



2015年1月31日
月刊第1期(总第42期)
刊号/浙企准字第S057号

1



欢迎关注杭萧钢构微信

总部地址: 杭州中河中路258号
瑞丰国际商务大厦3-7楼
电话: 0571-87246788
传真: 0571-87240484
0571-87247920
网址: http://www.hxss.com.cn
邮箱: jtxcb@hxss.com.cn
邮编: 310003

主办: 杭萧钢构集团办公室

顾问: 单银水 | 总编: 陈瑞 | 主编: 叶静芳 | 责任编辑: 林蔚航

内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

要闻快递

湖州奥体公园小球馆 主体结构顺利封顶



本报讯 2015年1月29日上午9时,在杭萧钢构项目经理李益群的指挥下,随着最后一榀主桁架顺利吊装成功,标志着湖州市南太湖湿地奥体公园小球馆项目主体结构封顶。

该工程总建筑面积约14870平方米,最大跨度为20米,用钢量约为2600吨。结构形式:场馆屋盖为管桁架结构,主体为钢结构。本工程外形呈不规则扇形,钢结构由三部分组成:左右两个场馆结构和中间雨棚连廊结构;主要构件为V型钢管柱、屋面管桁架空间结构、夹层楼面钢梁、外挑及中间连廊雨棚辅助结构。

本工程屋面管桁架构件在工厂内进行加工制作。管桁架加工分为零部件加工、构件组装、

构件焊接、构件预拼装、防腐涂装五个步骤进行。管桁架相贯面切割采用三维或四维相贯线自动切割机切割,形成带变化坡口,并与主管外表面完全吻合的空间曲线形状。管桁架制作过程中严格控制构件的偏差,保证了钢构件的加工质量。

本工程自开工以来,在项目各相关部门的大力支持和帮助下,严格按照现行国家标准规范、操作规程的要求,层层落实,精心施工,工程质量得到余杭区质检站认可。此次主体结构工程顺利封顶,是公司在空间管桁架结构工程上的一个阶段性成果,为后续空间结构施工奠定了基础,同时也积累了经验。

(浙江杭萧 余杨琴)

曲靖雄业金都佳园1号楼工程顺利封顶

本报讯 2015年1月25日,随着一声声礼炮响起,由杭萧钢构股份有限公司承建的曲靖雄业金都佳园1#楼钢结构制作、安装工程,正式宣告完工。当日,工地现场举行了隆重的封顶仪式,杭萧钢构项目运营总监王生宏作为公司领导代表,应邀雄业房地产公司董事长邱光雄的邀请,参加了项目的封顶仪式。仪式中,王总与邱总一同将“金牛”埋入52层楼板中,预示着牛气冲天。

曲靖雄业金都佳园1#楼钢结构工程,是曲靖市的第一个钢结构高楼,为曲靖市重点工程。项目位于云南省曲靖市市中心一荷花塘片区,东西两侧分别坐落有麒麟公园、寥廓公园,南侧有曲靖市第一医院,交通便利。本工程由地下室、东西两个裙楼及主塔楼组成,建筑面积约为9万平方米,地下6层,地上52层,设有5层裙房,建筑高度为218米,建筑功能集办公、住宅及酒店为一体。工程结构主体采用由核心筒、外框钢结构与腰桁架及伸臂桁架组成的结构体系,核心筒采用钢管



混凝土组合剪力墙,外框柱采用箱型柱,楼层钢梁采用焊接型钢梁,避难层采用伸臂桁架及周边腰桁架,桁架最大高度为4.5米,四道伸臂桁架将内筒与外框连接为一体,钢结构施工是整个工程的重中之重。工程自开工以来就引起了各方领导及当地百姓的广泛关注,政府部门对工程的质量相当重视。

曲靖雄业金都佳园1#楼钢结构安装施工中,两大避难层(24楼、37楼)的箱型桁架安装及焊接是工程中遇到的最大难点。为此,项目部编制了箱型桁

架吊装专项方案及箱型桁架厚板焊接专项方案。在安装过程中,项目部人员严格督促,紧把安全、质量关,从而确保了避难层箱型桁架的安全吊装及焊接质量。

在项目施工过程中,有了公司领导的大力支持及公司相关部门的极力配合,项目部人员本着“苦累咱不说”的热血精神,精心组织、科学施工,在云南这片广阔的市场上,征服了属于杭萧钢构的218米高度,拿出了属于自己的英雄本色!

(浙江杭萧 余涛)

魔粒子中国市场人快车道 杭萧子公司产品备受瞩目

本报讯 2015年1月24日,魔粒子2015年全国代理商年会在济南盛大召开,25日上午,魔粒子全国汽车减摩养护中心0001号店——济南艾美捷店成功开业。魔粒子系杭萧钢构子公司杭州瑞峰魔粒子新材料有限公司稍微产品,其在中国得到越来越多消费者的认可,在全国汽车减摩养护市场“攻城掠地”的帷幕正式拉开,给国家节能环保产业注入新鲜的血液,带来蓬勃的朝气。在国家相关部门的关注和认可下,魔粒子产品的推广和应用开始驶入“快车道”。

魔粒子代理商年会迎来了全国各地的代理商和合作伙伴,杭州瑞峰魔粒子新材料有限公司总工程师苗向文向来宾详细介绍了魔粒子的品牌历史和产品。传统润滑油的作用是减缓衰老,而魔粒子是让设备“返老还童”,因其独有的渗透技术,能够渗透到金属表面2-5微米,构造超强的金属层。将粗糙的摩擦面原金属转变为坚硬光滑的“镜面”。魔粒子还可以中和酸性物质,防止其对发动机及零部件的腐蚀磨损,延长发动机的寿命。魔粒子产品

还在工业、制造、军事、重型机械、能源等行业应用广泛,发展潜力巨大,前景不可限量。为了到场嘉宾有一个直观的认识,现场进行了魔粒子的抗磨实体实验,实验的神奇效果让嘉宾们惊叹不已。

1月25日上午,魔粒子全国汽车减摩养护中心0001号店——济南艾美捷店成功开业,其标志着杭州瑞峰“两年百城千店”规划正式落地实行,并以山东市场为基础,以点带面,辐射全国。杭州瑞峰魔粒子新材料有限公司执行董事杨存荣女士出席此次开业庆典并致辞。

据杭州瑞峰的领导介绍,全国汽车后市场商机巨大,2014年国内汽车保有量将近1.4亿,目前,国内有31个城市的汽车数量超过100万辆。

杭州瑞峰魔粒子新材料有限公司致力于节能减排事业的发展,以“改善摩擦之殇,造福生态环境”为使命,以“打造汽车减摩养护第一品牌”为愿景,坚持贯彻习近平主席“把APEC蓝保持下去”的号召,助力中国能源转型,推动能源低耗发展、低碳发展,加快资源节约型社会绿色可持续发展,实现绿水青山“中国梦”。(瑞峰魔粒子 王燕)



山东杭萧成功签约 印尼海外项目



本报讯 2015年1月22日,山东杭萧钢构有限公司成功签约印尼海外项目三千余吨加工订单,此项目隶属山东魏桥创业集团在国外投资兴建的氧化铝项目,总投资达3.55亿美元,一期100万吨,共分两期。山东杭萧承揽的部分属于氧化铝项目的第六批。

山东魏桥创业集团有限公司位于鲁北平原南端,紧靠济南空港、青岛海港和胶济铁路、济青高速公路,濒临黄河,是一家拥有8个生产基地、总资产

1269亿元,集纺织、染整、服装、家纺、热电子于一体的特大型企业,技术装备居世界一流,生产规模和经济效益连续16年居全国棉纺织行业首位,是中国棉化纤纺织工业最具竞争力企业和世界上最大的棉纺织企业。

新年伊始,山东杭萧已成功签约了近亿的合同订单。该项目的承揽奠定了山东杭萧从国内向海外市场转型的基础,在当前大的环境下,山东杭萧能克服困难、逆势而上,为2015年开了一个好头。(山东杭萧 穆文亮)



皖、浙建设厅领导一行 莅临万郡大都城参观考察

本报讯 2015年1月21日，安徽省建设厅厅长侯浙珉、浙江省建设厅副厅长应柏平、副处长谢永明、梁宏伟，西藏建设厅副厅长刘新锋等一行莅临万郡大都城项目参观考察。万郡房地产（包头）有限公司总经理刘亮俊进行迎接和讲解。

刘亮俊总经理向候厅长一行全面详细地介绍了钢结构产品特点、项目工程进度及万郡年度目标、项目销售情况等，并带各位领导对项目样板间及工程现场随即进行了参观。

到场领导对万郡·大都城目前项目运作情况给予充分肯定，并高度赞扬了万郡房产在仍然萧条的房地产市场所表现的积极态度和井然有序的工程现场，这无疑对包头房地产市场具有正面的引导作用。

安徽省建设厅厅长侯浙珉表示，钢结构住宅产业将是未来发展趋势，对于杭萧钢构和万郡房产都寄予厚望，并希望万郡大都城不断建设和完善，成为影响住宅产业化进程的标杆项目。

(万郡房产 刘鹏程)



包头浙江商会会长滕建兄 一行莅临万郡房产考察

本报讯 为了加强对会员单位的关心和了解，12月28日，继万郡房产包头公司加入包头浙江商会后，包头浙江商会滕建兄会长一行领导在万郡房产总经理刘亮俊的陪同下，莅临万郡大都城项目参观。

滕建兄会长一行在参观了万郡大都城整体项目建设情况及商务健身中心后，还观看了企业宣传片、宣传资料，刘亮俊总经理向滕会长一行介绍了杭萧钢构和万郡房产的情况，特别是对万郡大都城项目采用的新技术、新材料、新产品做了详细的介绍，并进行了深入的交流。

汇报交流结束后，滕会长代表浙江商会指出，商会一定会本着全心全意服务会员、一切从会员利益出发、维护会员合法权益、为会员提供科学可靠的经济信息、联络同乡共谋发展的精神，充分发挥组织的优势，为会员单位搭建桥梁和纽带。

最后，滕会长表示此次来到万郡房产，认识到了不一样的房子，钢结构住宅更绿色、更环保、更节能的理念使人眼前一亮，并且表示，这样的钢结构绿色住宅不但要“参观学习”，更要“大力推广”。

(万郡房产 李敏)

广西住建厅副处长于斌 莅临杭萧钢构考察指导

本报讯 1月29日，广西壮族自治区住房和城乡建设厅住房保障处副处长于斌、区建筑安装工程劳动保险费办公室主任蒋成雄、区发展改革委投资处主任科员王静等一行8人来杭萧钢构考察。

于斌副处长一行实地查看了国家住宅产业化基地——杭萧新型建筑工业化生产制造基地、钢管束模型、国家级质量检测实验室，并到我国在建规模最大的钢结构保障性住房项目（66万平方米）钱江世纪城人才专项用房工程现场进行调研，对杭萧钢构进行了深入的了解和认识。

1月30日，于副处长来到杭萧钢构绿色建材生产与建筑部品集成基地——浙江汉德邦建材有限公司进行了调研，通过对杭萧

钢构新技术、新材料、项目等实地查看后，与杭萧钢构集团副总裁杨强跃、战略发展中心总经理许荣根等进行了深入的沟通交流。钢管束组合结构住宅体系，含有多项技术专利，其四节一环保性能优势在规划设计阶段就能充分体现；该体系工厂化生产、装配化施工，辅以TOC生产管理，施工管理方面优势突出，符合国家战略发展规划，符合工业化绿色建筑定位。

广西住建厅领导对杭萧钢构以及杭萧钢构这种能扩大国内有效需求，适应工业化、城镇化、信息化、农业现代化的产品表示非常认可，希望能保持沟通，加强合作，为广西人民做更多的贡献。

(营销管理中心 杨帆)

湖南省房地产业协会会长罗劲松 莅临杭萧钢构调研考察

本报讯 2015年1月15日，湖南省房地产业协会会长罗劲松在湖南省住宅产业化专业委秘书长严冬的陪同下，与湖南省第六工程有限公司董事长陈光乐、总工程师方东升、钢结构总工程师壮真才，以及华盛建工总经理蔡骄阳、郴州华盛总经理丁汝、华盛吉祥副董事长施斌等一行莅临杭萧钢构股份有限公司调研住宅产业化工作。杭萧钢构董事长单银木、副总裁陈瑞、总裁助理许荣根等会见陪同。

交流会上，杭萧钢构详细汇报了钢管束组合结构住宅体系的研究成果、产品性能及竞争优势。湖南六建董事长陈光乐对杭萧所取得的行业贡献与坚持不懈表示赞叹，对共同参与学习交流与三方合作表示浓厚兴趣。

与此同时，杭萧钢构董事长单银木、副总裁陈瑞纷纷表示，湖南省住宅产业化走在全国前列与省政府出台的政策细则与行业积累密不可分，杭萧一直密切关注其发展动向与进程，并愿意以开放的心态，与华盛麓峰集团、省六建等具有相当产业实力，同时致力于住宅产业化发展的企业共谋合作，共同分享多年来所积累的创新、研究成果。

随后，罗劲松会长一行参观了杭萧钢构的萧山生产基地，详细了解钢结构体系在住宅产业化发展的应用与现状。他说，钢结构作为住宅产业化的重要组成部分，其结构技术体系成熟，部分领域应用已走在世界前列，依托



循环经济及钢铁产能过剩带来的机遇，住宅产业化钢结构体系已迎来了重要的发展空间。

他还强调要推动住宅产业化的健康可持续发展，必须以终端客户价值为导向，以帮助客户实现“健康、舒适、低运行成本”的核心价值为追求，从而实现政府、企业、客户三者之间的价值统一，赢得市场认同与发展未来。

华盛麓峰集团自1993年成立以来，一贯遵循“引领健康生活，构筑绿色人居”的经营理念，既为客户建造绿色居所，同时也为客户营造高品位的健康生活，始终致力于房地产及其相关产业投资，业务涉及房地产开发、建筑施工、物业管理等领域，先后完成了华盛花园、华盛家园、华盛蓝色地标等精品住宅及商业项目，华盛·新外滩和华盛·世纪新城的开发建设也在火热进行中。经过多年持续发展，华盛麓峰集团现已发展成为以房地产投资开发为主营业务，以建

筑施工和物业服务为辅助业务的民营企业集团。

湖南省第六工程有限公司是一家集工程施工、投资开发、技术研发为一体的国有大型企业。现有总资产41亿元，年施工能力逾200亿元。公司下辖7家直属单位、17家改制子公司和13家区域公司及省部级技术研发中心1个。公司具有房屋建筑工程施工总承包特级；公路、市政公用、机电安装总承包一级；桥梁、公路路面及路基、钢结构、起重设备安装、装饰装修工程和实验室、房地产开发、国家物业管理一级；建筑设计、装饰设计及幕墙设计甲级；城市轨道交通工程专业承包以及涉及全部专业的劳务分包一级等资质。

在此次考察中，华盛麓峰集团与湖南省六建、杭萧钢构达成战略合作意向，通过整合各自在产业链上的优质资源和核心能力，强强联合、紧密合作，为实现住宅产业化双体系建造打开新局面。(战略发展中心 何亮辉)

辽宁科技大学毕万利、田雨泽 教授一行莅临汉德邦调研

本报讯 2015年1月30日，辽宁省镁质材料工程研究中心党委书记、辽宁科技大学教授毕万利，辽宁科技大学田雨泽教授一行莅临浙江汉德邦建材有限公司调研。汉德邦建材总经理史志强、制造总监邓文谦等人员陪同接待，并进行了相关学术课题的交流活动。

汉德邦建材总经理史志强向毕书记、田教授一行表示热烈欢迎，并系统介绍了公司情况。汉德邦建材专业生产绿色、环保、节能的压蒸无石棉纤维素纤维水泥平板（汉德邦唯一注册商标CCA板）及预制钢筋桁架楼板（TD板）。现在具备年产CCA板2000万平方、TD板1000万平方米的制造能力，技术装备及产能规模居行业之首。汉德邦建材CCA板具有隔热、隔声、耐火、高强度、100%无石棉等优点，在灌浆墙、空心墙、装饰墙、保温一体化、户外家具等领域得到广泛应用。TD板刚性强、施工便捷、楼板抗裂性好、防腐耐火性好，经济、安全可靠等性能和优越性，

作为国内首家TD板生产厂家，目前产品已在全国上百个标志性项目中应用。

毕书记一行还参观了汉德邦主要产品生产线，对产品的制作工艺及材料应用进行了详细了解，还重点调研了汉德邦建材压蒸无石棉纤维素纤维水泥平板在灌浆墙应用中的各项技术指标、灌浆墙与轻钢结构构件的连接、抗震优化设计等。田教授表示：作为专业从事学术研究的教育机构与产品推广的制造厂家之间应

加强技术交流，建立产学研合作项目，成立学生实习基地，联合培养专业性、实用性综合高素质人才，辽科大将持续与汉德邦建材加强合作，共同发展。

参加调研的各位专家对汉德邦建材斥巨资引进世界领先生产设备和工艺、推进绿色建材及建筑集成产品工业化生产，并在公共机构绿色建筑节能墙体绿色施工工艺及集成装备技术上应用方面表示了充分肯定。

(汉德邦 李栗琴)



— 媒体聚焦杭萧 —

- 《建筑时报》2015年1月5日第4版《建筑钢结构》报道,《德力西(电气)新建工业园区钢结构工程开工》。
- 《中国建设报》2015年1月5日第5版《钢结构》报道,《德力西芜湖工业园一期工程开工》。
- 《中华建筑报》2015年1月6日报道,《新标准“上岗”绿色建筑产业迎来洗牌期》。
- 《科技日报》2015年1月8日第12版《绿色家园》报道,《少盖灰房屋多建绿家居—探秘钢结构促建筑节能减排》。
- 《中国贸易报》2015年1月8日第A1版《经贸要闻》报道,《绿色建筑:从“浅绿”迈向“深绿”》。
- 《大河报》2015年1月9日第A107版《消费财经》报道,《钢结构牵头转型升级新型墙材建材引领建筑革命》。
- 《中国建设报》2015年1月12日第6版《钢结构》报道,《福晟·钱隆广场工程封顶》。
- 《中国建设报》2015年1月12日第7版《钢结构》报道,《盘点2014年钢结构行业十大新闻》。
- 《萧山日报》2015年1月12日第A6版《企业》报道,《杭萧钢构荣获“2014年萧山区政府质量奖”》。
- 《新浙商》2015年1月12日报道,《杭萧钢构:逾410名员工变股东》。
- 《南方都市报》2015年1月14日第A05版《身边人》报道,《钢结构牵头上下游产业链新型墙材寻找新突破》。
- 《青岛晚报》2015年1月15日第11版《青岛新闻》报道,《快销席卷地产市场 杭萧钢构全力打造“杭萧连锁”》。
- 《济南时报》2015年1月16日第B11版《360°消费》报道,《引进“TOC”,钢结构“有效产出”见成效》。
- 《江南时报》2015年1月16日第A11版《快知身边》报道,《产业“蝶变”求创新 新型墙材引领革命》。
- 《呼和浩特晚报》2015年1月16日第11版《中国新闻》报道,《钢结构建筑抓管理钻技术抢占市场先机》。
- 《江西商报》2015年1月16日第A04版《商业图说》报道,《绿色建筑推广应用 新型墙材建材引领建筑革命》。
- 《安徽商报》2015年1月18日第02版《时讯快报》报道,《产业“蝶变”求创新 新型墙材引领革命》。
- 《萧山日报》2015年1月19日第A6版《企业》报道,《杭萧钢构人民武装部正式成立》。
- 《国际商报》2015年1月19日报道,《新型建材行业迎曙光》。
- 《建筑时报》2015年1月19日第4版《建筑钢结构》报道,《新型建材迎来行业曙光》。
- 《中国建材报》2015年1月19日第02版《当代墙材》报道,《钢结构引领转型升级 新型建材迎行业曙光》。
- 《东方早报》2015年1月20日第A22版《证券·公司》报道,《棚户区改造资金问题难 钢结构建筑或可有效解决》。
- 《新浙商》2015年1月21日报道,《杭萧钢构:行业先行者 引领新型建筑工业化大潮》。
- 《羊城晚报》2015年1月21日第A24版《珠江生活》报道,《钢结构性价比比高 有效解决棚户区改造资金问题》。
- 《新民晚报》2015年1月21日第04版《案例·产业》报道,《多快好省钢结构流行棚改区或将大量运用》。
- 《新闻晨报》2015年1月21日第08版《互动·前沿》报道,《棚户区改造资金成难题 钢结构建筑渐成优选》。
- 《中国新闻网》2015年1月22日第09版《专版》报道,《央行注资棚改区 钢构优势引各方瞩目》。
- 《中国证券报》2015年1月22日报道,《保障房建设提速钢结构有望加快推广》。
- 《大众日报》2015年1月22日第19版《区域》报道,《“高性价比”钢构提升资金利用率》。
- 《南方日报》2015年1月23日第03版《深圳观察》报道,《政府加大棚户区改造 高性价比钢结构建筑成主流》。
- 《上海金融报》2015年1月23日《消费生活》版报道,《钢结构性价比比高有效解决棚户区改造资金问题》。
- 《云南经济日报》2015年1月23日第21版《滇池导刊》报道,《棚户区改造“绿”字当头》。
- 《济南日报》2015年1月23日第C02版《省城地产》报道,《钢结构推广应用 建材市场优胜劣汰》。
- 《济南时报》2015年1月23日第B11版《360°消费》报道,《“高性价比”钢结构助力棚改》。
- 《青岛晚报》2015年1月23日第27版《第1楼市·关注》报道,《钢结构建筑助力棚改区优势显露》。
- 《大河报》2015年1月23日第A07版《消费财经》报道,《央行注资棚改区 钢结构建筑优势凸显备受关注》。
- 《中国建设报》2015年1月26日第8版《钢结构》报道,《江西杭萧中标泰富重工项目》。
- 《新安晚报》2015年1月30日第C09版《家居》报道,《钢结构建筑渐成棚户区改造首选》。

爱心企业献爱心 肾衰少女获新生

本报讯 2015年1月14日南京市儿童医院肾脏科病房里,温暖如春,生命的涓涓细流在此延续。这个特殊的小患者,今年16岁,她是肾衰竭少女单玲玲,家住盐城市响水县运河镇,两次配型成功,但两次放弃了移植的机会,原因是没有肾移植所需的40万费用。就在大家为之痛心、焦虑的时候,安徽杭萧钢结构有限公司得知这一消息后,马上搭起爱的阶梯,为了生命的延续,带着40万现金来到了儿童医院,帮她缴了费用。

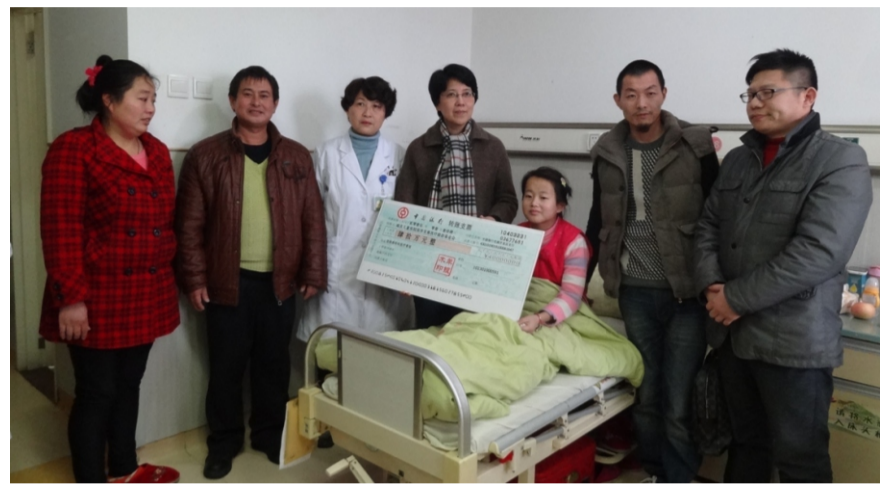
家境贫寒,并没能阻止父母对女儿的爱,他们坚持不放弃,漫长的四年血液透析治疗,4年的治疗耗尽了这个家庭的全部积蓄。为了拯救女儿的花季生命,单爸爸不能外出务工,只能在附近打些零工。妈妈过度劳累得了囊肿,也没有钱做手术。一家人为了玲玲,都在医院、学校和家,三点一线之间奔波。

14日下午,安徽杭萧钢结构有限公司总经理汪飞一行来到单玲玲身边,让这个花季的少女看到了重生的希望。汪总说:这笔捐款用于解决单玲玲的专项肾移植费用问题,专款专用,同时单玲玲后续的治疗费用也有爱心企业承诺全部解决。听到这个消息,单玲玲

的父母不禁流下了热泪,一再表示谢意。

汪总说:“杭萧钢构是一家民营上市公司,解决社会难题也是我们应该承担的责任,杭萧钢构董事长单银木也一直这样教育每一个杭萧人。”

(安徽杭萧 王宁)



同济大学沈祖炎院士走进杭萧 杭萧钢构院士工作站课题验收会议顺利召开



本报讯 2015年1月22日,杭萧钢构沈祖炎院士专家工作站2014年度技术交流及“同济大学沈祖炎院士——杭萧钢构院士工作站”课题验收会议于杭萧钢构股份有限公司总部顺利召开。同济大学沈祖炎院士亲临杭萧,为设计研发人员演讲。

交流会上,沈院士做了题为《关于推进杭萧钢构工业化建造技术发展的合作模式建议》演讲,为杭萧的工业化及住宅产业化发展带来了新的思路和建议。杭萧钢构董事长单银木也来到现场聆听演讲。

在随后开展的验收会议上,杭萧

钢构集团副总裁兼总工程师杨跃强担任课题结题考核小组组长,集团总裁助理叶静芳、集团副总工程师兼研发中心总经理李文斌、浙江杭萧副总经理王庆礼、浙江杭萧总工程师方鸿强等担任课题验收考核小组成员。

同济大学创新团队各课题组分别派代表汇报了《杭萧钢构高层钢结构住宅模数化设计技术及应用》、《防屈曲钢板墙在杭萧钢构高层钢结构住宅结构中的应用技术研究》、《杭萧钢构高层钢结构住宅经济技术指标优化研究》、《杭萧钢构高层钢结构住宅全过程信息化管理技术研究》四个研究课题,包括

近三年的研发和试验内容和取得的成果,以及在人才培养和下一步工程应用的方向等。

杭萧钢构考核小组认真听取了同济大学院士创新团队四项课题研发工作汇报后,对同济大学院士创新团队的四项课题研发成果给予了高度评价。

杭萧钢构考核小组认为:同济大学院士创新团队四项课题研发成果对杭萧钢构高层钢结构住宅体系的技术发展和信息化管理有较大的推动作用,达到预期目标。

杭萧钢构2012年10月建立院士专家工作站,2014年6月被批准为省级院士专家工作站,公司严格执行浙江省市有关院士专家工作站的各项管理制度和管理办法,建立相关配套制度和设施,科研实力强。

杭萧钢构希望能够以“绿色建筑”为载体,以“中国钢结构产业基地”为基础,通过技术创新、政府引导和政策扶持,对钢结构住宅的体系、渠道、技术和产业的整合,为我国“住宅产业化和建筑工业化”工作做出更多的努力和贡献,推动钢结构绿色建筑不断发展。

(浙江杭萧 刘重阳)

温岭城南镇镇长陈佰明等领导一行 莅临杭萧钢构参观考察

本报讯 2015年1月28日,温岭城南镇镇长陈佰明率曙光集团执行董事林作川、上海金岭建设集团等领导一行15人莅临杭萧钢构萧山生产基地参观考察。

考察团一行在生产运营总监覃波的带领下,参观了杭萧钢构最新研发的钢管束组合结构住宅体系模型,该体系以模数化设计、标准化制造、装配化施工、信息化管理和定制化开发来满足降低劳动强度、减少工业垃圾、缩短建造周期、增加使用面积、抗震减灾、节能减排等建筑产业现代化和新型建筑工业化的要求,公司将尽快实现市场推广与

转化,并不断创新商业模式,使之尽快成为推动钢结构绿色建筑发展的强劲动力。

紧接着覃总引领各位领导进入公司展厅,介绍了杭萧的发展历程,以及一路走来获得的荣誉和全国各地子公司的运营情况等。

在生产车间,覃总延着绿色参观通道沿途向考察团详细介绍了公司的生产模式、生产力和钢构件的生产过程以及车间的整体情况等。期间大家还跟随覃总参观了高频型钢及方钢管生产线,了解了高频型钢及方钢管的主要用途以及其优质、稳定快速生产等优

点。

听完覃总的详细讲解后,陈镇长感慨说:“钢结构住宅符合绿色环保、节能减排和循环经济的要求,其工业化、标准化的钢结构住宅产品具有广阔的市场空间。”(浙江杭萧 陈微笑)



杭州杭萧顺利取得安全标准化证书

本报讯 近日，建德市甫非克特公司领导一行莅临杭州杭萧钢构有限公司，对其安全生产标准化进行了现场评审，相关专家对杭州杭萧的安全标准化工作给予了肯定，并宣布杭州杭萧顺利通过评审，取得安全标准化证书。

为了能够创造更好的安全生产条件，切实规范生产安全的管理标准，杭州杭萧早在2014年上半年就已经开始咨询并准备相关安全标准化评审的工作。从2014年10月就开始，公司就聘请了相关专家对安全标准化的工作多次进行指导，正式落实安全标准化相关整改事宜。

安全标准化所涉及的范围包括15项安全基础管理、51项设备设施安全以及9项作业环境与职业健康。为了能够保证此次安全标准化顺利通过评审，杭州杭萧根据专家的意见进行每两周一次的内部整改会议，并在每次推进会议中检查整改情况，保证每一项的问题都能得到及时解决，同时也做到了全员参与。

此次前来评审的领导对杭州杭萧的安全标准化工作表示满意，但是同时也指出了不足之处，比如部分规章制度还不够符合企业实际情况，安全措施台账还不齐全，设备检修记录不够完善、职业危害作业点未建立定点点登记台账等。

安全标准化证书的取得为杭州杭萧的2014年划上了一个圆满的句号，同时也为2015年打开了一个全新的局面。下一步工作中，杭州杭萧将就评审领导提出的这些问题开展积极整改，不断完善提高，创造一个良好有效的企业安全文化，靠制度化的管理，围绕安全标准化，开展各项安全生产工作，真正地做到按照标准安全生产、安全工作。

(杭州杭萧 林玉怡)



河南电力公司综合楼工程荣获河南年度优质工程奖

本报讯 近日，由河南杭萧钢构有限公司承建的“河南省电力公司综合楼钢结构工程”荣获河南省工程建设协会2013-2014年度优质工程奖。

河南电力公司综合调度楼，位于郑州市嵩山南路87号河南省电力公司院内。该楼为地下三层，地上32层，主要层高4.5米、5米，建筑面积64810平方米。地下室筏板面标高为-13.800米，屋顶标高174.900米，钢结构顶标高206.000米，塔楼天线标高为235.300米。工程采用四层以下为钢筋混凝土筒体型钢混凝土框架结构，五层以上为钢筋混凝土筒体型钢混凝土柱，H型钢梁，压型钢板现浇混凝土楼板结构。建筑整体造型别致新颖，装修档次较高，现已成为郑州市地标性建筑。

河南杭萧在施工过程中精心组织、科学施工，最终以高标准、高质量的务实精神向业主交出的一份满意答卷，此次获奖也为河南杭萧增添了亮丽的一笔，河南杭萧作为该项目的承建者也将受到其积极影响，2015年河南杭萧会更加努力，承载希望、共创未来，使得杭萧品牌更加深入人心。

(河南杭萧 陈景)



万郡大都城蝉联销售冠军

本报讯 近日，万郡大都城继荣膺2013年包头市青山区楼市销售冠军之后，再创辉煌，2014年蝉联青山区楼市销售冠军。大都城项目持续热销，营销中心人气极旺，每天都有大量的到访客户，这又一次佐证了万郡大都城钢结构住宅的卓越品质和地段价值。

5年来，万郡的发展速度也让业界称赞不已，从拿地到一期交付，到现在的二期封顶，相比包头其他项目足足缩短一半时间。万郡房产在包头快速的成功发展，都得益于其雄厚的实

力、成熟的钢结构住宅体系、领先的运营能力和强大的品牌号召力。

随着市政配套的完善，都市繁华新生活触手可及。生活于此，足不出户尽享众多吃、喝、玩、乐一条龙的超级配套服务。美好的生活蓝图即将展现，对消费者产生更为直观、强烈的吸引力。而在产品层面，万郡大都城地处新都市中心的百万平米项目非常的稀缺，具有无与伦比的地标效应。积聚万千繁华于一身，为包头人民打造现代都市生活。

(万郡房产 乔鑫)

杭萧钢构荣获“十佳爱才重才单位”称号

本报讯 2015年1月14日，杭州市萧山区人力资源和社会保障局召开授牌颁奖会议，授予杭萧钢构股份有限公司等十家企业为“十佳爱才重才单位”荣誉称号，杭萧钢构人力资源总监张超代表公司出席会议并汇报杭萧钢构爱才重才工作情况。

根据杭州市萧山区人力资源和社会保障局关于开展萧山区“十佳爱才重才先进单位”评选活动的通知，人力资源部根据此次评选条件要求从“近两年来公司从人才的引进、培养、使用”和“公司近两年来主要科技成果及获奖情况”两个方面做了总结阐述，并提供相关资料，经萧山区人力资源和社会保障局、经信局、科技局等多部门审核、审定，决定命名杭萧钢构股份有限公司等十家企业为萧山区“十佳爱才重才单位”。

杭萧钢构一直注重人才的引进和培养工作，通过各类大型人才交流会、高层次人才洽谈会、校园招聘、专业招聘网站、猎头等多种渠道引进各类专业技术人才、管理人才、应届大学毕业生等，公司在使用人才方面不唯学历、不唯关系，只要有能力、想做事的人都有广阔的空间和发展平台，可以尽情的施展才华。公司不仅注重人才的引进，同时注重人才的培养和使用，每年都会投入大量的人力、物力进行系统的培训工作，使公司员工得到全面提升，近两年公司人力资源部根据人才引进相关政策为员工申报各类高层次人才安家费、高层次人才生活津贴等近20余人次，获得各类津贴60余万元，同时为新引进应届大学毕业生办理落户、档案、党组织关系等。为中高层及骨干员工400余人进行了期权激励分配，共计1000余万元。为了早日实现公司的战略愿



景目标，杭萧6000余名员工通过7天6夜“改变的力量——自我价值提升营”培训，充分发挥服从执行、责任担当、创造价值的工作作风及精神，提高公司凝聚力、整体工作效率及执行力。为了将“改变的力量”系列培训的效果真正落地，公司精心策划组织对杭萧500余名中高层及骨干员工进行了“总裁训练营”的培训，人人都可以拥有总裁梦，每一个人都可以成为总裁。通过“总裁训练营”培训，让杭萧的每一位“总裁”都深有所感，思想上也有了新的高度。为了提升员工整体素质及管理水平，公司组织对基层干部及骨干员工82名员工开展了“大专学历教育及管理提升班”，通过两年半的学习，每位学员可取得国家认可的学历教育证书，通过管理提升班提升各位学员的管理水平。同时公司组织各类职业资格考试、职称评审、各类职业技能大赛、儿童俱乐部、小警察夏令营、员工关爱援助支持、十年以上员工父母旅游等活动，提高公司员工技能水平，弘扬公司企业文化，提高员工满意度。

经过近30年的发展，已发展为国内首家钢结构上市公司，国家首个钢结构住宅产业化基地，与浙江大学、同济大学、福州大学、西安建筑科技大学等多所著名院校和研究所建立了密切的合

作关系。拥有设计研发、专业技术人才共计500余人。其中拥有教授级高级工程师、高级工程师、博士、硕士等职称及学历的中高级人才200余人。公司抽调骨干力量成立独立的研发部，致力于技术的研发创新与标准化工作，并成立国家级博士后科研工作站、省院士工作站，成为钢结构行业的创新者和引领者。

杭萧钢构能以出色的表现脱颖而出，获得萧山区“十佳爱才重才单位”荣誉称号，得益于单银木董事长对人才的重视，离不开公司全体员工的合力奉献。获此殊荣，也是对公司人力资源工作的充分肯定和认可。

杭萧钢构全体员工将坚持为中国建筑钢结构事业发展不懈努力，锐意进取、诚信经营，以成为世界一流的绿色建筑集成服务商为愿景目标，坚持以让客户持续发展，为客户创造更大价值，为员工提供发展平台，为股东提供长期回报，为社会承担更多责任为公司使命，不断进取，再创佳绩。

(浙江杭萧 刘亮亮)



中国钢结构金奖专家组莅临杭萧钢构复核指导

本报讯 1月11日，浙江省钢结构协会公布了2014年度浙江省建筑钢结构优质工程金奖的获奖项目。我司申报的“万郡大都城二期一标段主体钢结构工程”、“青峰路棚户区改造安置三期13#楼工程”、“杭州北港物流交易展示配套项目13#、14#楼主体钢结构工程”、“宁波奉陪30万吨/年新建工程钢构、彩钢制装”及“格鲁吉亚华凌国际商贸广场”等五个项目均获奖，同时推荐申报中国钢结构金奖。

按照中国钢结构金奖评审规则，1月29日，由中国建筑金属结构协会钢结构分会董春副会长、中国建筑设计院总院弓晓芸教授级高工、宁波大学王新堂教授、浙江省钢协秘书长张凯声教授级高工以及中建钢构设计院陈振明院长等组成的中国钢结构金奖核查专家组抽查了杭萧钢构上报的“杭州北港物流交易展示配套项

目13#、14#楼主体钢结构工程”。

上午8时，专家组冒雨前往北港物流项目现场，实地查看了项目，并详细询问了项目的各项情况。现场项目经理李益群、技术负责人万勇及总包负责人一起陪同，并一一解答了专家的各项质询。

现场核查完毕后，专家组来到了杭萧钢构萧山生产基地听取了现场项目部的项目情况汇报，进一步了解了该项目的详细资料信息，并按照中国钢结构金奖评审规则进行了考评，专家组对公司资料准备及项目管理方面的优缺点进行了讲评，最终专家组一致通过推荐该项目申报中国钢结构金奖。过程中，评审专家多次提到，并高度评价了杭萧钢构的“万郡大都城”及“青峰路棚户区改造项目”，并对公司承建的“钱江世纪城人才专项用房”项

目给予了厚望。专家组对杭萧钢构在钢结构住宅推广上做出的贡献给予了充分肯定，并鼓励杭萧应继续为推动钢结构住宅产业化作出更大的贡献。浙江杭萧总工程师方鸿强、项目运营总监王生宏等陪同专家组进行了本次评审。

(浙江杭萧 周睿)



杭萧钢构人武部首次民兵训练顺利举行

本报讯 “立正、稍息……”，伴随着响亮的口号，2月1日8:30，在武警中队教官的指挥下，杭萧钢构人民武装部第一次民兵训练在萧山红垦生产基地正式开始，按照训练大纲要求，本次训练将包括口号、队列、基本步法、停止间转法、军体拳等训练内容。

杭萧钢构人民武装部于2014年12月24日正式成立，武装部的成立是坚持走新型军民融合式发展道路，着眼后各力量建设“平时服务、急时应急、战时应战”的总体要求，充分发挥广大民兵在企业生产经营过程中的“尖兵”作用，在维护社会治安中的“卫兵”作用，急难险重任务中的“突击队”作用。

杭萧人武部领导对此次民兵军事训练活动非常重视，前期进行了认真筹备、精心组织，结合新形势下企业治安维稳工作的要求，按照军事化、规范化标准，经过与武警中队领导多次讨论、沟通，制定了本次训练规划，确定了训练科目，明确了训练标准，进行了跑步、军姿、队列、拳术基本功等科目的训练。

训练当天，天气较差，气温较低，空中还飘着小雪。早上



8:30在公司行政楼的广场上召开了首次民兵训练的动员会，杭萧钢构人民武装部部长覃波、副部长张超、陆斌丰、干事张德忠及100多名人武部人员参加了本次动员会。在会上杭萧钢构人民武装部部长覃波向参训人员提出了具体要求，希望通过民兵训练，提高队员的军事素养，培养队员的优良作风，以“爱国、爱民、爱军”为主题的国防教育和以“爱岗、爱厂、爱家”为主题的企业教育结合起来，不断提升企业民兵和员工的责任感、荣誉感和使命感，不断增强民兵分队和企业的向心力和凝聚力。

虽然此次民兵训练只有一天的时间，但武警支队的教练员严格落实各项训练科目，狠抓每个训练环节。参训人员在训练过程中，严格遵守各项训练纪律，不

怕苦、不怕累，刻苦训练。通过训练，使民兵队员增强了组织纪律观念，提高了军事素质和执行特殊任务的能力，为应对处置突发事件，维护好企业治安稳定，打下了坚实的基础。

今后，杭萧人民武装部每季度还会陆续开展此类训练、活动，并制定相应的补贴、考核标准，形成体系配套、内容全面、便于操作的考核标准体系，进行实时动态考核。每一训练阶段结束后，对每一队员的参训时间、训练内容、纪律作风、精神面貌、整体评价进行全面分析和记录。结合企业实际，把军事化管理与企业管理成功嫁接，使严格管理和人文关怀相结合，使细节管理和宏观调控相结合，为企业发展带来生机和活力。

(浙江杭萧 陆斌丰)

“杭州市高技能人才创新工作室”花落杭萧

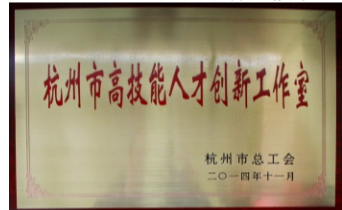
本报讯 近日，从杭州市总工会传来喜讯，由培训老师刘克敏担纲的焊接技师工作室被评为“杭州市高技能人才创新工作室”。

刘克敏焊接技师工作室成立于2013年2月。该工作室依托于杭萧钢构股份有限公司人力资源部焊接培训中心，旨在通过师傅带徒、技能比武、技术攻坚、新型材料焊接试验等形式，培育人才、优化工艺、解决难题、提升效能。工作室占地面积240平方米，配套设施齐全，技术力量雄厚，配有高级技师3名、高级技工3名、高级焊接工程师顾问1名。工作室主创人刘克敏为萧山区“首席技师”，自1998年进入杭萧钢构以来一直致力于钢结构电焊工艺的改善，曾负责参与工艺试板焊接及新工艺焊接试验，平均每年焊接工艺试板100余付，试板UT及机械性能合格率达到98%以上；同时还成功焊接了Q390、Q460、铸钢等材质的材料，帮助公司工艺技术部完成了焊性较差材料的工艺评定。此外，工作室还十分注重师傅带徒工作，每月培训学徒工2批（理论及实践），技能提升培训1批（理论实践），每年技校生培训50多人。刘克敏本人带出来的电焊工也已达1000多人。工作室还致力于Q390+Q345B、Q420+Q345B、ZG200+Q345D等一

系列异种钢焊接性能试验和研究，成为公司电焊工艺的创新与攻关窗口。

据了解，随着公司对人力资源培训和开发工作高度重视，工作室最大限度地发挥在科技创新、技术革新、技能攻关、传承技艺中的积极作用以及在人才培训和技术攻坚方面的优势，进一步营造学习技能、钻研技能、创新技能、发挥技能的氛围，从而增强公司的竞争力。一个培训老师通过师傅带徒培训出一支熟练技工队伍，提高新产品，新工艺的研发速度和质量。树立的德才权威，还可帮助培训老师领导这支队伍适应各种产品质量和生产调度安排。保证焊接的业务承揽灵活性和强大的生产能力，生产成本却保持在一个较低的水平上。使生产连续性一直保持在较高水平，生产效率和产品质量都大为提高。在技师工作室创建期间，采取教培中心领导负责制，进行具体创建和运作。工作室成员定期学习、召开研讨会，交流和总结经验，通报有关情况，商讨开展工作、活动的办法和措施。

(浙江杭萧 楼宇)



万郡大都城“百米飞人”大赛成功举行

本报讯 首届万郡·大都城杯“百米飞人”大赛于万郡大都城景观华宅4号楼成功举办。比赛当天，参赛人员热情高涨，气氛十分活跃。本次活动本着全民健身的活动宗旨，提倡更健康的生活方式。首届比赛前来参赛的选手多达有60多组，选手分布各个年龄层，真可谓是全民参与，

全民运动。比赛现场选手准备都十分充分，在比赛中表现出良好的状态。万郡·大都城当然也毫不含糊，为众多参与者准备了丰富的奖品。万郡之所以热衷于倡导健康运动的生活方式，跟项目的定位和一贯理念是分不开的。“百米飞人”大赛还将继续举办，旨

在将全民健身的理念持续地融入到每个市民的生活中。

(万郡房产 党晓龙)



内蒙杭萧2015年春节联欢晚会暨表彰大会隆重举行

本报讯 时间飞逝，2014年即将过去，2015年的新春佳节即将到来，为了展现公司在2014年取得的丰硕成果，蓬勃发展的良好风貌，同时丰富员工业余文化生活，增强广大员工的凝聚力，建设和谐企业、夯实发展基础，畅想美好未来，开拓2015年新气象的大好局面，2015年1月24日，内蒙古杭萧钢构有限公司“迎2015春节联欢晚会暨表彰大会”与公司食堂隆重举行。公司上下一片欢腾，彩旗飘扬，条幅高挂。全场座无虚席，喜气洋洋。伴随着《春节序曲》的喜庆乐曲，在内蒙杭萧总经理张德才致新春贺词后，春节联欢晚会正式拉开序幕。

节目可谓形式多样，异彩纷呈。员工表演的节目经过大家的精心编排，开场舞《三阳开泰》由亮丽的小美女们将现代风格巧妙联接组合在一起，舞者们别出心裁编排风格，着实赚足了观众的眼球；《十二生肖大拜年》也

迎来经久不息的掌声和呐喊尖叫声；与员工互动的游戏《心有灵犀一点通》、《金鸡独立》更是乐趣无限，让现场观众笑喷了、沸腾了！中层以上人员的诗朗诵，内蒙杭萧的发展历史像过电影一样展现给听众，让听众体会着其中的酸甜苦辣，同时更体现出杭萧人的信念、“服从执行、责任担当、创造价值”的行为理念及为实现杭萧战略目标的决心。

在活动过程中，穿插对2014年度优秀团队、优秀外包队、优秀安装队、优秀合作单

位，和在平凡的岗位上干出了不平凡的成绩、在严酷的市场环境中抬头前进、形成学知识、钻技术，比技能、拼业绩的向上氛围的优秀标兵以及20多名优秀员工进行表彰。

最后，一组歌曲联唱，唱出了内蒙杭萧众人划桨开大船，全体员工凝心聚力，一定能够开创更美好的明天的美好心愿。当那首耳熟能详的歌曲《难忘今宵》响起时，晚会在欢愉的气氛中圆满落幕。内蒙杭萧祝杭萧钢构全体员工新年快乐！

(内蒙杭萧 赵立华)



杭州杭萧开展全员培训

本报讯 为了进一步提升一线员工的岗位技能，同时加强管理员工管理水平，杭州杭萧钢构有限公司针对全体人员开展了全方位的培训，将2015年的首个月作为“培训月”，为杭州杭萧新的一年奠定良好基础。

2015年1月初，杭州杭萧就发布了开展培训的通知并公布了1月“培训月”的计划表。培训分开两个部分：一是针对制造部全体一线员工，二是针对全体管理人员。往年杭州杭萧也会不间断的进行各类培训，但是存在不系统、不全面的问题，效果也不是特别显著。但是此次培训无论是从内容还是形式上都比之前的培训更加完善。

针对一线员工的培训包括电焊工、装配工、清磨工、设备操作工、行车、叉车、抛丸、装卸工等全部岗位技能培训和安全生产培训。岗位技能培训采用了理论培训和实际操作相结合的方式，且都是按照岗位分区块进行，小范围但是全方位地开展，

让各个工种的员工都能够将理论和实际结合起来，使自身的技能更上一个台阶；生产安全的培训既总结了2014年度安全工伤事故的情况，又对新的一年安全问题做了进一步的强调。

针对全体管理人员的培训包括TOC的管理培训、改变的力量等。值得一提的是公司特意聘请了集团运营管理中心副总经理黄振华等领导为职员再一次地进行TOC的管理培训。其中一位参训的人员表示，黄总的讲解让他对TOC从原来一个比较模糊的概念到深入了解了其中的含义，并表示将在实际的工作中应用起来。

公司希望通过此次“培训月”活动，能够切实地提高一线员工的岗位技能，能够令员工在思想上更加重视安全问题，时刻保持警惕；能够加强管理人员的管理水平；能够让杭萧的文化更加深入人心，在全新的一年为杭萧创造更大的价值！

(杭州杭萧 林玉怡)

回顾过去 展望未来 江西杭萧2014年度工作会议隆重召开



本报讯 2015年1月14日，江西杭萧钢构有限公司年会在公司第一会议室召开，董事长陆拥军、总经理郭立湘及各级管理人员、技术骨干共52人出席了大会。在嘹亮的《英雄本色》歌声中，江西杭萧2014年年会正式拉开帷幕。

总经理郭立湘首先汇报了江西公司2014年各项指标完成情况，分析了工作中存在的问题，并对2015年的工作做了重点安排和部署。郭总回顾了从2010年以来江西公司的发展和变化，号召大家再接再厉，更上一层楼，并提出

了公司2015年的管理目标：知行合一。在各系统汇报完工作报告后，全体参会人员进行了分组讨论，大家运用“头脑风暴”就“公司市场定位”、“如果江西公司只有一个区域”、“单项工程计划如何编制、调整”、“如何做好决算、收款”、“联系单及签证工作如何做到位”、“如何降低生产成本”、“招聘及留人”、“后勤工作的有效开展”等问题各抒己见、建言献策。最后陆拥军董事长就江西公司稳定发展做出重要指示，并对所有参会者提出了新的要求，杭萧给大家一个平台，大家要珍惜现在

的平台，在优秀的公司，通过自身努力，做优秀的自我，在公司发展的道路上出一份力。

2014年是江西公司快速成长的一年，也是收获的一年。2014年，在杭萧集团和陆拥军董事长的正确指导下，在公司管理层的共同努力下，江西杭萧不断改革创新、锐意进取，取得了丰硕的经营成果。2014年，创造了一个个江西杭萧记录：月产量首次突破4000吨，合同额超过4个亿，净利润超过2000万……五年前江西杭萧还在盈亏线上苦苦挣扎，五年前净利润2000多万；五年前，车间经常冷冷清清，五年前，车间天天热火朝天。这一切变化均得益于江西杭萧勤奋开明的领导、务实的经验理念、团结融洽的队伍。

回顾过去，展望未来。2015年，在集团住宅体系加盟政策大好形势下，江西杭萧将更加奋勇前行，开辟一个全新的天地！中国梦、杭萧梦、我的梦将更加深入人心，绽放出绚丽的光彩！

（江西杭萧 孔丽君）

内蒙杭萧2014年度 述职大会顺利举行

本报讯 2015年1月25日下午，内蒙杭萧全体管理人员在布置一新的培训室拉开了述职序幕。

大板上用工整的仿宋体书写着19名述职人员姓名和出场顺序，一目了然。全体管理人员准时来到会场，现场秩序井然，自助区摆放茶水水果等食品。在主持人简短的开场后，副总经理、技术总工、营销总监等前几位领导班子成员进行了2014年度工作回顾，真实反应业绩的同时，客观的指出了岗位上存在的不足，正视自己的弱项及需整改的工作项目和2015年的工作计划。整个PPT演示过程，形式各异、图文并茂，将严肃的话题变得生动活

泼，看点十足，彰显出各位述职者的用心程度和工作思路，尤其是营销总监方毅然以其灵活独特的风格展示出营销的工作特点和精神风貌。

述职结束前，内蒙杭萧总经理张德才兴致勃勃的走到台上，



肯定了一年来各位述职者的工作业绩，同时对本年度述职内容给予高度评价。张总最后信心满满地说，相信全体成员在2015年一定能够取得更加辉煌的成绩，为实现杭萧战略目标而努力奋斗！

（内蒙杭萧 郅洁）

河南杭萧党委换届会议顺利举行

本报讯 2015年1月9日上午，河南杭萧党支部委员换届会议顺利举行，全体委员及党员共27人参加了大会，会议由支部委员石文利主持。

大会在庄严的《中华人民共和国国歌》声中拉开序幕。会上，公司党支部书记孙伟同志代表第一届支委会向大会作了支部工作报告。报告全面总结了支部近三年来的工作情况以及所取得的成绩，并对支部未来三年的工作进行了部署与安排。他表示今后的工作任务艰巨而光荣，希望在中共麻屯镇党委的领导下以及

新一届党支部带领下，进一步解放思想，团结一致，开拓创新，勤奋工作，以更加饱满的热情和昂扬的斗志，为推动河南杭萧公司持续健康发展做出更大的贡献。

与会党员以无记名投票的方式，选举产生新一届党支部委员：孙伟、石文利、韩应华、陆京云、姜利亚。新一届支部委员会委员随即召开了第一次全体会议，选举孙伟同志为支部书记，石文利同志为支部副书记，并进行了委员分工。

新当选的党支部书记孙伟同

志、副书记石文利同志作了表态发言，他们感谢公司全体党员对新一届支部班子的信任，同时希望新一届的支部成员能够认真履行职责，一如既往地带领全体党员努力工作，为河南杭萧迈向更高一层楼做出更大的贡献。

此次换届选举大会公开透明，民主和谐，选举结果人心所向。对于统一广大党员的思想、明确公司经营目标、团结员工群众、共谋改革发展大计具有重大而深远的意义，为河南杭萧公司的发展奠定了坚实的组织基础。

（河南杭萧 陆京云）

销售年执行年实干年品质年 万郡2015年经营管理会议顺利举行

本报讯 1月9日，万郡房地产公司2015年经营管理会议顺利召开，公司各部门主管级以上人员参加了本次会议。会议取得了圆满成功。

会议首先由各部门负责人汇报2014年整体工作完成情况，以数据为依据，实事求是、突出重点，并结合2015年年度目标责任书，汇报对2015年工作思路，重点阐述了2015年工作中需要各部门支持与配合的问题。

万郡房产总经理刘亮俊条理清晰地对各部门2014年的工作完成情况以及2015年工作思路做了点评与总结。重点讲述了作为“销售年、执行年、实干年、品质年”的实施管理办法，引导各部门的工作方法和方向。

最后经营班子要求各部门严格落实会议精神，围绕2015年的工作目标和重点工作，加强工作执行力，细化工作任务，勇于担当，提高工作效率，确保全面完成全年任务；各部门继续增强大局意识和服务意识，相互配合，做到部门之间无缝连接，不断提高综合素质，为公司的持续健康发展做出应有的贡献。

（万郡房产 王欢）



内蒙杭萧开展年终绩效面谈

本报讯 光阴如梭，2015年已悄然开启。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，内蒙杭萧人决心再接再厉更上一层楼，努力打开一个工作新局面，为了更好地完成2015年工作，扬长避短，特启动2014年年终绩效面谈工作。

本次绩效面谈工作分为生产系统、工程技术质量系统、营销及管理及财务系统三大系统进行。2015年1月16日，在宽松和谐的气氛中，以生产系统为首的绩效面谈工作拉开帷幕，各位面谈人真诚客观的阐述2014年主要工作业绩与工作表现，2014年值得分享的经验及个人优势，2015年

需要提高与改进之处以及2015年的工作思路及希望得到的支持与协助。

2014年对于内蒙杭萧来说是不平凡的一年，通过全体员工的共同努力，公司各项工作取得了全面胜利，各项指标均创新高。在面对成绩欢欣鼓舞的同时，通过此次年终绩效面谈我们也清醒地看到工作中的诸多不足。为此，面对2015，公司生产、工程技术质量以及营销管理财务三大系统一定会充分发挥团队合作精神，凝心聚力，确保公司2015年各项工作的顺利完成，开创2015新篇章！

（内蒙杭萧 张田佳）



本报讯 2015年新年第一天的下午，河南杭萧钢构员工自发主办的河南杭萧员工内部足球友谊赛在洛阳师范学院足球场成功举办。

寒冷的冬天阻挡不了杭萧钢构员工们的热情，比赛当天天公作美，阳光普照。离比赛不到半小时，大部分队员就已经到达操场进行热身了，大家都积极面对即将到来的比赛，期待在比赛中发挥最佳水平。

下午，比赛正式开始。一队率先开球，两支队伍展开了激烈的争夺，一队队长刘旭涛带领队员积极奔跑、奋力拼搏，二队的队员在队长赵金勇的带领下，以高超的球技和默契的团队配合迅速占据了上风，十五分钟后一队队员逐渐适应了比赛场地，传球成功率大幅提高，凭着精湛的球技成功进球把比分追

平。经过15分钟的中场休息，两队再度开战，这次两队分别变换阵型积极配合，比赛打的非常精彩，并且不断的威胁着双方的球门。紧张时刻两队队员体力都明显下降，但是大家还是奋力拼抢，尽情挥洒着汗水，享受着比赛的激情。

比赛结束后大家集体合影留念，队员们不仅在球场上收获愉悦的心情还锻炼了身体，增加了同事间的感情，相信下次比赛会更加精彩，更加刺激。

此次活动圆满成功。球场上的拼搏使大家更深刻的体会到了团队的力量，团队的团结才是成功的基石，只有团结才能走的更快、更高、更远。河南杭萧在这种团结与拼搏的气氛中，明天会走的更好、更远！

（河南杭萧 吴浩鹏）

放飞梦想 勇攀高峰 河南杭萧2014年度代理商年会隆重召开



1月20日，杭萧钢构集团副总裁陈伟英、营销管理中心总经理郑小博、营销管理中心区域管理经理胡璐微、杨帆、沈滨，以及新维拓营销顾问徐侃轩、魔粒子销售顾问谭晋等一行9人莅临河南杭萧，组织参加2014年度河南区域代理商年终座谈会，此次会议意义重大，内容丰富，参与此次座谈会的有来自河南、山西、陕西的24家代理商，将近40位行业内的精英人士。

会上，集团各位营销管理中心的区域经理分别对钢管束奖励政策、代理商星级评定、《湖南省推进住宅产业化实施细则》进行了详细的解读，使代理商们对行业前景充满了信心。营销管理中心区域经理胡璐微对公司进行了综合详细的介绍，首先杭萧的发展历程、产品结构和公司的设计、制造、施工实力，重点介绍了公司轻钢、高层、异形、桥梁、总承包等产品结构形式的代表性工程，使各位代理商对杭萧有了更深刻的了解和认识。

营销管理中心总经理郑小博对代理商进行了业务开展方面的培训，各位代理商掌声不断，收获颇丰；2015年是钢结构行业

极具挑战的一年，河南杭萧营销总监赵胜利总经理针对总承包、钢构分包项目公司受理范围以及营销方法进行了理论与实践相结合的有效性的指导，相信代理商们会不畏挑战，勇敢前行。魔粒子销售顾问谭晋对魔粒子业务进行了介绍，同时对大家提出的问题一一作答。新维拓营销顾问徐侃轩对新维拓业务进行了介绍，并播放了杭萧6000余名员工参加改变的力量训练的视频，让各位代理商深刻的了解到杭萧“服从执行，责任担当，创造价值”的企业文化。集团陈伟英副总裁对集团组织架构进行了介绍，并在会议结束前进行重要致辞和总结性发言，给各位代理商带去了新年最真挚的祝福。

通过此次会议，各位代理商更加坚定了在杭州萧这个大平台上发展的决心，杭萧从1985年成立至今，拥有覆盖全国的子公司网络，现如今代理商更是遍布各个地市，并达成分享、合作、共赢的共识，相信杭萧在未来一定会更好的服务于客户，成为世界一流的绿色建筑集成服务商，真正实现精品战略，铸就百年杭萧！（河南杭萧 赵金勇）

江浙沪皖区域代理商年会 于安徽杭萧顺利举行

2015年1月28日，2014年浙江、上海、安徽、江苏区域代理商大会在安徽杭萧钢结构有限公司召开。出席此次会议的领导有杭萧钢构集团副总裁陈伟英、营销管理中心总经理郑小博、安徽杭萧钢结构总经理汪飞等。此次会议解读了钢管束奖励政策和代理商星级评定，以及对总承包、钢结构分包项目公司受理范围以

及营销方法做出具体指导，并一一解答代理商所提出的问题，现场氛围融洽。此次会议，各区域代理商共40多人，克服严寒来到安徽杭萧参会，充分体现了代理商对于杭萧钢构的信心和信任。会议圆满结束后，大家共进晚餐，互相交流，团队的凝聚力蓄势待发，争取2015年再创佳绩！（安徽杭萧 王宁）

河南杭萧开展年终资产盘点

为了加强公司资产管理，维护公司资产的安全完整，近日，由财务部牵头，其它管理部门相关责任人及生产系统责任人配合，对公司2014年度固定资产进行了年终的大盘点，主要包括：原材料、在产品、产成品，低值易耗品等公司现存所有物件。

当日，全体参与盘点人员在办公楼二楼会议室集合，财务总监赵立峰向大家宣读年底盘点通知及盘点相关注意事项，将全体盘点人员分组、按类盘点、指定相关责任人；生产总监石文利也再次强调了此次盘点的重要性，提高了大家盘点的认真性。

会议结束后，各小组成员立即奔赴自己的盘点区域，开始进行盘点。盘点当天气温很低，很多管理人员手脚都冻得麻木，深深体会到了车间工人工作的不易和艰辛，但是大家不惧严寒，根据盘点表逐次逐类与实物进行核对，经过一天的努力，大家终于完成了全部的盘点工作。

2014年年末大盘点已经结束，盘点的过程基本能按照事先盘点会议商妥安排的程序进行，盘点的结果保证了账实相符，达到了预期的意愿，这是所有盘点工作的盘点小组成员共同努力完成工作任务的结果。（河南杭萧 裴蒙）

杭萧启动2014年度代理商年终座谈会

2015年1月5日起由集团副总裁陈伟英、营销管理中心负责人郑小博及营销管理中心各区域管理人员杨帆、沈滨、胡璐微、新维拓营销总监徐侃轩、魔粒子大客户经理谭晋共同组织，以各个分公司为会议地点召开各区域代理商年终座谈会，各子公司积极支持，各子公司总经理、营销总监及区域负责代理商帮扶人员参与会议，和代理商面对面进行交流沟通。

会议通过《钢管束视频》、《钢管束奖励政策解读》、《代理商星级评定解读》、《总承包、钢构分包项目公司受理范围以及营销方法指导》、《魔粒子业务介绍》、《杭萧钢构综合介绍》、《钢管束组合结构体系住宅战略合作介绍》、《湖南省推进住宅产业化政策实施细则》解读、《新维拓业务介绍》、《代理商业务开展培训》、《集团组织架构解读》等方面和代理商进行交流学习答疑。

会上与代理商进行合同签订、任务书签订、结算办法及相关制度文件的签收手续办理，代理商们通过会议解决了疑惑，经过相互讨论与发言提建议等，针对具体细节问题寻找解决方案，参会代理商认可杭萧2015年的业务管理办法和工作模式，期盼2015年在营销管理中心的带领帮扶下，在各区域公司的帮助、支持下取得突破性进展，达成业绩。

江西区域代理商年终座谈会



时间：2015年1月6日；
会议地点：江西杭萧会议室
参会人员：集团一行7人，江西杭

萧总经理郭立湘，营销总监范建军，来自江西、湖南、福建、湖北、重庆、四川的代理商共16家，实到18人。

广东区域代理商年终座谈会



时间：2015年1月8日；
会议地点：广州歌尔爵斯酒店（广州市天河区禺东西路40-2号，近广州火车站。）
参会人员：集团一行7人，广东杭萧总经理尹卫泽，营销总监陈献智，来自广东、广西、海南、贵州、云南的代理商共13家，实到18人。

山东区域代理商年终座谈会



时间：2015年1月13日；
会议地点：山东杭萧会议室
参会人员：集团一行7人，山东杭萧营销总监刘宏杰，工程副总郭立新、总工刘克新以及来自山东地区的代理商共15家，实到18人。

河北区域代理商年终座谈会



时间：2015年1月15日；
会议地点：河北杭萧会议室
参会人员：集团一行7人，河北杭萧总经理张振勇，营销总经理董玉仙，技术总监史向阳，来自河北地区的代理商共7家，实到7

人。

河南区域代理商年终座谈会



时间：2015年1月20日；
会议地点：河南杭萧会议室
参会人员：集团一行7人，河南杭萧总经理孙伟，河南杭萧营销总监赵胜利、来自河南、陕西、山西区域的代理商共18家，实到36人。

内蒙区域代理商年终座谈会



时间：2015年1月22日；
会议地点：万郡房产会议室
参会人员：集团一行7人，内蒙杭萧总经理张德才，万郡房产总经理刘亮俊，内蒙杭萧营销总监方毅然，来自新疆、内蒙古、云南的代理商共5家，实到5人。

安徽区域代理商年终座谈会



时间：2015年1月28日；
会议地点：安徽杭萧会议室
参会人员：集团一行7人，安徽杭萧总经理汪飞、安徽杭萧投标办主任杜克法
新维拓总经理王建林、来自安徽、上海、浙江、江苏、云南、四川区域的代理商共15家，实到22人。

（营销管理中心 杨帆）

冬季安全 关注“三防”

在每年的12月份和次年元月份，是冬季最寒冷的时期，这个时期天气寒冷，空气干燥；钢结构行业工程项目多，生产场地的危险源、危险部位、危险因素多。所以在冬季施工中，要注意安全生产和职工身体健康，要时刻关注以下“三防”：

1、防滑，防坠落。冬季天气寒冷，空气干燥，施工人员的穿衣多，手脚就不太灵活，特别是登高作业，更要加强安全管理和监督检查；要特别注意防滑、防坠落。

2、防火、防触电。生产现场长年使用氧气、丙烷、油漆等易燃易爆、有毒有害等危险化学品，而且电焊作业设备多；所以要加强对生产区域的检查，应严禁明火取暖，严防乱拉乱接电器；合理配置电源，预防过载，确认安全后才能使用。各取暖设备应远离易燃易爆物品，防止使

用中发生火灾、触电和煤气中毒等事故。

3、防寒、防感冒。冬季是万物闭藏的季节，在生产中要因地制宜的采取有效措施，防寒，防感冒。冬季寒冷，但并非穿得越暖和越好，衣服不要穿的太多，以防止干活时出汗太多，着凉感冒。唐代名医孙思邈说，冬不宜极温。根据这个道理，房间内的空调或其他取暖设备的温度，也不要调的太高，不要因室内外温差太大而造成身体不适，导致感冒。

防感冒除了温差之外，还要

注意一些生活细节，比如：过多摄入肉类、乳制品等高脂肪食物，会降低细胞的抗病毒能力；高盐食物会使口中的唾液减少，减弱口腔抗病毒能力，从而引发感冒。此外，经研究发现，感冒病毒在手上可存活70个小时，所以在工作和生活中还要注意手部卫生，更不要用手挖鼻孔、擦眼睛等。

杭萧提醒大家在紧张的工作之中，要关注冬季的三防，以健康、安全地度过这个寒冷的时期。

（河南杭萧 刘强）





杭萧优秀班组长管理技能特训营圆满成功

1月13-14日，新年伊始，为了提升基层管理者实际管理技能，加强车间生产一线班组长的管理方法、沟通技巧、消除浪费，浙江杭萧人力资源部特意邀请到浙江省对外服务公司特聘讲师张毅老师进行授课。张老师是“中国精益管理杰出贡献专家”获得者，“中国企业管理能力建设工程”特聘授课专家，清华大学、上海交大、浙江大学等高校总裁班特聘授课专家，著有《用结果证明自己》《财富直通车》《精益智造》等经管著作。

培训当天，公司制造部大班长以上人员及相关部门主管共百余人悉数参加。培训在老师新颖的选举组长的活动中展开，共分5个组，每个组都有不同风格的名称，老师喊开始，大家3次用手指指向队友，谁的呼声最高谁就是本组的组长。组长负责在培训过程中收集大家的讨论结果，管理组员的出勤情况，甚至每个组员

的听课状态提醒，包括组员细微的心理变化都要进行管理，这也是围绕此次培训主题“精益班组长管理技能”为目的的实践活动。张老师授课极富亲和力 and 人格魅力，将管理思想与技术工具融合，案例源自管理实践，深入浅出有效实用，激情大气风趣幽默，把本来很枯燥课题讲解得津津有味，学员听课状态良好，气氛高涨，互动性强。

在授课过程中，老师应用了大量生产一线的管理案例，给学员的感觉就像是发生在自己身边的事情。先通过大家的讨论，得出解决问题的方法，然后给出更好的建议，从而让基层管理者更加有效处理日常生产中出现的问题。特别是当老师讲到如何避免在生产中浪费现象时，学员反响很强烈，这与公司正在如火如荼开展的反浪费151条相契合，老师与学员从生产实践中的点点滴滴浪费现象开始讨论，包括工序安

排是否正确、6S管理务实、人员的灵活调派等，学员们的学习状态空前高涨，最后讨论出最有效果的控制方法。这一点也可以看出这次培训是从生产实践中总结的精华，既有效且实用，培训结束便立即可以应用到实际的生产管理当中。

课程还包含提高生产率，降低成本；班组长的角色定位和管理内涵；开展班组管理的核心要点；班组对设备的标准化管理；班组对生产计划的管理方法等课题，老师与学员进行了细致、有效的讨论和沟通并总结了正确的实施方法。两天的培训，学员们意犹未尽，并且建议多组织开展此类的培训活动，也衷心希望通过培训，公司的基层管理人员能真正有效地把学到的管理方法应用到实践生产管理当中，从而推动一线更有效的产出，实现公司的整体战略目标，创造更多价值。（浙江杭萧 曹满玉）



把好我们的安全关

大家经常会听到这样一句话：“小心，注意安全！”。虽然只有短短的6个字，然而这句话的背后包藏了太多太多的含义：它既有关爱，也有警告，更有一种对生命的敬仰。所谓关爱是因为家人希望看到一个健康，笑容绽放的你，所谓警告是要你认真做好这项危险性高、难度大的工作，不要麻痹大意，暂且不说人们对这句话的理解会有多深，但防患于未然的周全是一个人必须想到，并且必须做到的。所以安全生产，从我做起，有我护航！

身为钱江世纪城人才专项用房一期一组团一标段工程项目部一名员工，我们必须充分了解自身岗位的专业知识，认真学习安全制度。每一条安全制度和操作规程，都是在一起起血的经验教训中积累而来，它不是束缚我们的枷锁，而是指引我们正确前行的航标，只要我们认真学习，严格的执行，事故是可以避免的。在进行每一项工作时，首先要问问自己，“这样做违章吗，安全吗？”。目的就是要将“安全第一”的思想植入我们的大脑，培养正确的安全行为观，每一项工作都有其特殊性，我们不能以经验办事，才能杜绝一切习惯性违章。有些人明知道一些行为是违章的，就是嫌麻烦不愿改，认为一直都是这样干的，不会那么巧就出事的。这样的心理其实就是安全意识麻痹的表现。要知道，任何的违章行为都可能

将自己推向危险的边缘，是要受惩罚的。上学时，老师说爱祖国，爱人民；工作了，领导说要爱企业，爱工作；结婚了，爱人说要爱家庭，爱生活。在安全面前我说：我们首先要爱自己。这样的人才能做一个有爱心，懂感恩的人，没有安全，所有的爱都无法付出。

一切事故的根源出现在我们的思想上，安全意识不足、现场管理不严，工作掉以轻心等方面。想一想，还有什么比“三违”更可怕，还有什么比生命更可贵呢？安全为天，是我们的安全理念，在这个“天”下，让我们把安全生产比喻成一台正常运转的机器，那么，我们每位职工就是一颗颗螺母，这就需要我们要时常拧一拧设备的螺母，听一听电机里的声音，看一看仪表上的变化。用“三心二意”即工作上的“专心、细心、耐心”，思想上的“忧患意识、责任意识”，时刻绷紧安全之弦。从“要我安全”转向“我要安全”、“我应安全”、“我能安全”及“我懂安全”上，使安全意识有质的飞跃，哪怕这种飞跃通过反复的、经常的安全再教育也在所不惜。

“同志，请戴好安全帽。”这是企业对员工的要求。为了工程的顺利，为了个人的安全，为了家庭的幸福，请拿“安全”当回事，因为只有安全在心，生命才能在手，安全生产，应该有你，有我，有大家护航！（浙江杭萧 熊政）



感悟2014

一年时间如白驹过隙转瞬即逝，但在江西杭萧的这一年让我从一个一无所知的职场菜鸟脱变成一名入门新手。这过程中的每一步都少不了身边同事领导的帮助。而这一年的经历与感悟我认为也值得与刚刚从学校转入工作的小伙伴们分享。

第一，保持微笑。对于每一个进入新环境的人来说，第一感觉肯定是陌生和不适，我也一样。刚进入公司的时候身边的同事几乎一个都不认识，一两个星期下来，除了一个部门的同事因为每天在一起而熟悉一点外，对其他同事依然感到陌生。甚至有时候感觉自己透明人，身边的人和事都与我没有半点关联。后来我想了一个办法，就是只要和人见面就冲着他笑。虽然带点傻气但是发自内心的微笑。久而久之我发现不管人认识对方都会冲我笑。都说微笑是世界通用的语言，果不其然，就这样我又找回了存在感，与更多同事渐渐熟悉起来。

第二，积极参与。随着时间的推移我慢慢独立工作了，我的岗位需要频繁地与研发设计中心沟通交流，但这时我却发现他们的名字我还都叫不出。怎么办呢，我发现研发设计中心大都是和我一样的年轻小伙，而公司的篮球场每每都被他们占据。于是每次他们打篮球的时候，只要我没有重要的事，我就会参与进去。球技虽然不怎么样但通过这种共同参与的活动，很快大家就对我熟悉了，这样一来工作上的交流自然顺畅许多。

第三，不惧犯错。刚开始实习时，对工作内容很陌生，对于很多工作上的问题根本就没有发现和预防的意识，所以经常是等到问题出现了才意识到工作没有做好。后来严重到每天早上醒来就会心慌，想着今天又会有什么出现问题呢？今天又会犯什么错呢？于是一天的时间就在提心吊胆中度过了。这时部门领导看出了端倪，对我说：面对工作中的错误，我们就像掉进陷阱里的

驴，错误就是不断从外面扔进来的垃圾，如果只是对错误感到沮丧，那么最终我们会被它一点点淹没。只有不惧犯错，把每一个错误踩在脚下，才能重见天日，达到新的高度。于是我试着不再害怕问题的出现，而是在问题可能出现之前花较多的时间来找出可能出现的问题。而当问题出现了我就只想怎样能把问题解决。这样一来我发现每一个出现的问题被解决后我都对它印象特别深刻。下次再碰到类似的问题就会自然而然的避免了。

无论是工作还是生活，我们总是在不断成长的过程中慢慢学会了许许多多，比如坚持、比如承担、比如微笑……

2014年已经过去，2014年的那个自己也已成过往，2015年我只希望用最完美的姿态去迎接和挑战，迎接生活中那个愈发成熟的自己，挑战工作中每一个遇到的难题，用心的工作，用心的成长。

（江西杭萧 柳家宽）

未雨绸缪 耕耘收获

不同的岗位需要的招聘渠道不同。常规的网络渠道，常用的智联招聘、前程无忧（51job）、58同城、赶集网、中华英才网等的人才网站，这些网络渠道大家用过都知道优缺点，现在互联网这么发达，理论上网络的地方我们的信息就可以覆盖到。每个网络渠道本身也是有些差别，智联招聘、前程无忧知名度偏高些，多数中高端岗位的求职者多数选择这一渠道；58同城和赶集网招聘网站属于偏基础岗位，比如服务保洁、保安和售后维修、技工类的岗位。校园招聘渠道，通过校园招聘，引进实习生也是一种非常重要的人才储备方式。人数能得到极大的满足，还能提高企业知名度。当然缺点就是我们企业相当的操心，实习培养、管理会有很多问题，我们一般都是招聘些财务、土木工程、设计方面的岗位，也会考虑一部分市场营销岗位等。所以我们基本校招的学校基本都是对口专业的，而且以

专场招聘为主。校园招聘前期要做很多准备的，明确招聘岗位要求，了解学生基本需求，歧视敏感词汇不能出现等等。人才市场现场招聘，也称社招。做现场招聘，要把自己当作销售人员，将企业形象最好的一面展现出来。一场招聘会下来，大汗淋漓，但也会收获不小。

猎头，针对高管及特殊的岗位，选择猎头的形式进行。或安排专场面试，与应聘者前期的意向确认和邀约都由他们完成，如果猎头费用过高，可以选择专场面试。靠人脉关系。利用工作及生活中的人际圈，或从群聊和论坛里面入手，积极参与一些群或者论坛的线下活动，交换信息，针对一些问题互相交流。

其实还有很多渠道是需要企业再拓展的，大家可以根据自己的招聘需求考虑，我们花心思建立招聘渠道的目的，就是为了及时招到合适的人，渠道对了，方向就对了，有好方向才有好的结果。（人力资源部 朱树阁）

青山湖科技城越秀城市综合体大跨度钢桁架综合滑移施工技术

(浙江杭萧: 周佳 刘重阳 陈芳 李庆刚 王艳冲)

【摘要】青山湖科技城越秀城市综合体A区酒店的宴会厅屋顶由5榀主桁架组成,具有跨度大,质量重,场地狭小的特点。由于施工场地复杂,且外围裙楼已经闭合,综合考虑后采用单榀吊装,综合滑移的施工技术。施工中运用有限元软件对桁架基础的结构体系,桁架滑移的支撑体系及桁架安装的优化组合进行仿真模拟分析,确保桁架滑移的安全可靠,结果表明该滑移方案的合理可行。本文对过程中的重点,难点,施工工艺等方面进行了阐述。
【关键词】钢结构、单榀吊装、综合滑移

1 工程概况

位于杭州城西临安青山湖科技城板块的越秀星汇城项目,具有优越的天然地域优势,是一座集五星级酒店、5A级写字楼、大型shopping mall、国际级居住小区的HOPSCA综合体,被列为浙江省级重点建设项目,如图1所示。本工程为青山湖科技城越秀城市综合体A区酒店,由酒店主塔楼及裙房组成。塔楼地下2层,地上40层,建筑高度170.5米;裙房地下2层,地上3层,局部四层,建筑高度21米。桁架位于裙房宴会厅屋顶A1-2~A1-6/A1-6/A1-6/A1-6/A1-6轴区域,由5榀跨度33.6m,高3.4m,重20T的钢桁架平均分布构成,每榀单元由H400X400X18X20, H400X400X18X26, H250X250X16X18的H型钢构成,如图2、图3所示。



图1 建筑整体效果图

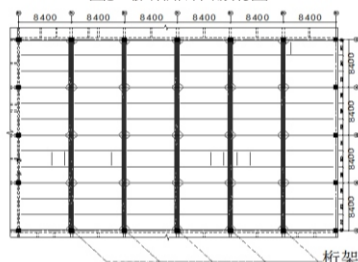


图2 桁架平面布置图



图3 单榀桁架三维图

2 施工难点

2.1 施工现场场地小。道路条件有限,不具备四通八达的运输吊装能力,对于现场构件的运输、拼装及安装都需要精密的部署。
2.2 超常规构件多,拼装难度大。桁架位于裙房宴会厅屋顶A1-2~A1-6/A1-6/A1-6/A1-6/A1-6轴区域,结构复杂,构件规格多,跨度大,质量重,对于运输和安装都存在较大的安全隐患。
2.3 作业面小,施工范围受限。裙房的主体已经施工完成,桁架区域外围结构已经闭合,桁架无法直接进行原位安装。

综上所述,从传统的施工方案上考虑很难满足现场的施工要求,经多次组织设计、施工技术人员现场考察,拟定采用综合性的施工方案来完成桁架的安装。

3 滑移施工

3.1 安装方案选取

本工程的钢桁架施工存在跨度大,质量重,过程监测难,施工周期短,施工场地狭小的特点。鉴于以往成功的施工经验,结合本工程的特点,拟定三种方案:①搭设满堂承重脚手架作为施工作业平台,进行原位高空拼装。②利用大型起重机械场外直接进行原位吊装、拼装。③对主桁架进行合理的分段,现场完成拼装,再利用起重机械对单榀桁架进行垂直吊装,通过设计滑道及滑移支座,将桁架滑移至就位原点。方案对比分析如表一。

施工方案分析表				
序号	施工方案	施工周期	成本	综合分析
方案一	原位高空散拼	长	高	不可行
方案二	原位吊装	短	较高	不可行
方案三	单榀提升综合滑移	短	低	可行

桁架安装方案对比分析表

综合分析,第一种方案无论从成本上还是从施工周期上分析,皆不满足现场要求,因此方案一无法实现;第二种方案需巨型起重机械的配合,根据周边现场的实际情况及成本分析,方案二不可行。故综合考虑,确定采用将5榀主桁架现场拼装,

单榀吊装,通过滑道滑移的综合施工方案。

3.2 滑移施工方案思路

裙房宴会厅屋顶为钢桁架施工区域,是本工程重点和难点。按结构形式自东向西布置5榀主桁架,横向跨度为33.6m,重20T。根据方案三,对桁架的结构进行分析和现场实测,在桁架两侧设置滑移支座,确定施工滑移轨道的位置。参照桁架起滑点的位置及重量,选取200T汽车吊进行(性能表如图4)场外单榀桁架吊装。通过滑移单元支座与滑移坦克形成的制动体系,连体手拉葫芦与滑道形成的牵引体系,以单榀桁架为单位,自东向西综合滑移。滑移系统如图5所示(滑移的支座系统、滑移的轨道系统、滑移的牵引系统及滑移坦克)。作业前通过模拟动态实验分析及实际理论的计算,确保施工安全和结构安全,整体施工流程如图6所示。

图4 200T汽车吊性能表

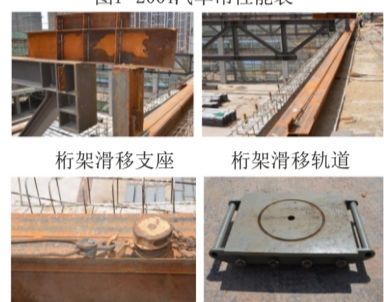


图5 滑移系统图

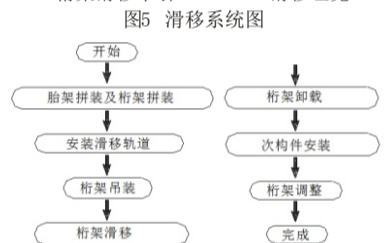


图6 现场整体滑移流程图

3.3 桁架的现场拼装

滑移单元单榀跨度33.6m,高3.4m,设计预起拱高度70mm,重20T,属大跨度桁架。考虑整体运输及尽量减少高空焊接量,将桁架分成三段运输,现场拼装。根据施工现场的实际情况,在起吊区域搭设拼装胎架,胎架采用H400*200型钢平行排列。桁架分段进场后在胎架上完成拼装。桁架分段如图7,拼装完成如图8。

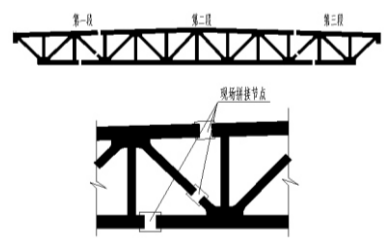


图7 桁架分段示意图



图8 桁架拼装完成图

3.4 滑移支座设计

主桁架两端与裙房内侧立柱连接,从主桁架本身长度考虑,无法直接进行滑移。所以根据现场实际情况,结合桁架自重及本身的结构形式设计辅助滑移支座:

1) 采用Q345的H400X200型钢焊接于桁架的端部作为辅助支座的水平横撑,通过T型件加固受力节点,为桁架的滑移施工提供安全保障。

2) 采用Q345的H400X200型钢(竖撑)栓接于桁架的水平横撑上,作为桁架滑移的竖向支撑,底部设置接触平板,使其与滑移坦克稳固接触。如图9所示。

辅助支座的验算如下:
单榀桁架总重: $G=200\text{KN}$
两边各做一个钢牛腿滑移支座,其支座反力:
 $R=1.4 \times 200/2=140\text{KN}$
钢牛腿与桁架上翼缘三面围焊,焊缝高度:
 $h_f=10\text{mm}$

$$\sigma_t = \frac{R}{0.7h_f l_w} = \frac{140 \times 10^3}{0.7 \times 10 \times 1990} = 10.1\text{N/mm}^2 < (\beta_f f_t^w = 200\text{N/mm}^2)$$

故焊缝计算满足牛腿支撑要求。

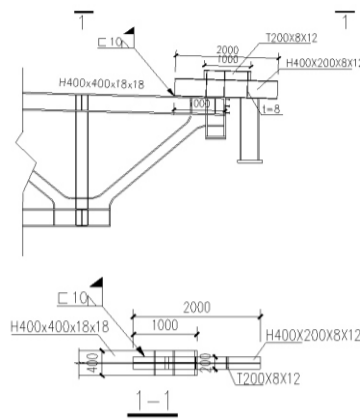


图9 滑移支腿节点图

3.5 滑移轨道设计

根据裙房宴会厅屋顶桁架A1-2~A1-6/A1-6/A1-6轴的位置并结合相邻混凝土梁的承载能力及滑移支座的跨度,在A1-2轴与A1-6轴方向设置桁架滑移轨道。

- 1) 采用双排H400X200的型钢埋设在混凝土裙房屋面临时混凝土翻边中,作为滑移轨道的主体。
- 2) 在轨道两侧设置间距为1500mm角钢支撑,以确保滑移轨道在作业中整体的稳定性。
- 3) 轨道表面采用L110X70的角钢作为侧向限位,防止主桁架在滑移作业中脱轨。如图10,图11所示。

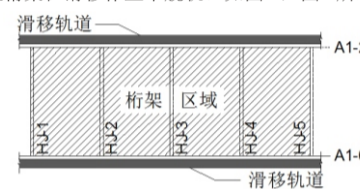


图10 滑道布置图

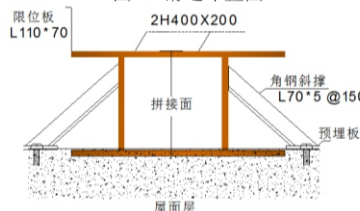


图11 滑道节点图

滑移轨道的安装,是主桁架滑移成功的关键,安装过程中应注意以下几点:

- 1) 滑移轨道整体安装的稳定性,是控制主桁架平稳滑移的关键。在安装过程中严格按照设计要求把控预埋节点及斜撑的加固措施。安装前,通过模拟动态试验分析,预防出现轨道坍塌及轨道侧移现象。
- 2) 滑移轨道安装的整体垂直度,是控制主桁架滑移垂直度的关键。安装过程中根据轨道长度,布置多点监控,通过测量原始数据对比、调整(误差控制2mm以内)、复测等工序,以达到设计要求。
- 3) 滑移轨道整体的平整度,是主桁架顺畅滑移的关键。由于轨道全长50米,要求轨道梁在安装过程中所产生的焊瘤,焊疤需打磨处理,以确保轨道表面的平整度,降低滑移阻力。
- 4) 两道滑移轨道间距的尺寸控制,是协调主桁架平行前进的关键。平行轨道的间距最大偏差不得超过10mm,过大的偏差会导致滑移单元在运动过程中产生不协调因素(如:牵引作业不完全同步,桁架在滑移过程中易出现侧向力等),使主桁架滑移脱轨。

3.6 滑移过程监测及就位安装

基于前期准备工作的完成情况,采用200T汽车吊对已完成拼装的5榀主桁架,按照结构布置自东向西逐一吊装至滑道起滑点的上空并保持主桁架平衡。通过滑移单元的支撑支座与滑移坦克形成的制动体系,连体手拉葫芦形成的牵引体系,将桁架牵引至就位点,利用20T千斤顶进行卸载安装,如图12所示。整体过程中实施统一监管、监控与协调。

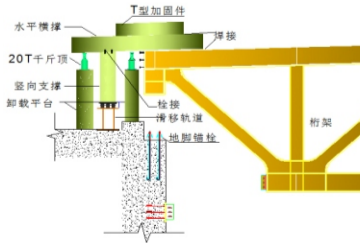


图12 滑移施工节点图

3.6.1 过程监测

起吊前,组织现场所有工种,按实际分工,明确任务,并制定一个总指挥,两个副指挥。总指挥对起吊,滑移,原位卸载,就位安装各工序过程中的监管与协调,并指派关键工序的监测人员。副指挥负责对过程中两侧滑移进行监管和控制,如遇突发情况,立即停止滑移,上报总指挥,统一协调解决。过程中,通过各关键工序的监测人进行全过程跟踪监测:

监测点一:汽车吊作业监测。

200T汽车吊就位时于裙楼外侧,吊车右半身驻扎在路面上,左半身驻扎在满堂脚手架支撑的地下

室顶板上。根据吊车自重及最大构件重量安装验算,地下室顶板满足吊装施工要求。为避免吊装过程中意外情况发生及吊车司机作业的视线盲区,特设置专人进行全程监测指挥,如图13所示。

监测点二:滑移施工监测。

大跨度滑移体系的同步性是安全滑移的关键。为确保主桁架两端整体滑移的同步,将滑道以100mm为单位做进度标识,统一在两侧轨道上设置起滑点的标识。通过连体手拉葫芦,作用在滑移坦克上,牵引滑移体系进行主桁架滑移作业。在滑移过程中,两侧各设专人负责观测进度标识,每前进100mm相互通报,如两边对比值相差较大,副指挥立刻下令停止滑移,用制动卡扣(如图14所示)锁死桁架,待桁架两侧调整至同一标识后,继续整体滑移。

监测点三:高空作业安全监测

主桁架施工区域距地下室顶板15m高,属高空作业。为防止主桁架在滑移过程中出现意外碰撞及其他施工人员进入作业区,在裙房每层桁架的两侧设专职监测人员。并在桁架安装过程中,监督高空作业人员,做好安全防护措施,如图15所示。

监测点四:桁架摆动幅度监测

由于桁架跨度大,截面较高,仅靠两侧的竖向支撑进行滑移前进,易产生震幅。过大的震幅不仅会使桁架本身受损,而且会使滑移失控,造成重大的质量安全事故。为避免事故的发生,在桁架的上弦设置对称揽风绳,根据监测人员的指令,通过揽风绳来控制桁架在滑移过程中的晃动。如图16所示。



图13 吊车作业图



图14 制动卡扣

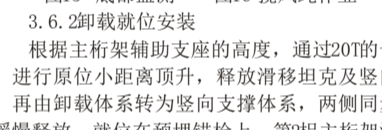


图15 底部监测

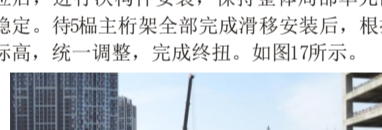


图16 揽风绳作业

3.6.2 卸载就位安装

根据主桁架辅助支座的高度,通过20T的千斤顶,进行原位小距离顶升,释放滑移坦克及竖向支撑。再由卸载体系转为竖向支撑体系,两侧同步进行缓慢释放,就位在预埋锚栓上。第2榀主桁架滑移就位后,进行次构件安装,保持整体局部单元的整体稳定。待5榀主桁架全部完成滑移安装后,根据设计标高,统一调整,完成终扭。如图17所示。

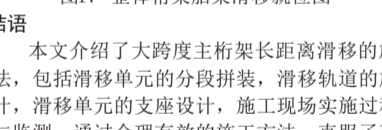


图17 整体桁架胎架滑移就位图

4 结语

本文介绍了大跨度主桁架长距离滑移的施工方法,包括滑移单元的分段拼装,滑移轨道的施工设计,滑移单元的支座设计,施工现场实施过程监控与监测,通过合理有效的施工方法,克服了现场场地狭小,施工周期短等不利因素,使钢结构施工质量、安全及进度得到了可靠的保障,整体桁架滑移耗时8小时,大大地节省了成本。为以后类似工程提供参考与借鉴。

【参考文献】

- [1] 高元仕, 范围等. 天津嘉里中心酒店大跨度钢结构桁架安装滑移施工技术[J]. 施工技术, 2014, 54-57
- [2] 中冶集团建筑研究总院. JBJ81-2002 建筑钢结构焊接技术规程[S]. 北京: 中国建筑工业出版社, 2003.
- [3] 杨国松, 吴文平等. 成都双流国际机场T2航站楼钢结构施工技术[J]. 施工技术, 2014, 68-72
- [4] 《钢结构工程施工规范》GB50755-2012
- [5] 《钢结构工程施工质量验收规范》GB50205-2001.

【作者简介】

周佳, 男, 1988年出生, 辽宁盘锦人, 助理工程师。2012年7月毕业于西安欧亚学院土木工程专业, 2012年5月至今在杭萧股份有限公司工作从事项目管理。



从事施工的项目有: 上海辰花路二号展示厅项目; 杭政储出【2004】69号地块项目, 第三代钢管束住宅体系研发试验; 扩建研发试验大楼项目。发表的论文有: 2013年《上海“辰花路二号地块”展示中心网架结构安装技术解析》; 2014年《瑞立项目地下室顶板行走250T汽车吊施工技术分析》。



各位同仁：

大家好！

2014年的悄然而逝让我们的生活平添了许多意犹未尽的遐想。在满怀期冀和祝福的遐想中，2015年如期而至，正如我们的下午茶，在每个阳光正好的午后，和你相约同行。



献上第三十六期的下午茶，请品鉴：

一、【智慧之语】：大海上的船

英国劳埃德保险公司曾从拍卖市场买下一艘船，这艘船1894年下水，在大西洋上曾138次遭遇冰山，116次触礁，13次起火，207次被风暴扭断桅杆，然而它从没有沉没过。

劳埃德保险公司基于它不可思议的经历及在保费方面给带来的可观收益，最后决定把它从荷兰买回来捐给国家。现在这艘船就停泊在英国萨伦港的国家船舶博物馆里。

不过，使这艘船名扬天下的却是一名来此观光的律师。当时，他刚打输了一场官司，委托人也于不久前自杀了。尽管这不是他的第一次失败辩护，也不是他遇到的第一例自杀事件，然而，每当遇到这样的事情，他总有一种负罪感。他不知该怎样安慰这些在生意场上遭受了不幸的人。

当他在萨伦船舶博物馆看到这艘船时，忽然有一种想法，为什么不让他们来参观参观这艘船呢？于是，他就把这艘船的历史抄下来和这艘船的照片一起挂在他的律师事务所里，每当商界的委托人请他辩护，无论输赢，他都建议他们去看看这艘船。



它使我们知道：在大海上航行的船没有不帶伤的。

温馨提示：虽然屡遭挫折，却能够坚强地百折不挠地挺住，这就是成功的秘密。

二、【职场故事】：营销故事二则

营销就是一个发现需要和满足需要的

过程，也是一个复杂的过程，因为这是一个与人交往的过程，相信这些小故事能有启发的作用。

1、驼鹿与防毒面具

有一个推销员，他以能够卖出任何东西而出名。他已经给牙医卖过一支牙刷。给面包师卖过一个面包，给瞎子卖过一台电视机，但他的朋友对他说：“只有卖给驼鹿一个防毒面具，你才算是一个优秀的推销员。”于是，这位推销员不远千里来到了北方，那里是一片只有驼鹿居住的森林，“您好！”他对遇到的第一只驼鹿说，“您一定需要一个防毒面具。”“这里的空气这样清新，我要它干什么！”驼鹿说，“现在每个人都有个防毒面具。”“真遗憾，可我不需要。”“您稍候，”推销员说，“您已经需要一个了”说着他便开始在驼鹿居住的林地中央建造一座工厂。“你真是发疯了！”他的朋友说。“不然。我只是想卖给驼鹿一个防毒面具。”当工厂建成后，许多有毒的废气从大烟囱中滚滚而出，不久驼鹿便来到推销员处对他说：“现在我需要一个防毒面具了。”“这正是我想的。”推销员说着便卖给了驼鹿一个。“真是个好东西啊！”推销员兴奋他说。“别的驼鹿现在也需要防毒面具，你还有吗？”“你真走运，我还有成千上万个。”

“可是你的工厂里生产什么呢？”驼鹿好奇地问。“防毒面具。”推销员简洁地回答。

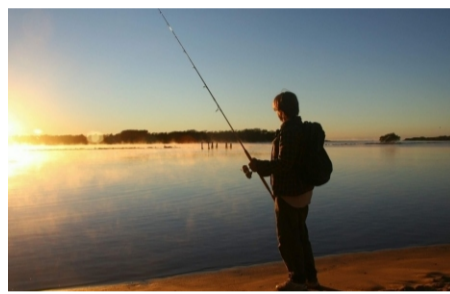


2、乡下来的销售员

一个乡下来的小伙子去应聘城里“世界最大”的“应有尽有”百货公司的销售员。老板问他：“你以前做过销售员吗？”他回答说：“我以前是村里挨家挨户推销的小贩子。”老板喜欢他的机灵：“你明天可以来上班了。等下班的时候，我会来看一下。”一天的光阴对这个乡下来的穷小子来说太长了，而且还有些难熬。

但是年轻人还是熬到了5点，差不多该下班了。老板真的来了，问他说：“你今天做了几单买卖”“一单，”年轻人回答说。“只有一单？”老板很吃惊地说：“我们这儿的售货员一天基本上可以完成20到30单生意呢。你卖了多少钱？”“300,000美元，”年轻人回答道。“你怎么卖到那么多钱的？”目瞪口呆，半晌才

回过神来老板问道。“是这样的，”乡下来的年轻人说，“一个男士进来买东西，我先卖给他一个小号的鱼钩，然后中号的鱼钩，最后大号的鱼钩。接着，我卖给他小号的鱼线，中号的鱼线，最后是大号的鱼线。我问他上哪儿钓鱼，他说海边。我建议他买条船，所以我带他到卖船的专柜，卖给他长20英尺有两个发动机的纵帆船。然后他说他的大众牌汽车可能拖不动这么大的船。我于是带他去汽车销售区，卖给他一辆丰田新款豪华型‘巡洋舰’。”老板后退两步，几乎难以置信地问道：“一个顾客仅仅来买个鱼钩，你就能卖给他这么多东西？”“不是的，”乡下来的年轻售货员回答道，“他是来给他妻子买发卡的。我就告诉他‘你的周末算是毁了，干吗不去钓鱼呢？’”



三、【Office加油站】：职场三要素

人品第一是原则。

人都有自己的利益诉求，关键是利益诉求的目的是为了什么。有的人窜上跳下，钻天打洞，拉帮结派，两面三刀，玩弄权术，巧言令色，无非是为了自己的个人利益（权力、金钱、地位等等），这样的人可能能力比较强，善于迷惑人，有时似乎还是一副正人君子抑或是仁义道德的嘴脸，实则内心肮脏毒辣得很。这样的人还是敬而远之比较好，是切不可成为朋友或合作伙伴的。我们虽不可能做到如圣人般天下为公，无私奉献，但一个人有一颗善良、仁爱 and 诚信之心，才可以与之一起同舟共济，共度难关。



态度第二是根本。

做人做事，总有失败或困顿的时候，但能始终以敬业之心，以孜孜不倦的态度顽强坚持者，才会有成功的可能。投机取巧者在顺利时是朋友，逆境时会第一个弃你而去。鲁迅先生说：中国的脊梁是那些落后仍在奔跑，以及见了这样的运动员肃然不笑的看客，很有道理。所以我们看人不要只看表面的形象怎么样，而是要看他做人做事的态度。家境富裕者的孩子大部分从小就是百般宠爱，一般能吃苦的不多，成事者很少。从小历经磨砺的人更能经受住风雨的考验。判断一个人能否有发展的潜力，要结合他的个性、家庭境况和思想状况。很多聪明人不能成事的关键，是缺乏认真刻苦、深入钻研的工作态度。不是同路人终究是走不到一块的，要选择志同道合的朋友才会真正交心。

能力第三是基础。

看人始终不要只看能力，因为能力有的时候只是人的一个发展的基础。有些人可能某方面的能力不很强，但对自己的帮助和支持却是很大，同样可以成为良好的合作伙伴。有些自以为能力很强、水平很高的人比较难以与人合作。而且能力具有互补性，彼此之间相互支持、理解，就会共同进步和提高，你有一个思想，我有一个思想，大家就会有两个思想。人不可能

是全能型的，在合作中始终要把人品和态度放在更重要的位置。

四、【热点聚焦】：给更努力的你

到了一年中的第一个月，时间好像更是加快了步伐，卯足了劲的要飞跃到2015年。是时候告别浮躁，告别懈怠，以最努力的姿态，继续前进。只要一直在路上，就没有到不了的远方。让我们用美好的心情，不留遗憾地去迎接12月吧。
给正在奋斗的你 你正在为自己的未来打拼，也许有时候会感觉看不到尽头。但你要相信，度过了这一段努力的自己都能感动的日子之后，你想要的，岁月统统都会还给你。任何值得去的地方，都没有捷径。

给略觉失意的你

人生会经历三次成长：第一次是发现自己不是世界中心；第二次是发现即使再怎么努力，终究还是有些事令人无能为力；第三次是在明知道有些事可能会无能为力，但还是会尽力争取。



给正在迷茫的你

所谓迷茫，就是才华配不上梦想：大事干不了，小事不肯干；不想做手边的事，只想做天边的事。但你必须知道，小事不肯干，大事也轮不到你。趁你跌倒还能站起来的时候，先学会脚踏实地。

给初入社会的你

学历代表过去，学习能力才代表将来。不管你在哪个单位上班，请记住：工作不养闲人，团队不养懒人。在抱怨自己赚钱少之前，先努力，学着让自己值钱。

给重度拖延的你

你总把梦想留在未来，旅行留在下一次，想做的事留在以后，然后再本该是未来的那个时间点，你突然被没时间打败了。所有的借口不过是你给拖延和懒惰找的理由。世界上根本没有浪费时间这回事，你唯一浪费的不过是自己。

给感到孤独的你

生活不会按照你想要的方式进行。它会给你一段时间，让你孤独、迷茫又沉默。如果你用这段时间跟自己独处，多看一本书，去做可以做的事，等你度过低潮，那些独处的时光必定照亮你的路。

给等待爱情的你

好的爱情是你通过一个人看到世界，坏的爱情是你为一个人舍弃世界。不必因为寂寞而凑合着恋爱，要相信，属于你的总会变得更丰盛、更强大。不必害怕，岁月有的是时间让你遇到更好的



希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议（请与集团人力资源部沈文琪联系，电话、邮件、微信等都可），谢谢！

祝工作顺利！

（人力资源部 沈文琪）