



欢迎关注杭萧钢构微信

总部地址：杭州中河中路 258 号
瑞丰国际商务大厦3-7楼
电话：0571-87246788
传真：0571-87240484
0571-87247920
网址：http://www.hxss.com.cn
邮箱：jtxcb@hxss.com.cn
邮编：310003

主办：杭萧钢构集团董事会办公室 顾问：单银水 | 总编：陈瑞 | 主编：叶静芳、宁增根 | 责任编辑：林蔚航 内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

要闻快递



本报讯 由河北杭萧钢构刚有限公司参建的沈阳友谊时代广场公寓楼钢结构工程，经过全体项目人员的努力奋斗，于9月2日完成全部施工任务，胜利封顶，并成功签署公寓楼钢结构工程竣工报告。

沈阳友谊时代广场项目，位于青年大街科学宫北侧，五里河商务核心地段。项目地上总建筑面积19.6万平方米，两栋塔楼分别为写字楼和公寓楼；写字楼总层数为34层，公寓楼总层数为50层。为了保证钢结构安装的合理工期，公司项目部自开工伊始，依据项目安装特点，制定了白班、夜班施工标准，项目部及施工作业队，克服了施工周转场地不足、塔吊使用时间限制等困难，

最终在公司领导的关怀与支持下，公司项管中心、制造部、质管部、审计决算部等部门的大力协助下，河北杭萧比预定合同工期提前一个多月完成公寓楼钢结构工程全部制作及安装任务。为沈阳友谊时代广场项目画上了圆满的句号。

（河北杭萧 陈少萍）



湖州奥体公园小球馆项目钢结构工程顺利开工

本报讯 9月24日,由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的湖州市奥体公园小球馆项目钢结构工程的开吊仪式于项目现场顺利进行，此次开吊意味着主体钢结构部分正式进入施工阶段。湖州市地处浙江省北部，东临嘉



兴，南接杭州，西依天目山，北濒太湖。与无锡，苏州隔湖相望，是环太湖地区唯一因湖而得名的城市。南太湖奥体湿地公园位于仁皇山北区，奥林匹克湿地公园将建成为湖州市民的运动及娱乐中心。奥体公园分为三大建筑场馆：百合体育场，飞鱼游泳馆和小球馆。

本工程总建筑面积约1.4870万平方米，主体为钢结构，屋顶为桁架结构，其中最大跨度为20米，用钢量约为2600吨。结构形式为管桁架结构，本工程外形呈不规则的扇形，钢结构从平面上由三部分组成：左右（东西）两个场馆结构和中间雨篷梁连廊结构；主要构件为V型钢管柱，屋面桁架结构，夹层楼面梁结构，外挑；中间连廊雨棚结构。

（浙江杭萧 黄微）

福州兴业银行大厦钢结构工程首吊成功

本报讯 9月16日，这是一个激动人心的日子。随着礼炮声和欢呼声，由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的位于福建省福州市台江区的兴业银行大厦钢结构工程首跟钢柱吊装正式启动，仅5分钟地下二层第一根钢柱就顺利吊装，准确就位。

首吊仪式上，总包方中建三局项目经理姜冬陈向杭萧钢构对工程项目的大力支持表示感谢，高度评价了杭萧钢构钢结构预制柱的制作精度，为该项目创精品工程打下良好的基础。

兴业银行大厦位于福建省福州市台江区江滨大道北侧、鳌峰之路东侧（福州市金融街鳌峰片区J、K地块）。地上总建筑面积

87618平方米，由东楼、主楼、西楼三块组成，其中东楼高36.45米（7层，建筑面积18690平方米）、主楼高149.99米（31层，建筑面积61488平方米）、西楼高22.65米（5层，建筑面积7440平方米）；地下室2层，总建筑面积37672平方米。

项目结构类型为钢结构外包砼结构，钢结构用钢量约1万1千吨。该项目由中建三局总承包。福州兴业银行大厦项目为中建三局于福州首个政府性地标工程。超高层结构施工的特点是：1、施工精度要求高；2、后钢板焊接难度大；3、构件预制与现场安装同步进行；4、施工速度快，各工种交叉作业；5、施工环境对工程质

量影响较大。

中建三局与杭萧钢构共同合作，各取所长、充分发挥各自的优势，为今后业务更好的配合发展奠定了坚实的基础。

（浙江杭萧 梁印虎）



青山湖酒店钢结构工程顺利完工

本报讯 9月20日，由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的青山湖科技城越秀城市综合体（一期）A区酒店工程，随着防火涂料的涂装完成，本工程正式宣告完工。

青山湖酒店工程，由酒店主楼及裙房组成，主楼地下二层，地上39层，建筑高度170.5米；裙房地下二层，地上三层，局部四层，建筑高度21米；总建筑面积约11.8万平方米。本工程钢结构部分主要为裙房钢结构及主楼钢结构，裙房钢结构包括宴会厅大跨度钢桁架屋面（跨度33.6米）、酒店大堂钢屋顶（跨度最

大36米）；裙房桁架及大跨度梁处屋面使用自承式楼面板浇注混凝土。主楼钢结构主要为劲性十字钢骨柱结构，最大截面尺寸2H1050×500×50×50，钢骨柱自地下二层底板延伸至地上二十四层。主楼结构为型钢核心筒混凝土结构。青山湖酒店项目经过现场管理及施工人员一年多的奋战，自拔地而起，终将成为临安地标性建筑。项目实施过程中，也遇到过许多困难，但凭借着杭萧钢构强大的公司后盾、公司各相关部门领导的大力支持，现场项目部人员的辛勤努力，最终使工程顺利完工，并获得总包及业

主单位的一致好评。

（浙江杭萧 陈遵银）



热烈庆祝伟大祖国六十五周年华诞



钢管束组合结构体系应用 专家论证会顺利举行



本报讯 9月17日,浙江杭萧钢构股份有限公司“钢管束组合结构体系应用于钱江世纪城人才专项用房11号楼”专家论证会于瑞丰国际商务大厦5楼8号会议室举行。论证会由中冶京诚总经理王立军担任专家委员会组长、负责“鸟巢”结构设计的中国建筑设计有限公司总工程师范重担任副组长,并由中国建筑科学研究院总工程师赵基达、华东建筑设计研究总院陆道渊、天津大学教授陈志华、清华大学教授樊健生等多位知名专家学者组成专家委员会。

专家委员会听取了《钢管束组合结构体系》及《钱江世纪城人才专项用房一期项目11号楼结构修改设计可行性分析报告》,审阅了相关资料,经过深入的探讨,最后一致认为:《钢管束组合结构体系设计技术规

定》对关键技术要点做了明确的规定,技术可行;《钱江世纪城人才专项用房一期项目11号楼结构修改设计可行性分析报告》中的相关数据合理,可指导人才专项用房11号楼项目的设计,具备实施条件。

钢管束组合结构体系是由钢管束组合结构剪力墙作为承重构件和抗侧力构件,钢梁采用H型钢梁、楼板可采用现浇板、钢筋桁架楼承板或装配式钢筋桁架楼承板的体系。钢管束组合结构体系具有标准化、工业化程度高等特点,可提高住宅建筑工业化水平,符合国家建筑产业化政策;制作简单,有利于企业的转型和产业升级;建筑适应性好,可增加有效建筑使用面积;降低建筑模板用量,有利于节能环保,降低建筑人工成本。

(设计研发中心 陈晓)



冀鑫杭萧绿色钢构住宅 产业化示范项目在涉县开工

新华网浙江频道9月29日电 (王丽梅)9月29日,河北冀鑫杭萧钢构绿色建筑产业股份有限公司绿色钢结构住宅产业化示范项目在涉县冀·津循环经济产业示范区开工奠基。

杭萧钢构是国内首家钢结构上市公司,拥有14家全资或控股子公司,是住建部首批建筑钢结构定点企业,国家重点高新技术企业和国家住宅产业化基地。此次涉县引入杭萧钢构与当地房地产企业合作,建立河北冀鑫杭萧钢构绿色建筑有限公司,建设绿色钢结构住宅产业一体化生产线及相关配套项目。

项目分两期建设,一期建年产150万平方米绿色钢结构住宅主体生产线;二期建设钢结构住宅配套外墙保温板、内墙涂料、铝金窗体材料等相关产业生产

线。

项目投资规模大、技术行业领先、市场前景广阔,符合国家产业政策,代表了建筑产业和住宅产业的发展方向,建成后将有力地提高邯郸地区的建筑产业化水平,推动邯郸地区新型建筑工业化的发展。同时,以钢代砼可以消化河北省过剩钢铁产能,增加当地钢铁企业盈利能力,进一步推动区域绿色经济发展。

涉县将绿色钢构项目作为延伸钢铁产业链条,打造住宅产业新方向,助推产业结构调整龙头项目来抓,以该套结构体系为基础,以冀津示范区为发展平台,大力向装饰装修、建材、智能家居和建筑设备行业延展,相继引进了一大批科技含量高、发展潜力大、带动作用强的大项目、好项目,为全县转型发展、

绿色发展提供了有力支撑。

据了解,今年6月份,经河北省政府特批,在涉县设立了省级冀·津循环经济产业示范区,成为河北省承接京津功能疏解和产业转移的40个重要平台之一。示范区规划总面积50平方公里,主要包括龙西工业聚集区、天铁精钢工业区和神头建材工业区三个功能区,以发展开放型经济为主,重点发展了装备制造、生物制药、新型建材、新能源、食品深加工等产业,目前已吸引30多个新兴产业项目入驻。



杭州结构与地基处理研究会 莅临汉德邦考察指导



本报讯 9月14日,在浙江省原建设厅厅长魏廉教授的带领下,浙江省建筑设计院、汉嘉设计集团、杭州市城建委、杭州市城建设计院、浙江省工业设计院、浙江工业大学建筑设计院、浙江省现代建筑设计院、浙江大学、浙江省长城建设、杭州市拱墅区建管中心等杭州结构与地基处理研究会的专家、教授莅临中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”浙江杭萧钢构股份有限公司的子公司,绿色建材生产与建筑部品集成基地——浙江汉德邦建材有限公司参观考察。

专家组一行人员在汉德邦董事长方鸿强和总经理史志强的陪同下,参观考察了压蒸无石棉纤维素纤维水泥平板(CCA板,国内注册了唯一的商标)、钢筋桁架楼承板(TD板)、装配式钢筋桁架楼承板(ATD板)等汉德邦核心产品生产线,对CCA板在应用领域的拓展和TD板的市场化

推广给予了高度评价。

现场参观后,汉德邦各技术人员与专家组进行了深入沟通交流,对CCA板100%不含石棉及其他有害物质,具有高强度、大幅面、轻质、防火防潮、绿色环保、高效节能等优良性能以及TD板在工程应用上,具有刚性强、施工便捷、楼板抗裂性好、防腐耐火性好,经济、安全可靠等性能一向与会专家作了详细的汇报,特别对公司研发的装配式钢筋桁架楼承板产品进行深入细致的探讨,专家对于其在成本、运输、循环经济利用等方面独特的优势,给予了高度评价。

在沟通交流中,各位专家也对汉德邦在技术领域、鉴定检测等方面给予了非常有建设性的意见,并希望汉德邦能继续保持快速发展的势头,紧跟国家大力推广绿色节能建材的政策支持,成为行业的领头羊。

(汉德邦 李栗琴)

包头北大科技园开园仪式隆重举行

本报讯 9月26日上午,北京大学(包头)科技园开园仪式暨北京大学(包头)创业家俱乐部揭牌仪式在内蒙古包头装备制造产业园区成功举行。包头市委副书记任福,包头市副市长、北京大学协同创新研究院院长王芻祥,青山区区委书记张建中,内蒙古杭萧钢构有限公司副总经理肖琦琛以及100多家企业代表、产学研机构和媒体单位参加了此次开园仪式。

由内蒙杭萧总包的北京大学(包头)科技园由包头青山区人

民政府与北大科技园合作共建,是北京大学与包头市进行产学研全面合作的重点建设项目,是北大科技园落实北京大学服务地方社会经济发展的重要战略举措。北京大学(包头)科技园作为北大产学研用创新体系在包头的综合运营发展平台,园区总占地面积736亩,规划建设“两园四区”,工业区建设规模约12万方、综合区建设规模约35万方,包括科技研发区、技术转化与孵化区、产业发展区、综合配套服务区等四个功能区。园区主要承

接及服务以北京大学为主,相关高校、科研院所、高科技企业的科研成果转化落地与产业化发展。目前一期1#至6#楼已顺利建成完工。园区建成后,北京大学工学院包头研究院及其下属的12个研究所将全部入驻园区。

内蒙杭萧作为北大科技园的总包施工单位,让年轻的公司注入新的活力,同时在项目建设上取得了更丰富的总包经验。北大科技园的建成也是内蒙杭萧在长远发展历程中的又一个里程碑!

(内蒙杭萧 赵立华)

浙江省绿色建筑与建筑节能行业协会 一行莅临万郡大都城参观考察

本报讯 近日,浙江省绿色建筑与建筑节能行业协会会长段苏明等领导一行在万郡房地产有限公司董事长洪建平、经理刘亮俊总、总工程师许常学及公司相关人员的陪同下,莅临万郡·大都城项目考察调研。

万郡·大都城位于内蒙古自治区包头市青山区,是国内首个取得二星级绿色建筑设计标识的高层钢结构住宅小区,本工程总建筑面积约100万平方米,共分四期建设,其中一期已经竣工,建筑面积27.8万平方米;二期主体结构施工已经封顶,建筑面积29.8万平方米。一期、二期工程全部采用杭萧钢构自主研发的钢

结构住宅体系设计建设,该体系已获国家专利。

期间,段会长一行考察了万郡·大都城一期、二期项目现场,耐心询问了建设过程中的各种情况,并做出了一系列工作指导。段会长希望项目部能进一步和当地政府相关部门协商,积极主动及时处理建设过程中遇到的问题,并对现场的员工表示关心和鼓励。

段会长一行对万郡·大都城项目采用的新技术、新材料、新产品,代表国内建筑钢结构行业先进水平的——杭萧钢构钢结构住宅体系和专利技术予以肯定。并对杭萧钢构和万郡房产努力促

进住宅产业化发展表示赞赏,鼓励杭萧钢构和万郡房产为国家和社会带来更多优质的钢结构绿色建筑,为大众百姓带来更多的绿色舒适居所。同时希望杭萧钢构能够坚持创新和研发,继续大力发展钢结构绿色建筑,用建筑产业化现代化和新型建筑工业化,加快传统建筑转型升级。

(万郡房产 陈利平)



— 媒体聚焦杭萧 —

《中国建设报》2014年9月1日第6271期第8版《钢结构》报道,《大象国际中心钢结构工程封顶》。

《中国建材报》2014年9月3日当代墙材报道,《钢结构建筑行业墙体板材创新标杆——汉德邦CCA板成绿色建筑首选》。

《萧山网》2014年9月8日报道,《省建设厅领导一行莅临国家住宅产业化基地考察指导》。

《工人日报》2014年9月9日第04版《经济新闻》报道,《抗震能力强的钢结构住宅有没有未来?》。

《新华网浙江频道》2014年9月10日报道,《杭萧钢构实现钢结构住宅体系技术产业化》。

《中国贸易报》2014年9月11日第07版《公司治理》报道,《“建筑垃圾围城”难题待解》。

《中国经济网》2014年9月11日报道,《杭萧钢构牵手房企 开创钢结构住宅全面合作》。

《中国经济网》2014年9月15日报道,《“要金山也要青山” 杭萧钢结构住宅技术助力城镇化绿色经济发展》。

《中国建设报》2014年9月15日第6281期第8版《钢结构》报道,《河北杭萧喜签天津响螺湾工程》。

《中华工商时报》2014年9月16日第03版《财经新闻》报道,《破题房地产转型“白银时代”》。

《国际商报》2014年9月18日第A5版《市场》报道,《钢构住宅将成钢铁业增长点》。

《新快报》2014年9月19日第AG03版《新东莞》报道,《钢结构住宅推动房地产进入产业转型“白银时代”》。

《东方早报》2014年9月21日第23版《证券·公司》报道,《钢结构住宅推动房地产进入产业转型“白银时代”》。

《中国建设报》2014年9月22日第6286期第8版《钢结构》报道,《杭萧钢构诚邀专家讲学》。

《燕赵都市报》2014年9月23日第40版《省会·综合》报道,《破解房地产资金难题钢结构住宅价值凸现》。

《南方日报》2014年9月23日第SC03《深圳·观察》报道,《钢结构住宅推动房地产进入产业转型“白银时代”》。

《中国经济导报》2014年9月23日第B02版《产业投资》报道,《钢结构可作发动机》。

《邯郸日报》2014年9月24日报道,《钢结构住宅技术引进邯郸》。

《燕赵都市报(冀中版)》2014年9月24日第13版《综合》报道,《黑金帝国“救赎” 钢结构建筑彰显生机》。

《河北经济日报》2014年9月24日第9版《经济周刊》报道,《钢企联手钢结构 探寻差异化竞争道路》。

《邯郸晚报》2014年9月24日报道,《钢结构住宅技术引进邯郸》。

《文汇报》2014年9月26日第5版《时评·点击》报道,《人口红利终结在即倒逼传统建筑行业做产业升级》。

《中国经济网》2014年9月26日报道,《破解房地产资金难题 钢结构住宅价值凸现》。

《工人日报》2014年9月27日第03版《班组天地》报道,《一民企祈愿:技校培养的学生更专业好用》。

《证券日报》2014年9月29日第C3版《地产周刊》报道,《万达商业地产上市利好小伙伴 杭萧钢构称合作机会增加》。

《中国高新技术产业导报》2014年9月29日第16版《科技创新》报道,《力推绿色建筑 钢企迎来变革契机》。

《中国经济网》2014年9月29日报道,《万达商业地产上市利好小伙伴 杭萧钢构称合作机会增加》。

《新华网浙江频道》2014年9月29日报道,《冀鑫杭萧绿色钢构住宅产业化示范项目在涉县开工》。

《新华网》2014年9月29日报道,《冀鑫杭萧绿色钢构住宅产业化示范项目在涉县开工》。

《羊城晚报》2014年9月30日第A24版《生活资讯》报道,《钢结构“逼平”传统建筑 未来5年蚕食市场份额》。

《青年时报》2014年9月30日第4版《本地新闻》报道,《钢结构建筑帮助城市摆脱“建筑垃圾围城”》。

杭萧钢构实现钢结构住宅体系技术产业化
杭萧钢构与河北世人美石签署合作协议

本报讯 9月9日,浙江杭萧钢构股份有限公司(简称“杭萧钢构”)与河北世人美石房地产开发有限公司(简称“世人美石公司”)钢结构住宅体系(含钢管束住宅组合结构)合作协议签约仪式在杭萧钢构总部瑞丰国际商务大厦举行。杭萧钢构董事长单银木、世人美石公司董事长周新太、河北省邯郸市涉县县委书记李书生、副县长路正阳等领导参加了签约仪式。

此次合作是在河北邯郸市涉县县委、县政府的大力支持和协调下,经过双方企业多次谈判,最终达成共识。杭萧钢构就钢结构住宅体系相关技术资源的使用,实施许可,与世人美石公司在钢结构住宅体系相关技术资源方面进行的一次深入合作。世人美石公司董事长周新太表示,“本次合作是世人美石公司与杭萧钢构携手开拓邯郸住宅产业化市场的一次大胆尝试,对共同打造区域产业集群将发挥极其重要的作用。”

杭萧钢构董事长单银木在发言中说,杭萧钢构深耕钢结构行业30年,专注于钢结构住宅产业化15年,在做精、做大、做强厂房钢结构、多高层钢结构、大跨度空间结构及绿色建材等产品的同时,不断深入推进钢结构住宅产品的研发和应用,在原有钢结构住宅体系的基础上,又持续研发了新型钢管束组合结构体系。

单董继续说,此次与河北世人美石合作,是杭萧钢构北上战略的重要一步。杭萧钢构将以模数化设计、标准化



制造、装配化施工、信息化管理和定制化开发,来降低建筑成本,减少建筑垃圾、缩短建造周期、增加使用面积、提高抗震强度,逐步打破河北邯郸地区的建筑产业格局,缓解河北环境污染、钢铁产能过剩,推动邯郸地区新型建筑工业化的发展,携手世人美石为造福邯郸人民,承担更多的社会责任。

邯郸市涉县县委书记李书生表示,涉县是红色革命圣地,青山绿水,作为涉县政府,有责任把先辈们留下的革命精神和青山绿水保护好。

李书记说,为贯彻落实京津冀协同发展重大国家战略,推进津冀两省市深化合作,天津市与河北省就签署了《加强生态环境建设合作框架协议》、《共同打造冀津(涉县·天铁)循环经

济产业示范区合作框架协议》、等协议,可见河北省政府对生态环境建设等方面也十分重视。因此,发展和推动符合国家产业政策发展方向的绿色环保的住宅产业化建设是本届政府工作的重中之重。此次引进国内首家钢结构上市公司,国家首个钢结构住宅产业化基地的杭萧钢构落户河北邯郸,是这些工作的重要的一步,是一项绿色的事业,一个绿色的使命。我们希望把杭萧的企业精神、文化、技术、管理和品牌在涉县生根发芽,以此来带动周边,取得更大的发展空间。同时也将履行好县委、县政府对此项目的政策支持和承诺,为了我们共同的目标和事业,团结奋斗,做到更好。

(董事会办公室 林蔚航)

省建设厅应柏平一行莅临杭萧钢构考察指导



本报讯 9月5日,浙江省建设厅副厅长应柏平、房地产市场监管处处长寿钦林和住房保障处处长谢永明在萧山区建设局局长徐晓福的陪同下莅临由国内首家钢结构上市公司,国家首个钢结构住宅产业化基地浙江杭萧钢构股份有限公司承建的钱江世纪城人才专项用房一期一标段工程现场考察指导。杭萧钢构集团副总裁方鸿强、陈瑞及项目管理人员等在现场热情迎接。应厅长一踏进工地现场,便向身边人员介绍,杭萧钢构是国家首个钢结构住宅产业化基地,这么多年来,一直致力于钢结构住宅的研发与推广,这种精神品质值得赞赏。

杭萧钢构副总裁方鸿强向应厅长一行汇报了钱江世纪城人才专项用房的项目情况:该项目总建筑面积66万平方米。一期一组团一标段,工程造价约5.15亿元,由浙江杭萧钢构股份有限公司总承包;一期一组团二标段,工程造价约4.5亿元,由浙江省建工集团有限

责任公司和浙江东南网架股份有限公司联合总承包。目前将全部采用杭萧钢构自主研发的钢结构住宅体系设计建造,该体系已获得国家发明专利。

应厅长看着工程现场一根根坚实的钢梁、钢柱,一块块钢筋桁架楼承板,表示,杭萧钢构在钢结构住宅领域,始终不断创新,为推动我国“住宅产业化和建筑工业化”的发展,不遗余力地贡献着,是大家学习的榜样。

杭萧钢构副总裁陈瑞也向应厅长汇报:杭萧钢构以坚毅执着的精神,深耕钢结构行业30年,专注于钢结构住宅产业化15年,在原有钢结构住宅体系的基础上,又持续研发了新型钢管束组合结构体系。该体系以模数化设计、标准化制造、装配化施工、信息化管理和定制化开发来实现降低劳动强度、减少建筑垃圾、缩短建造周期、增加使用面积、抗震减灾、节能减排等建筑产业现代化和新型建筑工业化的要求。杭萧钢

构针对钢管束组合结构体系已申报了66项国家专利,目前已获批23项。公司将尽快实现市场推广与转化,并不断创新商业模式,加强与相关企业的合作,使之尽快成为推动钢结构绿色建筑发展的强劲动力。

“杭萧钢构一直用自己的努力和创新,为国家和社会带来更多优质的钢结构住宅,为大众百姓带来更多绿色舒适的居所。”应厅长在听取陈总的汇报后指出,“希望杭萧钢构能够坚持创新和研发,大力发展钢结构绿色建筑,在保障安居房建设中,采用钢结构住宅产业化体系,用建筑产业现代化和新型建筑工业化,加快传统建筑业的转型升级。

一周后,9月12日,萧山区建设局局长徐晓福等领导率300余人观摩团莅临目前我国在建最大的钢结构保障房项目——钱江世纪城人才专项用房考察调研。观摩团来自房产、施工、装修等行业的企业和单位。观摩会上,徐局长表示萧山区作为中国钢结构产业基地,有责任也有义务去大力发展和推广绿色环保的钢结构建筑,并将其成功应用于保障安居房等建设中。

(董事会办公室 林蔚航)



江西杭萧喜获专精特新中小巨人企业称号

本报讯 近日,江西杭萧钢构有限公司被江西省中小企业局授予“2014年江西省专精特新中小巨人企业”荣誉称号。这是江西杭萧首次获得此项殊荣,奠定了江西杭萧在省内经济发展中的特殊地位。

江西杭萧自2003年成立以来,在集团领导支持和公司领导正确指导下,始终坚持以人为本、实事求是的原则,真正做到精品杭萧,让每一位员工都融入到公司的企业文化当中。

江西杭萧走过的十年,是蜕变的十年,也是发展的十年。江西杭萧在各方面都积极投入,特别是在生产管理和技术创新

上。公司领导以战略眼光和开放思维,紧跟市场发展步伐,注重运用现代管理手段和企业文化建设。企业也通过了质量管理体系认证,基础和现场管理科学规范,银行信用、纳税信用和社会信用良好,这些都是江西杭萧在各中小企业中的优势。

近几年来,中小企业是我国国民经济和社会发展的重要力量,江西杭萧将继续坚持专、精、特、新发展路子,切实搞好生产经营,不断提升核心竞争力,充分发挥标杆带动作用,为全省中小企业持续健康发展作出更大贡献。

(江西杭萧 侯露露)

江西杭萧荣获纳税信用等级A级纳税人称号

本报讯 9月19日,江西杭萧钢构有限公司荣获由江西省国家税务局、江西省地方税务局颁发的“2012-2013年度纳税信用等级A级纳税人”称号。

多年来的努力,在这一刻得到了认可,江西杭萧的进步,江西杭萧的贡献,税务局看在眼里,记在心里。江西杭萧自荣获“2006-2007年纳税信用等级B级纳税人”称号之后,2010-2011年获得“纳税信用等级A级纳税人”称号,现已连续3年获

得“纳税信用等级A级纳税人”的好成绩。

自公司成立以来,江西杭萧一直遵章守法,依法纳税,为国家、地方税收工作尽一份力。在2013年这“营改增”的重要一年,更是与时俱进,积极学习新政策,及时根据新政策管理好发票,尽一个纳税人应尽的义务。当然,江西杭萧会在新的一年中,努力突破,争取为国家,为地方,贡献更多的力量。

(江西杭萧 李萃)

杭萧钢构顺利通过AAA测量体系管理监督审核

本报讯 随着我国经济体制改革的逐步深入,企业要面临的市场竞争激烈,完善测量管理体系在企业中对提高产品质量,节约能源,降低消耗等方面起着越来越重要的作用。面临如此激烈的市场,杭萧钢构更不能停滞脚步,只有进一步完善测量体系管理,才能确保体系平稳有效的允许,才能能力保残品质量的提高和利益的最大化。

近日,中启计量体系认证机构CMS04-2010《测量管理体系认证标准》、GB/T19022-2003/ISO 10012:2003《测量管理体系 测量过程和测量设备的要求》、CMS10-2010《测量管理体系年度监督审核规范》、公司测量管理体系文件及相关法律法规为依据,对公司建立的测量管理体系的符合性,体系实际运行的适宜性、有效性和持续改进进行了现场监督审核。

审核组召开了首次会议,明确指出本次监督审核的目的、内容 and 要求。之后通过面谈、现场观察、现场提问、资料的查阅及随机抽样等方法对领导层和质量管理部等7个部门进行了审核,主要审核了九个重点要素,

五个一般要素及上一年度现场审核审核组提出的建议项。审核组还查阅了测量设备流转管理、内部审核、管理评审、文件控制、人员培训计划与实施、测量设备操作程序、外部供方的选择和评价、测量原始记录、检定/校准证书、顾客满意度调查表、80台测量设备的计量确认过程、能源计量管理、测量设备监视记录等。重点抽查了公司原料、产品理化指标检验方法、检验记录。现场抽查Q345B钢板抗拉强度测量过程和钢卷尺校准,并进行了现场试验。整个过程,紧张而有序的进行着,最后,在末次会议上宣布了本次审核结论意见,提出了今后的改进建议意见。在各位公司领导的重视和相关部门的积极配合,本次监督审核得以按时按计划顺利完成,最终取得合格证书。(浙江杭萧 杜进)



河南杭萧喜增四项实用新型专利

本报讯 近日,河南杭萧钢构有限公司申请的《一种钢结构建筑的H型钢柱墙面的装饰节点》、《一种柱间支撑的安装结构》、《一种钢结构建筑钢柱喷涂防火涂料后的装饰节点》、《一种建筑钢结构H型钢梁墙面的装饰节点》四项专利顺利获得国家知识产权局颁发的实用新型专利证书。

这次获得的四项专利,均是河南杭萧以日常工作中现场施工所遇到的各种问题为依据而研究发明的。为解决现有技术中存在的问题,河南杭萧相关人员提出多种技术方案,并进行多次的讨论、研究、试验,进而申请获得

专利。这几项实用新型专利使得施工更简便、工序更简单,大大降低了工程造价,提高了钢结构的耐火性能及等级,同时增加了美观效果。

河南杭萧作为“河南省百高企业”和“洛阳市自主知识产权重点保护单位”,一直将“追求技术可能之极限、满足顾客梦想

之需要”作为发展己任,公司先后与河南科技大学、华北水利水电学院、洛阳理工学院等多个知名院校建立的密切的协作关系,公司始终未放松对前沿科技的努力追求和对技术标准的提高,倾巨资用于项目研发,目前河南杭萧已累计拥有实用新型专利三十七项。(河南杭萧 赵金勇)



汉德邦顺利通过三体系监督审查

本报讯 9月24日至26日北京中经科环质量认证有限公司对浙江汉德邦建材有限公司进行了三体系监督审核工作。

“三体系”认证是指ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理认证、OHSAS18001职业健康与安全认证。ISO9001是国际标准化组织(ISO)制定的质量管理体系标准。ISO14001是国际标准化组织(ISO)制定的环境管理体系标准,是目前世界上最全面和最系统的环境管理国际化标准,适用于任何类型与规模的组织。OHSMS(包括OHSAS18000)是国际标

准化组织(ISO)制定的职业健康与安全管理体系标准。

汉德邦于2006年9月27日首次通过“三体系”认证,获得“三体系”认证证书,于2009年11月17日和2012年11月4日分别通过“三体系”复评认证,继续持有“三体系”认证证书。

在“三体系”监督审核过程中,各部门认真对待并积极配合,使本次监督审查顺利通过,“三体系”的基本有效运行,现场审核结果是推荐保持运行。但审查中发现公司在“三体系”运行过程中还是存在一定的问题,尤其是对一些安全隐患的关注及

监督力度有些欠缺,同时还发现部分计量器具未及时进行校准,虽然已经送检,但这也说明在日常的管理过程未能持续关注。在今后的工作中,公司需对审查发现的问题进行及时、有效的整改,使公司更加符合体系运行要求。

汉德邦“三体系”运行即将迈入第三个复评审查,在中经科环质量认证有限公司审核员的监督审核及指导下,在公司领导和全体员工的共同努力下,公司的三体系运行将会迈入一个新的起点,踏上新的征途!

(汉德邦 孙珊虹)

汉德邦建材获评AA级标准化良好行为企业

本报讯 9月17日,杭州质量标准技术评定中心标准化机构专家组汪元高、陈建明、黄学峰一行莅临浙江汉德邦建材有限公司进行现场评审。总经理史志强、制造总监邓文谦及各相关部门经理参加了评审会,专家组对标准化创建工作表示高度认可。

汉德邦建材经过多年的管理实践,运用标准化原理和方法,建立健全以技术标准为主体,包括管理标准、工作标准在内的企

业标准体系,在生产、经营等各个环节已实行标准化管理。

现经杭州质量标准技术评定中心标准化机构最终确认,汉德邦建材所建立的标准体系结构合理、运行有效,满足企业需要,标准化工作良好,符合GB/T 15496-2003、GB/T 15497-2003、GB/T 15498-2003国家标准要求,达到AA级标准化良好行为企业,并为公司颁发了认证证书。

(汉德邦 周兵)



万郡房产企业资质成功升级

本报讯 近日,万郡房地产(包头)有限公司成功升级企业资质,根据公司从房地产四级资质升级为三级资质。

建设部于2000年3月发布的《房地产开发企业资质管理规定》中的三级资质标准为:

- 1、注册资本不低于800万元;
- 2、从事房地产开发经营2年以上;
- 3、房屋建筑面积累计竣工5万平方米以上,或者累计完成与此相当的房地产开发投资额;
- 4、连续2年建筑工程质量合

格率达100%;

5、有职称的建筑、结构、财务、房地产及有关经济类的专业管理人员不少于10人,其中具有中级以上职称的管理人员不少于5人,持有资格证书的专职会计人员不少于2人;

6、工程技术、财务等业务负责人具有相应专业中级以上职称,统计等其他业务负责人具有相应专业初级以上职称;

7、具有完善的质量保证体系,商品住宅销售中实行了《住宅质量保证书》和《住宅使用说明书》制度;

8、未发生过重大工程质量事故。

万郡房产全部达到该项标准,顺利从四级资质升至三级。资质的快速升级也得到了包头市相关主管部门认可与肯定,其鼓励公司继续努力,争评一级资质。(万郡房产 李敏)



南阳市市委书记穆为民 莅临亚澳农机项目视察指导



本报讯 9月11日河南省南阳市市委书记穆为民、唐河县委书记、唐河县长刘明杰一行26人莅临杭萧钢构承建的南阳亚澳农机项目现场，视察指导项目前期准备工作。河南杭萧有限公

司项目经理武文及事业部孙凯陪同参加此次考察工作，并对该项目做了详细介绍。

亚澳农机股份有限公司于1976年建厂，是我国生产复式作业旋耕机具规模最大的厂家之

一。亚澳南阳农机有限责任公司项目位于南阳市唐河县产业集聚区，工程内容为厂房与辅楼建筑安装，项目建筑面积约41661平方米，合同总价2700万元。

河南杭萧向穆为民书记等人汇报了该项目的进展情况，穆书记高度赞扬了杭萧钢构对整个行业的突出贡献，并耐心询问了施工过程中的各种情况，希望本次项目能够加快进度并且保质保量顺利完成，建成唐河县的模范标杆项目。同时，也希望能与杭萧钢构一起，为南阳市绿色建筑快速、健康地发展做出积极贡献。

（河南杭萧 赵金勇）

淮阴区住建局一行莅临杭萧钢构考察

本报讯 近日，应江苏淮安意向代理商邀请，来自江苏省淮安市淮阴区住房和城乡建设局总工程师梁总等一行莅临浙江杭萧钢构股份有限公司参观考察。工程项目事业部和集团营销管理中心负责了接待工作。

梁总工来到由杭萧钢构承建的钱江世纪城人才专项用房项目

现场进行考察，对杭萧钢构的钢结构住宅体系进行了直观全面的了解。对钢结构较传统建筑的施工周期短，装配率和工业化率高，不用搭脚手架，湿作业少，现场的施工工人少，构件安装质量容易控制和检验等优势给予了高度评价，同时非常认同杭萧钢构的施工现场所体现的“工地的

事情工厂做”、“室外的事情室内做”、“高空的事情地面做”等特点。（营销中心 沈滨）



四川成化公司一行莅临杭萧钢构考察

本报讯 近日，四川成化工程项目管理有限公司董事长，四川省造价师协会常务理事、副秘书长、四川省造价师协会学术委员会主任，英国皇家测量师协会推荐会员付水琳，携团队莅临浙江杭萧钢构股份有限公司参观考察。

四川成化工程项目管理有限公司是为政府和中外客户提供工程咨询和全面项目管理服务与承包的专业化公司。双方就四川省绿色建筑发展前景展开探讨，付董非常认同杭萧钢构在绿色建筑领域做出的努力，同时也希望双方今后能够为四川绿色建筑的发

展展开合作。在参观由杭萧钢构承建的钱江世纪城人才专项用房的过程中，付董了解了防腐防火等敏感问题在钢结构住宅体系实际运用中的处理工艺，对于杭萧钢构工业化住宅建设的前瞻性给予了高度评价。

（营销中心 何亮辉）

亲临建筑施工现场 感受万郡企业文化 内科大师生一行参观万郡大都城，体验新型建筑体系

本报讯 9月2日，万郡大都城施工现场迎来了一批独特的客人——40余名内蒙古科技大学土木工程学院师生组成的参观团，他们用充满好奇与求知的眼睛打量着正在建设中的万郡大都城项目，走进万郡建筑工地探索知识，感受文化。

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行，参观团带队王老师表示，为让大学生抛开书本，提前感知建筑业的发展和万郡房地产优秀的企业文化，特地选择包头地区唯一一家钢结构高层住宅——万郡大都城作为参观学习项目。万郡大都城二期二标项目主管王逸群为参观团进行了详细讲解。王主管通过沙盘、建筑模型以及工法样板区等让大家对项目整体、钢结构的安装工艺以及钢结构住宅的节点做法和新型材料的应用方式有了初步的认识和了解。师生们纷纷表示，新的结构形式使自己开阔了眼界，增长了见识，使理论知识有了质的飞

跃。

完成工程介绍后，看到同学们仍意犹未尽，王主管趁热打铁，邀请师生们进入施工现场亲身体验。干净、整洁、有序的施工场地淋漓尽致地展现出杭萧和万郡的企业文化，绿色清爽的环境及规划有序的风、水、电管线路等都给前来参观的学生们留下了深刻的印象，他们赞叹不绝的说：“万郡大都城不愧为钢结构住宅工程的典范，为包头城市增加了一道亮丽的风景线”。在参观的过程中，项目部陪同人员对

前来参观的师生感兴趣的问题做了一一解答。

最后，为让参观团师生更真实的感受新型建筑和传统建筑的区别，在王主管带领下，大家参观了一期已完工程及样板间。同学们激动的表示，一定要好好学习专业知识，毕业后为祖国的建设出一份力，同时也要把自己的真实感受用笔和语言带给他人，让更多的人明白“绿色、环保、节能、健康的建筑”所带给人民生活的安全和便利。

（万郡房产 苏丽丽）



CCA板于清水混凝土 建筑中的应用

本报讯 随着绿色建筑的客观需求，人们环保意识的不断提高，返朴归真的自然思想的深入人心，无石棉纤维水泥板产品将不仅仅局限于以前传统的建筑模式，更多、更广泛的领域将被开发、利用。清水混凝土材料的兴起，是发展途中的一次新的里程碑。与浙江汉德邦建材有限公司始终保持友好合作关系的北京中铁德成建筑材料有限公司更是将这一运用发挥到极致。2013年，盘锦行政中心项目采用高密度30MM板作为外墙基板，应用清水混凝土绿色、环保的建筑概念，整个工程耗时一年，从9月初开始大批量投入生产，到目前为止，已基本竣工。该工程作为一项标志性建筑，是汉德邦CCA板开发领域的又一创造性应用，更有利于未来产品的开发，提高了产品的知名度。

清水混凝土又称装饰混凝土；因其极具装饰效果而得名。它属于一次浇注成型，不做任何外装饰，直接采用现浇混凝土的

自然表面效果作为饰面，因此不同于普通混凝土，表面平整光滑、色泽均匀、棱角分明、无碰损和污染，只是在表面涂一层或两层透明的保护剂，显得十分天然，庄重，是名副其实的绿色建筑混凝土。随着绿色建筑观念的深入人心，清水混凝土的应用将越来越多。这也意味着，汉德邦CCA板作为基板在清水混凝土领域的应用也将越来越多，希望我们能够一如既往的为客户提供高品质的产品和服务，与客户携手共同赢得更大的市场，从而进一步提高汉德邦的市场知名度，让每一栋建筑都采用绿色、安全、节能建材。

（汉德邦 单琴琴）



深圳华来利一行 莅临广东杭萧参观考察

本报讯 9月25日，深圳市华来利投资有限公司总裁兼副董事长高总、成本部何总、规划部冯总一行三人莅临广东杭萧钢构有限公司参观考察。

广东杭萧尹卫泽等领导陪同高总一行参观考察公司及车间生产情况，并向其介绍广东杭萧的企业具体情况。高总一行对生产线上正在加工的构件进行仔细观察，详细询问加工工艺。通过对整个生产流程的参观与了解，高总对广东杭萧有了更深入的了

解和认识。

据了解，深圳市华来利投资有限公司将在深圳市福田区车公庙拟建两栋约210米超高层写字楼，总建筑面积12万平米左右，采用钢框架+核心筒体系，用钢量估计1.5万吨。

通过此次考察，高总一行认为广东杭萧具备承接该项目钢结构工程的能力。

广东杭萧将继续关注该项目的发展状况，争取项目机会。

（广东杭萧 梁颖珊）

广厦集团上海分公司一行 莅临杭萧钢构参观考察

本报讯 9月16日，广厦建设集团上海分公司经营部副总马宏伟、副总工常化勇、高级顾问贺国海等领导莅临浙江杭萧钢构股份有限公司参观考察。

广厦集团上海分公司考察团本次考察主要是针对杭萧钢构的设计能力、制造实力、施工规范、管理建设等情况作进一步的了解和沟通，希望通过密切的联系能加深双方的合作。杭萧钢构的子公司浙江汉林建筑设计有限公司副院长叶祥荣对杭萧钢构的规模、体系、业绩进行了详细的说明和介绍，并对广厦马总一行对设计方面提出的技术问题一一做了解答和说明，马总一行对杭萧钢构发展的规模和取得的成绩表示肯定，并对双方能加深合作寄予了深切期盼。

考察团在参观过杭萧钢构

萧山红垦生产基地后，对大象国际、钱江世纪城人才专项用房一期一标段、万银双子三个工程现场进行了考察，考察团一行表示只有亲身体会了杭萧钢构钢结构建筑的建造过程，才能都深刻体会钢结构建筑的重要优势。

杭萧钢构一直致力于钢结构建筑的研发和推广，通过努力和创新为社会带来了众多优质精品的项目，为社会大众和百姓带来绿色环保舒适的生活和工作环境。

通过本次考察，广厦建设集团上海分公司一行对杭萧钢构有了更深刻的了解，并对杭萧钢构的绿色建筑表示高度赞许，希望双方今后能够开展进一步合作，能在建筑工业化发展的过程中发挥积极的作用。

（营销中心 杨帆）

共建和谐城 政企一家亲 万郡大都城二期社区服务用房顺利开工

本报讯 近日，由万郡房产建设的青山区委社区服务用房开工奠基仪式顺利举行。包头市青山区委领导、中铁二十四局施工单位人员、上海东方监理人员及万郡总经理刘亮俊带领的万郡工程部团队齐聚万郡大都城二期二标段施工现场参加此次奠基仪式。在鞭炮与掌声中，佩带着红花的挖掘机掘起第一捧土的同时标志着社区用房工程正式开工。

构建和谐社会，政府与企业双方本着“着眼未来、互惠互利、共同发展、实现双赢”的原则，建立战略合作关系。为进一步增强信心，着眼长远，扩大投



资，从推动地方和企业共同发展的实际需求出发，政企双方各司其责，推动政企合作，互利共赢再上新台阶。

（万郡房产 董亚楠）



探索产学研人才培养，深化校企合作 内蒙杭萧与内科大建工学院校企合作签约仪式 暨2015年毕业生专场招聘会顺利举行

本报讯 9月18日，内蒙古杭萧钢构有限公司与内蒙古科技大学建工学院校企合作签约仪式暨2015年毕业生专场招聘会于内科大建工学院隆重举行。

内蒙杭萧作为进入内科大建工学院进行专场招聘的第一个企业，引起广大师生的关注和重视！即将毕业的大学生们拿着自己精心制作的简历端正整齐地坐在教室里。建工学院与内蒙杭萧在大家的见证下，签订了为期三

年的中期校企合作框架协议。学校与企业分别担当人才输送基地和校外实训就业基地的角色。

而后，来自建工学院、经管学院的上百名即将毕业的学子们聆听完内蒙杭萧的介绍和宣传片后，争先恐后上前与各专业负责人进行沟通，工程造价、预算和设计等相关专业的人才络绎不绝地向相关技术负责人询问。最终20名学生与内蒙杭萧达成就业意向。

今天的签约仪式，正式拉开内蒙杭萧本年度秋季招聘和2015年人才储备的大幕。内蒙杭萧将不遗余力的通过各种途径加大人才招聘力度，不仅满足当前的用工需求，并且在人才梯队建设、后备人员培养等方面不断注入新鲜血液，打造一支有活力、有实力的年轻团队，让创新管理、强执行力在公司真正落地有声！

（内蒙杭萧 郅洁）

杭萧钢构喜获区“假日学校”先进单位

为了解决家长的后顾之忧，丰富小候鸟们的假日生活，同时，基于对广大职工生活的关心，基于对和谐企业文化建设的关注。浙江杭萧钢构股份有限公司工会于7月初至8月中旬期间，面向本单位职工子女开办了第三期“快乐儿童”假日学校。此次“假日学校”在组织形式、活动内容、师资力量上积极探索新机制、创设新载体、落实新举措，实现关爱职工子女全覆盖，也有力的提升了企业品牌的影响力。近日，杭萧钢构喜获萧山区关工委“‘假日学校’先进单位”，

这是对企业关工委工作的一种肯定，同时，也鼓励着我们在深入关爱职工子女的道路上继续走下去。

杭萧钢构假日学校自2012年6月成立以来，结合自身实际，围绕“幸福感悟，快乐分享”的主题，设计了作业辅导、手工劳技、电影放映、亲子课堂、艺术体验、社会体验等课程，让孩子在学习的过程中，熟悉第二家乡，认识父母的职业，更好地提高自身的学业。此外，还开展了“学雷锋日”、“走进军营”、“卡通绘画”、“走进低碳科技

馆”、“走进海洋馆”、“露天电影快乐儿童周末档”、“走进消防中队”、“快乐书法”等实践体验类活动。

关注职工子女是关爱职工的重要体现。杭萧钢构作为一家注重社会责任的上市公司，在今后的发展中将更加注重和谐共赢的企业人文建设，以“假日学校”活动为载体和工作的切入点，切实关注职工及其家庭发展，不断增强企业的凝聚力和战斗力，全面构建和谐劳动关系，共建共享文明幸福生活。

（浙江杭萧 楼宇）

省消防协会教官到访河南杭萧 开展消防知识培训

本报讯 为普及消防安全知识，提高企业消防安全管理水平，贯彻国家“预防为主，防消结合”的消防方针，近日，河南省消防协会马俊教官在河南杭萧钢构有限公司的员工开展了一次消防安全知识讲座。

据统计，1991年至2000年这十年间，全国共发生火灾88万

起，死亡人数2.5万余人，伤4万余人，直接财产损失116.5亿余元。其中公众聚集场所发生特大火灾264起，造成1750人死亡，仅辽宁阜新艺苑歌舞厅、新疆克拉玛依友谊馆、河南洛阳东都商厦三起恶性火灾事故就造成了867人死亡。火灾形势严峻的状况，引起党和国家领导人的高度重视，受到了社会各界的广泛关注。

此次马教官对“疏散逃生基本常识、日常生活消防安全知识、企业火灾火灾应急和预防、消防器材正确使用方法及高层建筑发生火灾如何逃生”等消防知识进行了详细讲解。马教官结合

许多火灾案例，为大家讲解了电源关闭方法、天然气的使用方法、灭火器的重要性和使用方法、防毒面具的使用方法以及发生火灾时的逃生方法等。

本次培训，增强了大家的消防安全意识，提高了大家的消防知识水平。大家纷纷表示，消防安全无小事，加强消防安全管理，防范于未然，将火灾隐患消除在萌芽状态，全力做好河南杭萧办公楼和制造部等公共场所的消防安全工作，为公司全体员工营造一个良好、安全的生活和工作环境。

（河南杭萧 韩应华）



为了延续企业的“孝贤”文化，给员工和他们的父母提供一次温馨、愉快的“孝贤之旅”，9月20日至21日，浙江杭萧钢构股份有限公司组织了“第六期工作满十周年员工父母来杭旅游”活动。

通过两天的旅游，员工及他们的父母收获到的不仅是眼睛里的美丽风光，更是心中的温暖感动。或许每日里的繁忙工作，让很多人无暇顾及到自己父母一点一点日益年迈的变化。可是在这里，他们会放缓匆匆的脚步，耐心地挽着自己父母过马路；他们放下自己的碗，贴心地为自己父母夹上他们喜欢吃的食物。而对于员工父母来说，最简单的愿望，无非是能和自己的子女待在一起，无论是在庙宇中烧香祈福，还是在西湖畔携手共游，都是一份难得的快乐和满足。

迄今为止，“组织十周年员工及其父母来杭旅游”的活动已经是第六期了。每一期都得到大家的广泛好评。很多员工表示：这是公司对他们工作的充分肯定，是一种尊重，更是一种荣耀，给了自己无穷的信心与动力。通过参与“组织十周年员工及其父母来杭旅游”活动，员工们与自己的父母之间有了更多的了解，也弥补了自己因为工作繁忙不能常陪父母的遗憾。而公司能为他们提供这样的机会，解决他们的后顾之忧，员工们心里除了感动，更坚定了为自己、为公

司努力工作的决心。这条情感的纽带穿过杭萧钢构的14家公司，不仅把员工与其父母穿在一起，更把公司与员工紧紧地连在一起。

本次活动也得到了杭萧钢构集团董事长单银木等领导的殷切关心与大力支持。单董等领导在百忙之中亲自设宴款待各位员工及其父母，与大家欢聚一堂。席间，单董对在座的每位员工及其父母表示诚挚的感谢，感谢员工们的努力付出和父母们的鼎力支持。员工父母们十分感动，纷纷表示，非常感激单董提供的这次机会，让他们能与自己的孩子同游乐共相处，一起欣赏杭州的美丽风光，享受幸福美好的团聚时光。最重要的是，通过这次来杭州旅游的机会，他们都了解自己的孩子是在一家怎样的公司工作，能够在这么有社会责任感的公司工作，他们很放心、很支持。

“不得乎亲，不可以为人；不顺乎亲，不可以为子”。孝道传承千年，时至今日，与杭萧钢构的“孝贤”文化不谋而合。一个能对自己父母尽孝尽责的人，必定会在工作中承担责任，创造价值。杭萧钢构的每一个人，在孝贤文化的带领下，都能做到对家庭负责、对工作负责、对社会负责，成为家庭的核心栋梁、成为企业的中流砥柱、成为社会的标杆旗帜。

（人力资源中心 沈文琪）

情在传递 爱在延续 杭萧钢构组织为杨光中同志捐款活动

9月18日，浙江杭萧钢构股份有限公司工会副主席张超及公司行政安全部经理陆斌丰等领导将连日来筹集到的贰万肆仟柒佰陆拾玖元善款转交到了员工杨光中手中，并询问了他家人的现状，嘱咐他好好照顾家人，要相信一切都会慢慢好起来的。

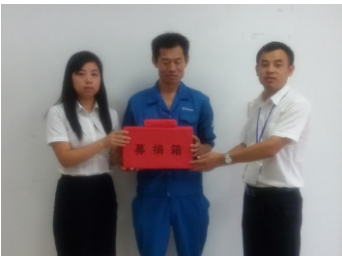
制造一部次构件员工杨光中，出生于四川一个贫困山区家庭，该员工从小养成节俭的习惯，也对生活充满向往。自2006年3月进入公司以来，工作中尽职尽责，团结同事，任劳任怨，得到了领导及同事的认可。然而，在2014年8月1日，其妻子被诊断出子宫癌晚期，于8月3日进行了手术治疗，但癌细胞仍在体内扩散，后续还要做化疗，手术费加后期化疗费预计要20多万。而家中5口人，所有经济负担全落在杨光中一人肩上，生活早已捉襟见肘。

杭萧钢构的兄弟姐妹们得

知这个消息后，继今年3月份为困难职工爱心捐款的行动后，再一次奉献出大爱，传递正能量，爱心捐款行动迅速开展起来，虽然很多人并不认识他，但都纷纷慷慨解囊，更有部分营销人员、现场项目人员因无法亲自表达这份爱心，自愿要求人力资源部从工资中扣除。

也许，这笔钱无法帮助他解决所有困难，但足以缓解燃眉之急。一家有难大家帮，杭萧员工的博爱和无私奉献精神，体现出人性的光辉，值得所有杭萧人为此而骄傲！

（浙江杭萧 姚丽）



江西杭萧积极开展QC小组知识培训

本报讯 为进一步提高企业QC小组活动的质量和水平，9月26日，江西杭萧钢构有限公司特邀江西省质量协会QC小组资深评委张菁对公司质管部、工程部、制造部及研发设计中及各QC小组成员二十余人进行了QC小组知识培训。

张老师针对QC小组活动开展的基础知识、QC小组的活动程序、案例分析等重点内容，深入浅出地进行了讲解。同时，她结合企业本年度QC成果，就工具运

用、活动程序等方面进行了点评，重点分析了QC成果中存在的问题和不足，为学员们理清了思路，有效提升了此次培训的针对性和有效性，进一步增强了各部门QC小组的现场攻关和成果总结能力。此次QC小组的培训，使学员更加清晰地掌握了QC小组活动的特点和流程及QC成果总结方式，激发了员工开展QC小组活动的兴趣，为今后公司各部门包括项目部QC小组活动的开展奠定良好的基础。（江西杭萧 孔丽君）

榜样的力量

万郡开展自我提升体验周活动



本报讯 为使全体员工切实了解公司整体运作动态，以司为家，帮助其尽快融入公司企业文化，万郡房产借鉴学习集团的自我价值提升营模式，要求新入职员工及各部门骨干员工轮流到总经办体验学习工作一周，回归各自岗位后能有效运用总经办所见所闻，并将其带入影响至各自部门，最终提高工作效率与质量，以便更好的为公司与个人发展提供良好的平台。

自5月份至今共计12位员工来总经办体验学习，每人结束在总经办的工作后都在公司每周例

行晨会上与大家做了分享，众所周知，榜样的力量是无穷的，“不用扬鞭自奋蹄”他们只是作为万郡房产优秀员工群体的一个缩影，希望全体万郡人都向他们学习，在万郡广大的平台上，努力找到自己的奋斗方向；在岗位效益的创造过程中，争先展现青春的风采。

青春无私天地宽！只要孜孜以求的脚步永不停止，就有理由相信：必将为万郡作出更大的贡献，必将为自己开辟更为宽广的人生舞台。

（万郡房产 王国强）

开动智慧 改造发明

河南杭萧设备维修又出新利器

本报讯 近日，在浙江杭萧钢构股份有限公司的《我为公司成本降低献一计》活动的带动下，河南杭萧钢构有限公司设备处员工深受启发，开动智慧改造发明，设备维修又出新利器。

9月初，河南杭萧设备处员工开动智慧，群策群力，利用车间的废旧钢板，设计制作了一个大型压床架，结合液压千斤顶，用以实现大型设备轴连接分离，并在9月10日完成了矫正机主动辊的拆卸更换。此设备克服了在没有正轨压床的情况下大型设备需要运出厂维修的困境。以前在有些设备维修中需要大型的压床设备，公司都是托运出去找附近的机械加工厂合作，代价不菲。现在，员工自己动手、创造发明，在为公司节省了时间的同时更节省了物力及财力，方便了以后大

型设备的维修，为生产提供有力保障。

设备处员工在工作中思考，在思考中总结，在总结中不断创新改进，以实现更好地工作，为公司创造更大的价值！

（河南杭萧 杨新举）



质变源于量变

万郡物业开展岗位负面清单考核培训

本报讯 近期万郡物业针对各岗位员工制定了岗位负面清单考核方案，为了使此项考核制度有效的贯彻实施，同时让大家尽快接受这种考核模式，各部门主管分别组织本部门员工开展了一场别开生面的培训。

此次培训与以往不同，采用讨论的方式，各主管针对负面清单内容请大家发表意见，并阐述自身日常工作中的不足。客服部黄亚茹发表意见时提到：负面清单对日常工作进行了细致的划分，列明不可违反的条款及处罚条例，通过日常检查的方式对大家的工作进行监督、考核，使员工对自己的岗位职责更加清晰，更加明确了每天该做什么，做到什么程度才算合格，同时可以通过此项标准严格要求自己。

在公共事务部培训中，多数保洁员反映：之前公司对自己的考核没有这么严格，现在忽然改变方

式，大家接受比较困难。这样的反对意见是预料之中的，这也是组织这次培训的主要目的，公司希望员工可以通过点滴的改变去适应新的考核方案，逐步进步。针对员工的意见，公共事务部主管表示：再长的路，一步步也能走完，再短的路，不迈开双脚也无法到达。只要大家肯接受新制度，肯高标准的要求自己，没有什么能够难倒大家。最后，保洁

大姐们纷纷表示：能够接受公司新的考核方案，并且要高标准要求自己。

最终，此次培训在大家的赞同声中结束，相信任何业绩的质变都来自于量变的积累，目前岗位负面清单考核管理已经顺利推行，每个物业人都在以高要求、高效率完成自己的本职工作，力求达到高标准的服务质量。

（万郡物业 封惠）



“蜜蜂工坊”——杭萧钢构职工之家

本报讯 “蜜蜂”自古寓意活力、团结、勤恳、纪律。对浙江杭萧钢构股份有限公司的职工来说，他们就是一群辛勤的“蜜蜂”，22层职工之家就是他们的“蜜蜂工坊”，就是建在他们心里的“活力家园”。

职工之家以“贴近实际、贴近生活、贴近职工”为宗旨，围绕广大职工及其家庭为服务对象开展工作。自成立以来，通过有计划有组织地动员并组织全员参与职工之家的建设活动，开展富有杭萧文化特色的新举措和新活动，满足职工群众不断增长的精神文化和生活需求，提高职工队伍整体素质。同时，在硬件建设上，公司将职工之家作为服务职工的主窗口，设施到位、领导重视、经费到位且活动丰富，员工的参与热情很高，职工入会率高达98%以上。职工之家除正常每天开放乒乓室、台球室、电视房室外，逢每年中秋节、重阳节、国庆节前后均组织进行全员参与的文

化娱乐活动和运动会，如“中秋文艺晚会”、“集体大合唱比赛”和“全员运动会”、“99重阳登山赛”、“儿童俱乐部”等活动，每年组织安全知识竞赛、质量知识竞赛、棋类比赛、摄影比赛、书法比赛、乒乓球比赛、篮球友谊比赛以及员工技能比武等，并且对在比赛中获奖的人员进行了物质与荣誉上的奖励，这使员工们的参与劲头更大了。

近几年来，职工之家组团参加了区级和省级的工会活动，取得了优异的成绩。通过职工俱乐部活动以及技术比武的进行，一大批优秀的技术管理人才脱颖而出，为公司的生产经营工作挖掘并培养了良好的人才梯队，因此职工之家的开展不仅极大的丰富了广大干部员工的业余文化生活，更增强了企业的凝聚力，为企业的全面发展起到了良好的辅助作用。

职工之家每年暑期为流动留

守儿童及家长打造获取知识、分享快乐的假日学校课程，职工之家集亲子阅读、益智游戏、快乐视听、艺术陶冶、健身休闲、教育培训、心理辅导、社会体验等多项服务功能于一体。

此外，为更好地为职工服务，公司工会还进一步加大了投入，增加图书室、棋牌室、乒乓室、卡拉OK室、电子阅览室、台球室、篮球场，今年还建立了职工健身苑。

“想职工之所虑，急职工之所急，谋职工之所求”是职工服务中心的指导思想，也是我们这个“蜜蜂工坊”的终极目标，把职工这群“蜜蜂”的根本利益作为中心一切工作的出发点和归宿，通过职工服务中心载体，进一步便利职工的生活，提升职工幸福度，适应新形势，实现新跨越。公司职工服务中心将竭尽全力，努力打造成为一个真正为广大职工服务的活力之家。

（浙江杭萧 楼宇）

河南杭萧职工中国象棋大赛顺利举行

本报讯 为营造和谐企业气氛，活跃员工文化生活，近日，河南杭萧根据年初制定工会计划，在8月份组织开展了“河南杭萧第三届中国象棋大赛”活动。

本次象棋大赛活动报名参加66人、其中管理人员19人，一线员工47人，一线员工参加的积极性很高，来自各部门的66名选手参加了比赛，比赛按照参赛选手抽签结果对弈，实行淘汰赛制，分四轮进行，胜者进入下一轮比赛。

比赛现场，参赛选手在这个

没有硝烟的战场上都显得小心翼翼、步步为营，他们精心布阵，决策果断。每个人都是那么全神贯注，全力施展自身棋艺。比赛以“友谊第一、比赛第二”为宗旨，在和谐的气氛中进行，经过近一周紧张激烈的对弈，产生了前八强、他们分别是事业部的卢学彬、工艺部的刘建波、设备处的杨新举、下料工段的吴海兴、事业部的魏永江、下料工段的莫华钧、制造部仓库的杨平涛和下料工段的孟宽，最终制造部下料工段的莫华钧力压群雄获得了冠军、办公室洛阳事业部的卢学彬

获得了亚军，比赛取得了圆满成功。

“河南杭萧第三届中国象棋大赛”，为杭萧象棋爱好者提供了一个展示和交流的平台，同时也展现了企业职工良好的竞技水平和精神风貌，增强了企业的凝聚力。

（河南杭萧 韩应华）



情满中秋 爱在杭萧

本报讯 一年一度的中秋佳节即将来临，为感谢广大员工为公司付出的辛勤劳动及贡献，让大家能充分感受到公司的温暖与呵护。河南杭萧钢构有限公司工会针对中秋福利，广泛听取员工的意见，本着全心全意为员工服务的宗旨，为大家发放大家喜欢的月饼盒礼品。

9月5日晚上，河南杭萧总经理孙伟及工会干部组织家在外地员工及家属前往酒店共进晚餐，提前欢度中秋佳节。宴席间员工及家属欢声笑语不断，大家借此宝贵良机，就平时工作中遇到的有趣事、烦心事相互交流，进一步加深了员工之间的了解。最后大家共同举杯，感谢杭萧给大家像家人一般地提供一个团圆的机会，在此花好月圆之时，彼

此祝愿节日快乐，阖家幸福，更祝愿杭萧的事业蒸蒸日上、兴旺美好。整个活动在一片其乐融融的气氛中画上圆满句号。

月到中秋分外明，又是一年团圆日。在这中秋月圆之际，在这亲朋团圆之日，河南杭萧公司为员工送上诚挚的祝福，祝员工中秋愉快，事业圆满，并带上一提月饼、一提养生粥是工会的心意。

河南杭萧工会始终将关心员工的生活作为工作重点，希望通过中秋送月饼这一河南杭萧保留的传统形式，切实体现对员工的点滴关怀，切实增加员工对公司的归属感，切实打造良好的环境与和谐融融的企业文化，以此促进杭萧的战略目标早日实现。

（河南杭萧 赵金勇）

但愿人长久 千里共婵娟 内蒙古杭萧全体员工共度中秋

本报讯 又是一年一度的中秋佳节，又是一年一度的月圆时分，这是中国人非常重视的传统节日之一，也是中国人期盼团圆、庆祝团圆的节日。内蒙古杭萧人勤勤恳恳，兢兢业业，为了公司的共同目标，放弃了和家人团聚的美好时光，仍然坚守在工作岗位上，为杭萧的战略目标提供了有利保障。

中秋时节，公司领导代表来到一线，将精心准备的中秋礼品送给一线的职工们，员工们乐在心里，喜在眉梢，大家怀着一颗感恩的心，不仅表现在话语中，用他们立刻投入到工作的实际行动中表达着对公司的热爱和

感激。

自公司成立以来，公司在管理体制、科技创新、网络建设、企业效益等方面不断取得阶段性胜利。公司领导从文化建设、员工关爱计划等方面尤为重视。如一线职工的生活等。

在激烈的市场竞争中，每个人深知就业和市场的残酷无情。员工们十分珍惜现在的工作。同时公司更加注重人文关怀，制度建设与大环境接轨，尽可能与先进典范企业同频同步，让员工真正发挥主人翁的意识，让员工更加爱岗敬业，为公司的建设添砖加瓦！

（内蒙古杭萧 赵立华）

万郡不一样的房交会

本报讯 房交会对于万郡房产来说是好机会到了，不用花大力宣传，可以在短时间内聚集大量的人气，客户比较集中，万郡要趁着这难得的机会一定要做好充分准备，打响这一仗。对于万郡来说既是机遇也是挑战，不要放过任何一个在展台停留的顾客，万郡只有一个目标，顾客进来的时候是上帝，出去的时候是万郡大都城业主。

经过了半个月的经心准备，房交会终于到来了，万郡信心十足，工作人员个个精神百倍，来迎接每一位客户，无论天气怎么炎热，都依然饱含热情奔跑在案场，让到场的每一位客户都感到宾至如归、热情洋溢，好像到家里一样的感觉，才会想到要买这个家。

在这次房交会上，各商家们也可谓是绞尽了脑汁，都想使自己的看家本领，推出了各种各样的活动，当然万郡也不例外，为了回报消费者，特别推出购房优惠套餐活动，经过工作人员栩栩如生的描述，给客户展望

美好的未来，让客户认为，这是他们最好的选择。

房交会结束后，欣赏辛苦的劳动成果，大家心里喜出望外。经过大家不断的努力，万郡五天创造了4500万的惊人的业绩，完全超出了大家的预想，万郡是一支可以创造出奇迹的团队，为了理想而奋斗，为了未来而奋斗，为了目标而前进吧！

（万郡房产 杨子瑶）



本报讯 9月5日，一场别开生面的文艺晚会在山东杭萧行政楼内隆重举行，此次晚会围绕“月圆中·幸福杭萧”的团圆主题，杭萧人欢聚一堂载歌载舞，共度中秋佳节，共享团圆喜悦。

当天，营销副总刘宏杰、生产副总巩汉生、总工程师刘克新、工程副总郭立新及制造部经理武强莅临晚会现场观看表演。由制造部一线员工为主体的团体大合唱国歌《英雄本色》拉开了晚会大幕，慷慨激昂的宏亮歌声为整场晚会奠定了热闹欢悦的喜

庆基调。随后温柔婉约的扇子舞《荷塘月色》、笑料不断的小品相声《杭萧新闻联播》、《非诚勿扰》等节目点燃晚会现场气氛，制造部经理武强带来的独唱《今天》给大家留下了深刻的印象，清单定额部活力四射的舞蹈《小苹果》也赢得了观众的阵阵掌声，制造部、质管部及工程部带来的武术表演更是将晚会推上了高潮。

此次中秋晚会早在一个月前就在人力资源部及综合管理部的组织下筹备开展，为了烘托节日

气氛，更好的促进公司员工的团队精神和凝聚力，更为了为了让杭萧人在节日里有一个相聚的平台、团圆的归属，组委人员、节目演员以及公司各部门倾力筹划，共同打造这场温馨团圆的饕餮盛宴。晚会最后在全体人员的合唱《同一首歌》中圆满结束，杭萧人用这种独特的方式纪念相聚的时光，铭记团圆的喜悦，“每一次相逢与笑脸都彼此铭刻，欢乐时光我们一起走过”，让杭萧人一起携手共创美好的明天。（山东杭萧 霍霞）

点滴服务 暖心中秋

本报讯 金秋九月，硕果累累，又是一年一度的月圆时分，这是中国人非常重视的传统节日之一，也是中国人企盼团圆、庆祝团圆的节日。今年万郡物业以最特别的方式向业主送上中秋的祝福。

走近大门，映入眼帘的便是物业送出的节日祝福，伴着泥草的芳香和露珠的清洁，在柔和的阳光照耀下，显得光彩夺目。进入小区，一片节日的气息扑面而来，一排排红彤彤的灯笼在小区主干道的两侧整齐的排着队，伴着微风轻轻摇摆，仿佛在节日欢呼雀跃着。一群勤劳的小蜜蜂在小区的各个岗位辛勤的工作

着，只为保证业主度过一个和谐愉快的中秋佳节，每每遇到这群小蜜蜂，他们便会主动送上“中秋快乐”这样一句诚挚的问候，虽然只是简单的四个字，却让业主感到心灵的温暖，它蕴含了万郡物业全体员工最真挚的祝福。

夜幕降临，白玉般圆月的月儿高高挂起，月光洒满整个大都城，此时一排排的红灯笼，一户户的七彩光，勾勒出一片浓浓的节日气息。夜空中还不时开放五彩缤纷的鲜花，这一朵朵鲜花仿佛给夜空披上了一件五颜六色的衣裳。此时万郡的祝福也伴着这片旋律传送到业主的手机上，想到其乐融融的一家人坐在窗前有

说有笑地尝着饼、赏着月，在那一瞬间，由衷地感到欣慰。

在这个阖家团圆的日子里，万郡以最简单、最特别的方式，向业主送去节日的祝福，让业主从身边的点点滴滴处感受到万郡的心意，用万郡的真心带去最实际、最特别的祝福。

（万郡物业 封惠）



万郡房产开展通讯员写作培训

本报讯 每个月集团月刊新鲜出炉发到手里的第一反应是什么？从第一版开始翻看到最后一版，寻找万郡员工的文章，寻找万郡的影子。被选上的欣喜，未选上的落寞，牵动着每一个万郡人的心。通讯稿是展现公司面貌及最新发展状况的重要渠道，因此公司对此项工作非常重视，每个月都会组织部门通讯员进行通讯稿培训。

9月17日公司再次组织进行通讯稿培训，此次培训一改以往的传统培训形式，除了分析怎样题材的文章可以登上“头条”，怎样写好文章，通讯稿写作的“四要素”等，还增加了现场创新互动环节，培训师李敏在现场展示两张照片，一张为威武的将军，一张为两把普通的扫帚。在大家疑惑之际，李敏提出了考题：要求大家集思广益在十五分钟的时间内，即兴创作一首诗歌，字数、形式均不限，将两幅

照片的内容融合在诗词里，意在表现战功显赫的将军沦为贫民后的心路历程。命题一出即刻点燃全场，现场刮起了强劲的大脑风暴，大家七嘴八舌，纷纷调出自己的“知识库”，为自己组的诗歌创作献计

在大家的努力下，每个小组的诗歌创作皆有可圈可点之处。公司真是卧虎藏龙啊，平日看似低调的同事，在这场培训中也展现出惊人的闪光点。大家创作的诗歌或悲壮或婉约，不禁让人感慨最美的诗歌出自民间，好几次大家都沉浸在诗歌所表达情境中久久不能自己。

无疑文字是这世界上最美的一种表达方式，他会瞬间让品读的人，身临其境。在这个快速发展的年代，人们似乎有越来越少的机会和时间徜徉在文字的世界里，静下心来品读文章，静静地思考。在提报通讯稿的过程中，很多同事因工作繁忙，或对自身

写作功底不自信，而推脱此项工作。其实只要大家在平日的闲暇时间里，静下心来抽出一点点的时间，就会发现这并非难事。世上无难事，只怕有心人，也许在今后的工作生活里，会渐渐地意识到，在这个被信息社会充斥的年代里，用文字记录下来的情景，在日后回味起来是多么的可贵。

在这次培训后，相信会有更多的同事加入通讯稿提报的行列。用自己的眼睛、自己的心、自己的笔记记录自己伴随公司成长的点点滴滴。

（万郡房产 王欢）



十载杭萧情 终身父母恩 杭萧十周年员工父母杭州游所感

金秋九月的河北，空气中弥漫着淡淡的果香、收获中承载着浓浓的希望。杭萧钢构有限公司为回馈广大员工、弘扬企业文化，由集团公司组织发起了“十周年员工的父母杭州两日游”的活动。人心雀跃中，河北公司一行二十四位叔叔阿姨有幸前往，其中也包括我的公公、婆婆（本人也是众多杭萧双职工之一）。

9月19日的清晨，来自四面八方、神清气爽的叔叔阿姨们在公司门前集合，管理部张经理亲自组织并为大家拍照留影，又一番叮嘱往返注意事项，管理部刘晓铭作为此次活动的领队带领大家依依挥手告别前来送行的众多员工，开始了翘首企盼的杭州之旅。叔叔阿姨中大多是新中国的同龄人、更是同新中国一路走来、农村和城市日新月异的创建人和见证者，老人们或含饴弄孙、颐养天年，或退休闲置、享受夕阳，或返聘回岗、发挥余热。凭借时髦的微博关注和每日里亲情电话的连线，我们得知叔叔阿姨们20、21两天的游玩行程安排得紧凑而又合理，因为杭萧而有缘结识的这些老友们领略了杭州别具一格的风土人情，更见

证了集团公司的恢弘，也由内心深处更加感动公司给他们这些花甲老人带来的晚年生活精彩的回忆，切身感受到子女们所在工作单位——杭萧钢构全新的管理、经营理念和真情回馈社会的付出。杭州之旅结束，22日晚八点安全抵达河北公司的叔叔阿姨们，全然没有半点疲倦，杭州之旅点燃了大家晚年的激情，鹤发童颜中焕发着蓬勃的活力、充满着真挚的感恩。相互依依惜别留下电话和联系地址，大伙儿心目中幽默风趣的男神——老焦大叔，更是代表大伙再三叮嘱我的婆婆一定要连夜写出一封感谢信，借此来表达他们24位老人对杭萧钢构深深的感激之情。并以一名新中国老兵的庄严身份立下军令状——每年的7月22日，大家相聚杭萧再聚一



堂，再诉心中不尽的万语千言。

回到家中，意犹未尽顾不上旅途劳顿的公公婆婆和自己的儿子、媳妇再次讲起旅游中所见所闻，再次诉说老人对抗萧的不尽感激之情。公公称道的是杭萧公司、瑞丰大厦的宏大气势和科学先进的管理理念，婆婆关注的则是西湖的美景、灵隐寺的佛法感悟，更难以忘怀晚宴上单董事长的和蔼可亲、平易近人。旅途中二十四位叔叔阿姨挽手相约，一定要时刻叮嘱晚辈：继续以踏实努力的工作、以无悔的付出和真情来回报杭萧。正是

感恩杭萧情暖俏夕阳，
点赞西湖灵隐美天堂。
盼诫儿郎后辈励宏志，
共创杭萧愿景更辉煌。

（河北杭萧 李玉华）

在培训中体会快乐

时光飞逝，不觉中来公司半年多了，这半年中做的更多的工作是新员工培训。一个人如果对自己所从事的事业感兴趣，那么他就会对工作充满激情和欲望，并且力求发现不足，以便及时更改和弥补，恰恰是这种培训工作让我重新找回做老师的感觉，从而把更多的热情投进去，尽量做到尽善尽美。

成年人跟年轻人区别是，一个是成熟、老练、相时而动；一个是，冲动、热忱、满怀希望。在我所培训的学员中不乏这两种人群会同时出现，但是不管是什么样的人来到公司就会有共同目标：公司是否有发展前景？这也是我培训新员工思考的重点问题。如何把企业文化、愿景目标和学员对企业的信心、向往有机的融合一起并灌输给他们，让学员在短暂的几天培训学习中充分了解企业、认同企业、相信企业。让他们对几天的培训生活恋恋不舍，对企业的未来充满希望和憧憬并且培训结束后很快就融

入生产和生活当中，试想，理想与现实达成一致，那么有谁还会轻易选择离开？这更是新员工培训的重中之重。

接手新员工培训工作时，已有了较完整的课件，在仔细解析课件和实践培训过程中，在课件的内容方面适当做以调整，以便培训起来更流畅、更充盈。培训中我采取“恩威并举”原则，首先以严格管理为主，规定了严格的课堂纪律、作息时间、培训科目，还要以自身的实际行动去感染每位学员，让他们觉得杭萧人并不是没有人情味，在严格管理过程中透着温情。一块冰砸碎了也是冰块，可是温度可以让它变成水，变得柔美、变的润泽、变得有素养有理想有感情，从而相信企业对企业充满希望……

来公司以前可以说不认识公司的每个人，可是现在无论在公司的哪个角落都会有人跟我打招呼，这是工作给我带来的快乐，到现在为止我已培训了38批学员近400人，这是我的巨大精神财

富，也是公司的新鲜血液和力量。半年多的工作生活中不记得休息过一个完整的周末，也不记得每天因说了太多话含了多少颗润喉片，但是我每天快乐着，累并快乐着，充分享受跟学员一起唱首歌，一起玩游戏，一起学习厂规，一起车间劳动的快乐。

由于热爱这份职业就更有兴趣探索职业中的奥妙，如何弥补在讲课中的缺憾？怎样能把更多的公司信息宣传到位？怎样把更多的正能量感染到每个人的心中？要充分体现公司的各项原则，比如：服从执行，责任担当，创造价值，以德为先等。在培养的400人当中至今没有出现一例下岗培训人员，新员工的离职率也大大降低。

一个人不容易找到自己喜欢的职业，世事也不会全部如人所愿，繁杂的社会，快节奏的生活，不要让企业适应你，而是努力适应企业，去为企业承担责任，去完成自身价值。正像《三分能力七分责任》一书中说的那样，一个有责任意识员工，即使在能力上稍逊一点，但他忠于职守，尽心尽力，每天比别人多做一点，久而久之也能够为企业创造价值。不要带着埋怨去工作，每天充满阳光心态，身边的人也会被你带领着如沐春风，他们快乐你就快乐，他们喜欢你也会对所在的企业充满希望，人性如此，生活亦如此。

（浙江杭萧 曹满玉）

员工父母感谢信

尊敬的公司领导：

您们好！

我们非常感谢公司，在国庆前夕为我们这些满头白发的花甲老人，组织的杭州旅游。圆了我们一直以来的旅游梦。

到达杭州，公司早已为我们安排好一切，并设丰富的晚宴热情地招待我们。单银木总经理携全家及两位副总不顾一天的工作疲劳亲自为我们敬酒洗尘，跟我们合影留念。

这不像公司老总，更像我们的家人，这里就是我们共同的家。孩子们的新家。公司安排我们游览杭州的名胜古迹，我们看到了杭州秀美的山山水水，当我们来到佛教圣地“灵隐寺”。在这里我们又一次受到心灵的启发。佛教育人们“要存好心，说好话，做好事，做好人。”杭萧钢构公司的领导，在我们这些老人心里，让我们更进一步领略了佛文化的真实意义。“大家都在做好人。大家都是好人。”

短短的几天之旅，我们都被公司领导的真诚深深感动。归程路上，大家欢声笑语不断，说不完我们对公司的爱，道不尽我们对公司赞。千言万语，万语千言，汇成我们的心声；我们感激公司为玉田人民搭建一个坚实的就业平台，由于人性化的管理，我们的子女能在这里安心，安全，愉快的工作。我们一定鼓励孩子们，恪尽职守，回报公司，回报自己的企业。

我们感恩公司出巨资组织我们旅游，让我们饱览了杭州的天堂美，更看到了孩子们的家，让我们放心的家。

我们衷心祝愿公司各位领导和家人 心想事成，身体健康，青春永驻。

祝愿杭萧钢构所有员工及家人工作顺利，身体安康。祝愿公司事业蓬勃发展，繁荣昌盛，勇往直前。这就是我们几十位员工父母共同的心声。

（河北杭萧）

师恩难忘



谁都离不开老师，无论你从事什么样的职业，无论你有多么大的成就，多高的名望和地位，老师是你成功的阶梯。

转眼间离开校园已经两年了，“老师”这个称呼似乎离我越来越远，但是仔细回想一下，“老师”却又无处不在。

我们在学校学到的往往都是纯知识性的、理论性东西，与实际工作其实还相差甚远。我永远忘不了，刚工作的时候，那种无助、那种迷茫，不会用复印机，不会扫描，不会发传真，不会填各种单据，是杭萧的同事们耐心地教会了各种基本的技能，教会了职场上的人情世故，让我从一个菜鸟快速成长为能够胜任本职工作的合格的杭萧员工。

在此，趁着教师节，我想真诚地感谢那些曾经帮助过我的以及一直在我帮助我的那些可爱的同事们，谢谢你们，你们是我永远人生道路上的老师。

（河南杭萧 王多多）

沁园春·杭萧

展望杭萧，
千亿战略，
万亿市场。
赏钱塘江畔，
人才济济；
企业上下，
精锐铿锵。
服从执行，
责任担当，
众志成城价值超。
拼朝夕，
筑百年大计，
誓争独鳌。
业界百家群起，
卯英才壮志试比高。
赞秦砖汉瓦，

昨日风采；
杭萧钢构，
今日称敖。
万众一心，
追求实效，
做精做实共步调。
待明日，
举钢构领者，
还看杭萧！

（浙江杭萧 刘凯）





各位同仁：

大家好！

九月，带着初秋的内敛和端庄，缓步向我们走来。九月的秋意来去飘渺，他在一个多雾的黎明溜来，到了炎热的下午便不见踪影，徒留下满城的桂花香，告诉我们，一个金色的季节即将展开帷幕。让我们泡上一壶清茶，在一个闲适的午后，细细品味这桂花香里的秋意缱绻。



献上第三十二期的下午茶，请品茗：

一、【智慧之语】降低幸福的沸点

他是被朋友圈认为最成功的一个。那天，他清闲，请我们去别墅玩。山野空气清新，令人沉醉，大家玩得不亦乐乎。唯独他，电话一个接一个，时而为员工错误暴跳如雷，时而为迟迟未至的货款说尽好话，时而又对不良官员的刁难曲意逢迎。我拉他聊天，他仍然处于焦虑之中，无法平静。他说：“一切都不如意。”他的目光移向远处那帮玩得尽兴的人，感叹说：“你们都是幸福的人。”

我想起我们小区的保洁员。她50多岁了，负责6幢楼的卫生。每天早上6点钟上班，拖地板，擦楼梯扶手和健身器材，清理垃圾，很辛苦。有一次和她聊起来，她说，老公在快递公司上班，赚钱不多，但对她体贴入微；儿子读高三，成绩不错，体谅父母赚钱不易，非常节俭。生存不易，说这些话时，她笑着，眼里放出光芒，幸福和满足溢于言表。

幸福也是有沸点的。每个人的境遇不同，有的人需要100℃才能彻底释放幸福的清香，而有的人也许只要30℃，便能将幸福浸泡出芬芳四溢的香味。所谓快乐，无非是把幸福的沸点降低一些，再降低一些。



二、【职场故事】如何做到工作到位

1、汇报工作说结果

不要告诉老板工作过程多艰辛，你多么不容易！老板不傻，否则做不到今天。举重若轻的人老板最喜欢，一定要把结果给老板，结果思维是第一思维。

2、请示工作说方案

不要让老板做问答题，而是要让老板做选择题。请示工作至少保证给老板两个

方案，并表达自己的看法。

3、总结工作说流程

做工作总结要描述流程，不只是先后顺序逻辑清楚，还要找出流程中的关键点、失误点、反思点。

4、布置工作说标准

工作有布置就有考核，考核就要建立工作标准，否则下属不知道如何做，做到什么程度才是最合适的。标准既确立了规范，又划定了工作的边界。

5、关心下级问过程

关心下属要注意聆听他们的问题，让其阐述越详细做好。关心下级就是关心细节，明确让下级感动的点和面。

6、交接工作讲道德

把工作中形成的经验教训毫不保留的交接给继任者，把完成的与未尽的工作分类逐一交接，不要设置障碍，使其迅速进入工作角色。

7、回忆工作说感受

交流多说自己工作中的感悟，哪些是学到的，哪些是悟到的，哪些是反思的，哪些是努力的。

一个国家，皇帝忙，就代表国家即将灭亡。

一个军队，将军忙，就代表军队即将灭亡。

一个家庭，支柱忙，就代表家庭即将破裂。

一个公司，老板忙，就代表公司即将倒闭。

历史上所有伟大的人物，政党以及如今伟大的商业领袖，有哪位整天忙着做事的？这些领袖每天干的最多的事就是学习成长，把握方向，分析市场，战略布局，制定方法。



一个领袖如果整天忙着做事，就失去了领袖的价值和意义……比尔盖茨说过：“一个领袖如果整天很忙，就证明一件事：能力不足。一个领袖如果整天很忙，就一个结果：毁灭。”因此，当你此刻很忙的时候就问问自己：

- 1、我在忙什么？
- 2、我忙的事有多大价值？
- 3、我做的事别人会不会做？
- 4、我为什么会这么忙？

不管什么原因，如果此刻你很忙，请你真实的面对你自己，该停一停，给自己充充电，学习学习！

历史至今所有伟大的领袖虽然有不识字的，但没有一个不学习的！

思路决定出路，抉择改变命运，专注成就未来！

三、【Office加油站】成功路上并不拥挤

有这样的一句话：成功路上并不拥挤，因为坚持的人不多。我们都觉得做一

份事业为什么那么难呢，为什么竞争那么激烈呢。我们曾经也非常埋怨，成功路上为什么那么难。今天遇到这样一句话，成功路上并不拥挤。这句话道破了天机。

从以下八个方面阐述！

一、成功路上需要选择，但会选择的人不多

太多人是因为别人和他说了，这个行业不错，这个行业挺赚钱的，很多人因此进入了一个行业，或者进入某家公司，开始运作属于他的事业。孰不知，这个是你本人的选择吗，你知道如何选择吗？成功路上，很大一部分跟风者因此被淘汰，成为行业过客。成功路上，这部分人直接被刷掉了。

二、成功需要贵人指引，但有导师的人不多

很多人之所以没有成功，不知道如何去做，不知道自己在干什么，是因为他的生命中还没有出现这样的一位贵人，这样的一位成功导师。很多人30岁以前可以说是一个碌碌无为的人，因为他的生命中，也没有这样的一个人。很多人之所以没有成功，那是因为他的生命中没有出现一位引路人。他并不是不努力，而是他不知道自己应该做什么。



三、成功需要不断学习，但会学习的人不多

成功路上需要不断地学习。我们都知道这样一句话，大成功者是终身学习者，大成功者是大磨难者。这里都体现了学习的重要性，社会上80%的人都是被动学习者，被逼无奈才会进入学习期。我们也听说过这样的一句话，学校里学到的知识仅仅是整个人生的5%还不到，更多的是来自于社会上的学习。但是会学习的人不多，主动学习，紧跟时代步伐的人更是少之又少，现在知道为什么成功者是少数人的道理了吧。

四、成功路上需要准备，但是有准备的人不多

成功路上需要准备的另一个意思是，你要知道自己几斤几两，很多人因为别人的成功而动容，认为自己也可以成功，自己一定行。当然，有这样的信心很好，但是你分析过没，那些成功人士是从什么点开始起步的。成功是人事，他们脚踏实地的一步一步地前行，不断地为自己创造各种条件，自身能力的提升，时间的管理，基础资金的累积。但太多人，看到别人成功了，自己还没搞清楚，就拼命的追着跑，摔跤的人可是他自己。

五、成功路上需要付出，但懂得付出的人不多

成功路上需要正确地付出。我相信，知道付出就有回报的道理的人比比皆是，但是懂得正确付出的人不多。一个非常简单的例子可以阐明，授人以鱼，不如授人以渔。很多人热衷于给予，做慈善，但是这种给予没有能让需要帮助的人得到本质的帮助。穷人之所以穷，不是你给他几千元钱可以解决的，您应该教会他，如何通过努力去改变他的现状。穷人之所以穷，是因为他没有成为富人的野心。错误的付出，错误的给予，你将为此得到相应惩罚。

六、成功路上需要目标，但知道方向的人不多

有一种东西，有的人一辈子都没有，有了这种东西的人，都有大成就，都是大能量的人。这种东西一旦拥有，说什么你都不会退缩。有了他，眼前的困难简直就是微乎其微。这个社会上有80%-90%的人都没有这个。这个到底是什么呢。有的人说那是梦想，有的人说，不就是人生目标嘛！不是，不是，是比这个更高的东西，你可以叫他信仰，你可以叫他使命。也就是这一辈子不管发生任何事情，你都会坚持，为之奋斗的东西。

七、成功路上全力以赴，但懂得全力以赴的不多

成功路上需要全力以赴，成功需要矢志不渝的努力。“飞人”乔丹这样讲他的篮球事业：篮球那种东西，我叫它生命。我们找到我们人生使命的时候，我们定位我们人生的时候，我们就应该用生命来完成它！这个社会懂道理的人到处都是，但是去行动的人太少了。任何事业的成功不是想出来的，一定是去行动。行动的过程中，我们可以犯错误，必然要修正路线与方法。仅仅想一想，是产生不了任何结果的。一句话，一心向着目标行动的人，整个世界都会为他让路。



八、成功路上并不拥挤，因为坚持的人不多

成功路上并不拥挤，因为坚持的人不多，不是吗？放弃等于100%的失败。坚持你才知道，这一路上有多少事情是要去做的；坚持你才知道，这一路上有多少需要去学习的。任何一条成功的道路，随着时间的推移，同行者会越来越来少。或许我们可以把一词做一点点修改，胜者为王，改成“剩者为王”这个词来表达。成功路上，过三关斩六将，不断坚持与升级，最终能和你走到成功终点的人不多。

四、【热点聚焦】全然接受

记者采访俞渝，问她：“你最不自信的地方在哪？”俞渝说：“长相。”尽管女人对美貌总是充满了无止境的希求与渴望，她的回答还是让人感到意外，直截了当毫无掩饰。

她直率的回答反倒证明了她的自信与底气。记者问：“为什么随着年龄的增长，你反而越来越自信，越有气质和光芒了呢？”她回答：“全然接受自己的心态使女人变得更平静，更坦然，自己舒坦下来，没有紧张和焦虑，别人也更容易和自己相处。”

她22岁放弃内地优越的工作，留学美国，十年后回国与丈夫一起创业，创办了一家网上书店，那时正值互联网的高峰期，大约有几百家规模都比她大的公司。许多公司嫌不赚钱，纷纷改弦易张做了其他的生意，而她则认定：“给老百姓，给普通顾客，一份一份地卖他们所需要的东西，这正是我想做的事情。”就这样，公司在运营十年期间几乎不盈利，业界人士甚至戏谑调侃他们夫妻俩是“IT劳模”“搬运工”“傻干”。然而，“十年坚守一朝盈利”，现在成为全球最大的网上图书音像商城，在纳斯达克成功上市。她就是当当网的联合总裁俞渝。

她说，我们生活在一个令人眼花缭乱的世界，身边充满诱惑，相貌、身份、地位、权力、金钱等，内心欲望太盛，想要很多，搞清楚“自己是谁”“想要什么”“能做什么”。懂得坚守，认准方向和目标，心无旁骛持之以恒地走下去，从而实现圆满的理想与人生。



希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议（请与集团人力资源中心沈文琪联系，电话、邮件、微信等都可），谢谢！

祝工作顺利！

（人力资源中心 沈文琪）