔚航 内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

要闻快递



江西杭萧成功签约湖南省博物馆工程

本报讯 近日，江西杭萧钢构有限公司成功签约湖南省博物馆改扩建(二期)工程项目钢结构工程。

湖南省博物馆工程位于长沙市开福区东风路50号湖南省博物馆现址，烈士公园西北角，西临东风路，北临德雅路；总用地面积51000平方米,总建筑面积84499平方米（地上部分32007平方米，地下部分52492平方米）；建筑高度38.5米（屋顶高度）；建筑类别为一类高层建筑；钢结构用钢量将近7000吨。

本工程钢结构部分主要分为两大部分：屋顶钢结构及其他钢结构部分。屋顶钢结构为由平面桁架组成的空间屋架体系，呈钻石状，西面最宽75.6米，东面宽25.2米，长138.6米；最大的桁架高17米，中间是报告厅，共有16榀主桁架，桁架杆件截面主

要为H型钢；其余钢结构部分主要为分布于建筑结构内的钢柱及楼面梁。建筑大厅门口为4根矩形组合支撑柱，由中间的1000×40的箱型柱与四个600×35的箱型柱组合而成，管内灌注混凝土；楼面梁为H型钢梁，最大截面尺寸为H1350×400×30×30。

该博物馆是湖南省最大的历史艺术博物馆，也是首批国家一级博物馆、中央地方共建国家级重点博物馆、全国优秀爱国主义教育基地和湖南省AAAA级旅游景点。江西杭萧总经理郭立湘表示，江西杭萧成功签约作为湖南省内一号建筑的湖南省博物馆，体现了整个杭萧钢构的品牌与实力，江西杭萧也将竭尽全力做好该工程的各项准备和实施工作，高质量、高标准完成各项工作，为杭萧钢构再添精品之作。

（江西杭萧 侯露露）

河南杭萧山西首个钢结构住宅项目顺利开工

本报讯 近日，河南杭萧钢构有限公司在山西省承建的首个钢结构住宅项目——安民集团职工公寓楼工程，在全体项目人员的见证下顺利开工。

该工程结构类型为钢框架结构体系。总建筑面积13980平方米，建筑总高度40.95米，地上12层。±0.000以下均为焊接箱形钢柱外包钢筋砼，±0.000~24.990m钢柱均为方钢管混凝土柱，24.990m屋顶均为焊接箱形钢柱。楼承梁采用焊接H形钢梁，楼板板系统均为钢筋桁架楼承板加现浇混凝土形式。

山西安民木业集团有限公司成立于1981年，总部位于运城空港北区候机楼正对面。注册资金7.13亿元，固定资产10亿元，是山西省著名的民营企业。

此次开吊仪式标志着整个

工程正式进入安装阶段，该项目系河南杭萧在山西地区承建的首个钢结构住宅项目，对于公司开拓当地市场具有重要战略意义，河南杭萧将严格管理、科学施工，以高标准、高质量体现杭萧钢构作为行业领跑者的实力和风采。

（河南杭萧 王多多）



杭州北港物流项目钢结构工程顺利封顶

本报讯 近日，由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的杭州北港物流交易展示配套项目一区、二区钢结构工程顺利封顶。

杭州北港物流交易展示配套项目位于浙江省杭州市余杭区崇贤街道的崇贤金属港，崇贤金属港为京杭大运河畔的钢材贸易港口。该项目属于崇贤金属港新建交易市场的配套项目。杭萧钢构共承建三个单体，其中一区1#楼工程为配套的商务办公楼，地下室1层，地上15层，裙房5层，总建筑面积约17000平方米，总高度约61.9米，总用钢量约1100吨；其中二区13#、14#楼工程为配套的公寓住宅楼，地下室均为1层，地上均为19层，裙房均为2层，总建筑面积约34257平方米，总高度约99.8米，总用钢量约4600吨。

一区1#楼工程采用钢框架-混凝土核心筒结构体系，二区13#、14#楼工程采用钢框架-钢支撑结构体系。主体结构框架柱均采用矩形钢管混凝土柱，框架梁均采用焊接H型钢梁，楼板均采用装配式钢筋桁架楼承板。

本工程的难点在于装配式钢筋桁架楼承板的安装。装配式钢筋桁架楼承板为杭萧钢构新研发的产品，该产品与通常使用的焊接式钢筋桁架楼承板的不同之处在于其底模板可以拆卸、循环装配利用。底模板的可拆卸不仅能够保证拆模后楼板底面的平整度，而且还能使底模板和装配扣件循环使用，大大节约了材料的使用成本。在现场施工中为了保证楼承板的装配质量，项目部全力组织人员，严格把控楼承板装

配各个环节，并将现场的第一手信息及时反馈给公司研发人员，以利于楼承板的进一步推广使用。

在项目部的精心组织、公司领导及公司各部门的通力支持下，随着最后一道钢梁的安装完成，杭州北港物流项目的安装工作画上了圆满的句号。这也为古老的京杭大运河增添了一道新的靓丽风景线。

（浙江杭萧 万勇）



宁港财富中心2号地块3、4#楼顺利开工

本报讯 近日，由河北杭萧钢构有限公司承建的的宁港财富中心2号地块3#、4#楼开工仪式在项目现场顺利举行。河北杭萧项目部和工人们冒雨完成3#楼第一根钢柱吊装，迎来2号地块3#、4#楼正式开工。

“宁港财富中心”新经济服务产业示范园，位于银川市兴庆区，西靠丽景北街，东靠友爱中心路，南接江宁国际酒店用品城，北临宁夏国际穆斯林商贸城

冷链物流园，周边交通便利，商户林立。项目2号地块，占地总面积102.8亩，总规划建筑面积341182平方米，地上建筑面积286862平方米。其中，由河北杭萧承建的3号楼为公寓楼，主楼27层，总高93.7米，3层裙楼；4号楼为商务办公楼，共23层，总高89.5米。工程建成后将带动银川西北部整个旅游、商贸的发展。

此次项目开工仪式的顺利举行，标志着宁港财富中心2地块

3#、4#楼项目正式进入施工阶段。河北杭萧项目部也将以百倍的信心和干劲，高质量、高标准，完成公司下达的任务和指标。

（河北杭萧 刘晓良）



天津水岸银座项目顺利完工

本报讯 近日，经过项目部全体员工的不懈努力，由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的天津水岸银座劲性钢梁、钢柱制作安装工程顺利完工。

水岸银座大厦工程位于河东区十二经路与海河东路交叉口，作为天津CBD核心的新标志建筑，屹立于海河河畔，该项目建成后将具备高档公寓和品牌商业零售的综合功能。

目前，该项目22层以下劲性钢梁、钢柱安装工程已顺利通过结构验收；23层以上劲性钢梁安装工程，目前已通过子分部验收，顺利办理了完工报告。工程安装的难点在于工期的控制，为避免影响土建施工进度，在项目部的精心组织、现场施工人员的全力付出及各方的配合下，采用

白天穿插施工、晚上加班加点的方式顺利的完成了1号楼、2号楼的钢梁吊装，为3号楼钢梁的吊装提供了充足的时间。随着3号楼65层最后一支钢梁安装完成，意味着天津水岸银座大厦项目施工画上了圆满的句号，也将为美丽天津湾再添精彩一笔。

（浙江杭萧 纪威）





“丝路行”走进格鲁吉亚 杭萧钢构备受瞩目

本报讯 丝绸之路承载了伟大祖国的复兴梦想，杭萧钢构搭建了中国与格鲁吉亚坚固的友谊桥梁。

8月21日，由陕西卫视承办的“丝绸之路万里行”大型人文历史体验全媒体活动抵达了格鲁吉亚第比利斯市华凌国际经济特区，格鲁吉亚政府在由浙江杭萧钢构股份有限公司施工的格鲁吉亚华凌国际商贸广场项目现场前，为“丝绸之路万里行”举行了隆重的欢迎仪式。

“丝绸之路万里行”活动得到了格鲁吉亚政府的积极相应，格鲁吉亚总统、总理、格鲁吉亚农业部长、第比利斯市长等政府官员和中国驻格鲁吉亚大使馆相关领导以及新疆华凌集团、杭萧钢构等企业负责人一同出席了当日的活动。

“丝绸之路万里行”活动团队参观了华凌集团承建的青奥村相关设施建设，对杭萧钢构建造的格鲁吉亚青奥村酒店、格鲁吉亚华凌国际商贸广场及康体中心、餐厅等配套钢结构项目十分赞赏，并对杭萧钢构现场项目经理刘勇进行了采访。刘经理介绍道：“杭萧钢构在格鲁吉亚建设了不少项目，其中格鲁吉亚华凌国际商贸广场项目无论在建筑面积、工艺方案还是绿色环保等方面都非常突出，是格鲁吉亚首屈一指的标志性建筑。”刘经理还就钢结构工程施工工期短、抗震性能优、绿色环保等特点向媒体团进行了详细说明，并希望能通过此次活动，大力推动中国钢结构绿色建筑的发展，促进中国与格鲁吉亚等国的友好合作，让中国的钢结构建筑迈向更广阔的天地。

（浙江杭萧 王舒）



杭萧刘勇与陕西卫视王志合影

呼市体育运动学校项目顺利开工

本报讯 近日，随着第一根钢柱的顺利吊装，标志着有河北杭萧钢构承建的呼和浩特市体育运动学校训练馆工程正式开工。

呼和浩特市体育运动学校迁建项目（以下简称呼市体校项目）位于内蒙古呼和浩特市新城区体育场西侧，是呼和浩特市重点工程。

河北杭萧司负责该项目训练馆、射击射箭馆预赛区和决赛区钢结构部分的设计制作及现场安装，共计2015.8吨，合同工期150天。

不久之后，射击射箭馆也将开工。河北杭萧现场项目部将认真负责地执行公司的规章制度，做好每一项工作，保证项目的安全、质量和进度，给公司和业主一份满意的答卷。

（河北杭萧 武慧亮）

伊泰红庆河煤矿维修中心工程顺利开吊

本报讯 8月23日，内蒙古伊泰广联煤化有限责任公司红庆河煤矿维修中心（二）钢结构工程，在伊泰公司和内蒙古杭萧钢构有限公司相关领导的指挥下顺利开始吊装。

红庆河煤矿维修中心（二）钢结构工程，是伊泰公司的重点项目，本项目为装备厂房（大型结构件厂房），全钢排架结构，总建筑面积8900平方米。

作为伊泰公司第一个钢结构商业项目，市领导及相关部门极为重视。内蒙古杭萧钢构有限公司从构件加工制造、现场安装施工等，都本着高标准、严要求

的企业理念及对业主认真负责的态度，将本项目打造成优质建筑工程，并力争通过本项目在鄂尔多斯地区树立起杭萧钢构的优质品牌。

（内蒙杭萧 张智慧）



白山市副市长王库一行莅临万郡房产参观考察

本报讯 近日，白山市人民政府副市长王库一行数十人在包头市规划局王惠维总工等领导的陪同下，莅临万郡房地产（包头）有限公司万郡大都城项目参观考察，万郡房产总经理刘亮俊全程陪同，并对公司及项目概况、结构建设、钢结构体系等做了详细的介绍。

白山市王库副市长一行首先

对万郡大都城的施工样板间及沙盘进行了详细的了解，认真听取了万郡房产总经理刘亮俊对项目沙盘的整体介绍，对项目的整体建设及钢结构体系表示了充分的肯定。随后王市长一行来到万郡房产的工艺样板间，对施工的工艺、CCA板的应用及钢结构的安装表示非常认可，同时对万郡房产的建筑给予了高度评价。

白山市王库副市长指出，此次莅临包头重点便是要考察万郡房产和万郡大都城，希望通过此次考察，能够对钢结构住宅有进一步的了解和认识，也希望能与万郡房产以及杭萧钢构这样的企业有更多的沟通、交流与合作，共同为推进我国绿色建筑的发展贡献一份力量。

（万郡房产 李敏）

淮阴区住建局、安检站领导莅临杭萧钢构参观考察

本报讯 8月29日江苏省淮安市淮阴区住房和城乡建设局、安检站领导一行在江苏淮安代理商的陪同下莅临浙江杭萧钢构股份有限公司参观考察。工程项目

事业部和集团营销管理中心负责了接待工作。

考察过程中，建设局、安检站领导一行对杭萧钢构正在建设的萧山人才公寓项目也进行了现

场调研，通过对杭萧钢构的钢结构住宅体系直观全面的了解和认识，领导一行对杭萧钢构钢结构住宅体系的施工周期短、装配率和工业化率高、无需搭脚手架、湿作业少、现场的施工工人少以及构件安装质量容易控制和检验等优势特点给予了高度评价，同时非常认同杭萧钢构“工地的事情工厂做、室外的事情室内做、高空的事情地面做、危险复杂的事情机械做”的生产建造理念，并希望能与杭萧钢构有进一步的沟通、交流，大力发展钢结构绿色建筑，用建筑产业现代化、新型建筑工业化，加快传统建筑的转型升级。

（营销管理中心 桑建涛）



“金禹奖”评审专家组莅临杭萧项目现场指导考察指导

本报讯 8月30日中国建筑防水协会金属屋面技术分会专家组尹敏达、贺贤娟、朱勇军、蔡昭昀、郭景一行五人，莅临由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的宁波东力重型机床有限公司年产400台重型数控机床项目一期钢结构工程现场，针对该项目金属维护系统作出指导。

宁波东力重型机床有限公司年产400台重型数控机床项目位于宁波杭州湾新区滨海四路以北、雁归河以东，建筑面积约92612.48平方米，（其中数控磨床厂31129.32平方米、数控铣床厂18067.98平方米、机车齿轮一厂24161.86平方米、机车齿轮二厂19253.32平方米），檐口高11.9米，女儿墙顶高14.1米。杭萧钢构负责四个单体车间的钢结构制作、安装工程，包括H型钢柱、H型钢梁、压型屋面墙面钢

板、屋面天窗。

杭萧钢构凭借团队坚实的基础，强硬的实力，优良的作风，出色的完成了该工程的建设，获得了专家组的一致认可。专家组在指导过程中还指出，要充分重视金属维护系统的技术创新、质量提升，以及在未来的重要性。希望杭萧能够不断进步，创造出更多的“金禹奖”及其它奖项，

开创更辉煌的明天。

“金禹奖”：中国建筑防水协会在2012年年会上通过了《关于审议设立“金禹奖”的议案》，决定于2013年开始开展“金属围护系统工程金禹奖”评选活动，以表彰企业在金属围护系统工程技术创新、质量提升和工程管理等方

面取得的成就。

（浙江杭萧 曹军宏）



媒体聚焦杭萧

- 《经济》2014年8月1日2014第8期总第188期P116报道,《杭萧钢构:钢结构建筑的中国标准》。
- 《经济》2014年8月1日2014第8期总第188期P121报道,《痴迷钢结构 颠覆建筑业——访浙江杭萧钢构股份有限公司董事长单银木》。
- 《中国建设报》2014年8月4日第6247期第8版《钢结构》报道,《杭萧钢构为乌兰巴托改造棚户区》。
- 《中国房地产报》2014年8月4日第C4版《新装修》报道,《杭萧钢构签下蒙古国26亿元大单》。
- 《上海金融报》2014年8月5日第B12版《消费生活》报道,《25省市在行动 绿色建筑成各地绿色经济“加速器”》。
- 《东方早报》2014年8月7日第A27版《财经动态》报道,《给城市一张绿色名片-绿色建筑从1.0升级2.0》。
- 《南方日报》2014年8月8日第A03版《深圳观察》报道,《25省市在行动 绿色建筑成各地绿色经济“加速器”》。
- 《中国经济网》2014年8月12日报道,《云南昭通地震警示建筑安全 钢结构建筑推广刻不容缓》。
- 《中国建设报》2014年8月18日第6259期第8版《钢结构》报道,《杭萧喜中上海“深坑酒店”工程》。
- 《高新技术产业导报》2014年8月18日第C8版《科技创新》报道,《推广“无公害”钢结构建筑 杭萧CCA板材受追捧》。
- 《科技日报》2014年8月21日第12版《绿色家园》报道,《绿色钢结构成为建筑业发展方向》。
- 《钱江晚报》2014年8月23日第10091期第A15版《国际新闻》报道,《蒙古国民众很欢迎中国企业》。
- 《中国经济导报》2014年8月23日第C02版《生态文明》报道,《钢结构建筑应对致癌石棉建材说“不”》。
- 《中国建设报》2014年8月25日第6265期第8版《钢结构》报道,《豫黄金冶炼厂改造钢结构工程开工》。
- 《萧山日报》2014年8月25日第8892期第A6版《企业》报道,《300名小警察走进杭萧钢构》。
- 《中国经济网》2014年8月26日报道,《助绿进行时 钢结构骑上“赤兔马”》。
- 《萧山日报》2014年8月28日第8895期第A8版《经济》报道,《萧山钢构企业发力钢结构住宅领域》。

杭萧钢构博士后工作站再迎两博

本报讯 8月7日,在瑞丰国际商务大楼三楼一号会议室,浙江杭萧钢构股份有限公司博士后科研工作站为集团技术研发部付波博士和应姗姗博士举行了“浙江大学·杭萧钢构博士后课题开题评审会”。杭州市人力社保局、萧山区人社局、浙江大学博士后科研流动站有关领导和高校导师——浙江大学博士生导师童根树教授、詹树林教授及企业合作导师——杭萧钢构集团副总裁、总工程师杨强跃等专家参加了开题报告会。

本次评审会以童根树教授和詹树林教授为评审组长,由杨强跃、李文斌两位教授级高级工程师以及研究员级高级工程师徐俊、高级工程师王彦超、高级工程师陈勇敢等担任评审委员,对付波博士的博士后进站开题项目《钢管束组合剪力墙设计方法研究》和应姗姗博士的博士后进站开题项目《钢结构住宅中新型墙体材料的性能与应用技术研究》进行了评议审核。

付波博士的博士后研究课题《钢管束组合剪力墙设计方法研究》立足于浙江杭萧钢构股份有限公司《钢管束组合剪力墙设计方法研究》研发项目。开题报告针对钢管束组合剪力墙的稳定性和抗震性能提炼出5个方面的问题开展研究。在报告中,阐述了研究内容、拟解决的关键问题,拟采用数值分析与试验研究结果进行对比的研究方法开展研究。对推动我国建筑工业化的发展有着重要的实际应用价值和理论意义。

应姗姗博士的《钢结构住宅中新型墙体材料的性能与应用技术研究》开



题报告,对钢结构住宅墙体的特点、功能要求,钢结构住宅适用墙体材料的发展历程、技术现状、发展趋势和具体种类及性能进行了分析。课题拟对墙体材料的防火、保温、隔声等性能进行研究,从实地考察、理论分析及工程应用等多方面进行系统分析,解决墙体存在的构造技术问题,改善墙体的使用功能,提高墙体的节能性能。该课题紧密结合企业住宅钢结构的主营业务和战略目标,为钢结构住宅的推广应用提供了充裕的理论技术储备和合理有效的可选方案。在两位博士对各自的课题进行汇报讲解后,专家组就两个课题分别做了现场提问、论证和评审,由两位博士作现场答辩。专家组进行深入地探讨评议,指出存在问题,给出改进建议,形成评审意见。

最后,评审小组一致认为:付波博士和应姗姗博士开题项目选题恰当,

依据充分,目标要求明确,设计方案可行,课题研究符合企业发展方向,且相关经费及进度安排合理,同意付波博士和应姗姗博士开题进站。

钢结构建筑具有强度高、抗震性能好、施工速度快、节省建筑空间以及地基造价等优点。在发达国家,钢结构已经成为城市建筑的主要结构形式。在多层和高层住宅中推广钢结构,是我国建设部门正在大力推行的一项新技术。作为全国最大也是最早上市的钢结构企业——杭萧钢构,杭萧钢构在省、市、区人事部门的大力支持下,于2004年成为了省级博士后研究试点单位,并于2006年初,经人事部批准,正式建立国家级博士后科研工作站。成立至今,付波博士和应姗姗博士已是杭萧钢构博士后科研工作站建站后的第6位及第7位进站博士后科研人员。

(人力资源中心 沈颂康)

杭萧钢构与泉州市建筑院签署战略合作协议

本报讯 近日,浙江杭萧钢构股份有限公司与泉州市建筑设计院有限公司签署了战略合作框架协议。

泉州市建筑设计院有限公司是经国家建设部审定并资格认证的甲级工程设计和勘察单位,是泉州市规模最大的一所综合性设计企业,是建研集团旗下全资核心子公司。承担民用与工业建筑

设计,工程地质勘察、测量,建筑装潢、建筑工程咨询及施工图审查等业务。具有丰富的建筑设计经验、项目信息资源以及完备的专业技术团队,多次圆满完成省级建筑设计和具有影响力的设计任务,设计作品多次获奖。

双方经过友好协商,确立了战略合作关系,在城市规划、建筑工程等领

域开展合作达成共识。双方以共享资源、优势互补、互惠互利、共同发展为合作原则,在开拓绿色工业化建筑市场方面展开积极合作。此次双方成功签署战略合作协议,不仅为双方的业务拓展提供了有力的支撑,也对福建地区钢结构建筑工业化发展起到了推动作用。

(营销管理中心 杨帆)

第五届全国钢结构工程技术交流会顺利召开

本报讯 近日,第五届全国钢结构工程技术交流会在珠海顺利召开。本次交流会由清华大学、东南大学、中国建筑设计研究院、浙江杭萧钢构股份有限公司等11家单位联合主办,施工技术杂志社等单位承办,并获得多家单位协办和支持。全国钢结构工程技术交流自2006年创办以来,每两年举办一场,已分别在北京、广州、西安、鄂尔多斯成功举办四届。第五届会议延续“科研、设计、施工一体化”主题,吸引全国业内近400位专家、学者、设计师和工程师聚集一堂,就钢结构工程领域的成绩和经验进行总结、交流,对钢结构设计与施工技术的发展趋势进行分析和展望。

本届交流会来自清华大学、东南大学、同济大学、中国建筑设计研究院、悉地国际、杭萧钢构等二十多名业内教授、专家做了精彩的主题报告,杭萧钢构集团设计研发中心经理王彦超博士代表公司做了《一种新型的楼盖板建造技术与工程应用》的学术报告演讲,受到业内设计、科研、行业专家们的广泛关注。杭萧钢构总工办副总工陈芳的

《绿色建筑一万郡`大都城钢结构住宅》,王彦超博士和浙江汉德邦建材有限公司技术市场部经理吕池益共同撰写的《一种新型楼承板的研发与工程应用》,两篇论文获得了“宝冶杯”优秀论文奖,专题会后还举办“大型复杂钢结构安装问题解决方案与BIM技术”沙龙活动,并实地参观了典型工程。从科研成果、学术理论探讨到工程实例解析,交流会为钢结构工程技术精益化发展打下了良好的基础。

如今,中国大量大规模的工程进入发展时期,从设计、制造、施工、技术到管理都更精细、更高效、更环保。

随着国内钢结构企业逐步迈向国际,钢结构从业人员也将面对更巨大的挑战。杭萧钢构凭借自己的技术力量,参编和主编了30多项国家、地方、行业标准及规程规范,获得200多项国家专利成果,为国家社会和行业做出自己的贡献,面对技术能力、设计规范、材料验收标准、管理水平等重重考验,以成为世界一流的绿色建筑集成服务商为愿景目标,高标准、严要求,与世界发达国家看齐,为我国钢结构走向世界推波助澜。

(营销管理中心 杨帆)
(设计研发中心 陈晓)



江西杭萧积极开展无偿献血活动



本报讯 近日天气炎热，街头献血人员锐减，为保证医疗临床用血需要和安全，保障献血者和用血者身体健康，发扬人道主义精神，江西杭萧钢构有限公司联合南昌市血站在开展“献血——为你、为我、为大家”活动！提倡十八周岁至五十五周岁的健康员工无偿献血。

8月8日，献血活动准时开展。报名参加献血活动的员工早早来到公司第二会议室，在这里踊跃献出他们的爱心。

制造部的工段长程刚身先士卒，第一个挽起袖子、伸出胳膊，为大家做出表率。他说，“献血不仅可以促进自身的血液循环，还可以挽救他人的生命，这是利人利己的事情！”据了解，这是程刚第三次参加无偿献血活动，前两次累计献血800毫升。体检、验血、抽血，只见他神态自若，没有一丝紧张，笑容



始终洋溢在他脸上。

在采血室里，不仅男同胞们表现得勇敢，很多女同胞也表现淡定，在他们的脸上都绽放出花儿般的笑容，因为他们知道流淌中的不仅是血液，还有生命的力量。人资部的曾丹阳也忙前跑后，为献血者送上一杯杯温暖的开水，配合血站的医务人员做好服务工作。

让血液注入生命之花，让爱心重铸生命之树。献血不仅可以挽救人的生命，更重要的是，通过这样的公益行动，将爱心传播出去，增强杭萧人的社会责任感，提高自身价值。此次活动进一步弘扬了杭萧无私奉献、助人为乐的精神，体现杭萧团队朝气蓬勃、健康向上的风貌，突显出杭萧“责任担当”的行为理念，充分展示杭萧为社会承担更多责任的企业文化。

（江西杭萧 孔丽君）



本报讯 8月15日，在新街镇第三小学的大礼堂里，20多名杭萧小候鸟在浙江杭萧钢构股份有限公司儿童俱乐部志愿者的带领下，观看“假日学校成果展”文艺演出。热情洋溢的开场舞《小苹果》，奇妙梦幻的童话剧《睡美人》以及小候鸟带来的诗朗诵《插上梦想的翅膀》，这些精彩的表演赢得了孩子们阵阵掌声。

从今年7月21日至8月15日，杭萧钢构假日学校共开办各类文体班22课时，公司志愿者全程跟进、照顾杭萧小候鸟的学习和生活，帮助他们度过一个健康快乐的暑假。在这个暑假里，假日学校根据各志愿者的特长设立了书法培训班、绘画培训班、安全知识培训班及社会体验等兴趣课程，帮助孩子们增长知识，锻炼意志，培养能力。同时，此项活动也得到了公司党委、工会以及团委领导的高度重视。

假日学校通过给孩子们组织丰富多样的活动，培养孩子们的爱心，陶冶他们的情操，使孩子们学习到更多的课外知识，既

丰富假日生活，又促进他们全面发展。而杭萧钢构的大学生们也在给孩子们上课，带孩子们游戏，与孩子们一起开展活动的过程中，收获到更多的社会经验和责任感，努力学习成长为合格的社会人，来担负起建设社会的责任。这也是杭萧钢构承担社会责任、关爱员工家庭的一项长期性活动。

暑期要结束了，杭萧钢构假日学校也快结束了。在假日学校里，孩子们从最初的陌生，不愿意跟别人接触、发言，到现在的舍不得分开。住在宿舍楼十六层的小朋友裴彦博开心地说：“假日学校让我学到了很多有趣的知识，我也交到了很多新朋友，明年我还要来！”

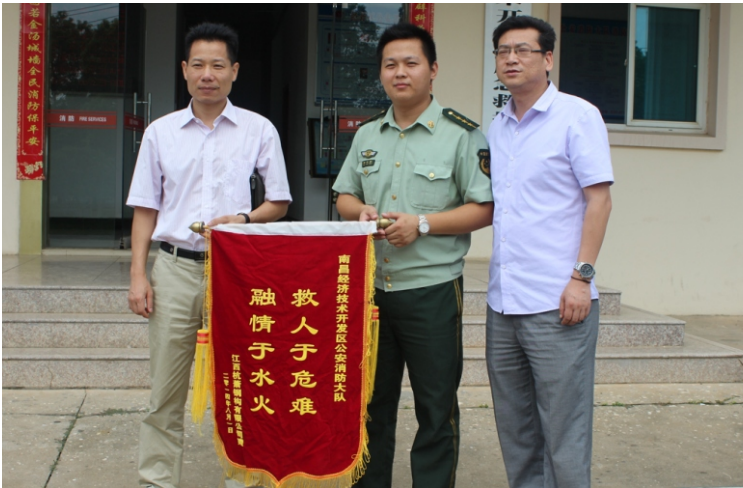
（浙江杭萧 楼宇）



江西杭萧慰问经开区消防大队官兵

本报讯 8月1日建军节，江西杭萧钢构有限公司代表人员前往南昌市昌北经济开发区消防大队进行慰问，并送去了防暑饮料及节日美好的祝福。

江西杭萧大代表人员向消防大队全体官兵致以节日的问候，对消防大队长期以来对江西杭萧消防工作给予的支持和关心表示诚挚的感谢，并向消防队全体官兵致以崇高的敬意。多年来，经开区消防大队官兵始终秉承和发扬敢打必胜、攻坚克难的作战精神和服务人民、竭诚奉献的优良传统，在各种考验面前勇挑重担、甘于奉献，认真为群众做好事、办实事、解难题，用实际行动证明了消防大队是一支政府信得过，人民群众满意的消防铁军队伍。江西杭萧希望在今后的工作中，在消防安全培训、消防建



设上能偶继续得到消防大队的关心和支持。

最后，消防大队大队长代表全体消防官兵对江西杭萧的慰问和关怀表示了衷心的感谢。他表示，消防大队是党和人民养育的一支部队，当国家和人民需要的

时候，全体官兵将义无反顾，不怕牺牲，冲锋在前，用实际行动回报党委政府和全县人民多年对消防大队的关心和厚爱，同时消防大队也会与江西杭萧全力配合，共同做好企业的消防安全工作。

（江西杭萧 廖珍珍）

河南杭萧工会获评洛阳市优秀劳模工作室

本报讯 近日，河南杭萧钢构有限公司工会被洛阳市总工会评为“洛阳市优秀劳模工作室”荣誉称号。

2011年度河南杭萧钢构工会被评为“全国模范职工之家”、2013年度获得了“洛阳市五一劳动奖章”、2014年被洛阳市评为洛阳和谐劳动关系模范单位、2014年被洛阳市评为工人先锋号等等荣誉称号。

2012年公司工会成立“劳模工作室”，劳模工作室成立以来，作为河南杭萧钢构有限公司的工会，在日常工作中强调在“创新”二字的基础上，制定出针对公司发展有利的创新计划、工作目标、工作制度，全面提升

了公司形象。

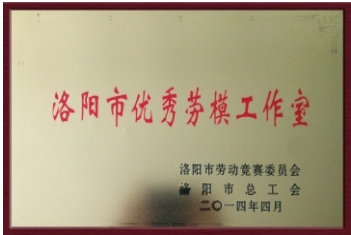
做好劳模评选工作，不仅能够不断调动员工劳动奉献的积极性和创造性，而且能够形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围，增强广大员工向劳模学习，以劳模为榜样的自觉性。

多年来，河南杭萧扎实做好劳模的服务和管理工作，突出“劳模就在身边、人人可当劳模”的工作思路，逐步形成了“选拔培养、发挥作用、关心关爱”为一体的工作机制，让劳模风采熠熠生辉。特别是公司工会组织的每月之星评选活动在河南杭萧已经硕果累累，涌现出一大批各岗位劳动模范并带动了一大

批人，公司也在每月的全公司员工月度大会上公开表彰、发放荣誉证书、在当月工资中奖励每人200元钱。

河南杭萧将继续依托工会、劳模工作室的模范带头作用，激励广大员工人人奋勇争先当先进、做劳模的工作热情，努力将河南杭萧的各项工作推向新的台阶。

（河南杭萧 韩应华）



情系万郡 健康生活 万郡大都城第一届业主联谊会隆重举行

本报讯 8月16日，万郡物业第一届业主联谊会暨乒乓球、羽毛球赛在万郡俱乐部拉开帷幕。

比赛一共设立了乒乓球男子单打、女子单打，羽毛球男子单打、女子单打、混合双打五个项目，每个项目分别设冠、亚、季军，除获奖的业主获得奖品外，所有参赛业主均可享受一份由万郡物业精心准备的纪念品。

比赛开始后，业主们高超的球技赢得满堂喝彩。最扣人心弦的要数羽毛球比赛，只见空中羽毛球，时而像一只轻盈的小鸟，你来我往，时而像一道道闪电利箭，在空中不停地来回激战，让人眼花缭乱，目不暇接。最后进行的混合双打更是把比赛的氛围推向了高潮，比赛现场气氛相当活跃，业主们的热情和踊跃参与使比赛高潮迭起，精彩不断。整场比赛氛围和谐融洽，活

动现场一片欢声笑语，其乐融融。

此次比赛，一人拿下乒乓球男子单打、羽毛球男子单打、混合双打三项冠军的李先生在发表获奖感言时提到，如此健康又有意义的活动，不仅丰富了大家的业余生活，同时增进了邻居之间的感情，希望这样的联谊会可以多多举办……

就像业主所说，在当今这个高速发展的社会，人们之间的交流渐渐被电子产品代替，业余生活基本被电脑和手机陪伴，运动的人越来越少，很多人甚至连自己的邻居都不认识。这样的活动



不仅丰富了业主的业余生活，促进了业主间相互了解，增进了业主的幸福感和，同时也倡导了健康的生活理念，给大家带来真正意义上的身心健康。

第一届业主联谊会暨乒乓球、羽毛球比赛在业主们一致的好评声中圆满落幕，这次比赛的成功举办不仅提升了公司形象，丰富了业主也生活，为万郡今后的活动奠定了基础。公司将继续本着“业主至上”的原则，多多举办此类健康的联谊会，因为万郡始终坚信——业主的满意才是最大的成功与动力。

（万郡物业 封惠）



建设安全治理体系 河南杭萧做试点



本报讯 近日，全国安全隐患排查治理体系建设培训会在洛阳召开。国家安监总局四司副司长尚文启、洛阳市副市长高义、洛阳市安全监管局局长刘三献、副局长王来安等参加会议，河南杭萧钢构有限公司作为洛阳市11家安全隐患排查治理体系试

点企业有幸参加了此次全国安全隐患排查治理体系建设培训会。

培训会上国家安监总局副司长尚文启对安全隐患排查治理体系建设的重要性和必要性作了详细介绍，并就下一步安全隐患排查治理体系建设工作进行了安排部署。洛阳市、珠海市、鄂州

市、马鞍山市安全监管局分别作了安全隐患排查治理工作经验介绍。中国安全生产科学研究院时训先、张建博博士分别就安全隐患排查治理工作政府企业如何开展工作作了辅导讲课。

随后，洛阳市召开了县（市）区安全监管局和企业安全专家座谈会，就安全隐患排查治理工作进行了交流探讨，河南杭萧安全部门代表在座谈会上分享了公司安全隐患排查治理开展的情况及经验。通过分享，河南杭萧展现了作为一家民营上市企业时时讲安全、抓安全的管理思路。参会的领导及各公司代表对河南杭萧安全管理工作给予了充分肯定和赞扬。

（河南杭萧 韩应华）

铸造儿童游乐黄金地带 万郡大都城设立儿童游乐场

瞧！那是什么？一片色彩斑斓如同花卉般炫彩夺目，被两排身穿黄金甲的士兵傲然守护着，花姑娘们紧簇的围绕在他们的周围，一群可爱的小蜜蜂随之翩翩起舞。仔细看，原来是一群天真烂漫孩子们正在上面开心的玩耍着、嬉戏着……没错，你没有看错，那就是万郡大都城为小区的孩子们量身打造的黄金地带——儿童游乐场。

本报讯 为了能够让孩子们在小区里拥有一块属于自己的游乐天地，万郡大都城专门在小区的中心位置增设了一块儿童游乐场，滑梯、秋千、跷跷板等这游乐设施设施的风格迥异，色彩斑斓，深受广大小朋友和业主的欢迎。

自从游乐场正式投入使用后，它便成为小区一道亮丽的风景线，业主们都给予了好评。业主刘女士说“现在的孩子，空闲时间大都呆在家里，不是看电视就是玩电脑，让我很头疼。现在

小区增设了儿童游乐场，孩子们可以不出小区就能找到玩耍之处，既远离了电视、电脑，自己也放心多了。”现在正值暑期，家长们最担心的就是孩子们窝在家里与电子产品为伴，现在有了儿童游乐场，孩子们既能出门晒太阳、呼吸新鲜空气，又更有利于身心的健康发展，家长们更放心。

儿童游乐场投入使用后，安

全是家长们最为关注的问题。为此，万郡物业要求维修师傅们每天对游乐场的设施进行安全检查，始终以保障孩子们的安全为第一要求。

每当看到孩子们天真的笑脸，听到他们愉快的欢呼声，便是每个万郡人最开心、最满足的时刻，业主的满意便是这块黄金地带收获的最大财富。

（万郡物业 封惠）



村企连心 共建新村 内蒙杭萧结对帮扶困难村民

本报讯 为切实推进党的群众路线教育实践活动，贯彻落实“四进家门、五措梯进、六个一遍”的“四五六”工作法，8月14日上午，内蒙古杭萧钢构有限公司派遣代表赴公司的帮扶结对村昌福村慰问困难村民。

根据青山区政府党委要求，自加入村企一对一帮扶企业以来，内蒙杭萧每月对昌福村以各种形式开展帮扶工作，如民主生

活会、优先聘用政策、中秋联欢活动等等，将服务工作落实到基层一线。

此次，内蒙杭萧与村居委会领导经过沟通，对两户村民进行帮扶，送去公司的慰问。第一户村民，家中的一对老人和儿子、儿媳皆为残障人士，生活情况也令人堪忧。所幸孙子身体健康。第二户家中，父母双亡的两个孩子均由早已推求的爷爷奶奶抚

养，所幸两个孩子，妹妹已上大学，哥哥也在包头就近读研以方便照顾年迈的老人。两户家庭得知慰问代表的来意后，非常激动，向居委会和慰问代表表示了衷心的感谢。慰问代表也向两户家庭表示，多保重身体，若有需要，内蒙杭萧也会竭尽所能帮助大家。

离开村民家后，慰问代表与村居委会领导进行一番交流，深切觉得这样的工作应当多多益善，内蒙杭萧也将尽全力将结对帮扶工作进行到底，进一步落实好“四五六”工作法，让村民切实感受到政府和企业乃至整个社会带给他们的温暖和帮助。

（内蒙杭萧 张荣荣）



杭萧钢构党群路线专题组织生活会顺利召开

本报讯 根据上级党委部署和要求，8月14日，在充分做好专题学习、谈心谈话、撰写对照检查材料等前期准备工作基础上，杭萧钢构党委高质量召开《党的群众路线教育实践活动专题组织生活会》。公司党委班子成员、各支部书记列席会议，此外还邀请公司工会及团委领导到会指导。

本次会议围绕“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以“切实转变党员干部工作作风，为民务实清廉，提升担当意识和解决实际问题的能力，促进企业发展”为主题，联系自己的思想实际、岗位职责和工作经历，深入解析领导班子“四风”方面存在的问题与成因，并提出了努力方向和整改措施。

会上每位党员都能从思想上高度重视，坚决摒弃“‘四风’是领导干部的事”的错误思想，都能从自身工作和生活中的点滴去剖析自身日常的行为，去查找自身的不足，不讲空话套话、不讲假话大话，诚诚恳恳、

实实在在。

会上，大家亮“家丑”、揭“底牌”，对照个人检查材料开展批评与自我批评，每个党员都给自己思想做了一次“深度CT扫描”，结合自身岗位实际、工作思想情况，深入查找和摆正不正问题。同时，根据会议要求，围绕履行党员义务和履行岗位职责，组织开展民主评议，每位党员均认真负责地填写《专题组织生活会党员民主评议表》和《专题组织会意见征求表》。

杭萧钢构党委副书记陈伟英做了会议总结。指出每位党员要联系个人学习、工作、生活实际，对自身查找的问题和别人提出的问题认真梳理分析，形成切实可行的整改方案，希望大家在今后的工作、学习与生活中，贯彻好党组织的要求，进一步提高学习的自觉性、工作的责任感，充分发挥党员的模范作用，打造一支团结协作、模范带头的红色先进队伍，切实把杭萧各项工作做好。

（浙江杭萧 楼宇）

先学再做 先培训再实践 江西杭萧开展钢结构系统培训

本报讯 近日，江西杭萧钢构有限公司营销系统与工程系统共同开展了为期三天的系统培训，从钢结构设计、制作、安装到合同相关的所有事宜，培训老师都进行了详细的介绍。培训过程中培训老师与参训人员积极互动，并通过自身的经历向参训人员传递正能量。

本次培训的形式也多种多样，在钢结构安装知识讲解的同时安排了江西杭萧承接的南昌日日顺物流产业园工地的现场参观，培训老师结合现场的实际情况又进一步为学员阐述了钢结构

相关知识。

培训的时间尽管很短暂，但留给参训人员学习和实践运用的空间是无限的。本次培训也只是一个开始，未来将会根据实际情况开展更多的专业培训，为江西杭萧建立一支稳定、高效、团结、专业的团队打下坚实的基础。

（江西杭萧 胡美花）



山东杭萧开展秘书专业技能培训

本报讯 随着杭萧钢构的不断壮大，秘书成为公司重要的一个群体，为了清晰了解企业文秘、行政助理的角色重点，提升职业化工作能力，夯实工作基础，8月29日，山东杭萧钢构有限公司开展了由法务部经理杨建及综合管理部经理张华霞主讲的内勤秘书培训，公司各部门内勤及秘书参加了此次培训。

法务部经理杨建主要针对公函文件的写作格式、内容等专业点进行了讲解，让各位培训者详细透彻的掌握了公函写作的技巧。综合管理部经理张华霞主要针对秘书应具备的现代商务礼仪进行了系统的培训，通过对交谈、用餐、接待、协调等方面的

专业培训，以及九段秘书的解读，有效提升了秘书人员的职业素质以及专业技能。

此次培训圆满达成了预期目标，其使山东杭萧各位行内勤秘书深刻学习、了解了作为一个专业化的行政助理、秘书所需具备的职业形象与商务礼仪；有效提高了行政助理及文职人员的日常工作效率及工作质量，为今后杭萧的持续发展奠定了基础。

（山东杭萧 霍霞）



河南杭萧冷作工 知识技能大赛圆满落幕



钢结构企业“冷作工”又称铆工，有人也形象地说它是“铁裁缝”。其工作就是把各种型材、板材按照图纸和技术要求做成产品。所以对相关的基础知识和技术水平具有较高的要求。

本报讯 近日，河南杭萧

为调动制造部冷作工科学技术、练技能、钻技能的主动性和积极性，展示员工立足岗位创先争优的风采，举办了冷作工应知应会知识竞赛活动。本次活动以制造部各工段冷作工为主，特别是二工段和一工段。各工段选拔技术

较好的员工共26人参加此次竞赛。经过两个小时紧张角逐，王永飞等6名员工脱颖而出，分获一、二、三等奖。

从制造部本次冷作工知识竞赛的过程来看，员工参与本次活动的积极性较高，冷作工的理论知识比去年有较大提高。拥有全面的冷作理论知识才能做出高质量的产品，公司要求制造部各工段对工段员工加强理论与实践相结合的培训，提高员工的劳动技能。通过此次制造部冷作工知识竞赛提高了员工的技术知识水平，达到了以赛促学、以赛促练的目的，为河南杭萧安全生产提供有力保障。

（河南杭萧 韩应华）

河南杭萧慰问在司退伍军人

本报讯 8月1日，第87个建军节在炎炎夏日中到来，为了继续发扬河南杭萧钢构有限公司作为军民共建单位的优良传统，河南杭萧对在司的退伍军人进行了慰问。

目前，河南杭萧公司共有退伍军人16人，虽然占公司全体员工的比例较小，但他们都在各自的岗位上尽职尽责做好本职工作，起到了模范带头作用。公司领导、工会都十分关心退伍军

人。在“八一”建军节到来之际，河南杭萧总经理孙伟特批专款并委托工会购买礼品，对全体退伍军人进行了慰问。

这些退伍军人在回顾自己的从军经历时纷纷表示，为作为一名军人而感到非常自豪、非常骄傲。生命里有了当兵的历史，一辈子也不会忘记，一辈子也不会后悔。部队的作风和生活影响了自己的一生，同时也造就了自强不息、奋发向上的良好心态。大

家一致表示今后要更加脚踏实地工作，把部队的良好作风，带到工作中，去感染每一个人，为杭萧努力奋斗，积极进取，创造更辉煌的明天！

河南杭萧作为济南军区驻洛127师的军民共建示范单位，在生产经营之余多次与驻军单位组织各类军民共建活动，真正体现了“为社会承担更多责任”的公司使命。

（河南杭萧 陆京云）

河南杭萧开展一线员工旅游活动

本报讯 为了加强企业员工的团队意识，体现公司的人性化管理，将员工关怀落到实处，使员工在结束繁忙的工作之余，可以放松身心去享受大自然的怡人风光，近日，河南杭萧钢构有限公司组织50名一线员工前往龙潭大峡谷旅游。

早上10点整，河南航校的旅游队伍正式进入景区，长达12公里的大峡谷终于揭开了它神秘的面纱。龙潭大峡谷是黛眉山世界

地质公园的核心景区、国家AAAAA级景区、据说这是五条巨龙的栖息之地，有传说中的仙人指路。真应了那句话，“山不在高，有仙则名；水不在深，有龙则灵。”这个景区带给我们太多的震撼，有让人惊叹的自然景观，有连地质学家都费解的迷团，那“绝世天碑，石上春秋，天崩地裂”，还有那“水往高处流，佛光罗汉崖，石上天书”，大自然把她的绝美和神奇留在了这

里，红岩绝壁，深潭幽谷，让人留恋，让人沉醉，人间仙境，媚态百出。

下午2点左右，大家怀着意犹未尽的愉悦心情踏上了返程的汽车。此次旅游活动不仅让员工领略了秀丽的风景、也让员工感受到了共同旅行的快乐更重要的是把团队精神融入到活动中，营造全体员工团结凝聚、活跃、奋进的氛围。

（河南杭萧 赵金勇）

杭州杭萧开展员工关爱活动



本报讯 近日，为表达公司对员工的关爱之情，杭州杭萧钢构有限公司开展员工关爱活动，在炎热的夏日为员工送去一丝清凉。

自8月开始，杭州杭萧全体员工都在为安排的满满的生产计划加班加点奋斗着，即便是炎热的夏天，员工们也没有丝毫退缩，尤其是奋战在一线的工人们，他们在恶劣的环境中挥洒自



己的汗水，用自己的辛勤劳作推动着杭州杭萧的发展，没有一丝倦怠。为了感谢他们对公司的付出，同时让他们在炎热的夏天感受到公司带给他们的“清凉”，杭州杭萧生产副总、工会主席石岩和制造部经理徐建民，总经理陈芳，带着公司总经理单际华的问候，亲自到车间为员工发放“夏日清凉慰问品”。

当工人们一个个从领导手中

接过慰问品时，都露出了最真挚的笑容。没有多余的问候，只一句“你们辛苦了”，足以让这些朴实的工人们感受到公司对他们的关爱与认同。虽然慰问品值不了多少钱，但它们代表的深深问候和感谢却无法用金钱衡量。

“以人为本”始终是杭萧企业文化的重要部分，在杭萧这个大家庭，每一个人都是朋友、亲人，大家相持相扶，共同创造属于杭萧，属于每一个人的财富！

没有这些辛苦付出的员工，就没有现在的杭州杭萧。他们是公司的财富，他们是公司的根本，通过这些活动，能够让他们感受到公司对他们的认同，让他们体会到家的温暖。

（杭州杭萧 林玉怡）

感恩万郡 感谢有你 万郡房产召开3年员工座谈会

本报讯 为增强企业文化建设，提升企业员工的凝聚力和向心力，体现公司对员工的人性化管理和关怀，加强与员工面间的沟通与交流，万郡房地产有限公司于近日召开了满三年员工座谈会。公司总经理刘亮俊等领导与8位满三年员工共同参加了本次座谈。

会上，各位员工畅谈了自己来到公司后在工作及生活上的感受，也谈到了对本职工作与公司发展的建议，以及对个人发展的设想。同时，公司领导也与各位员工进行了良好的沟通，并就积极适应环境变化、充分发挥所长、努力提高工作能力等各方面对大家提出了许多忠肯的建议与期望。而且公司精心为各位人员准备了美味的蛋糕，也祝愿大家三岁“生日快乐”，并发放了有

总经理签署赠言的激励书籍，使各位员工感受到了公司浓浓的呵护和关爱。

公司总经理刘亮俊在座谈会中指出，各位人员是公司未来发展的重要力量，公司一向十分重视人才培养和任用，倡导员工不断学习，希望大家加强团队合作意识，在工作、学习中挑战自我、超越自我，公司也会一如既往的为各位员工成就自我价值提供机会、搭建平台。

本次座谈活动充分体现了公司领导对员工的高度重视，也充分体现了公司对员工成长的关心和关怀。座谈会的召开，更加拉近了员工与公司的距离，进一步激发了员工的工作热情，使员工与公司为个人，为公司共同创造价值，共同发展。

（万郡房产 李敏）

地震牵动万郡心 员工自发献爱心

本报讯 2014年8月3日16时30分云南昭通市鲁甸县龙头山镇发生6.5级地震。截止发稿死亡人数上升至410人，2373余人受伤，房屋倒塌12175户42981间，严重损坏21930户83635间，一般损坏3858户6104间，灾区交通、电力、通讯全面中断。

地震新闻在各大媒体报道，牵动着万郡人的心。灾难无情，在总经理刘亮俊先生的倡导下，由总经办牵头，第一时间发出了募捐倡议书。次日，

广大员工纷纷解囊，踊跃捐款捐物。募捐款采购的灾区急需的食品药品，连同员工捐助的衣物等一同送往包头市爱心公益团。

一方有难，八方支援。在这样的灾情面前，每个人都应该凝聚一点爱心，献出一点温暖。通过此次捐款活动，又一次充分体现了万郡房产的企业文化。希望这种精神能不断的发扬光大，让爱心汇成巨大的暖流，驱散寒冷与阴霾！

（万郡房产 董亚楠）



本报讯 万郡房地产有限公司自2010年成立以来，经过3年的发展，已深深的认识到企业文化建设对的重要性，俗话说：逆水行舟，不进则退。在2014年房地产市场冷淡的大环境下，公司更要做好基础建设与提升员工竞争力。为此，公司的工会与人力资源部加大力度，安排了各类活动与培训。

初秋的包头已感到丝丝凉意，万郡房产迎来了一批新员工。公司十分重视人才的输入和培养，入职培训，是一个员工逐渐熟悉、适应组织环境，准确定位自己角色、充分发挥自己才能的一个重要方式。人力资源部对每一名新进员工安排了《新员工入职》培训，培训内容包括：公司组织架构、企业文化、钢结构

住宅产业化知识及相关制度。随着学员在培训中对万郡及杭萧的逐步了解与认知，其对各公司的信心以及进入公司的那份自豪和使命感也愈加强烈。因为有着共同的梦想，所以大家始终激情饱满，因为有着改变的力量和渴望进步的信念，所以大家能够信心倍增。每个人都怀着一颗要成就自己，创造价值的伟大的心不断努力着，不断奉献着。

虽然只有短短几个小时的课程，但是强大的荣誉感和责任感已注入到了大家的心中，“服从执行、责任担当、创造价值”这一响亮的口号时时回荡在心中，在今后的工作和生活中，会遇到很多的挑战，但都应始终保持积极的心态，微笑去面对。

（万郡房产 刘娜）

重视细节 精益求精

近日万郡房产开展了《九段秘书的启示》培训，通过此项培训让各个岗位了解了“九段秘书”理论，并将该理论拓展延伸到实际岗位中，使每个岗位都有了不同的认识及理解，通过自我定位及宏观的目标设定，明确目标方向，迅速提升。

2014年8月15日工程部组织了《九段工程师》的解读讨论，针对工程相关专业性岗位分为一段到九段工程师，会上分别以工程部成员自评段位、工程师间互评及领导点评等形式开展讨论。通过此次讨论大家都客观清晰的给自己定了位，并明确今后努力的目标及方向。

“九段秘书”不仅仅是针对秘书这个职务，它可以类推或延伸到“九段工程师”、“九段经理”、“九段总裁”等等任何

职务或岗位，这应该是我们每个人都应该学习的哲理，这不仅应该是工作的信条，而是你一生中做人做事都应该遵循的准则。其实在大多数情况下，对于我们想要的结果，不是办不到，是因为我们没有执着地去办到。当员工做到“九段”时，企业的执行力就可以得到最大化体现。工程师或员工从一段做到九段，自己的职业生涯也会实现质的飞跃。如果你人生的每件事都能做取“九段”，那么你的人生将更加辉煌。

你强大，所以公司强大。
(万郡房产 董亚楠)



育才与培养

培育人才就是培育企业的明天，育才才是企业的第一责任。企业对育才都相关重视，对此在管理人才上，有着一些思路与大家分享。

1、育才就是一堂课

企业育才要其简单化，组织落实人才参加培训、学习开始。或组织开展外部培训，如公司的《改变的力量7天6晚的提升营培训》、《总裁训练营培训》等。因此，企业育才说到底就是做好每一次培训，每一堂课，循序渐进，重视人才培养，以人为本的育才理念。

2、育才就是在职教育

育才过程渠道需要拓展，认识到育才不只是培训，还应包括在职教育。企业日常中育才政策，要不断进行专业知识的教育，岗位职责的跟踪等，部门领导进行传帮带等教育。要在日常

育才中拥有多样的育才渠道。

3、育才就是培养责任心

培训或在职教育作为育才的一部分时，在日常工作中还要不断提高、培养人才的办事能力和责任心。其理论要点是，做好每一件事，学会每一件事。重要的事情让其担当，去学习，并给予鼓励和指导，如此下去，能力自然就提高了。

4、育才就是提高创新能力

企业在不断的发展和变革，使其员工也必须进行创新能力的提高。那么育才中提高企业人才的技能或专业水平，就变成重中之重的事。因而成立专业机构或进行产品专项研发团队并做好与外界权威机构的学习和交流，不断让人才去学习新的理念和管理及专业知识，为企业做好科技、创新的后备力量。

(工程项目事业部 朱树阁)

团队士气决定一切

团队士气是团队精神的一个重要方面。拿破仑曾说过：“一支军队的实力四分之三靠的是士气”。团队士气是一个团队生存的根本，决定一切，在现代企业管理中，为团队目标而奋斗的精神状态对团队的业绩非常重要。

在我们项目工程管理中，要始终关注员工士气的高低。提高员工的士气来提高工作效率，提出几点建议：

一是要采取措施让员工的行为与团队的目标一致。如果团队成员赞同、拥护团队目标，并认为自己的要求和愿望在目标中有所体现，员工的士气就会高涨。

二是利益分配要合理。每位员工进行工作都与利益有关系——无论是物质的还是精神的，只有在公平、合理、同工同酬和论功行赏的情形下人们的积极性才会提高，士气才会高昂。

三是要充分发挥员工的特长，让员工对工作产生兴趣。员工对工作热爱、充满兴趣，士气就高，因此，团队的管理者应该根据员工的智力、能力、才能、兴趣以及技术特长来安排工作，把适当的人员安排在适当的位置上。

四是实行民主管理。团队内部的管理方式，特别是团队的管理层的领导方式对员工的积极性影响很大。

五是营造和谐的内部环境。团队内人际关系和谐、互相赞许、认同、信任、体谅，这时凝聚力就会很强。

六是要进行良好的沟通。管理层和下属之间、下属之间、同事之间的沟通如果受阻，就会使员工或团队成员出现不满的情绪。

七是要不断在团队中输入正能量，是提升整个团队的动力。(工程项目事业部 熊政)

万里驰骋 传递能量 山东杭萧开展正能量阅读材料学习培训

近期，按照集团公司要求，山东杭萧在人力资源部门的组织调动下，以部门为单位，开展了阅读《企业只有8种人，谁是有用的》以及《看千里马如何变成废马》学习材料的培训，此次培训山东公司全员参与，积极分享感悟，交流心得，每位人员都在文章中得到了正能量的传递。

财务部门一直以来是山东杭萧的核心部门，开源节流费用把关，账目明细图表分析，每一项工作都开展的井井有序，每一个夜晚都常有加班的身影。可是财务部门的铁娘子军们从未有过抱怨，积极响应人力资源部的号召开展了此次培训，并受益匪浅：

诸所周知，财务的报表数量是极具庞大的，而每份报表可能

就是单纯的数字录入及统计，每天面对10个无声无息的阿拉伯数字，枯燥而繁杂，却需要注入时间与心血。但日常工作中要不断的磨砺和积累经验，即使一件看似很简单的工作也要一丝不苟的完成，小事情能够发现大道理，小数据才能反映大问题。就像《看千里马如何变成废马》文中的千里马一样，就算天生很有优势，可是总是在等待着赏识自己的伯乐，不去从小事做起积累自己，结果时光一去不复返，曾经的优势也变成了平凡，等到真正的伯乐到来时却为时已晚。正如《孟子》中所说“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为也，所以动心忍性，增

益其所不能。”财务部人员正是秉持着这样的信念，数年如一日的投入在财务工作中，小小的票据承载着山东杭萧发展的历史，一个个数字见证着杭萧钢构光辉的经历，日复一日的核算，一丝不苟，不失毫厘。

此次培训旨在让公司上下员工从这些充满正能量的小故事中得到积极的能量传递，让每位杭萧人能借鉴其中好的观点好的工作方式，并能够将其投入进接下来的工作中，山东公司通过开展培训深刻领悟了集团单董的用心良苦，并圆满达成了培训目标。就让每位杭萧人驰骋万里，组成强大的团队握拳而出时，无坚不摧，使杭萧钢构稳健前进。

(山东杭萧 武晓敏)

剪不断的乡愁



父母久居成都，却总是忘不了老家，念念不忘老家的一草一木，街里相邻，父亲的身体一有好转就迫不及待的要回家看看。老家，那是我们的根，无论我们身处何处，家都是我们的精神寄托，剪不断那一缕乡愁，在我们的梦里，魂里，春花秋月，阳春白雪，总是故乡最美。

陪着父母去了老家，街坊们听闻父母回来了，都赶着过来问候。父亲见到家乡的亲人，泪流满面，握着手久久不放开。回来了，回来了，回来好啊，乡邻们一个劲的说。老家，在周围白墙

红瓦的新房之间显得很破旧，院子，因为久无人居，也很是荒凉，长满了杂草，父亲忽然就觉得自己有了力气，抡起锄头就干开了，乡邻们跟着一起，很快就将院子清理干净，一方清静的农家小院又展现在我们面前。虽然住不了几天，但这是我们的家，父母经营多半辈子，养大三个孩子的地方，怎会任它荒凉。有了人，家才有了生气，有了人，家才是完整的家，以后的日日夜夜，它会一直在我们的乡愁里，老家的土炕一直在我们会以的温馨里。

后院路口有一棵老槐树，已经双人合抱粗细，如同哨兵站立在村口。那是二舅亲手栽下的，为了弟弟的出生，二舅将一棵槐树苗栽在路口，保佑着弟弟平安健康，虽然是重男之举，也令我们全家人一直感动。如今二舅已经过世，我却依稀仿佛听见二舅在喊：“娟馋猫，吃饭啦！”泪

不由的流了下来。在二舅眼里，我就是长不大的孩子，就是他的亲生女儿。即使我已经结婚生子了，还是叫我“娟馋猫”。

家乡的孩子再没有一个认识我，躲在父母的衣角后面，怯怯的喊着我的姑姑，却始终不敢向前，看见院子里有美丽的花，忍不住跑过去摘，忽然让我想起李清照笔下荡秋千的少女，“蹴罢秋千，起来慵整纤纤手。露浓花瘦，薄汗轻衣透。见客人来，袜划金钗溜。和羞走，倚门回首却把青梅嗅。”我轻轻一笑，摘了一朵玉簪划别在孩子的头上，香气氤氲开来，更显少女的甜美，这花还是我年少时栽下的，如今已是好大一片，仲夏的傍晚，香气扑鼻。我的后辈们依然喜爱着我种下的花，走着走过的路，他们的未来会比我更好。家，以后也会在他们的回忆中，剪不断，理还乱。

(河北杭萧 李秀香)

今夏我在鹿城绽放

围，属于美丽的鹿城：内蒙古境内唯一的一片天然室内草原就在青山区。万郡大都城很美，因为它坐落在美丽的内蒙古，鹿城包头市，繁华的青山区，比邻赛罕塔拉草原。

万郡它是草原上的传奇，钢铁的骨架支撑起草原人民的毡房，万郡它是大青山脚下的一只小鹿，悠然的在四道沙河旁边吃着青草，万郡它是青山区的安乐窝，快乐的海豚和美丽的女神正等着你回家。

万郡它如巍峨的青山，对抗着北风伫立在青山绿水间，绿色环保、节能减排的理念如追光灯一般让它在鹿城闪亮，强大的管理团队是它坚强的后盾，支撑着万郡走向更高更远的方向，我们的物业如妈妈一般，暖心的服务让你可以忘记一切烦恼，仿佛投

入了妈妈的怀抱。

万郡，茫茫的草原需要你的存在，美丽的鹿城需要你的点缀，赛罕塔拉草原需要你的陪伴，今夏你在鹿城绽放吧！

(万郡房产 吴浩)





各位同仁：

大家好！

八月，初秋，延绵的细雨开始纷至沓来。没有七月末的狂热，天高云淡，凉爽宜人。八月的丰富是艳阳高照和斜风细雨之间的转变，天气微凉，心情依旧。总有一种心情，让我们放下多余的思绪，享受一下午的静谧时光。



献上第三十一期的下午茶，请品茗：

一、【智慧之语】：每天进步一盎司

香港海洋公园里有一条大鲸鱼，虽然重达8600公斤，却不但能跃出水面6.6米，还能向游客表演各种杂技。面对这条创造奇迹的鲸鱼，有人向训练师请教训练的秘诀。训练师说，在最初开始训练时，我们会先把绳子放在水面之下，使鲸鱼不得不从绳子上方通过，每通过一次，鲸鱼就能得到奖励。渐渐地，我们会把绳子提高，只不过每次提高的幅度都很小，大约只有两厘米，这样鲸鱼不需花费多大的力气就有可能跃过去，并获得奖励。于是，这条常常受到奖励的鲸鱼，便很乐意地接受下一次训练。随着时间的推移，鲸鱼跃过的高度逐渐上升，最后竟然达到了6.6米。



相传，古代蒙古人在训练大力士时，也采用这个办法。具体是这样做的：他们会让小孩子每天抱着刚出生不久的小牛犊上山吃草，小牛犊这时往往不过十多斤重，孩子们完全能轻松胜任。这样，随着牛犊的一天天长，孩子们的力气也越来越大，最后，当牛犊长成几百斤的大牛时，孩子们也练出了力能举鼎的神力！

训练师最后总结到，成功的诀窍，是每次让它进步一点点。正是这微不足道的一点点积累起来，天长日久，便取得了惊人的进步。在计量单位上，有一个较小的质量单位叫盎司。它经常会被引用来借代微不足道的事情。然而，正如刚才说的训练师培训鲸鱼的方法那样，哪怕是每次进步一盎司，到了一定的程度，也会创造出伟大的奇迹！每次进步一盎司，贵在每次，也难在每次。

二、【职场故事】：为什么要珍惜对你要求高的领导

要求不高的领导看似好，其实是一种自私的表现，不想让你下属变得强大超过你。

我们要记住：

1、越是对你有要求的，说你这不好那不好的，越啰嗦的领导，你有这样的领导一定要好好珍惜，他才是能真正帮助你成长的好领导！

2、任何强大公司都不会给下属安全感，而是用最残忍方式激发每个人变得强大，自强不息！

3、凡是想办法给下属安全感的公司都会毁灭的，因为再强大的人，在温顺的环境中都会失去狼性！

4、凡是想方设法逼出员工能力，开发员工潜力的公司都会升腾不息，因为在这种环境下，要么变成狼，要么被狼吃掉！

5、最不给员工安全感的公司，其实给了真正的安全感，因为逼出了他们的强大，逼出了他们的成长，也因此他们有了未来！



6、如果真的爱你的下属，就考核他，要求他，高要求，高目标，高标准，逼迫他成长！

7、如果你碍于情面，低目标，低要求，低标准养了一群小绵羊、老油条，小白兔。

这是领导对下属前途最大的不负责任！因为这只会助长他们的贪婪、无知和懒惰。

让你的下属因为你而成长，拥有正确的人生观，价值观，并具备了完善的品行。让员工不断的成长，就是领导对下属最伟大的爱！

三、【Office加油站】：马云内部对高管的讲话

1、有格局

人常说，常在江湖混，哪有不挨棍，也就是说，工作过程中，有说闲话的，有批评的，有帮倒忙的，还有背后说你不好，如果你作为高管，那一定是一笑了之，有谁听说过天天说别人坏话就能成功的，还有谁听说过，天天反论别人还能大器者，所以，心胸宽广，不受一些人影响，大度，这样的人，才可以做到高管，这叫有格局。

2、阳光心态

不要把消极的信息带到工作上来，不

要把不好的信息发到微博、微信上去，而是学会把不好的信息，消化掉，坚持阳光的心态，拨云见日，把青春所拥有的一切，展示给这个社会，这样，活在当下，活得有意思。

3、一日千里的成长

每一个人一日千里的成长，把女人当男人用，把男人不当人用，不是真正的管理，把普通人当成优秀者，才是真正的管理，那需要我们自我成长要快。

4、先做榜样，再做管理

先做榜样，再做管理，走向第一线，走向新生活，所以，只指挥别人，没有自己大胆做，按系统做，永远都是纸上谈兵，早晚就是要出事的。

5、文化统一

就是相信，实干，服务，PK，这样的文化，正直，阳光，并且有感染力，这样的文化，是很好文化，是广大优秀员工集体的结晶，是每一个人价值的体现，凡是遵守者，都业绩好，团队强，还破坏者或不执行者，要么危险重重，要么业绩平平，所以，文化统一。



6、心灵契约

高管之间，高管与公司之间，联系有时并不多，但有心灵契约，不相离，不吹拜，务实，相互支持，关键时间替对方着想，这就是心灵契约，代表着责任，相信，承担与爱的精神，得到了体现。

7、指哪打哪

有一个重要的思想，就是我们就是一块砖，哪里需要哪里搬，工作岗位不调肥，不说乱，听从公司的统一安排，做到做事无怨言，行动很简单，只有这样，公司的愿景才能统一安排，公司行动才能效率提高，这样，才会让别一个高管的价值得到最大化，公司真心的帮助员工，那就是把员工放到最应该做的地方，但有可能不是最喜欢的，但优秀的高管接受，支持，兴趣点一致并做到。

8、心有理想，春暖花开

有目标的人，有行动力，认真做事，一步一步，虽然路远，不虚大，不做假，认真建设系统，一步步完成使命，只有心有理想，才能个人开花。

9、天天进帐，人人出单

没有销售，不是好公司，没有出单，不是好员工，作为营销型的公司，不用讨论，那就是把自己的业绩做上去，带团队往前走。

10、对位

就是要与中国或世界上同级别的人要有相同的能力，气质，条件及成长，要想成为高管，要优秀高管对位，看一看，我们的不足，才成长，才能向优秀公司看齐。

11、头顶着天，脸贴着地

头顶着天，就是站起来，做起事来，脸贴着地就是认真，一件一件做，不要眼高手低，否则会有别人笑你。

12、德须配位

责任越大，岗位越高，要求的德就越高，越要修身，我们都是凡人，但我们需要不断的努力，向上成长。

13、做家长

做家长，不要做小孩，不是天天说公司不好，说别人不好，而是要努力的建设我们的家园，提高公司竞争力，而不是看

到问题不解决，看到不足乱批评。

14、帮助

帮助这个词太好了，那就是想让别人帮助我们，必先帮助别人，必先让别人感受我们的帮助，所以，员工我们需要帮助，客户需要我们帮助，只有把帮助做好，我们公司才有生命力。



15、示弱

学会示弱，学会赞美别的公司，学会把别的公司给别人共享，不去树敌，那你就优秀了。

16、把别人当财神

你把别人当财神，别人就是财神，你把别人当敌人，别人就会成为敌人。

17、熬

熬是很伟大的一个字，只有熬出来的人，才是当人敬重的人，只有熬的人，才会成功的，整天左看看，右看看，一定会有巨大风险的。所以，让我们一起熬，享受熬的快乐。

18、看得起小钱

让你看不起小钱，那你就挣不了大钱，钱不是一下子挣来的，而是一点一点积累来的，你懂这个小钱的意义，才会成为真正的富人。

19、相信的力量

只有相信力量的人，才可以零沟通，没有相信的力量，对方一定会感受到不好的能量与非善的能量，这样，很难做成大事。

四、【热点聚焦】：一个橘子定输赢

威尔逊是假日酒店的创始人。一次，威尔逊和员工聚餐，有个员工拿起一个橘子就啃了下去。原来，那个员工高度近视，错把橘子当苹果了。为了掩饰尴尬，他只好装作不在意，强忍着咽了下去，惹得众人哄堂大笑。

第二天，威尔逊又邀请员工聚餐，而且菜肴和水果都跟昨天一样。看到人都来齐了，威尔逊拿起一个橘子，像昨天那个员工一样，大口咬下去。众人看了看，也跟着威尔逊一样吃起来。结果，大家发现这次的橘子和昨天的不同，是用食材做成的仿真橘子，味道又香又甜！大家吃得正高兴时，威尔逊忽然宣布：“从明天开始，安拉来当我的助理！”所有人都惊呆了。

这时，威尔逊说：“昨天，看到有人误吃了橘子皮，安拉是唯一一个没有嘲笑他，反而送上一杯果汁的人；今天，看到我又在重复昨天的笑话，他也是唯一没有跟着模仿的人。像这样对同事不落井下石，也不会一味盲目追随领导的人，不正是最好的助理人选吗？”



希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议（请与集团人力资源中心沈文琪联系，电话、邮件、微信等都可），谢谢！祝工作顺利！

（人力资源中心 沈文琪）



转变 改变 蜕变 杭萧钢构2014年应届大学生入职培圆满结束

随着时间一点一滴地流逝，浙江杭萧钢构股份有限公司2014年应届大学生入职培训班也圆满结束，来自五湖四海不同高校的48名2014年应届大学生、硕士研究生也将离开入职培训班分至杭萧钢构各个部门。离别总是伴随了伤感，但前进的步伐不能停止，相信对新生活的憧憬、期盼会赶走他们的离愁，照亮光明的前路。

应届大学生的招聘、培训是公司每年的一项重要工作，应届大学生的培养为公司各系统储备了大批人才，在公司快速发展过程中起到了很大的推动作用。杭萧钢构的各领导都对应届大学生的招聘、培训工作非常关注、关心。2014年应届大学生的入职培训计划从5月中旬正式启动，期间与各个系统总监、各部门经理进行仔细的沟通，确认培训内容及培训时间，经过一个多月的反复推敲、商讨，先后修订了10多次，最终确定了2014年应届大学

生入职培训计划。

2014年应届大学生入职培训计划分为三个主题：转变——素养塑造、改变——思维突破、蜕变——心智磨练。分别涵盖了企业文化、公司组织架构、岗位职责、规章制度和钢结构设计、制造、安装等相关知识的学习；改变的力量——自我价值提升营二十营的培训以及制作车间、焊接培训中心、质检处及工程现场等实地观摩和学习。

从相识到相知，从学校文化到企业文化；一个多月的培训，让来自五湖四海不同高校的48名应届大学生、硕士研究生实现了人生的一次重大转变。培训通过课堂讲授、游戏互动等培训形式，让应届大学生了解了杭萧钢构的企业文化，认识了公司各个部门，学习到了一些专业钢结构设计、制作、安装知识，实现了基本职业素养的塑造；培训通过改变的力量——自我价值提升营，让应届大学生深刻体会了

“服从执行、责任担当、创造价值”这12字的真谛，对于价值的认识，有了重要的突破和升华；培训通过现场实习，让应届大学生亲身体会了生产过程和工作情况，明白了走出校园后，身处工作岗位所要肩负的责任和艰辛，使身心得到磨练。

转变、改变、蜕变，这是一段心路历程，是一次思维模式的突破。正如杭萧钢构董事长单银木在总结座谈会上所讲的：学校文化与企业文化不一样，真正的工作岗位与想象的不一样；在学校有老师叮嘱学习，在公司没有；在学校，一个人的成绩优秀你就优秀，在公司，靠团队完成业绩，团队优秀，你才优秀。两种环境的不一样，需要尽快的实现思维的转变、改变、蜕变，你才能真正立足于公司、立足于社会。为自己、为家人承担责任，为公司的战略目标贡献自己的力量，最终完美人生，人生完美。

（浙江杭萧 傅卿辉）



单银木董事长解读“完美人生”

完美人生包含家庭完美幸福、事业完美幸福，从另一个角度讲就是拥有足够有意义的成功，而足够有意义的成功就是设定伟大的极具野心的目标，然后成功实现。要成功实现伟大的极具野心的目标：

1、要有信心、耐心去克服失败，要能吃苦，要不怕困难，要坚持，一个新生命的降生是伴着哭声来到这个世界的，哭是表示人来到这个世界是要经历苦难的，苦难、磨练会变成智慧，智慧让人实现成功；

2、要能够抓住机会，要坚

信冲突是可以消除的，要尊重沟通，避免责备、抱怨，问题就是机会，遇到问题，别人解决不了，你解决了，这就是价值；看问题的角度不一样，导致很多不必要的矛盾、误会产生，一个带把手的杯子，在把手正对面的人看说没把手，而在把手这面的人看说有把手，不必要的矛盾、误会就此产生，其实只要人换个角度或者杯子转个角度，就都能看到把手，不必要的矛盾、误会就是这样简单的消除，因此，尊重沟通很重要，少一些责备、抱怨与冲突，要知道不必要的矛盾、

误会是看问题的角度不一样导致的；

3、思考的能力，TOC理论告诉大家，碰到问题，首先要想解决的办法，办法的不同，结果也不同，所以要思考更优的办法，多学习、多解决问题，智慧得于积累，思考的能力提高，解决问题的办法更多，你就能与更多有能力的人合作，你的价值、地位也就慢慢提高。

工作中集聚能力与智慧，实现目标靠能力与智慧，目标实现就是完美人生。

（浙江杭萧 傅卿辉）



单银木董事长寄语

企业与学校不同，需要大家快速转变思维，转换角色，进入工作状态。

公司发展至今，每天都有不同的事情，不同的问题产生，而请大家来公司就是为了解决问题的。希望大家遇到问题不要害怕、不要退缩，要积极地去解决

问题。问题就是机遇，遇到问题，别人解决不了，你解决了，这就是价值。不要怕吃苦、吃亏，吃苦是福，在吃苦、磨练的过程中锻炼智慧、锻炼能力。有智慧了、有能力了，你才能与更有智慧、能力的人合作，你的价值也会不断的提升。

转变 改变 蜕变 2014年应届大学生入职培训内容

转变—素养塑造：

- 7月1日：2014年应届大学生报到，厂区参观；
- 7月2日：入职培训启动会（欢迎致辞，自我介绍、组建团队：分三个组），企业文化；
- 7月3日：《英雄本色》司歌、司舞，企业战略及职员发展规划，人力资源部与应届大学生座谈（交流、答疑）；
- 7月4日：《职员手册》、人力资源管理制度；
- 7月5-6日：周末组织西湖旅游；
- 7月7日：《职员手册》、人力资源管理制度、技术系统专题；
- 7月8日：《职员手册》、人力资源管理制度、钢结构生产加工工艺；
- 7月9日：《职员手册》、人力资源管理制度、职位说明书、生产系统专题；
- 7月10日：人力资源管理制度、职位说明书、钢结构安装基础知识、工程系统专题；
- 7月11日：职位说明书、安全文明生产、交通安全、职业健康；
- 7月12-13日：周末组织湘湖旅游；
- 7月14日：职位说明书、质量、工艺专题、TOC专题、工厂及行政楼参观；
- 7月15日：职位说明书、体系专题、钢结构设计知识及原理。

改变—思维突破：

- 7月16-22日：改变的力量-自我价值提升营二十营。

蜕变—心智磨练：

- 7月23日-8月7日：制作车间、质检处、焊接培训中心、工程现场（研发大楼）实习；
- 8月8日：完美人生、ERP操作知识、邮箱系统、文档管理系统、BPM系统、入职培训成果检验考试、总结座谈会。



优胜组与优秀个人表彰

为了更好的引导2014年应届大学生参与到培训工作中，人力资源部在制定培训计划的同时，还制定了一套以正向激励为主的入职培训管理PK制度，根据各小组、各学员在培训期间的表现进行加分，分数最高组获得优胜组，表现突出的个人获得优秀个人。

本次培训获得优胜组的是

亮剑组，组员分别是：屈龙飞、陈晓庆、汤云飞、马世金、江和武、祝振峰、郑柳莺、郑清、黄若云、陈遵银、李志超、李浩、高旺、孙亚男、王展、熊艳。

获得优秀个人的是：宋天野、黄锐、马世金、李志超、李娜、马宗一。

目标——永不放弃



熊艳
湖南省汨罗人
长沙学院英语（国际贸易）专业
现为营销系统国际事业部项目代表
人生格言：
If the dream is big enough, the facts don't count.（心中有目标，风雨不折腰）

时间飞逝，转眼间为期一个半月的入职培训即将结束，首先感谢公司为我们提供这个机会和平台，让刚刚离校入职的我们感受到了公司给与的重视和关心，同时也让我们顺利完成了角色转换，早日成为一名合格的职场人员。

在培训前期，我们跟随培训老师学习了企业文化，了解到公司的战略愿景目标是成为世界一流的绿色建筑集成服务商。这是一个值得杭萧钢构集团全体干部职员为之努力奋斗的目标。接下来学习了公司的战略使命、价值观、经营理念、行为理念和经

营战略等。我想正是由于这些企业文化，杭萧钢构才会经过短短二十多年的发展就成为国内首家钢结构上市公司。

行政安全部的副经理张德忠的三级安全教育培训让我印象深刻，一开始张总就给我们放映了那些触目惊心的视频以及工伤图片，生命如此脆弱，在工作岗位的我们有什么理由忽视自己和别人的安全。因此，合理正确操作车间设备，提高员工自我防范意识是保护我们自身生命安全的前提。一次次刻骨铭心的教训告诉我们，生命没有如果，我们必须时候保持警惕。

七天六夜的提升营让我学会了什么是“服从执行，责任担当，创造价值”。来自全国各地的杭萧员工聚集在一起训练学习，没有个人只有集体，我们杭萧就像个大家庭一样，全国各地的成员都在为这个大家庭付出。我们面对着烈日骄阳，但为了整个团体，即使再苦再累我们也没有人放弃，这就是坚持，这就是团结。

培训学习的时间是短暂的，这一个月来，不仅使我个人素质得到了提升，而且加强了企业文化和公司制度生产流程的学习，这次培训将为我入职提供有力的帮助，相信通过这次培训，加上我个人的不懈努力，一定能做好自己的工作。

理性工作 感性生活



张佳佳
浙江省湖州人
浙江交通职业技术学院钢结构建造技术专业
现为技术系统设计部制图员
人生格言：命运负责洗牌，但是玩牌的是我们自己

通过公司组织的应届大学生入职培训，一个多月以来，我从对公司制度的模糊、不懂到熟悉、理解以及自己的思想上都有明显的改变。此次培训人力资源部主要从三个方面对我们进行培训，分别是公司制度学习、改变的力量—自我价值提升营、车间培训，从浅到深依次的深入，让我更好的学习的公司的文化与精髓。

在培训过程中，我第一次听到了“瓶颈”这词，通过视频我明白每个企业或机构都可以视为一条链条，每个部门都是这链条其中的一环，如果我们想达成预期的目标，我们必须从最弱的一环下手，才可得到显著的改善。换句话说如果这个瓶颈决定

一个企业达成目标的速率，我们必须从克服该瓶颈着手，才可以用更快速的步伐在短时间内提高体统的产出。

通过前辈们的教导，让我们明白正直，忠诚是每个企业需要的，而要实现自己的价值就需要自己脚踏实地，认认真真的工作来实习。运用我们单总的一句话就是“一勤天下无难事”。

在提升营的闭营大会上，当我颠簸着自己受伤的脚上台领取自己优秀学员的奖章时，我为我自己感到骄傲，更为300名战友7天表现感到骄傲。

通过提升营我认识到：团队的力量是强大的要借助团队的力量来强化自己，只有强化了自己才能打造更优秀的团队，团队要永不言弃的精神，要注重每个细节，要快、准、稳，要勇于承担错误，发挥自己的长处，打造杭萧，作为一支真真正正的钢铁之师！

一个多月的培训，教会了我很多，让我明白在工作中要找到自己的定位，不自负同时也不必自卑，定一个目标，然后就向着他奋斗，只要你愿意就可以跳起来触摸你的闪光点。服从执行，责任担当，创造价值，这12个字已经深深的烙印在我的脑海里，在未来的工作中我一定会以此为目标，认真工作，创造自己的价值。

学会吃苦吃亏 学会做人做事



单嘉瑜
浙江省萧山人
萧山建设职业技术学院工程造价专业
现就职于营销系统投标办
人生格言：Yes I can!

在车间实习的日子已经结束，回首在车间的日子，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅。时光过得飞快，不知不觉中，我已经到了我工作的岗位。

在车间的这段日子让我记忆最深刻的是在焊接培训课的时候。师傅说，有的焊接师傅在圆柱型构件里烧电焊，温度达到

300多度，正常人只能在里面呆15分钟。虽然我们在车间没有呆很久的日子，但是也算感同身受了一把，着实让我很佩服那些一线工人，他们这种精神值得我学习！

我在学校的最后一节班队课，我们老师对我们说了一段话。我很想分享给大家。他说：或许今天的你们还过着掌心向上的日子，你不知道父母赚钱的辛苦，你从来就不知道来之不易这个词最深刻的含义，你埋怨的一切其实在别人看来都只是芝麻小事。你和同学处不好关系，因为你一直过得特别舒服，因为自私你从来就考虑你自己。他让我们每一个人问问自己，因为离开校门的这刻开始，你就再也不是那个温室里的花朵了。从此以后你要学会吃和做！吃：学会吃苦，学会吃亏！做：学会做人，学会做事。

人生的路很长，也许在这一

段路你走的比别人快，但是不一定下一段路你就不会被别人超越。在杭萧，不管你来自哪里，不管你是什么文化程度，不管你曾经是多么优秀，那都是你的曾经。在杭萧培训就是你崭新的开始。你要经过自己的努力奋斗出一个绝地反击的故事，这故事不是一个水到渠成的童话，没有一点人间疾苦；这故事是有志者，事竟成，破釜沉舟，百二秦关终属楚；这故事是苦心人天不负，卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。

活在当下，活在眼前很棒，但是有时候你还是需要向前看，看看你想去的地方。如果你没有目标也没有计划，那么你就像大洋里的一条船，漫无目的的游荡，却希望有一个好归宿。但是不能这样做，我们都需要制定一个循序渐进的计划来指导要去的地方。就好像GPS导航一样，需要一个属于自己的内在的GPS来引导我自己！

从书生到为生活打拼的社会人



刘凯
浙江省湖州人
哈尔滨工业大学土木工程专业
现为工程系统湖州小球馆项目部施工员
人生格言：居安思危，不进则退

蛹破茧成蝶，凤浴火重生。我们的人生不需要那样惊天泣地的升华，更用不上脱胎换骨的再生。不过，这一个小小的入职培训已让我们有了不小的改变，即坚定了工作目标，关于个人发展

方向也有了更好的规划设计。

一份来自家乡的就业协议，让我来到期盼已久的杭萧钢构，开始我的第一个工作项目——入职培训。来自五湖四海的同事们让我感受到早已预料到的陌生与难以适应。扪心自问，若我就这样去工作，我该如何适应这个陌生的环境，处理这些陌生的关系，以及从未遇到的难题？恰巧，公司安排的入职培训适时地帮助我们更好地适应环境，友好相处，解决问题。

一个多月来，入职培训老师傅卿辉老师，以他和蔼而不失严肃，可敬又不失可爱的姿态，给我们讲授了丰富多彩，生动有趣又发人深省的课程。他从公司的软硬件各方面予以介绍。还联系各部门总监主管来给我们上课，给予指导，提示甚至警告。这样

的入职培训就是帮助我们从学生到职员的完美过渡。这培训不仅仅让我们对公司各方面都有了初步了解，也让我们对企业文化进行学习与思考。

转变——是角色的变化，是使命与目标的变化；

改变——是心态与信念的重新认知，是对个人与集体观念的重新定义；

蜕变——是亲身经历一切后的倔强重生。

从学校到公司的过渡——入职培训使我们不再那样迷茫，并坚定我努力学习，更好发展的信心。感谢人力资源部安排这样一期充实而又有意义的培训。我们受益匪浅，我将带着其中的精神，以昂扬的斗志参与到今后的工作中去，创造属于我们的价值，属于公司的价值。

刚刚开始的职业生涯



宋天野
辽宁阜新新人
南京信息工程大学经济管理学院气候变化与公共气象专业
人生格言：业精于勤，行成于思

为期37天的入职培训已经结束，但是我的职业生涯才刚刚开始。

在制造部、成品部和质检处的实习中，我体会了一名一线工人的艰辛和付出，也让自己的钢结构加工知识逐步增加。在每天

早上的早会中，我感受到了工段长对员工最诚恳，最朴实的期望和要求；我也了解到一个简单的柱子也许就需要经过二十多道工序的加工，才能发往工地进行安装；也了解到我们公司引以为傲的钢管束组合结构体系的生产过程。这不可思议的创意，加上脚踏实地的生产，造就了钢结构住宅的美好明天。

团队力量强大，创造更大价值。工作培训之余，我们的生活也很丰富。下班后我们会在宿舍吃外卖，周末我们会看电影，逛西湖，包饺子。不知不觉大家已经像兄弟姐妹一样，其实我们才仅仅相识一个月。正是因为杭萧的企业文化注重团队建设，每个成员都能责任担当，才使得我们相处的能如此之融洽，共同的梦

想使我们在生活中迈着一致的脚步追寻着。服从执行，产生力量；团队行动，方向一致；凝聚团队，力量强大。

这一个月多，白驹过隙，不知不觉大家已经各自走上自己的工作岗位。经过这段入职培训，我的思想也不断的变化着，也许未尽成熟，但总饱含希望。在这一个月多中，我懂得了服从，执行，责任，担当，团队，价值，感恩。感恩公司，组织安排这次入职培训，让我们对公司的发展以及今后自己的未来有了明确的认识；感恩领导，是你们给予我们莫大的帮助与鼓励；感恩同事，因为有你们才让我感到了团队和友情的可贵；感恩自己，变得成熟，却还怀着一颗永不放弃的心。