



欢迎关注杭萧钢构微信

总部地址: 杭州中河中路258号
瑞丰国际商务大厦3-7楼
电话: 0571-87246788
传真: 0571-87240484
0571-87247920
网址: <http://www.hxss.com.cn>
邮箱: jtxcb@hxss.com.cn
邮编: 310003

主办: 杭萧钢构集团董事会办公室 顾问: 单银水 | 总编: 陈瑞 | 主编: 叶静芳、宁增根 | 责任编辑: 林蔚航 内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

/// 要闻快递

河南杭萧钢构喜签 长城汽车二期工程项目

本报讯 近日,河南杭萧钢构有限公司与长城汽车股份有限公司徐水哈弗分公司签订了长城汽车二到底盘车间钢结构合同。

长城汽车股份有限公司是中国规模最大的集体所有制汽车制造企业,也是国内首家在香港上市并融资33亿港元的汽车企业,主要产品为长城高端皮卡、高端SUV。公司以稳健发展而著称,经济实力雄厚,连续10余年创造高增长和盈利的业绩。

长城汽车底盘车间项目为

轻钢结构厂房,位于河北省保定市徐水县大王店长城工业园区,总占地20000余亩,总投资330多亿,分为四期建设;二到底盘车间建筑面积39187m²,用钢量2497吨,合同金额3320万,属于单层工业厂房项目。

该项目是河南杭萧签订的又一汽车类厂房项目,作为工业化钢结构绿色建筑集成产业的推动者和领导者的杭萧钢构,将以高标准、严要求的务实精神向业主交出一份满意的答卷。

(河南杭萧 徐晶)

新疆绿城广场北区一期 钢结构工程首吊成功



本报讯 10月24日,由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的绿城广场北区一期写字楼钢结构工程正式开吊,仅仅用时十分钟,1#楼B座地下室一节柱的首根钢柱就顺利吊装完成,准确就位。

绿城广场北区(一期)工程位于新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市水磨沟区河南东路,东邻红光山公务员小区、南邻百合公寓三期(南区)、西临河滩公路、北与红光山风景区相望。该工程地处红光山万亩生态林南缘,自然环境得天独厚,据市政府区域——南湖广场约8公里,距离城市次中心——铁路局商圈约4.5公里,该工程是乌鲁木齐市政府北扩战略的重点建设工程,是杭萧钢构在新疆承接的首个钢结构高层、超高层写字楼项目。

绿城广场(一期)写字楼由2#A、2#B、6#、1#A、1#B座5栋

写字楼组成。1#楼A座、B座两栋建筑结构形式相同,1#A、1#B楼建筑单体主体平面呈长方形,长45.4米,宽40米,地下三层,地上39层,核心筒基底标高-12.9米,建筑檐口标高173.7米,两栋楼建筑面积141648平方米。

本工程采用矩形钢管混凝土柱、钢梁框架-钢支撑双重抗侧力结构体系和钢-混凝土组合楼盖。采用中心支撑和偏心支撑共同组成抗侧力支撑体系。该项目施工难点是:1、超高层施工精度要求高;2、构件预制需要与现场安装同步进行;3、施工工期短,各工种交叉作业;4、当地的施工环境与工程质量影响较大。针对这些难点,项目部做足充分准备,克难攻坚,制定最佳方案,保证高标准高质量完成任务。

(浙江杭萧 赵龙)

万郡大都城顺利通过 国家康居示范工程综合验评

本报讯 10月16日,由国家住房和城乡建设部产业化促进中心副主任梁小青等专家组成的验收专家莅临由万郡房地产有限公司开发的万郡大都城住宅小区,按照规划设计、建筑设计、住宅产业成套技术应用和施工组织管理四个方面的标准,对小区房屋结构、用材、建筑质量和宜居设计、环境美化等多方面对万郡大都城项目进行了认真的检查和评审后,一致认为,万郡大都城住宅小区在规划设计、建筑设计、住宅产业成套技术应用和施工组织管理方面达到优秀标准,符合省地节能环保型住宅国家康居示范工程的要求,予以通过国家康居示范工程综合验评。

“国家康居示范工程”是经国务院批准、由住房和城乡建设部在全国范围内评定设立的全国高品质住宅项目建设范例,旨在通过示范工程,推动整个住宅产业的技术进步,使住宅建设适用性能、安全性能、耐久性能、经济性能等全面提高,达到国际文明居住水准。“国家康居示范工程”是国家授予房地产项目的最



高荣誉,自1999年启动以来,全国只有19个省市的100多个住宅小区获得该称号。

万郡大都城是包头市首个符合国家最高住宅性能认定标准——“国家康居示范工程”评选标准并通过验收的住宅项目,该项目是内蒙地区首个钢结构住宅项目,完全采用杭萧钢构钢结构住宅体系,由浙江杭萧钢构股份有限公司承建,具有绿色低碳、节能环保、抗震性能优、施工精度高等优势,对促进包头市住宅产业现代化、科技化发展具有重大意义。项目建成后将成为

全国最大的抗震、节能、低碳、环保的绿色住宅样板工程,将给包头住宅小区树立新的标准,让更多的市民享受到现代化住宅的生活理念。

万郡房产董事长洪建平表示通过此次国家康居示范工程达标验收工作,公司将进一步提高建筑工程质量和建设水平,用优秀的设计和优质的产品质量继续创建国家康居示范工程,为内蒙古和包头市的城市建设与发展以及建设宜居家园与和谐社会做出更大的贡献。

(万郡房产 李敏)

中国移动高新基地 生产指挥中心正式开工

本报讯 近日,由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的中国移动高新基地生产指挥中心钢结构工程首根钢柱顺利吊装。在首吊仪式上,陕西建工第七建设集团有限公司有关领导亲临现场,并对杭萧钢构构件加工质量及现场施工准备工作给予了充分的肯定。

中国移动高新基地生产指挥中心地处西安市高新区锦业一路与丈八四路交叉口西南角,现场西侧紧邻中国移动办公大楼,其他三面为城市道路。中国移动高新基地生产指挥中心总建筑面积81668平方米,钢结构工程楼顶标高为+95.200米、地下室底板标高为-10.200米(每层建筑面积近1900平方米,分为地下室两层以及地上主楼20层,层高4.2米;裙房5层,层高4.5~5.4米)总用钢量约3500吨。地下部分共计41支劲性钢柱,截面形式为十字转箱型柱、箱型柱;地上部分外框架

为矩形钢管混凝土柱与H型钢梁连接,核心筒为型钢骨柱与钢筋混凝土剪力墙组成,楼板采用钢筋桁架自承式楼板。工程主体结构采用核心筒-钢框架支撑结构体系,在主楼东、西两侧的2轴线、11轴线均设置BRB屈曲约束支撑,此构件为特殊材料制造,设计施工均应按照其技术特点及工艺要

求进行,因此主要施工难点为BRB的安装精度和焊接质量。

相信良好的施工环境和精湛的施工技术的配合下,陕西建工第七建设集团有限公司和浙江杭萧钢构股份有限公司会共同为西安市建设国际化大都市增光添彩。

(浙江杭萧 王展)



湖南省住建厅副厅长 高东山莅临杭萧钢构考察



本报讯 10月25日，为加快湖南省房地产业转型升级，推动工业化绿色建筑快速发展，湖南省住房和城乡建设厅副厅长高东山一行在湖南省房地产业协会会长罗劲松一行的陪同下，莅临国内首家钢结构上市公司，国家首个钢结构住宅产业化基地浙江杭萧钢构股份有限公司调研考察，以借鉴浙江省优秀企业推动住宅产业化发展的方式方法和成功经验。

考察当天，高副厅长一行来到由杭萧钢构承建的我国在建规模最大的钢结构保障性住房项目钱江世纪城人才专项用房一期一标段工程现场进行了实地调研，并对该项目的的基本情况、产业化、工业化的建造过程及钢结构的施工工艺进行了详细了解。随后，考察团在杭萧钢构副总经理王庆礼和制造部总监覃波的陪同下，参观了杭萧钢构的钢结构生产基地，对杭萧钢构积极推动住宅产业化发展付出的巨大努力表示赞赏。

应杭萧钢构董事长单银木之邀，高副厅长一行于杭萧钢构集团总部——由杭萧钢构承建的“中国钢构第一楼”——瑞丰国际商务大厦，与杭萧钢构集团常务副总裁陆拥军、副总裁兼董事会秘书长陈瑞等进行了深入的沟

通和交流，并了解了杭萧钢构钢管束组合结构住宅体系的有关情况。单银木董事长向高副厅长介绍，该体系是以模数化设计、标准化制造、装配化施工、信息化管理和定制化开发来满足降低劳动强度、减少建筑垃圾、缩短建造周期、增加使用面积、抗震减灾、节能减排等建筑产业现代化和新型建筑工业化的要求，希望双方能加强联系，大力推广钢结构绿色建筑，共同推动湖南的住宅产业化发展。

今年保障房建设将重点突出“两房两棚”，两房就是城市公租房和农村危房，两棚就是城市棚户区 and 工矿棚户区。今年湖南省“两房两棚”的建设任务一共是54.51万套，完成农村危房改造260万户。湖南将在全省范围内选取不同类型、层次的城市群、县、镇和示范专项，进行试点示范，形成可借鉴推广的经验。高副厅长表示，湖南省推进住宅产业化发展的道路刚起步，虽有基础，但也较为单一，政府要加强对建筑工业化、产业化发展的重视程度，政府主导的保障房项目必须采用工业化生产，以住宅产业化为突破口，推动建筑产业转型升级，走出一条有湖南特色的住宅产业化发展之路。

(营销管理中心 杨帆)

九三学社天津市和平区委 一行考察钢结构住宅

本报讯 近日，九三学社天津市和平区政协副主席方健等领导一行在万郡房地产有限公司董事长洪建平、总工程师许常学以及内蒙古杭萧钢构股份有限公司技术总工程师赵志海的陪同下，先后莅临万郡大都城项目及内蒙杭萧生产基地考察调研。洪董事长向方副主席一行汇报了万郡大都城项目的建设情况，特别是对万郡大都城项目采用的新技术、新材料、新产品做了详细的介绍，赵总工对内蒙杭萧的相关产品也做了详细的介绍讲解。

万郡大都城位于内蒙古自治区包头市青山区，是国内首个取得二星级绿色建筑标识的高层钢结构住宅小区，小区面积约100万平方米，共分四期建设，其中一期已竣工，二期正在建设中。一期、二期工程全部采用杭萧钢构自主研发的钢结构住

宅体系设计建设，该体系已获得国家专利。

方健副主席表示，此次参观万郡大都城项目以及内蒙杭萧厂区，开阔了眼界，学习到了先进的经验技术，相信住宅产业化不但会让建筑领域实现重大变革，也必将成为整个经济转型升级的重要组成部分，推动钢结构绿色建筑不断发展。希望万郡房产和内蒙杭萧能够坚持创新和研发，采用钢结构住宅产业化体系，加快传统建筑业的转型升级。

(万郡房产 李敏)
(内蒙杭萧 赵立华)



杭萧钢构沈祖炎院士工作站 课题交流会顺利举行



本报讯 近日，中国工程院院士、同济大学教授、博士生导师、中国工程建设标准化协会薄壁型钢轻钢委员会副主任委员、中国工程建设标准化协会钢结构委员会常务委员、中国钢结构协会结构稳定与疲劳协会副理事长、上海金属结构行业协会副会长沈祖炎率其研发团队一行莅

临杭萧钢构总部瑞丰国际商务大厦，就院士工作站《杭萧钢构高层钢结构住宅模数化设计技术及应用》、《防屈曲钢板墙在杭萧钢构高层钢结构住宅结构中的应用技术研究》、《杭萧钢构高层钢结构住宅经济技术指标优化研究》及《杭萧钢构高层钢结构住宅全过程信息化管理技术研究》

四个课题与杭萧钢构集团总工程师杨强跃、副总工程李文斌、研发员胡立黎等相关人员进行交流探讨。陆焯博士、孙飞飞副教授、李元齐教授以及刘匀博士分别对四个课题做了介绍了。

杨总、李总分别对四个课题进展情况评价，并对课题下一步研究内容和如何满足杭萧钢构现在的需要提出意见，并与院士研发团队展开了深入的交流。

浙江杭萧钢构股份有限公司自2012年10月建立院士专家工作站以来，建立了院士专家工作站的成套制度，规范了年度创新计划，完善了各项配套设施。目前项目进展顺利，不断开拓、探索、创新，在知识产权、核心技术及共性关键技术方面取得了阶段性成果。

(设计研发中心 胡立黎)

西咸城投集团一行莅临河南杭萧考察

本报讯 近日，陕西西咸新区城建投资集团有限公司董事长徐军前、总经理张建军等一行4人莅临河南杭萧考察指导，河南杭萧总经理孙伟及相关部门领导进行了热情接待。

陕西西咸新区城建投资集团有限公司于2012年11月由西咸新区管委会与西咸发展集团共同出资设立了，注册资金20亿元。西咸城投集团是集城市建设投融资主体、国有资产经营主体、项目市场化运作主体于一身的投融资运作平台。集团拥有3个全资子公

司和1个参股公司。西咸城投集团以“建设新城市、创造新生活”为核心使命，坚持务实创新、责任进取、合作共赢的经营理念，主要负责西咸新区基础设施、能源资源开发、国有资产经营、重点项目建设以及房地产开发等工作，服务于西咸新区和丝路经济带能源金融贸易区发展。

在孙总的陪同下，徐董事长深入河南杭萧生产一线，对公司的产品结构、生产能力、现场管理进行详细了解，并对河南公司的综合实力给予了高度评价。徐

董事长表示，杭萧钢构一直致力于绿色建筑的研发和推广，其经营发展思路与西咸城投集团所提倡的核心使命完全契合。随后，双方就西咸新区在基础设施、重点项目建设方面的潜在合作项目进行了深入沟通。

(河南杭萧: 赵金勇)



中国建筑设计研究院董事长文兵 一行莅临杭萧钢构调研考察

本报讯 近日，中国建筑设计研究院（以下简称中国院）董事长文兵、国家住宅工程技术中心主任兼科技部住宅科技产业创新战略联盟秘书长仲继寿等一行莅临国内首家钢结构上市公司、国家首个钢结构住宅产业化基地——浙江杭萧钢构股份有限公司调研考察。

中国建筑设计研究院是2000年4月由原建设部的建设部设计院、中国建筑技术研究院、中国市政工程华北设计研究院和建设部城市建设研究院四家直属设计机构组建的大型骨干科技型中央企业。1986年至2006年获设计奖461项，其中国家级奖8项、省部级奖324项。

国家住宅与居住环境工程技术研究中心是国家在住宅与居住环境领域科技攻关的主要技术支撑单位，其主要任务是承担国家重点科研项目，组织集成国内外先进技术和产品的研发与推广，并通过建设示范工程推进住宅科技成果的转化。

考察期间，中国院董事长文兵一行在杭萧钢构总工程师方鸿

强等陪同下调研考察了杭萧钢构新型建筑工业化钢结构生产制造基地、由杭萧钢构承建的我国在建规模最大的钢结构保障性住房项目——钱江世纪城人才专项用房一期一标段工程以及杭萧钢构全资子公司——杭萧钢构绿色建材生产与建筑部品集成基地——浙江汉德邦建材有限公司。通过现场的参观和调研，文董一行对杭萧钢构的企业发展历程、工业化产业化进程、以及钢结构的施工工艺等有了更进一步的了解，对杭萧钢构积极推动住宅产业化发展所付出的巨大努力表示肯定和赞赏。

考察结束后，文董一行与杭

萧钢构董事长单银木等进行了深入的沟通和交流。单银木董事长向文董介绍，杭萧钢管束组合结构住宅体系是以模数化设计、标准化制造、装配化施工、信息化管理和定制化开发来满足降低劳动强度、减少建筑垃圾、缩短建造周期、增加使用面积、抗震减灾、节能减排等建筑产业现代化和新型建筑工业化的要求，希望能与中国建筑设计院有限公司能有更进一步的交流与合作，从建筑设计、施工技术、编制规范等方面进行深入沟通，加强联系，大力推广钢结构绿色建筑，共同推动我国住宅产业化发展。

(营销管理中心 杨帆)



一 媒体聚焦杭萧 一

- 《科技日报》2014年10月9日第12版《绿色家园》报道,《钢企应抓住发展绿色建材的机遇》。
- 《中国经济网》2014年10月9日报道,《普洱地震钢结构交出满意答卷 成地震带建筑结构首选》。
- 《生活新报》2014年10月10日第A08版《生活现场》报道,《普洱地震:钢结构交出满意答卷 成地震带建筑结构首选》。
- 《滇池晨报》2014年10月10日《新闻》报道,《普洱地震:钢结构交出满意答卷 成地震带建筑结构首选》。
- 《云南经济日报》2014年10月11日第37版《川滇经济》报道,《普洱地震:钢结构交出满意答卷 成地震带建筑结构首选》。
- 《中国建设报》2014年10月13日第8版《钢结构》报道,《杭州北港物流展示配套工程封顶》。
- 《中国科学报》2014年10月14日第7版《制造》报道,《“藏钢于建筑”走进现实》。
- 《云南经济日报》2014年10月14日第B3版《综合新闻》报道,《钢结构才是未来》。
- 《昆明日报》2014年10月15日《教育》报道,《普洱两所钢结构小学地震中未受损》。
- 《工人日报》2014年10月16日第7版《新市民》报道,《女“焊”子哭了》。
- 《中国经济网》2014年10月16日报道,《提升人居居住质量 从绿色保障房开始》。
- 《每日商报》2014年10月17日第6版《最经济》报道,《人口红利终结在即 倒逼传统建筑行业产业升级》。
- 《南方日报》2014年10月17日第A3版《深圳观察》报道,《用互联网思维买房 钢结构住宅颠覆传统地产销售模式》。
- 《济南日报》2014年10月17日第B2版《省城地产》报道,《用互联网思维买房 钢结构住宅颠覆传统地产销售模式》。
- 《江西晨报》2014年10月17日《财经新闻》报道,《钢结构用钢潜力大 产品结构需求倒逼钢企洗牌》。
- 《三晋都市报》2014年10月18日第4版《环球》报道,《保障房建设加速 住宅产业化率先从保障房开始》。
- 《安徽商报》2014年10月19日第4版《核心报道·综合》报道,《人口红利终结倒逼传统建筑行业产业升级》。
- 《东方早报》2014年10月20日第A18版《财经·动态》报道,《保障房建设加速 住宅产业化率先从保障房开始》。
- 《生活晨报》2014年10月20日第A2版《新闻·今日聚焦》报道,《2012年我国建筑垃圾达15亿吨 可填38个杭州西湖》。
- 《中国建设报》2014年10月20日第8版《钢结构》报道,《河北杭萧喜中新加坡船厂工程》。
- 《中国贸易报》2014年10月21日第12版《产业视点》报道,《保障房建设加速 住宅产业化率先从保障房开始》。
- 《云南经济日报》2014年10月21日第34版《综合新闻》报道,《2012年我国建筑垃圾达15亿吨 可填38个杭州西湖》。
- 《生活新报》2014年10月21日第A08版《生活现场》报道,《人口红利终结在即 倒逼传统建筑行业做产业升级》。
- 《黑龙江晨报》2014年10月21日第18版《金融》报道,《从手工生产到工业制造 钢结构“引爆”机械装备制造业》。
- 《山西商报》2014年10月21日第11版《国际新闻·要闻》报道,《钢结构用钢潜力大 产品需求结构变更倒逼钢企洗牌》。
- 《市场星报》2014年10月21日第11版《合肥》报道,《钢结构“逼平”传统建筑 未来5年蚕食市场份额》。
- 《萧山日报》2014年10月27日第A6版《企业》报道,《杭萧钢构顺利通过AAA测量管理体系监督审核》。
- 《萧山日报》2014年10月27日第A4版《镇街》报道,《新街杭萧钢构五百员工运动竞技》。
- 《大众日报》2014年10月23日第19版《综合》报道,《杭萧钢构助力保障房建设加速》。
- 《北京晨报》2014年10月24日第A23版《国际新闻》报道,《保障房建设加速 钢结构建筑新形式助跑》。
- 《江南时报》2014年10月31日第A08版《快知身边·现场》报道,《契合国家经济向“生态文明”转型 杭萧钢构绿色建筑有助“节流”》。
- 《南方日报》2014年10月31日第A03版《深圳观察》报道,《绿色钢构房博会上“抢镜”》。
- 《每日商报》2014年10月31日第12版《消费维权》报道,《第21届浙江房博会 绿色钢构夺人眼球》。
- 《燕赵都市报(冀中)》2014年10月31日第12版《综合》报道,《绿色钢构房博会夺人眼球》。
- 《新安晚报》2014年10月31日第B06版《家居》报道,《第21届浙江房博会开幕 “绿色钢构”夺人眼球》。

北京SOHO2工程完美收官



本报讯 经过一年零十个月的不懈努力,北京SOHO2工程终于完美收官。本工程自2012年12月底开始,直至2013年8月份完成主体结构的封顶,于2014年7月份完成防火涂料的验收,现全部验收过关。

北京SOHO2项目是一个集特色商铺、办公为一体的现代化商业办公综合体。项目总建筑面积16.7万平方米,其中地上面积约10.2万平方米,地下面积约6.5万平方米。

本工程为复杂连体结构,属于超

限高层建筑。主要采用钢筋混凝土框架-剪力墙结构。地下4层至地上二层为大底盘,三层至顶层分为五个单塔,其中北侧两个地上七层,上下三个地上十四层。5个单塔之间通过5个连体连接,塔1、塔2间连体采用一端固接,一端滑动形式,其他均为两端固接。连体部分均采用钢结构,支撑体系的框架柱,框架梁及连体相连的框架均采用钢骨混凝土,连体部位楼面设置水平支撑。

各楼塔之间连廊为本钢结构工程安装重难点,各塔楼之间两两相连,共形成5块连廊结构。项目部在公司各部门的大力支持与协作下,克服了材料供应与设计的种种困难,在项目经理的带领下,解决了现场的种种技术难题以及施工中的各种障碍,得到了业主方的肯定。

(浙江杭萧 姜森源)

万郡大都城二期二标14号楼顺利封顶

本报讯 10月13日上午10点18分,伴随着最后一根由新住户代表杨润莲女士和参建员工吴海波共同系上大红花的钢梁徐徐升起,稳稳安装到预定地点,全国最高、体量最大全钢构住宅项目,包头市唯一国家康居示范工程项目——包头万郡大都城住宅小区二期二标段14号楼工程顺利封顶。

万郡大都城作为绿色环保的前瞻性建筑,在享有最具代表性的全钢构住宅产业化示范小区、高端房建作品典范、包头市最高建筑群等盛誉的同时,还拥有CCA板灌EPS混凝土外墙新型墙体质量控制、EPS条形板内墙安装裂缝控制和自承装配式楼承板质量控制等3项首开先河技术,备受行业内外关注。曾

先后获得了包头十大影响力楼盘、绿色建筑创新奖、包头房地产品牌价值10强、包头房地产网络人气热盘、包头最佳节能环保楼盘、内蒙古最佳科技进步项目、钢结构住宅产业化国家康居示范工程企业创新奖、内蒙古自治区房地产诚信企业,等多个奖项。

从2013年10月份开始预埋地脚锚栓施工以来,万郡大都城住宅小区项目部全体工作人员艰苦奋斗、不懈努力,克服重重困难,在万郡房产及内蒙杭萧各级领导和同仁的大力支持和帮助下,在业主、监理公司、设计院及总包等单位的精诚合作下,经过一年的奋战,最终使该工程顺利结项,取得了工程建设的阶段性胜利,杭萧人将继续发扬艰苦奋

斗、顽强拼搏的工作作风,再接再厉、保质保量的搞好后期各项施工建设工作,加快进度完成工程的各项指标和任务。相信在不久的将来,一定能交付一个让业主满意,让用户放心的优质工程,为杭萧的建设和发展做出积极贡献!

(万郡房产 李宁宇)
(内蒙杭萧 刘欢)



河南杭萧获评河南省2014年度百强企业

本报讯 为加快河南经济发展,促进全省产业结构调整 and 转型升级,发挥优秀企业的示范引领和带动作用,河南省政府组织评选了河南省2014年度百强和百高工业企业,河南杭萧钢构有限公司与郑州思念、郑州三全、中航光电等知名企业共同入选河南省2014年度百高企业。

河南省百高企业是指在全省范围内评选出100家高成长企业,入选企业

必须具备创新能力强、技术水平高、投资强度大、增长速度快、市场前景好、极具发展潜力等条件。河南省人民政府要求各级政府、各有关部门将百高企业列为支持重点,营造良好的发展环境,从政策措施、支持企业技术进步、强化保障因素、加快企业结构调整、支持企业节能减排、支持企业人才建设等方面进一步提高提升企业的整体实力和企业竞争力。河南杭萧曾于2011年获评河南

百高企业,此次再次入选正是对杭萧钢构作为钢构行业领跑者的认可。河南杭萧作为中西部地区规模效益、社会效益俱佳的钢结构生产基地,从2002年起扎根中原大地,深耕易耨十余载,公司依托集团公司的有力支持始终引领行业发展趋势,完成了从单一轻钢结构到重钢、多高层钢结构、桥梁钢结构、住宅钢结构的完美转型。

(河南杭萧 赵金勇)

山东省建筑产业现代化生产基地落户山东杭萧

本报讯 近日,经过山东省住房和城乡建设厅相关专家领导的审核评定,最终,“山东省建筑产业现代化生产基地”正式落户山东杭萧钢构有限公司。

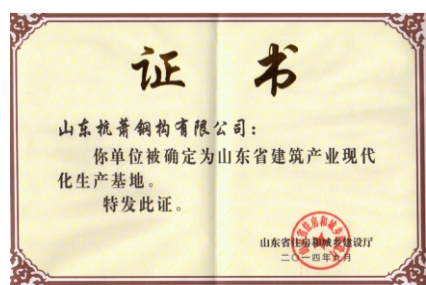
日前,山东省住房和城乡建设厅在青岛即墨召开了全省建筑产业现代化工作现场会。来自全省17地市住建局(委)负责人及建筑产业现代化主管科(处)负责人,31家生产基地、11个试点工程项目责任单位负责人,部分开发、设计、施工企业代表及山东大学、山东建筑大学、省建设发展研究院等科研单位负责人共150人参加了会议。山东省住建厅副厅长、党组成员李兴军出席会议并作了重要讲话。会议公布了山东杭萧钢构有限公司被列为“山东省建

筑产业现代化生产基地”。

山东公司历经12年发展,成长为具有一定产业化规模的生产企业,且具有较强的技术集成、系列开发、工业化生产、市场开拓与集约化供应的能力,生产、检测设备配套齐全,工艺装备先进。2009年来,建立起生产、建造、科研相结合的创新机制,具有较强的技术力量和科研创新能力,自主研发或引进完善的技术产品成熟可靠,达全省领先水平;同时具备健全有效的管理体系和运行机制,通过质量体系认证,产品质量符合国家相关标准要求,在山东省内具有良好的市场信誉。

此次“山东省建筑产业现代化生产基地”落户山东杭萧,是对山东杭萧的一种肯定,也是一种激励,公司将加

强组织管理,完善工作机制,配套支持政策,率先建设一批代表工程项目,加强技术集成创新,完善质量控制体系,加快投产,扩大应用,率先成为行业转型升级典范,确保产品安全、抗震、保温、节能、耐用等关键要素,率先建成新型高效建筑,不断探索创造实践经验,引领山东省建筑产业现代化工作健康快速发展。(山东杭萧 霍霞)



江西杭萧顺利通过 “三标一体” 监督审核

本报讯 10月20-21日, 中质协质量保证中心审核组一行莅临江西杭萧钢构有限公司, 对企业的质量、环境、安全“三标一体”管理体系进行监督审核。经过查验资料、现场检查, 审核组认为, 江西杭萧“三标一体”管理体系的建立符合标准要求, 运行有效, 同意推荐认证注册。

为提升公司综合管理水平, 增强公司市场竞争力, 谋求公司更大发展, 体现公司的社会责任, 江西杭萧自2013年4月份



开始进行三标一体管理体系的贯标, 今年是公司第一次监督审核。为了将管理体系工作落到实处, 江西杭萧每年年初制定审核方案, 然后根据审核方案开展审核工作, 将滚动审核与全面内审相结合, 每月有审核, 每季度有总结。通过不断的PDCA循环, 推动公司贯标工作的深入开展, 提高管理人员的管理水平。

末次会议上, 审核组对江西杭萧体系运行情况表示肯定, 管理较去年有了进一步的提高, 宣布公司通过此次三标一体管理体系监督审核, 并提出了宝贵的意见和建议。下一步工作中, 江西杭萧将积极按照审核组提出的意见进行整改、不断完善, 做到管理体系的正常运行和持续改进。(江西杭萧 孔丽君)

汉德邦“双板”顺利通过 康居认证换证审核

10月29日, 北京康居认证中心专家组左占一、王琳莅临汉德邦建材有限公司进行现场评审。从企业管理和产品实现两方面出发, 对相关的文件、原材料采购的相关记录、生产过程控制、产成品的检验记录等进行评审, 最终汉德邦压蒸无石棉纤维素纤维水泥平板(CCA板)、钢筋桁架楼承板(TD板)通过换证审核, 确认双板产品材料、质量、管理体系, 满足“康居认证”条件, 推荐继续持有使用证书。同时也对现场审核过程中发现的细节问题提出了宝贵建议。

康居认证作为住建部住宅示范项目——国家康居住宅示范工程项目达标验收考核的重要指标之一, 通过认证的产品在国家康居住宅示范工程项目中得到了大量采用。

随着我国经济的发展, 消费者的绿色环保理念逐渐增强,

对产品的品质保证要求也日益增加, 汉德邦一直以“让每一栋建筑都采用绿色、安全、节能建材”为企业理念, 2010汉德邦双板取得康居认证证书, 有效期4年, 2014年度为换证审核年。

汉德邦双板顺利通过康居认证换证审核, 标志着公司产品的绿色、节能的特点得到了国家建筑产品、住宅部品领域权威确认, 使得汉德邦产品可以更好的服务客户, 为提高我国住宅建设和建筑工程质量与综合性能、加快我国住宅产业现代化的进程做出更多的贡献。

(汉德邦 孙珊珊)



万郡推进住宅产业现代化

本报讯 近日, 由内蒙古自治区建设厅住宅产业化促进中心, 组织乌海市房管局、赤峰市房管局、呼和浩特市房管局、兴安盟房管局、包头市房管局有关领导于呼和浩特市天和国际大酒店共同召开“关于加快转型升级、推进内蒙古自治区住宅产业现代化的指导意见讨论会”、万郡房地产有限公司董事长洪建平、总工程师许常学受邀参加。

会上洪建平董事长就万郡·大都城项目一期、二期工程

采用的新技术、新材料、新产品, 代表国内建筑钢结构行业先进水平的——杭萧钢构钢结构住宅体系和专利技术, 做了简要介绍。并表示, 内蒙古自治区建设厅住宅产业化促进中心此次组织召开“关于加快转型升级、推进内蒙古自治区住宅产业现代化的指导意见”讨论会非常及时、必要。建议引进成熟的企业的优质产品, 例如: 杭萧钢构自主研发的梁、板、柱等部件。

同时洪建平董事长对此次讨论会上有关优惠政策提出几点意见。如: 容积率奖励、土地出让金降低、城市配套费的减免、税收优惠等相关政策的出台, 来吸引更多的企业做出更好的优质工程。

(万郡房产 陈利平)



孝贤途中 感动同行 杭萧钢构开展第七期十年员工父母来杭旅游活动

本报讯 为了延续公司的“孝贤”文化, 给员工和他们的父母提供一次温馨、愉快的“孝贤之旅”, 10月18日至19日, 公司组织了“第七期公司工作满十年员工父母来杭旅游”活动。

十月的杭州秋意正浓, 满城的桂花幽香弥长, 在这馨雅的气氛中, 两天的旅游时光很快结束了, 留下了满满的回忆和感动。回忆里, 有员工与父母欢声笑语携手游西湖的景色; 有公司领导对员工父母表示感激的祝酒声。当然, 更多的画面和感动都保存在每个人的心中。

迄今为止, “组织十周年员工及其父母来杭旅游”的活动已经是第七期了。每一期都有不同的欣喜和感动。在员工心里: 这种精神上的奖励更能带给自己动力和干劲, 这是对他们的一种尊重和肯定, 更是一种荣耀的象征。公司在逐渐发展壮大的今天, 给予员工一个与自己父母一起旅游的机会, 无疑是给他们注入一剂强心剂, 让员工能更加兢兢业业地奋战在自己的岗位上,



为公司的发展献出自己的光和热。

本次活动也得到了集团董事长兼总裁单银木、副总裁兼浙江杭萧总工程师方鸿强、副总裁陈伟英、集团人力资源总监何萍、浙江杭萧人力资源总监张超等各级领导的殷切关心与大力支持。单董等领导在百忙之中亲自设宴款待, 与各位员工和他们的父母们欢聚一堂。席间, 单董向在座的每位员工及他们的父母都表示感谢, 令员工父母们十分感动, 纷纷表示: 公司能提供这么一个宝贵的机会让我们和孩子共同游

玩, 真的很感动。以后将更加支持孩子的工作, 让孩子心无旁骛地上班, 为公司发展做出贡献。

多年来, 因为杭萧员工的忠诚和责任感, 在中国的白山黑水、西部大漠、南海之滨都有杭萧的产品在闪烁光芒, 这样的忠诚和责任感, 起源于对父母的责任、对企业的责任、对社会的责任。杭萧的“孝贤精神”将在公司不断发展壮大的路途中不断扩散开来, 蔓延出去, 渗透在公司的每一个层面, 成为职员工作、生活中的旗帜。

(人力资源中心 沈文琪)

河北省石家庄市工信局及钢铁企业 一行莅临内蒙杭萧参观考察

本报讯 近日, 包头市经济和信息化委员会组织河北省石家庄市工信局及三家钢铁企业莅临内蒙杭萧钢构有限公司参观考察。内蒙杭萧总经理张德才、技术总工程师赵志海等热情接待。参观过程中, 公司相关人员主要对公司车间生产情况、生产能力、

复合墙板的使用、优点及性能等情况做了详细介绍。考察人员饶有兴趣的对公司产品进行了解, 有针对性的进行了交流。

最后, 双方表示, 在今后企业发展运营过程中, 企业有很多共性, 可以进一步深入探讨, 相互学习, 共同为大力推进我国绿

色建筑快速健康发展打下坚实基础。同时也为建立包头市与河北省石家庄市两地区之间的经贸合作, 促进两地区企业间的密切合作, 寻求钢铁产业共同发展的新途径, 促进冶金产业区域间的协同发展起到了积极推动作用。

(内蒙杭萧 赵立华)

浙江省总工会女职委一行 莅临杭萧钢构考察指导

本报讯 10月27日, 省总工会女职委副主任龚勤芳带领考察组一行11人莅临浙江杭萧钢构股份有限公司, 主要针对杭萧职工刘克敏申报“浙江省五一巾帼标兵”称号进行考察工作。考察组在集团副总裁、党委副书记、工会主席陈伟英、股份公司人力资源总监兼工会副主席张超、集团办公室主任兼女职委主任张小燕的陪同下, 就刘克敏在杭萧工作、学习、生活等方面进行深入了解和交流。

张超副主席就女职工刘克敏的整体情况向考察组做了详细介绍, 重点谈及其在公司的点滴贡献和突出成绩。

龚勤芳副主任在听取汇报后, 充分肯定了刘克敏作为一名基层女职工的不易, 赞扬了她的工作成果, 特别强调, 公司领导对关爱女职工工作认识到位, 而且把这块工作放在心上、抓在手上, 将关怀女职工工作融入中心、化为生产力, 为公司发展和

社会和谐发挥了积极作用。

张小燕主任随后就公司女职委发展情况和刘克敏个人生活做了简要汇报。考察组实地参观了刘克敏工作室并约谈刘克敏女士, 对其优秀事迹进行汇总和评议。

最后, 陈伟英主席代表公司感谢省女职委领导对杭萧女职委工作的亲临指导, 并表示杭萧女职委将在今后工作中做到更好。

杭萧钢构女职委成立以来, 一直致力于营造企业与女职工和谐发展的良好格局, 紧紧围绕制定的工作要点, 以服务女职工的道德教育为核心, 结合公司的转

型创新和经营发展的工作实际, 充分发挥女职工巾帼力量, 进一步完善自身规范化建设, 不断提高工作水平。

在前进中探索, 在探索中前进, 工作中有成绩也有不足, 下一步, 需戒骄戒躁, 取长补短, 继续本着“以人为本、关爱女职工”的总体原则, 不断创新和完善各项工作机制, 确保将关爱行动落到实处, 真正意义上发挥女职工的部门职能, 为“服务女职工成长, 服务企业发展”贡献力量。

(浙江杭萧 楼宇)



开展焊工技术比武 激发员工学习热情

本报讯 近日，“河南杭萧第三届焊工技术比武大赛”隆重举行。本次活动由工会发起，制造部蔺乐峰和刘建波负责组织具体实施，经过层层选拔最后确定参加焊工技术比武的制造部员工共有30人，其中：制造部一工



段12人、二工段8人、三工段8人、下料工段2人。

经过淘汰及复赛等紧张激烈的比赛，最后有10人胜出。

为了激励广大员工能够积极主动的参加工会活动，不断提高工作效率和劳动技能，为公司和自己创造更多的价值，河南杭萧工会对获得名次及参与的员工给予适当的奖励。

河南杭萧近几年来，投入了大量人力、物力和财力着力提高制造部一线焊工的技术水平，提

高焊接质量，目前河南杭萧已经建立了“焊工培训工作室”，由行政人事部和工艺部负责提高全体焊工的技术水平，后期公司还要定期组织相关焊工技术培训，提高焊工知识水平。河南杭萧举办的这次“第三届焊工技术比武大赛”活动，把广大生产一线焊工“我要提高”的心声通过焊工技术比武这种形式反映出来，为确保河南杭萧全年的产量达成创造了坚实的基础。

(河南杭萧 韩应华)

江西杭萧参加“竹天使”杯乒乓球赛

本报讯 近日，由南昌市经开区商会举办的“竹天使”乒乓球赛于金太阳集团“员工之家”如期举行。本次比赛分男子单打、女子单打两个部分，比赛采用五局三胜单淘汰制。来自经开区商会的20多家单位的74名选手参加了比赛，江西杭萧钢构有限公司派出3名选手参加。

乒乓球作为中国的国球，普及率非常高。虽然来自各企业的选手平日里没有多少时间专门训练，但在比赛中还是表现得游刃有余，淋漓尽致，比赛也显得异常激烈，场地内不时传来阵阵

喝彩声。江西杭萧男单选手蒋大维面对球技精湛的上届冠军，沉着应战，毫不示弱。最终我司选手应爱华闯入女单八强。

本次比赛不仅为开发区商会内各企业提供了一个互相交流、切磋球技的平台，而且展现了各选手顽强拼搏、团结和谐的精神，更加体现了一种健康工作、健康生活的理念。此次商会的比赛也为即将举行的全区乒乓球比赛进行一次练兵。届时，选手们将再次登上竞技体育的舞台演绎精彩。

(江西杭萧 孔丽君)

感大漠豪情 扬万郡精神

本报讯 单丝不成线，独木难成林。为了提高团队凝聚力，培养企业员工不畏艰难、勇于奉献的团队精神，促进同事之间相互交流和沟通能力。万郡房地产(包头)有限公司领导为企业员工精心组织了一场“徒步穿越沙漠”的户外拓展训练。员工分两批次分别于10月18日和10月19日进行了“穿越库布齐”拓展训练，拓展地点是中国第七大沙漠库布齐沙漠。

北京时间9:00整，在教官一声铿锵有力的“出发”号令下，全体挑战者迈开了征服这片广阔无垠沙漠的步伐。一路上，大家深深体会到了大漠的浩瀚苍茫，看到了如诗如画的沙丘等原汁原味的沙漠风光。这些独特的魅力风景，都展现出大自然巨大的吸引力。但沙地行进不同于普通路面，同样的距离消耗的体能是传统步行的几倍，攀登沙坡更是走一步陷三步，下坡时满鞋都是灌进去的沙子，给行走带来了极大的困难，随着行进路程的逐渐增

加，参训学员体力消耗极大，绝大多数队员的体力达到极限，相当多人员出现体力透支，疲劳感增加的现象，但大家满怀“团队第一、合作共赢”的态度，抱着“不抛弃、不放弃”的精神，互相搀扶、互相勉励，终于在15:00时全体队员准时到达了目的地。一片欢呼雀跃声化解了大家一路上的辛酸和汗水。在体验着奉献、协作、勇气带来的成功喜悦后，每个人深刻感受到“团队无间”的精髓，以及作为团队中一员所要承担的责任。在体力严重透支，甚至连站立都困难的情况下，是团队力量和团队信念使所有队员坚持到了最后。“没有

完美的个人，只有完美的团队”这是所有参加此次拓展训练学员的一致共识，是公司领导良苦用心的升华。所有队员忘记了疲惫，精神高涨，意犹未尽。团队精神在接下来的游戏环节也得到了淋漓尽致的体现。

同样的一块铁，可以锯融消损，也可以百炼成钢；同样的一支队伍，可以碌碌无为，也可以成就大业。通过此次野外拓展训练，锻炼了大家在艰苦环境和条件下的团队精神与顽强意志力，进一步提高了员工的企业荣誉感与归属感，为公司的人文建设及可持续发展提供了坚实的基础。

(万郡房产 苏丽丽)



女职工知识竞赛 河南杭萧获奖

本报讯 为了进一步落实国务院新出台的《女职工劳动保护特别规定》，推动有关女职工权益法律法规的学习，激发广大女职工工作的积极性创造性，加强对女职工劳动过程中的特殊保护，今年4月28日至8月28日，河南省总工会组织开展了知识竞赛活动，参赛对象主要面向企事业单位经营者、管理人员和女职工。

此次竞赛河南杭萧工会精心组织，认真答卷，最终在女职工劳动保护知识竞赛中荣获“河南省优秀组织奖”。

河南杭萧工会女工委委员陆京云在谈及参加河南省《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛的答题活动时表示，活动采取学习培训和考试答卷的方式，从而可以更好地提升、拓宽女职工法律保

护的知识面。

此次全省《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛内容都来自于生活中的具体事例，让广大女职工通过答题对《女职工劳动保护特别规定》有了更加深刻的认识，从而使女职工在生产生活中能够更好地以法律手段维护自己的合法权益。

羽毛球联谊赛：内蒙杭萧携手太阳电缆

本报讯 以积极倡导健康文明的生活方式为根本，充分调动职工积极性，开展内容丰富、形式多样、寓教于乐的文体活动，达到进一步丰富职工的业余生活，营造健康向上的企业文化氛围。同时更进一步加强内蒙古杭萧钢构有限公司与包头市太阳满都拉电缆有限公司企业间的沟通与交流、增进友谊合作，不断推进文明建设，努力营造和谐的良好局面。10月29日，在包头市太阳满都拉电缆有限公司体育馆，两家企业联合举办职工羽毛

球联谊赛，并取得了圆满成功。

此次比赛共有男子单打、女子单打、男子双打、女子双打、男女混双五个项目，所有项目均实行三局两胜制，率先得到21分的一方赢得当局比赛。赛事异彩纷呈，高潮迭起，网前的鱼跃救球、后场的腾空扣杀等精彩动作频频燕尾服现，夺人眼球！个个用高超的球艺，出色表现出大家的士气和活力。运动员们奋勇拼搏，展现出了良好的精神风貌和顽强的拼搏意识。精彩的场面赢得了阵阵喝彩声、欢呼声……

相信内蒙杭萧与太阳电缆会以本次羽毛球联谊赛为契机，为今后的宏观发展、战略合作打下了坚实的基础，同时彼此拓展思维，更加了解，互相学习，更加体现了“健身、交流、友谊”的健康主题。

(内蒙杭萧 赵立华)



齐头并进 惩私治乱 大都城小区私搭乱建专题会议于万郡召开

10月22日，由青山区房管局曹主任主持的首次万郡大都城小区私搭乱建专题会议在万郡房产有限公司总经理办公室顺利召开。参加会议的部门除房管局外还有青山区城市管理行政执法局、青东社区工作站以及万郡物业业成员。

某小区一顶楼住户，占用门前的空调机位及公共窗户的整个楼道，甚至将公共区域的地板垫高，铺上瓷砖，在与中间户的连接处安装了一扇防火门，相当于将公共面积占为己用，物业多次与业主进行沟通，未果；隔壁的业主也进行了多次沟通，依旧没有结果，最后无奈，业主将此行为举报至房管局。会议就是一件典型案例开始。

目前青山区的小区存在楼道安门，底商顶部私搭乱建等现象，为营造和谐社区，创建文明城区，特别是为万郡大都城在今后的评优评选工作做好铺垫，曹主任在会上提出一定要杜绝私搭乱建的情况出现，并提出三点要求：

一、自开会之日起，小区内不能再出现私搭乱建，物业的客服

人员在业主办理装修之日起并要全程进行监控，做到在第一时间内发现并及时劝导、制止，经过制止仍无效的向上级主管部门及时反应；

二、发现有违章行为的，三方全力配合，做好联动机制工作；

三、物业公司一定要高度重视私搭乱建工作，虽然没有执法权，

但是有对私搭乱建行为的监管权。违章行为少了，也为物业今后的年检工作及资质升级工作做好铺垫。

在最后的讨论阶段，各部门对此项工作都表示会全力配合，齐头并进，共同打击小区私搭乱建等违章行为。

此次会议在愉悦的气氛中结束，大家都相信，此项工作在四方的共同协作下一定能做得更好！

(万郡物业 卢燕珍)



“七大员”培训 提高员工专业技能

本报讯 为进一步提高员工素质，加强企业管理，河南杭萧钢构有限公司组织员工前往建委培训中心参加七大员培训。

建筑七大员是指预算员、施工员、质检员、安全员、取样员、资料员、测量员。七大员的认证，国家劳动部和建设部都在颁发资格证书。建筑七大员在建设工程中具有非常重要的作用。从工程刚开始的投标，到现场施工，工程质量管理，现场安全，现场资料，每月报量，预算，结

算，及协调各方关系等都需要建筑七大员，对促进企业建筑工程管理具有重要意义。

本次培训的学员来自全市各个类型的建筑企业，虽然是工作之余的每周六周日上课，但是大家仍旧热情满满的早早的来到教室，看看教材，做做试题。有时听老师的讲解，有时三五成群的讨论，相互交流工作经验及学习经验，在专业水平方面得到很大的提升。

公司的发展，既依托于通过

对外部资源的整合与转换来创造价值，也依托于通过对内部资源、经营行为的整合来建设企业文化。企业培训，不仅仅是支撑企业发展的基石，更是保证企业基业长青的生命力。不论内、外部环境的变化给企业的发展带来的是机遇或是挑战，企业培训都可以在不同的环境下一一从企业理念、经营准则、员工个人行为等方面转化为一种竞争力，促使企业更好的抓住机遇或面对挑战。（河南杭萧 王多多）

管理提升：河北杭萧管理制度检查



本报讯 河北杭萧钢构有限公司在年度计划会议上明确了“2014年为公司管理年”的工作目标。纵观1~8月份的实际状况，公司在成本控制、合同风险、产品质量、安全生产等方面仍然存在一些长期以来未解决问题，少数问题仍很突出。在少数职能部门及部分员工中依然存在着凭习惯做事，而非严格按管理制度、按程序文件、按规范规程进行管理和作业的情况，给公司造成了一定的经济损失和不良社会影响。

为了切实强化公司的基础管理工作，实现“管理提升年”的

工作目标，同时提高全体员工的责任心和职业素养，提升公司整个管理团队的市场意识、风险意识，落实“责任担当，创造价值”的管理理念，强化执行力，公司决定设立制度检查考评小组对部分管理制度的执行落实情况进行检查考评。该小组由公司总经理张振勇担任组长，开展为期一个多月的检查。

检查主要分为三部分，第一部分为各部门自查、自纠，对自检中发现的问题拟定改进的具体措施，落实责任人，形成书面文件，待检查小组检查时汇总提交给检查小组；第二部分为检查小

组按部门实施检查；第三部分为检查结果汇总，检查小组需出具正式考评及整改报告，落实改进措施，最后由公司召开总结汇报会。

通过检查发现，目前公司在制度执行方面仍然存在许多问题，诸如：目前各部门之间配合不协调，流程不规范等；同时，体系文件本身也有许多亟需修正和完善的地方，诸如体系文件规范繁琐、过时。故公司最终决定由各部门负责人推动整个整改的进程。

落实整改，后续措施构建长效。通过梳理和检查，各部门对现有各项制度的执行落实情况都有了全面的掌握，也发现了存在的问题和不足，针对问题，各部门负责人要在汇总梳理后对体系文件进行建议性修改。与此同时，结合实际工作，不断健全和完善各项体系制度，并将这一工作日益常态化，进而实现公司“管理提升年”的工作目标。（河北杭萧 李娜）

从细节改进 创持续改善文化 浙江杭萧前三季度改进改善总结会圆满召开

为持续推进浙江杭萧改进改善进程、创建浙江杭萧改善文化、总结前三季度改善的优缺点，并规划宣贯浙江杭萧第四季度的改善重点。10月23日，浙江杭萧钢构股份有限公司前三季度改进改善总结及四季度规划会议于行政楼3号会议室顺利召开。

技术质量总监杨政首先对会议的目的及会议议程做讲解，然后由技术管理部IE主管张建明对前三季度改进改善做总结报告及四季度浙江杭萧改善规划建议。浙江杭萧自2014年初确立重点精益改善项目30项。前三季度浙江杭萧改善合计完成47件，较优秀的改善项目完成33件。其中提交改善的主要参与部门为：设备部、质管部、成品部、制造二部、制造一部，技术管理部。从工段的数量分布情况上，一部的一工段、一部四工段，二部轻三工段、重钢二工段参，成品二工段、设备二处及技术管理部参与程度较高，改善数量相对较多，在会议上分别给予表扬。会议最

后形成5项重要决议计划在四季度执行。

杨总对前三季度的总结中存在的不足和后期的规划期许进行指导点评，并针对参会人员从管理才能、责任心、改善对公司的重要性、效益性，对个人的后期发展性等几个方面做了简短的培训。集团运营副总经理黄振华从TOC角度给予了指导，并介绍了TOC后续的推进规划工作。总工程师方鸿强对本次总结会议做指导发言，方总肯定了浙江杭萧各系统各部门前三季度改进改善工作的成果，并对浙江杭萧定期进行改进改善总结与规划工作做了较

高评价，在第四季度改进改善执行方面提出几点建议，并要求各部门开始落实15年改善立项工作。

会议最后由祝卫兵、王斌、徐林、张海舰、赵楚楚、陈元生等几名主管代表谈了一下个人对浙江杭萧改进改善的看法。几位代表从浙江杭萧车间目前的变化，客户参观时的反馈到现场布局改善后生产流程的顺畅等几个方面谈了个人的体会，并表示在改善后得到客户高度评价时感受到的喜悦方面大大肯定了自己后续改善的信心。（浙江杭萧 张建明）



改革创新 高效进取 万郡物业正式实施负面清单管理

本报讯 为顺应公司企业文化，提高员工工作效率，促进工作质量及管理改革与创新，万郡物业于2014年9月开始实施负面清单考核管理。

作为破冰第一步，在实施负面清单检查实施之前，各部门主管组织员工进行了培训。在培训过程中，有员工反映，负面清单的出台，将各岗位员工的岗位职责细致化划分，对日常工作的完成标准、完成时间都有明确的规定。这使我们对日常工作的完成标准更加清晰化，能够激励大家保质保量地完成工作。

为了进一步推进负面清单的实施，物业公司专门成立了负面清单检查小组，负责每日对各岗位员工工作情况进行检查，检查方式为抽查，保证一周内检查

面覆盖各部门、各岗位。每月出具六份检查报告，将检查中发现的问题及时提出整改建议，以便提高工作效率，让领导及时了解基层员工的工作情况。

通过近两个月的检查，目前小区各部门整体情况相比之前有显著改善，员工工作效率明显提高，违规现象日渐减少，大部分员工基本可以按照岗位要求进行工作，这是公司管理的一大进步，也是员工自身素质的一种提高。

实施负面清单最重要的意义在于，更好地理清工作质量标准，严格按照岗位职责完成本职工作。实践证明，实施负面清单管理，是提高万郡物业工作效率最有效、最快捷的方式。（万郡物业 封惠）



面临严峻的市场经营困难和压力，为努力完成2014年经营计划目标，深化万郡房产企业文化建设，打造公司品牌，进而推进营销工作上台阶，2014年10月12日由总经办与工程部全员自发组织协助销售部在包头市赛罕塔拉公园进行了派单活动，全体员工积极热情的派单赶走了清早丝丝的凉意，虽然短暂的行动可能不会马上带来明显的成交效果，但是从长远来看，一步一步

的宣传推广使更多人知道了万郡，认识了万郡大都城。

万郡全员营销的管理理念不仅提升了企业的经营管理水平，使得所有员工关注及参加企业的整个营销活动，尽量使顾客满意度最大化，使公司从中获得市场竞争力。万郡一直极为重视全员营销，相信在公司领导的带领下定会做好全员营销，为万郡的发展推波助澜。（万郡房产 王国强）

在培训中学习 在分享中成长

本报讯 俗话说“和别人分享你的知识，那才是永恒之道。”在工作中，员工将自身好的工作经验分享给其他同事，在交流中学习，在分享中成长，以此提升员工的工作能力，实现员工与企业的同步成长。

在2014年10月10日万郡物业公共事务部组织的《如何快速且干净的工作方法》的培训交流中，主管助理李学红的培训深受大家欢迎，她先将自己在工作中的经验跟大家进行分享，然后采用讨论的方式让大家相互交流，现场气氛非常活跃。大家纷纷将自己的工作小窍门在培训中进行分享，通过讨论和沟通的方式交流工作经验。

培训过后，大家纷纷表示希望今后此类培训能够每月开展，建议日常表现突出的保洁员分享自己的工作方法，以便大家共同学习，共同进步。

公共事务部主管表示：由

于每个人的工作方法不同，工作效率可能会造成很大的差异，为了提高部门整体工作效率，组织此类培训，通过员工间相互交流，大家可以在轻松的氛围下学习到其他员工丰富的工作经验。此次培训效果显著，员工的接受度较高，我们准备每月至少组织一次类似的交流培训。

这样的分享培训既是提高工作效率的一种方式，也是员工之间的一次亲密交流，使员工明确了高效工作方法，同时激励了大家的工作积极性和自信心，以此提高整体工作效率。（万郡物业 封惠）



最可爱的人

当我们沉浸在7天国庆假期快乐放松及和亲人享受天伦之乐的时候，却有这样一群人在车间里依旧穿梭着忙碌着，他们的动作依然娴熟，他们的表情依然自然，他们的脚步依然紧凑，是他们让安静的这里还有声音的节奏，是他们让这个车间显的不那么孤单，是他们让这里依然保存着生机和活力，他们就是我们成品工段所有的工作人员。

为保证越南河静工程进度，抛丸的员工夜以继日守在抛丸机旁，不敢有半刻的松懈，只为能够保质保量地完成工作。虽然抛丸的工作既累且脏，但他们从不介意，看着一支支经过抛丸的构件光滑铮亮堆在面前，他们黝黑的面庞上都挂着欣慰的微笑。

成品发货班组的成员，往来穿梭于整个车间，转道构件、

装车、卸车，所有的脏活，累活，杂活全部包揽，还有我们发货员，一支支的对准钢印号，不敢有丝毫的大意。整整七天，他们都没有休息，哪里有需要，就把构件发往哪个工地，这期间他们完成了越南河静工程第22批次、黄金冶炼、安民公寓、民生药业等工程的发货任务，为工地安装和工程收款做好了准备。尽管牺牲了所有的休息时间，但他们没有怨言，有的只是把构件发出去的喜悦和欣慰，他们自豪的笑着说“我们发了很多货，都能按时履约了”，当听到这句话的时候，一股敬意在我心里油然而生，这是多敬业的一群人啊！杭萧正是因为你们的敬业，才创造了一个又一个的奇迹！国庆节加班的同事们，你们辛苦了，你们是我们杭萧最可爱的人！

(河南杭萧 谭胜利)

每天早晨迎着朝阳上班，最先看到的是保安们昂首挺胸的身影沐浴着朝霞，迎着辛勤劳碌的员工；每天傍晚暮色沉沉，又是保安们笔直挺立欢送着一身疲惫的员工安全返家。寒来暑往，晨昏黄昏，可敬的保安们站成了一棵树，捍卫着公司的良好形象。

这一年来，在号称铁面无私的汪凤伟队长的领导下，保安们的形象发生了很大的变化，对公司的各项制度贯彻的更彻底，个人形象更加英姿勃发，每当有领导出入，保安们会敬标准的军礼，体现对公司领导的尊重，对他们辛勤的赞美。有重要客人到来，保安们先是敬礼，然后礼貌的询问，使客人有宾至如归的感觉，对公司的印象分会进一步提升，对公司的发展有着良好的辅助作用。

这一年，保安队进行了彻底

热血铸就安保魂

的改革，制定了各项规章制度，并且认真执行，雷厉风行，绝不手软，体现在各个方面。

首先对保安的仪容仪表进行了规范，要求着装整齐，微笑服务，举止文明大方，精神饱满，热情，主动，同事之间团结互助，树立良好的工作风范。

在工作纪律方面，敬业爱岗，遵守公司各项制度，服从领导，听从指挥，对上级领导安排的任务绝对服从。以军人的标准高标准严要求。

每天，保安们都是最早到岗，最晚离岗，坚守着自己的岗位，对公司的大小事情，事无巨细，查的彻底，管的严格，从节约用水用电，到人员出入，隐患排查，车辆停放，都做到整齐有序，防止意外事故的发生。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，一只优秀的保安队伍不是一朝一夕建成的，她凝聚着公

司领导们的心血，凝聚着保安们对公司的热爱，有了他们，我们的生产经营各个方面更加有序，管理更加严谨，他们，是制度的严格执行者。

门岗，是公司形象的代言，有了一支优秀的门岗队伍，我们的企业形象会更加美好，在客户心中的形象会更加优秀，公司的效益会大幅提升，员工们更有安全感，公司发展势头会更旺的。为了公司的利益，保安们，在辛勤忙碌着，满腔的热血，铸就着安保的光荣。

(河北杭萧 李秀香)



相信团队的力量

——记成功穿越库布齐沙漠



近日，为了延续“改变的力量——自我价值提升营”倡导的“服从执行、责任担当、创造价值”的行为理念，培养相互合作、不抛弃、不放弃的精神，提升团队成员间的信任度、增强部门之间沟通，形成积极向上的团队氛围，万郡房地产（包头）有限公司组织开展了一场全员参与的“徒步穿越中国第七大沙漠——库布齐沙漠”活动。

远离城市的喧闹，体验大自然对心灵的洗涤。万郡全员分为两批，向神秘的大漠——库布齐发出挑战。四支队伍在教练的指导下，分别被冠名了“沙漠雄鹰”、“大漠飞鹰”“沙漠骆驼”“向阳队”，每支队伍都有自己的队歌，队号及队标，如勇士般高举“万郡”的旗帜向那片一眼望不到边、充满挑战的沙漠进发。一座座高高的沙丘连绵不绝的矗立在眼前，大家排成一队紧跟着领队前进，后面的人踩着前面队友的脚印，男同事主动接下女同事的背包，大家在无际的沙漠中尽情的释放自己，感受同事之间情感的真谛。

在行进途中，不免有荆棘挡路、爬不完的山丘，疲惫伴随着每个人，但是在同事们彼此的鼓励和搀扶下，没有一个队友落在后面，顺利完成穿沙活动，这才是“万郡”人的本色，有鹰击

长空的豪迈、更有沙漠骆驼的坚韧。

穿沙结束后，大家围坐一圈，分享了各自不同的感受，有的同事感到了久违的感动和团队的力量；有的同事心存感恩，感谢在万郡提供的大平台上，才让我们有更多的学习、成长机会；还有的同事认为：要相信你的领头人，明确奋斗目标，向正确的方向出发。等等如此的感受很多很多。但是，教练说的一句话我至今难忘：“在一个团队中落在后面的人不一定是因为他体力不好，或是没有目标，仅仅因为他停下来倒掉鞋里的沙子，便落到了最后，如果不是团队停下来等他的话，他很难再跟上队伍。结合到我们的工作中来，让我们明白了一个道理，设立明确的目标，相信你的领导，不犹豫、不抱怨，一直走下去。”

大漠风尘日色昏，红旗半卷出辕门。夕阳西下，晚霞的余晖洒在大漠上，全体员工带着收获和荣誉满载而归，拓展活动结束了，但是留给大家的体会是深远的，本次拓展活动不仅让大家锻炼了身心，更在活动中展现了团队的力量和相互担当的精神面貌，“服从执行、责任担当、创造价值”，一声声响亮的口号一直回荡在广袤的大漠中。

(万郡房产 刘娜)

最可爱的物业人

在常人眼中，物业并不是一份讨人喜欢的职业。其实不然，当你深入的去了解这个行业时，你就会发现，他们都是一群可爱的物业人，在默默的为业主、为小区耕耘着，奉献着。

做过物业的人都知道，客服是一个物业的核心，是中心枢纽，是整个物业运转的指挥站。客服相当于一个家庭的管家，它的主要职责就是做好客户接待，装修管理、钥匙管理、社区文化活动管理、业主档案管理等。这些其实是物业的通性，抛开这些固有的业态，我们做的远远不止这些。

万郡大都城现正处于装修管理阶段，在装修的过程中总会有这样那样的不遵守装修管理的现象存在，看，7号楼2单元的不知道哪户装修工人就把装修垃圾全部堆放在地下电梯出口处，严重影响了住户的正常出行，在接到业主的反应后，楼管员立即到现场查看了情况，垃圾清运车无法到达，让清运工人进行清理肯定是行不通的，在上报部门领导后，当机立断，立即召集了所有的客服人员及当值的保洁人员带上口罩、手套，大家就动起手来了。我们不怕脏，不怕累，经过了1个多小时的努力，终于恢复原状，我们欣慰，因为我们有这样一支刚强的团队。此时此刻，如果有人问我“谁是最可爱的人”，我会毫不犹豫的说“非客服莫属”。

在物业，第二关键的部门就是设备维护部了，我们称他们为维修工，维修工在物业扮演的角色相当于一个家庭的总管，最脏、最累的活都他们揽着，污水管堵了，他们通；停电了，他们通；小区布置，他们负责挂灯笼；单元门前地砖太高，影响开关门，也由他们进行开挖、凿平……无论大事小事、分内分外事，都是从在最前线。这不，他

们又有任务了，5号楼一单元23层发现烟道有漏水现象，在经过排查以后，怀疑是24层的污水管道堵了。进入房间后，果然发现了在厨房的污水管处有一滩积水，拧开检修口和弯口后，他们便立即用疏通机进行疏通，测试了几次后均无果，初步断定，是有硬物堵塞了管道，看来必须拆卸主管道了。为了将损伤降到最低，他们又拆开了22层的污水主管道，如果断定成立，那么在24层经过多次管道碰撞以后，硬物将会顺着管道掉落在22层。他们分两路进行，一路在楼上捅，一路在楼下回应，经过几番碰撞后，一块水泥块扑通一下掉在了我们面前，污水随着水泥块的脱落如涌泉般往下涌。就这样漏水原因终于找到。此时此刻，如果有人再问我“谁是最可爱的人”，我依然会毅然决然的说“非维修工莫属”。

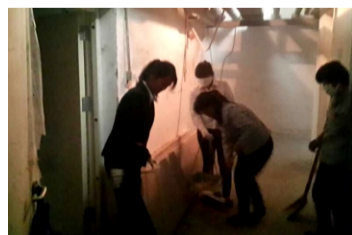
要说物业岗位哪个最重要，无可厚非，安全第一。如何让业主住的安心、放心，安全最重要。我们一直在努力，努力构建一个和谐、安全的小区，我们规定装修工人及所有的外来车辆全部往东门进出，凭门禁卡进出小区单元门，中午时间及下班时间不允许搬运货物，每日中班交接时间主管都带领着班长及队员巡逻整个小区……这些的点点滴滴

滴都体现了我们的细节服务。当然，要做好这一切同时我们还需要有一支强健的队伍。听，是哪在发号施令？是哪在稍息立正？是哪在1、2、3、4报数？没错，那是我们的安全员在进行紧张而又严格的队列训练。我们每周都按时进行着，不为其他，就为能有一支训练有素的队伍来为我们的家“保驾护航”。此时此刻，如果有人再问我“谁是最可爱的人”，我还是会自豪的说“非安全员莫属”。

“一屋不扫，何以扫天下”，每个部门都在履职的时候，我们最不能忽略的就是我们的公共事务部了。她们是一群小红帽，别看是女同志，干起活来可不比男同志差。她们除过冰、扫过粪、清过水、搬过物、吃过尘、喝过风……种种的苦累她们都尝过，但是却没有半句怨言。瞧，她们又大干起来了。走进地库，看见灰尘满天飞舞，听见声音若隐若现，就是找不见人。她们不是在躲猫猫，她们是在灰尘中清扫着地库卫生。此时此刻，如果依旧有人问我“谁是最可爱的人”，我会一如既往的说“非保洁员莫属”。

“苦累咋不说，风雨兼程也执着”，谁是最可爱的人，就是我们这一群物业人。

(万郡物业 卢燕珍)



我在杭萧



大学四年，蓦然回首竟如白驹过隙时间总是这样不知不觉慢慢流逝，而又无声无息带走你的容颜，沧桑你的生活。我于2014年6月离开学校，结束了我的求学生涯，我热情满满渴望实现自我价值但却害怕我能否驾驭这个社会。

幸运的是家乡的杭萧眷顾了我，我荣幸的成为杭萧钢构大家庭中的一员，而我也有了一个新的称谓“清单编制员”。孤陋寡闻的我以前完全不知道这个干什么的，刚刚到公司的我蹑手蹑脚生怕犯什么错误，但幸运的是我遇到了一位非常亲切的主管，当我遇到困难他会耐心的告诉我，就像我的姐姐一样，我非常感激她。在这个地方我的同事都非常的友好，给了我非常多的帮助让我顺利度过了一段艰难的岁月，他们对我的帮助我一直记在心里。

提升员工使命感

企业赋予员工使命感，鼓舞企业员工去接纳公司的文化，分享公司发展的成功和喜悦，认同公司的战略目标，并且去执行。这样员工才能在工作中更投入，更多地关心公司的成长，敏感于每一笔款项，控制成本。

使命感是决定团队行为能力的关键因素，是一切行为的出发点。具有强烈使命感的员工不会被动地等待着工作任务，而是积极主动地寻找；不是被动地适应工作的要求，而是积极，主动地去研究，并且会尽力做出有益的贡献，积累成功的力量。

什么是使命感呢？马克思曾说过：“作为确定的人，现实的人，你就有规定，就有使命，就有任务，至于你是否意识到这一点，那是无所谓的。这个任务是由于你的需要及其与现存世界的联系而产生的。”使命是客观存在的，不以人的意志为转移，无论你是否愿意接受，无论你是否意识到，是否感觉到它的存在，这种使命伴随人出生而降临到每个人身上。

使命感，即人对一定社会一定时代，社会和国家赋予的使命的一种感知和认同。对于使命的意义是什么？人为什么要承担

作为一名清单编制员需要清醒的头脑，细心和耐心有时候更是需要一种对工作认真负责的责任心，我的工作没有用到很多我在学校接触的书本上的知识，但是它更贴近实际。在工作中我犯过错误我也很自责，因为一些问题是我自己的态度问题，我的不以为然、我的自以为是、我的粗心往往让我在工作上出现差错，但多亏我的同事和主管及时发现问题才没有让我的问题影响到后面人的工作，我非常感激他们，谢谢。

这份工作来之不易我会好好珍惜。虽然它有时加班的性格，有随叫随到的特点，但是我知道不经风雨怎会有彩虹，没有磨难哪会有成功。我会做生活的强者。

人生如棋，我愿为卒，行动虽慢，可谁见我后退一步。

(河南杭萧 宋世杰)

使命？自己的使命是什么？人应该通过怎样的努力，以怎样的实际行动去实现自己的使命？对于这些问题的深入思考和感知。并在这种使命感的指导下，完成自己的使命，实现人生的价值。

有人问三个正在教堂工地施工的建筑工人同样的问题：你在干什么？第一个工人说：“我在砌砖头。”第二个工人说：“我在建世界上最大的教堂。”第三个工人说：“我在建设一个净化人们心灵的场所。”为什么做着同样的工作，三个人的回答却有着天壤之别呢？其实这种巨大的差异完全来源于他们对自己所做的工作的使命感的认识。有没有使命感，是决定他是痛苦的工作还是快乐的工作的关键因素。

使命感并不仅仅是企业的事情，企业的所有事情最终都要落实到每个员工身上。使命感是员工前进的永恒动力。有了使命感，他们会觉得工作绝对不仅仅是一种谋生的工具，而是实现自我价值的一个途径。即使是一份非常普通的工作，也是社会运转所不能缺少的一环。

员工对企业的忠诚，来自于员工对企业的感情依附。大量研究表明，对企业有较强感情依附的员工具有较低的流失率和缺勤率，并具有较强的工作动力。因此公司发展、创新中，要不断培养员工的使命感，让员工与公司形成一种长期的动力，为战略目标创造价值。

(工程项目事业部 朱树阁)



我家在万郡 万郡是我家

入职万郡房地产一年有余，但在这一年的时间里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工无微不至，让我们感到加入万郡这个大家庭是如此的温暖与幸运。能成为公司的一员让我感到如此的自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中。

作为一个刚调到新岗位新的环境的员工来说，难免还是有点压力。尤其是对自己的岗位认识还处于一知半解的情况下，为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识。这段时间我学到了很多知识，自己的技术水平也得到了很大提高，过的非常充实与快乐，在累也是值得的。在这里我要特别感谢这段时间帮助过我的领导和同事，正是因为有他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮

助，才使得我尽早的从那种紧张情绪中解放出来，使我能尽快的适应了环境，全身心的投入到工作中来。

在营销中心，运营客服这个岗位对我来说是一个全新的职业，对于之前从来没接触过的我，具有很高的挑战性。所以我要主动去了解，适应新的环境。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不段的补充知识，提高技能。在工作中我可能有迷惑和压力，但是我相信只要端正心态、有十足的信心勇敢的走下去，就一定会取得成功。不仅要发挥自身的优势，要通过学习他人的经验，来提高自身的素质。

我相信“万郡”这个大家庭会创造出更美好的未来。

万郡是我家，人人都爱它；
今日城中城，明日城中央；
万郡是我家，我家谁不夸；

钢结构住宅，安全保平安；
夕阳天边落，你我来安家；
家和万事兴，笑语漫天涯；
万郡是我家，天天在变化；
紫色花田梦，漫天花会开，景色美如画；
万郡是我家，家大业更大，举城闻名传佳话；
代代杭萧人，甘把血汗洒，一步一重天；
携手创万郡，携手创未来。

(万郡房产 罗雅嘉)



趣味学习 快乐办公 万郡房产财务部开展excel培训

在我们的仔细聆听中，我们期盼已久的培训学习在我们的恋恋不舍中敲响了结尾的钟声。担当此次培训老师的，我们的部门经理，凭她生动的讲解、精彩的案例，无不在我的脑海里留下了深刻的印象，只恨自己才疏学浅、文笔糟糕，不能够将所有的感触都通过文字显然于纸上。但是我还是尽力绞尽脑汁，以祈求能将培训完后心中所想所获能表达出来。

通过这次的excel培训，让我对excel有了更多的感性认识。Excel是office系列软件中的创建和维护电子表格的应用软件，不仅具有强大的制表和绘图功能，而且还内置了数学、财务、统计和工程等多种函数，同时还提供

了数据管理与分析等多种方法和工具。它可以进行各种数据处理、统计分析等操作，被广泛的运用于财务、会计及管理工作的多个方面。

老师的教学内容从实际需求出发，合理安排知识结构，让我们根据实际运用中遇到的问题和掌握的方法，由浅入深、循序渐进地讲解excel在会计和财务中的应用。Excel的培训不仅培养了我实际动手能力，增加了实际操作经验，缩短了表面的理解与实际工作的距离，对实际财务工作有了一个新的认识。

在这短短的培训过程中，我深深的感受到自身所学的知识有限，我觉得最重要的一点就是必须集中精神，观察老师在课堂上

操作的流程和步骤，遇到不理解的地方，即使提出问题，这样才能更顺利的完成培训。但我明白，仅仅依靠培训学到的操作知识是不够的，而且光在培训中练习，没有事后的巩固，时间久了也会遗忘，所以我认为，在以后的学习和工作中应该注意积累经验，及时复习和巩固所学的知识。

学习是可贵的，培训是精彩的。趣味学习，快乐办公！这便是我此次培训最主要的学习心得，在日后的工作学习中我也会努力践行，靠自己的勤奋刻苦、细心严谨的态度，慢慢在工作中磨练自己，提升自己，为公司的发展做出应有的贡献！

(万郡房产 田甜)

回到原来的地方

我回来了，我的亲人们我回来了，我的家我回来了。

刚走到公司前广场的时候，我惊奇的发现，以前的铜墙铁壁已换上了美丽的新衣，东边花花团锦簇的8个少女又多了4个新伴，再往南看去，远远的伫立着的像是威武的青山，对抗着烈日，保护着美丽的姑娘们。

当我进入公司大厅，一楼销售部的姑娘们像一群美丽蝴蝶，纷纷飞到了我的身旁，对我嘘寒问暖，当我走进办公大厅，干净整洁的办公环境，让我有一种清晨的清新；来到自己的位置久违的熟悉感，部门同事的关怀，公司领导亲切的问候……所有的一切是那么的熟悉，却又那么的不一样；

到岗后以我用最短的时间熟悉自己的岗位工作及更新后的工作清单，认真、执著、勤恳是我

面对工作的态度，万郡给了我温暖，我会用我的实际行动弥补我缺的失三个月，一如既往的雷厉风行、一丝不苟，外加恒心，决心、信心，这是我做人态度，做事的要求，和身为万郡一员的基本素质。英雄本色——永不放弃，我要像向日葵一样，永远追随着阳光，面向希望的方向，永不放弃，用尽浑身解数，只为为公司创造辉煌的未来。

(万郡房产 王凯渲)





职员同竞技，赛场显风采 杭萧钢构第七届运动会隆重举行

10月25日-26日，杭萧钢构第七届运动会于浙江杭萧钢构股份有限公司萧山红垦生产基地隆重举行。来自浙江杭萧钢构股份有限公司、集团公司、杭州杭萧有限公司、浙江汉德邦建材有限公司、浙江汉林建筑设计有限公司、杭州新维拓教育科技有限公司及杭州瑞峰魔粒子新材料有限公司的运动员们组成七支代表队，展开激烈角逐，尽显杭萧风采。

开幕式上，首先步入会场的是武警部队的官兵们，他们郑重、庄严地高擎着鲜艳的五星红旗，紧跟其后的是夺目的杭萧钢构厂旗方队，他们沐浴着朝阳企业的灿烂光辉，步伐坚定，昂首阔步向主席台走去。随后，每个代表方阵都着装统一，依次高喊着响亮的口号，气宇轩昂地走到主席台前接受检阅，他们将所有的期待化成强有力的行动，要在运动会上展现出来。

杭萧钢构董事长单银木率公司高层及各子公司总经理亲临现场为运动员加油助阵。杭萧钢构集团副总裁陆拥军致开幕词，陆总表示，运动会的举行，是对全体员工身体素质和心理素质的大检阅，是团队意识、竞争意识、协作精神的综合体现，希望大家能够各展所长，努力拼搏，赛出水平。随后，在单董事长的宣布

下，杭萧钢构第七届运动会正式开始。

首先进行的是环厂长跑项目，跑道上除了参赛选手之外，还聚集了数百名的观看者，在速度与耐力的比拼下，来自浙江杭萧3队的朱玉伦和浙江杭萧1队的蒋国娟分别以5分09秒和6分48秒的成绩夺得男女冠军。在紧接着100米的跑道上，同样来自浙江杭萧3队的黄志明和集团公司的邹佳文以惊人的速度将男女冠军收入囊中，在运动会的一开始，竞争就异常激烈。精彩还在继续，立定跳远项目中，浙江杭萧3队的黄志明再次夺得第一，转眼间已收入两个冠军。在中国象棋比赛现场，展开了场别开生面的智力拼杀，除了象棋落子的“啪啪”声外，场内一片寂静。羽毛球、乒乓球场的对决堪称激烈，由于采取的是淘汰赛，男单、女单、混双每一场较量都扣人心弦，不仅需要过人的耐力，还需要超强的技战术。看完个人的比赛，再看看团队的配合，在男女双人跳绳及团体跳绳项目中，默契协作、努力坚持是最完美的诠释，跳跃的青春音符，释放着燃烧的激情。竞技项目精彩绝伦，趣味项目更是毫不逊色，参加呼啦圈竞走、自行车慢骑、趣味接力赛、极速高尔夫男、女运动员们，同场竞技，各显神通。最后把目光

锁定篮球赛场，这是一个激烈的团体项目，球场上运动员们努力的拼搏，默契的配合，奋力的跑动、精准的投篮，为观众带来了一场视觉上的盛宴，这就是体育竞技的魅力，让人神往。

在各项比赛结果都慢慢被揭晓时，历时二天的运动会也接近尾声。当所有人把目光投向胜利的同时，也应把掌声送给那些没有获得名次，却努力坚持到最后、不顾跌倒、摔伤的运动员们，因为有他们，比赛才会五彩斑斓，他们同样是运动会上的主角，赛场上的英雄。杭萧要的就是不怕苦，不怕累的精神，发扬团结协作、连续作战的作风，用杭萧人不懈的努力，来增强集体的凝聚力、向心力，培养高尚的集体主义精神，这才是举办运动会的最终目的和最高境界。

本次运动会充分展示了展示杭萧钢构近年来的文化建设成就和企业精神风貌。杭萧钢构高度重视企业体育文化建设，把体育文化建设作为对管理层进行考核的重要内容，各部门每年都制定出体育文化活动的方案。通过这样的体育活动，不仅增强了职员的身体素质，提高了团队的合作意识，同时更增加了员工们的企业归属感，营造和谐美好的企业氛围。

(董事会办公室 林蔚航)



本色在于心态 ——致杭萧的运动健将

是你，叫醒了黎明；
无论家有多远，
无论独行还是有伴；
五点三十分，
我们准时到达起点。
是你，叫醒了阳光，
红日挣脱了山峦，
争着，与我们相伴。
被我们的激情，深深感染。

是你，拥有的心态：
让我们看到篮球场飞腾的精彩，
让我们看到赛场跳动的喜悦，
让我们看到跑场激荡的音符……
是你，书写了年轻，
年轻，展现了风采，
风采，绘画了品牌：
英雄本色！

(汉德邦 丁乃英)



第七届运动会获奖名单

- 一、运动会总成绩**
 - 第一名：浙江杭萧3队
 - 第二名：浙江杭萧2队
 - 第三名：浙江杭萧1队、杭州杭萧、汉德邦建材
- 二、开幕式奖项：**
 - 1、开幕式方正：**
 - 团队最佳士气奖：浙江杭萧1队
 - 团队最佳形象奖：浙江杭萧3队
 - 2、司歌比赛成绩：**
 - 第一名：杭州杭萧
 - 第二名：浙江杭萧1队、汉德邦建材
 - 第三名：浙江杭萧2队、浙江杭萧3队、集团公司
- 三、个人项目比赛成绩**
 - 1、环厂长跑**
 - 男子
 - 第一名：朱玉伦
 - 第二名：刘朝龙
 - 第三名：吴聪
 - 女子
 - 第一名：蒋国娟
 - 第二名：刘明丽
 - 第三名：刘亚鸽
 - 2、100米短跑**
 - 男子
 - 第一名：黄志明
 - 第二名：孙佳炜
 - 第三名：孔陶华
 - 女子
 - 第一名：邹佳文
 - 第二名：赵小妍
 - 第三名：杜冬亚
 - 3、立定跳远**
 - 男子
 - 第一名：黄志明
 - 第二名：方夏军
 - 第三名：王良
 - 女子
 - 第一名：朱佳丽
 - 第二名：邹佳文
 - 第三名：杜冬亚
 - 4、中国象棋**
 - 第一名：方永站
 - 第二名：何英波
 - 第三名：王辉辉
 - 5、乒乓球(单)**
 - 男子
 - 第一名：尚德勇
 - 第二名：邓富洪
 - 第三名：付波
 - 女子
 - 第一名：陈明莉
 - 第二名：朱佳丽
 - 第三名：邹佳文
 - 6、台球**
 - 第一名：刘天林
 - 第二名：王兵
 - 第三名：万英得
 - 7、飞镖**
 - 第一名：李用和
 - 第二名：郭良新
 - 第三名：赵虎
 - 8、跳高**
 - 男子
 - 第一名：叶国民
 - 第二名：潘成蹊
 - 第三名：李洋
 - 女子
 - 第一名：杜冬亚
 - 第二名：傅蓉
 - 第三名：李栗琴
 - 9、呼啦圈竞走**
 - 男子
 - 第一名：朱玉伦
 - 第二名：祝卫兵
 - 第三名：万英得
 - 女子
 - 第一名：姚丽
 - 第二名：李小玲
 - 第三名：俞玮
 - 10、羽毛球(单)**
 - 男子
 - 第一名：林志宏
 - 第二名：申屠军锋
 - 第三名：王宏钦
 - 女子
 - 第一名：孙珊珊
 - 第二名：陆洁
 - 第三名：刘芳芳
 - 11、自行车慢骑**
 - 第一名：王房丰
 - 第二名：闫乾坤
- 四、团体项目比赛成绩**
 - 1、乒乓球(混双)**
 - 第一名：浙江杭萧4队
 - 第二名：浙江杭萧3队
 - 第三名：杭州杭萧
 - 2、羽毛球(混双)**
 - 第一名：浙江杭萧2队
 - 第二名：浙江杭萧3队
 - 第三名：汉德邦建材
 - 3、10人跳绳**
 - 第一名：浙江杭萧2队
 - 第二名：浙江杭萧3队
 - 第三名：杭州杭萧
 - 4、男女组合跳绳**
 - 第一名：杭州杭萧
 - 第二名：汉德邦建材
 - 第三名：浙江杭萧2队
 - 5、4×100米接力**
 - 第一名：浙江杭萧3队
 - 第二名：浙江杭萧3队
 - 第三名：浙江杭萧1队
 - 6、五人制篮球**
 - 第一名：杭州杭萧
 - 第二名：浙江杭萧3队
 - 第三名：浙江杭萧2队
 - 7、趣味接力赛**
 - 第一名：浙江杭萧4队
 - 第二名：杭州杭萧
 - 第三名：浙江杭萧3队
 - 8、“三人四足”绑腿跑**
 - 第一名：浙江杭萧3队
 - 第二名：浙江杭萧3队
 - 第三名：杭州杭萧
 - 9、极速高尔夫**
 - 第一名：浙江杭萧2队
 - 第二名：浙江杭萧3队
 - 第三名：浙江杭萧4队
 - 10、拔河**
 - 第一名：浙江杭萧2队
 - 第二名：杭州杭萧
 - 第三名：集团公司
- 五、英雄本色奖：**
 - 浙江杭萧3队：黄志明；
 - 浙江杭萧3队：朱玉伦；
 - 集团代表队：邹佳文。
- 六、最佳组织奖：**
 - 汉德邦建材代表队



各位员工：

大家好！

十月的秋，总是让人捉摸不透，晨起时，迎面而来的秋风中透着凛冽的寒气，这些细密的寒意附着在周围的空气里，好似下一个季节来临前的节奏；而一到正午，周身却是暖意朦胧，配上一杯深秋的清茶，正是温馨闲适的下午茶时光。



献上第三十三期的下午茶，请品鉴：

一、【智慧之语】：长者的恩赐

从前有两个饥饿的人得到了一位长者的恩赐：一根鱼竿和一篓鲜活的大鱼。一个人要了鱼，另一个人要了鱼竿，他们分道扬镳。得到鱼的人在原地就迫不及待地搭起篝火煮起了鱼，他狼吞虎咽，转眼间连鱼带汤就被他吃了个精光，不久，他便饿死在空空的鱼篓旁。另一个人则提着鱼竿继续忍饥挨饿，艰难地走向海边，当他看到不远处的海洋时，最后一点力气也使完了，只能带着遗憾撒手人寰。

又有两个人，他们同样得到了长者恩赐的一根鱼竿和一篓鱼。但是他们并没有各奔东西，而是商定共同去找寻大海。他俩每次只煮一条鱼，经过遥远的跋涉来到了海边，从此，两人开始了捕鱼为生的日子，几年后，他们盖起了房子，有了自己的渔船，过上了幸福的生活。

感悟：只顾眼前的利益，得到的终将是短暂的欢愉；目标高远，但也要考虑现实的掣肘。只有把理想和现实有机结合起来，才有可能取得成功。



二、【职场故事】：豆子精神

在职场中，总有那些业务能力不是很强，人缘也不是很好，在老板的眼里似乎就看不到你这个人，但是他们依旧默默无闻地工作着，跟时间赛跑，为生活打拼。其实，这就是豆子的精神在感染着他们，鼓励他们。我们大不必因为自己起初只是一粒坚硬无比的豆子而自卑，更不能因为自己起始的低廉价值而畏缩，而是应该

想到如何像豆子那样，为实现自己真正的价值，一次又一次地去拼，去闯，直至人们认可、接纳、赞许。

提及豆子，大家都知道它很小，小到很多人都会忽视它的存在，甚至忽视了它的生命。殊不知，这小小的豆子却成为犹太人积极向上的精神象征。犹太人说，这世界上卖豆子的人应该是最快乐的，因为他们永远不必担心豆子卖不出去。卖豆人在豆子卖不出去的时候，可以拿回家，磨成豆浆，向行人兜售，如果豆浆卖不成功，可以制成豆腐，豆腐卖不成功，变硬了，姑且当成豆腐干来卖。而豆腐干卖不出去的话，那么就把豆腐干腌起来，变成腐乳。另外一种选择是，如果卖豆人把卖不出去的豆子拿回家，加入水让它发芽，那么更加妙极。几天后，卖豆人可以改卖豆芽，豆芽如果卖不动，那么干脆让长大些，卖豆苗。而豆苗如果卖不动，再让它长大些，移植到花盆里，当做盆景来卖。如果盆景卖不出去，那么就再次移植到泥土里，让它生长，几个月后，它结了许多新豆子。你能想象那是多么划算的一件事，一粒豆子变成了上百粒豆子。



豆子精神，通过犹太人这么一渲染，仿佛有着它神奇无比的魅力，让我们被它折服，被它赐予好运。如果我们把豆子的精神带入职场，就可以让我们在职场上，收获更多的成功和喜悦。人生在世，不如意事十之八九，有些人的际遇如同那位卖豆人手中的豆子，什么奇迹都会发生。第一次求职面试，在你遭遇闭门羹或是落聘时，是否会想到豆子的精神，一次不行，就得创造条件，准备第二次的华丽转身；第一次因工作失误，在遭受主管或是老总的训斥时，是否能想到豆子的精神，把坚硬的豆子磨成豆浆，让更多的人欣赏你，品尝你，把你的品质呈现给更多的人，让他们记住你的转型，记住你坚忍不拔的精神；当你想在职场上“青云直上”、成就一番事业的时候，你不妨学学豆子的精神，把自己的每一个成长阶段看成是提升自己工作能力的阶梯，一步一个脚印，一次又一次的在努力和进取中自前行，最终会让老板赏识你，重用你，提拔你……

俗话说得好：爱拼才会赢。人生在世靠的就是像豆子一样有着一股不服输的拼搏精神，生活要拼，事业要拼，爱情要拼，婚姻要拼……只要拼，总会有“守得

云开见月明”的那一天。

懂得了豆子精神，我们才能尽情享受风云职场的酣畅淋漓；有了豆子精神，我们才能在工作中所向披靡，才能实现和找到自我的价值与前进的正确方向。



三、【Office加油站】：如何说话

所谓会说话，就是会换位思考。

比如说，我自己说话直来直去，绕弯子比较少。这个算优点也算缺点，当你不是出于坦诚而是因为想得少的时候，这就是缺点。说话不从听的人的反应出发，那就会毁掉很多交流的契机。换句话说，我自己并没有把换位思考作为一种工具来频繁使用。那么意识到这一点，下一次讲话的时候，我就要想一下我说的话会对听的人产生何种影响，这个影响会不会带来别人不好的反应，比如情绪变坏，或者由于语义的不明晰令人产生误解呢，这都是值得考虑的事情。



当你说话不再只是图自己嘴巴的一时痛快，那用佛教徒的语言来说，不知道少造多少口业。我记得很久以前，听人讲佛教的时候，我产生了一个困惑，那时候听说一些高僧大德会神通，对于普通人而言，这种东西是非常神奇的，因此我总是会问一些比我更了解佛教的人关于神通的问题。可是这种东西太超出一般人的经验范畴了，因此当我问这些问题的时候，实际上听众之中必然会有人因为觉得这些事情离谱，从而对佛教徒产生误解甚至排斥和嘲笑。而这一切只是因为我不了解的情况下，谈论了这种我没有见识过的东西。我因为好奇而说话，反而可能使一部分人对一个宗教产生误解，这罪过算是大了。

我们普通人虽然没必要凡事都这么谨慎地考虑，但是说话前过过脑子总是没有错。我们常听一些前辈说：少说话，多做事；更老的前辈还说：三思而后行。都在告诉你“慎言谨行”。



慎言的更高一层是巧言。虽然《论语》里批评说：巧言令色鲜矣仁。但是可能我要表达的和这个还不太一样。论语关于如何说话，还有另外半句话叫“未见颜色而言谓之瞽”，就是说跟长辈们说话，也是要看人脸色的，不然和瞎子有啥区别，我认为这种察言观色就是巧言。你电话里虽然看不到对方脸色，但是讲一点好听话，还是没错。曾国藩也说了，“事亲以媚字为要”。从世俗的角度看，这样说他们高兴，干嘛不这样说呢？

所以，想到生活和工作上，你稍微在语言上注意下，听的人立马产生不一样的反应，那快快乐乐让自己获益，让别人感觉开心，也是件不错的事情。同学这种意识，可以说关键时刻每一句话都不落空，人家不牛逼才怪啊。

而且当换位思考变成一种能力，你对很多事情的理解就不一样了，也许可能会由一个自私的人，变成不那么自私的人。这点转变也许就让你可能被人喜欢一点点，积少成多，最后真的会如老子所说“非以其无私耶，是以成其私”。你想想，当你总是让人感觉愉快的时候，谁还会给你不愉快呢？找工作，谈朋友，做事情，几乎无一例外。

四、【热点聚焦】：活法好才活的好

一位画家说，他有午睡的习惯。然而有一天，心怦怦地狂跳，睡不着了。原来是他的两幅画突然卖了很高的价钱。他一想到卡上的那一长串数字，就激动不已，无法按捺住自己。后来，他愈发忙起来了。因为这点名声，开始频繁出入各种沙龙，各式饭局，后来他说，原先安安静静画画的日子，就似活在天堂里。自从名利来了，便一脚踏进了地狱。

汪曾祺先生写过两个京剧名家，一个叫萧长华，一个叫贾盛吉。萧一辈子挣的钱不少，但都给别人花了。他买了几处“义地”，是专为死后没有葬身之地的穷苦同行预备的。有唱戏的“苦哈哈”，家里老了人，办不了事，就到萧先生那里。萧问来人：“你估摸着，大概其多少钱才能把事办了啊？”来人还没答复呢，他就去箱子里取钱。



而萧本人却活得足够节俭。自己从不坐车，到哪儿都是步行。他的长寿之道则是：饮食清淡，经常步行，问心无愧。活到八十多岁了，身体还棒棒着呢。

另一位贯是个丑角，可惜，他死得早。据说，临终前，家里忙乎着，怕他今天过不去。结果他瓮声瓮气地说：“你们别忙。今儿我不走，外面下着雨呢，我没有伞。”你看，人都快不行了，还这么幽默。

这个世界上的好多事，我们都左右不了。譬如，纷乱的事，翻云覆雨的命运，扑朔迷离的生活，但有一样我们是可控的，那就是自己的活法。人生快乐不快乐，幸福不幸福，全然不在于你有多少钱，在什么位置上，而在于你怎么活着。



希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议（请与集团人力资源中心沈文琪联系，电话、邮件、微信等都可），谢谢！

祝工作顺利！

（人力资源中心 沈文琪）